

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus**KOKOUSTIEDOT**

Aika 4.10.2023 klo 14.30-16.37
Paikka LKS hallintorakennus, kokoushuone Stuurra, Porokatu 39 C, Rovaniemi/Teams

**SAAPUVILLA
OLLEET**

Tapani Melaluoto, aluehallituksen puheenjohtaja
Auvo Kilpeläinen, aluehallituksen varajäsen, teams, klo 14.54-15.53
Sari Auvinen, aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja, teams, poissa § 349

Kari Askonen, aluehallituksen varajäsen
Jari Hast, aluehallituksen jäsen, poissa §349
Juhana Kelloniemi, aluehallituksen varajäsen, teams paikalla § 349 klo 15.13-15.29
Pertti Hemminki, aluehallituksen jäsen, poissa §349
Outi Keinänen, aluehallituksen jäsen
Raija Kerätär, aluehallituksen jäsen, teams
Piia Kilpeläinen-Tuoma, aluehallituksen jäsen, teams
Tommi Lepojärvi, aluehallituksen jäsen, teams, poissa § 349
Ismo Urpilainen, aluehallituksen varajäsen, paikalla puhelin yhteydellä § 349 klo 15.13-15.29
Mari Palolahti, aluehallituksen jäsen, teams, poissa §355
Timo Peisa, aluehallituksen jäsen
Heli Trög, aluehallituksen varajäsen, poissa §349
Jukka Ikäläinen, aluehallituksen varajäsen, teams
Ilkka-Petri Välitalo, aluehallituksen jäsen

Johanna Ojala-Niemelä, aluevaltuuston puheenjohtaja
Vuokko Tieva-Niittyvuopio, aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Reijo Viitala, aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja, poissa §349
Heikki Autto, aluevaltuuston 4. varapuheenjohtaja, teams, klo 14.54- 16.10

Laura Niittyvuopio-Valle, saamen kielen lautakunnan puheenjohtaja, saapui klo 15.35

Jari Jokela, hyvinvointialuejohtaja, esittelijä

Johanna Korteniemi, perheiden ja työikäisten palvelujen vastuualuejohtaja, teams
Miia Palo, terveysjohtaja, teams
Miikka Ruokamo, lakiasian johtaja
Markus Aarto, pelastusjohtaja, teams
Seija Voutilainen, vt. talousjohtaja, poissa § 366
Marjo Kuittinen, henkilöstöjohtaja

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus

Ari Nevalainen, hallintolakimies

Riitta Muhonen, vt. viestintäjohtaja, teams, poistui klo 15.29

Rauni Jokelainen vt. toimistopalveluiden johtaja, pöytäkirjanpitäjä

LAILLISUUS JA
PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi

ASIAT

§:t 344-367

ALLEKIRJOITUKSET

Tapani Melaluoto
aluehallituksen puheenjohtajaRauni Jokelainen
pöytäkirjanpitäjä

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus
Ote

LAPHA/685/00.04.01/2023

355 § Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) organisoituminen 2024

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus 41 § 25.1.2023

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus 41 § 25.1.2023

Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) organisoituminen vuosille 2023-2024. Lausuntopyyntö Lapin hyvinvointialueelle ja pyyntö nimetä johtoryhmän jäsen

Sosiaalijohtaja Liisa Niiranen

Taustaa

Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP) on lakisääteinen palvelu, jonka tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille heidän palvelutarpeidensa mukaisia julkisia työvoima-, sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain (1369/2014) sekä lain nojalla annetun asetuksen (1377/2014) mukaisesti.

Vuoden 2023 alusta hyvinvointialueiden toiminnan käynnistymisestä johtuen tehdään TYP-lakiin tekninen muutos, jossa kuntien tilalle ao. lakiin kirjataan hyvinvointialue. Eduskunta hyväksyi hallituksen esittämät muutokset ao. lakiin 28.10.2022 (HE 84/2022).

Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun toiminnan organisointi esitetään jatkettavaksi nykyisellä mallilla edelleen ajalle 2023-2024, Lapin TYP-johtoryhmän päätöksen 17.8.2022 mukaisesti (liite 1). Lapissa on tällä hetkellä yksi TYP-johtoryhmä ja yksi verkosto, johon kuuluvat kaikki alueen toimijat. Järjestämisestä vastaava henkilö toimii hallinnollisesti Lapin liitossa (TYP-johtajana johtava työllisyysasiantuntija).

TYP-toiminnan kustannuksista vastaa jokainen toimija omalta osaltaan. Johtavan työllisyysasiantuntijan kustannuksista vastaa Lapin liitto, joka laskuttaa ao. kustannukset kunnilta.

Lapin TYP-toiminnan organisoinnin jatkamisesta nykyisellä mallilla on tehty alustava päätös TE-toimiston, Lapin kuntien, Lapin hyvinvointialueen valmistelijoiden ja Kelan kanssa Lapin TE-toimiston koolle kutsumassa

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus

Ote

kokouksessa 27.9.2022 (liite 2)

Yhteistyösopimus Lapin työllistymistä edistävistä monialaisesta yhteispalvelusta Lapin kuntien alueella on tarkoitus päivittää ajalle 2023-2024 ja se tulisi allekirjoittaa 31.1.2023 mennessä.

Yhteistyösopimuksesta on käyty neuvotteluja TE-toimiston, kuntien, Kelan sekä Lapin hyvinvointialueen kesken marraskuussa 2022, mukana neuvotteluissa ovat olleet johtaja Liisa Niiranen sekä johtaja Johanna Korteniemi hyvinvointialueelta.

Lapin Te-toimisto on pyytänyt Lapin hyvinvointialuetta

- 1) esittämään lausuntonsa TYP-toiminnan organisoinnin jatkamisesta nykyisellä mallilla eli yhdellä LapinTYP-johtoryhmällä sekä Lapin liitossa työskentelevän työllisyysasiantuntijan johdolla.
- 2) nimeämään jäsenensä (varsinainen ja varajäsen) Lapin TYP-johtoryhmään.
- 3) Ilmoittamaan Lapin hyvinvointialueelta sopimuksen allekirjoittajan.

Esitys

Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. hyvinvointialueen kantana, että TYP-toiminnan organisoituminen voi jatkua nykyisellä mallilla vuosina 2023-2024 eli yhdellä Lapin TYP-johtoryhmällä sekä Lapin liitossa työskentelevän työllisyysasiantuntijan johdolla;
2. nimetä Lapin TYP-johtoryhmään varsinaiseksi jäseneksi sosiaalihoitaja Liisa Niirasen ja varajäseneksi perhe- ja työikäisten palvelujen johtajan Johanna Korteniemen;
3. että hyvinvointialueen puolesta sopimuksen allekirjoittaa hyvinvointialuejohtaja.

Muutettu esitys

Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. hyvinvointialueen kantana, että TYP-toiminnan organisoituminen voi jatkua nykyisellä mallilla vuoden 2023 loppuun eli yhdellä Lapin TYP-johtoryhmällä sekä Lapin liitossa työskentelevän työllisyysasiantuntijan johdolla;
2. nimetä Lapin TYP-johtoryhmään varsinaiseksi jäseneksi sosiaalihoitaja Liisa Niirasen sekä toiminta- ja työkyvyn tuen johtaja Minna-Riitta Pekin sekä

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus

Ote

varajäseniksi perhe- ja työikäisten palvelujen johtajan Johanna Korteniemen ja terveysjohtaja Miia Palon;
3. että hyvinvointialueen puolesta sopimuksen allekirjoittaa hyvinvointialuejohtaja.

Päätös

Hyväksyttiin hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösesitys.

Lisätietoja

Sosiaalijohtaja, Liisa Niiranen p. 405418237
Perheiden ja työikäisten palvelujen johtaja, Johanna Korteniemi p. 0405811255
sähköposti: etunimi.sukunimi@lapha.fi

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus 355 § 4.10.2023

Lapin TE-toimisto on 4.9.2023 päivätyllä kirjeellä pyytänyt kannanottoa Lapin hyvinvointialueelta Lapin TYP organisoitumisesta vuonna 2024 30.9.2023 mennessä. Lapin hyvinvointialue on ilmoittanut Lapin TE-toimistolle tarvitsevansa lisää aikaa ja ilmoittanut käsittelevänsä asian 4.10.2023 pidettävässä aluehallituksen kokouksessa. Lapin TE-toimiston johtaja on hyväksynyt esitetyn käsittelyajan.

Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP) on lakisääteinen palvelu. TYP-palvelun tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille heidän palvelutarpeensa mukaisia julkisia työvoimapalveluja sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) annetun lain (935/2022) ja valtioneuvoston antamien asetuksien 1377/2014 ja 1389/2022 mukaisesti, jotka ovat voimassa vuoden 2024 loppuun saakka.

Lapissa toimii yksi Lapin TE-toimiston nimeämä TYP-johtoryhmä, johon kuuluvat kaikki alueen kunnat, Lapin hyvinvointialue, Lapin TE-toimisto ja Kansaneläkelaitos. Johtoryhmä on nimetty ajalle 2023-2024. Lapissa nykyinen organisoitumismalli on ollut käytössä vuodesta 2016 alkaen. Järjestämisestä vastaava henkilö (johtava työllisyysasiantuntija) toimii hallinnollisesti Lapin liitossa. Johtavan työllisyysasiantuntijan kustannuksista vastaa Lapin liitto, joka laskuttaa kustannukset kunnilta olemassa olevan Lapin liiton perussopimuksen mukaisina kuntien maksuosuuksina. Muilta osin TYP-toiminnan kustannuksista vastaa jokainen toimija omalta osaltaan.

Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun johtoryhmä päätti kokouksessaan 17.8.2022, että toiminnan organisointia jatketaan nykyisellä mallilla ajalla 2023-2024, koska tiedossa oli hyvinvointialuemuutos 2023 ja työllisyyspalveluiden mahdollinen siirto kuntien vastuulle 2024. Lapin kunnat,

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus

Ote

TE-palvelut ja Kela ovat hyväksyneet TYP-organisoinnin nykyisellä mallilla vuosille 2023-2024, mutta Lapin hyvinvointialueen aluehallitus päätti 25.1.2023, että TYP-toiminnan organisointi voi jatkua nykyisellä mallilla vuoden 2023 loppuun. Lapin kuntajohtajaverkoston kokouksessa 24.3.2023 keskusteltiin asiasta yhdessä kuntajohtajien, Kelan, TE-palveluiden ja Lapin hyvinvointialueen kesken asiasta ja silloin todettiin, että hyvinvointialue selvittää vuoden 2023 aikana TYP-toiminnan siirtämistä hyvinvointialueen järjestettäväksi ja käsittelee asian uudelleen syksyllä 2023. Lisäksi todettiin, että mikäli organisoinnissa tapahtuu muutoksia, tulee asiasta neuvotella erikseen.

Työllisyyspalvelut siirtyvät TE-toimistoilta kuntien vastuulle 1.1.2025, josta alkaen TYP-toimintamallia ohjaa uusi laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä 381/2023. Muutoksesta johtuen myös monialaisen tuen yhteistoimintamallin (TYP) organisoinnin osalta tulee käynnistää neuvottelut vuoden 2024 aikana. Jokaisen hyvinvointialueen toimialueella on oltava vähintään yksi monialaisen tuen johtoryhmä. Hyvinvointialueen toimialueen TE-viranomaiset, hyvinvointialue ja Kela neuvottelevat johtoryhmien määräästä ennen johtoryhmän asettamista.

Organisoinnista vuoden 2024 aikana on keskusteltu Lapin kuntajohtajaverkostossa, johtavan työllisyysasiantuntijan sekä Kelan edustajien kanssa eri yhteyksissä. Kaikki osapuolet ovat ilmaisseet näkemyksensä, että toimintaa olisi järkevää jatkaa vielä vuoden 2024 ajan nykyisellä mallilla ja kohdistaa huomio uuden lain mukaisen mallin luomiseen vuodelle 2025. Vuodelle 2024 kohdistuu joka tapauksessa muutoksia Kelan organisaatiouudistuksen ja uuden hallitusohjelman taholta, jotka voivat vaikuttaa yhteistoimintamallin luomiseen ja olisi hyvä huomioida vuoden 2025 mallia mietittäessä. TYP-toiminnan organisoinnista on käyty keskustelua myös hyvinvointialueen sisäisesti. Hyvinvointialueen toiminnan organisointi on vielä osittain kesken, joten TYP-toiminnan jatkaminen nykymallilla vuonna 2024 on myös hyvinvointialueen näkökulmasta tarkoituksenmukaista.

Liitteet

Liite Lausuntopyyntö ja pyyntö nimetä johtoryhmän jäsen Lapin TYP
Liite Yhteistyösopimus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) Lapin kuntien alueella
Liite TYP-neuvottelun pöytäkirja 27.9.2022
Liite Lapin TYP-johtoryhmä
Kannanotto Lapin hyvinvointialueelle

Esitys

Hyvinvointialuejohtaja

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus

Ote

Aluehallitus päättää

1. hyvinvointialueen kantana, että TYP-toiminnan organisoituminen jatkuu nykyisellä toimintatavalla vuoden 2024 loppuuna asti;
2. hyväksy osaltaan, että vuoden 2024 aikana valmistellaan ja sovitaan yhdessä TE-viranomaisten ja Kelan kanssa uuden lain työllistymisen monialaisesta edistämisestä mukainen toiminnan organisoimistapa vuodesta 2025 alkaen.

Esteelliset Mari Palolahti (hallintolaki 28 § 1 mom 5 kohta)

Päätös Hyväksyttiin.

Mari Palolahti poistui esteellisenä tämän asian käsittelyn ajaksi.

Lisätietoja Sosiaalijohtaja Liisa Niiranen, p. 040 541 8237
Perheiden ja työikäisten palvelujen vastuualuejohtaja Johanna Korteniemi, p. 040 581 1255

sähköpostiosoite: etunimi.sukunimi@lapha.fi

Otteen oikeaksi todistaa hallintosihteeri Mari Haataja, 16.10.2023

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus

Ote

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) § mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Oikaisuvaatimus- viranomainen

Pöytäkirja nähtävänä www.lapha.fi 5.10.2023

Tiedoksianto

Asianosaiset: Lapin TE-toimisto

Annettu tiedoksi sähköisesti

Päivämäärä: 16.10.2023

Vastaanottajat:kirjaamo.lappi@te-toimisto.fi



Lapin hyvinvointialue

Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) organisoituminen vuosille 2023–2024. Lausuntopyyntö Lapin hyvinvointialueelle sekä pyyntö nimetä johtoryhmän jäsen

Taustaa

Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP) on lakisääteinen palvelu, jonka tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille heidän palvelutarpeidensa mukaisia julkisia työvoima-, sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain (1369/2014) sekä lain nojalla annetun asetuksen (1377/2014) mukaisesti.

Vuoden 2023 alusta hyvinvointialueiden toiminnan käynnistymisestä johtuen tehdään TYP-lakiin tekninen muutos, jossa kuntien tilalle ao. lakiin kirjataan hyvinvointialue. Eduskunta hyväksyi hallituksen esittämät muutokset ao. lakiin 28.10.2022 (HE 84/2022).

Monialaisella yhteispalvelulla tarkoitetaan toimintamallia, jossa työ- ja elinkeinotoimisto, työllisyyden kuntakokeiluun kuuluvat kunnat jotka vastaavat TE-palveluiden järjestämisestä asiakkailleen, hyvinvointialue sekä Kansaneläkelaitos arvioivat yhteispalvelua tarvitsevien työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat palvelut työllistymisen kannalta tarkoituksen mukaiseksi kokonaisuudeksi ja vastaavat yhdessä työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta sekä tarjoavat palvelut yhteisistä toimipisteistä tai muulla tavoin.

Monialaista yhteispalvelua varten TE-toimisto nimeää johtoryhmän, johon kuuluvat Lapin alueen kunnat, Lapin TE-toimisto, Lapin hyvinvointialue sekä Kela. Lapin TYP-johtoryhmä on nimetty ajalle 2022–2024. Ao. johtoryhmä on tehnyt yhteistyösopimuksen työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä johtoryhmän toimialueella sekä nimeää ao. palveluita järjestävän vastaavan asiantuntijan (TYP-johtaja).

Voimassa oleva yhteistyösopimus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta Lapin alueella on voimassa vuoden 2024 saakka, tarkoituksena on päivittää yhteistyösopimus nyt hyvinvointialueen käynnistymisen edellyttämien muutosten mukaisesti.

29.11.2022

Yhteistyösopimuksesta on järjestetty neljä neuvottelua marraskuussa 2022 joissa mukana on ollut Lapin hyvinvointialue. Neuvottelut on käyty hyvinvointialueen palvelualueiden mukaisesti.

Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun organisoituminen ajalle 2023–2024 ja johtoryhmän jäsenten nimeäminen

Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun toiminnan organisointi esitetään jatkettavaksi nykyisellä mallilla edelleen ajalle 2023–2024, Lapin TYP-johtoryhmän päätöksen 17.8.2022 mukaisesti (liite 1). Lapissa on tällä hetkellä yksi TYP-johtoryhmä ja yksi verkosto, johon kuuluvat kaikki alueen toimijat. Järjestämisestä vastaava henkilö toimii hallinnollisesti Lapin liitossa (TYP-johtajana johtava työllisyysasiantuntija).

TYP-toiminnan kustannuksista vastaa jokainen toimija omalta osaltaan. Johtavan työllisyysasiantuntijan kustannuksista vastaa Lapin liitto, joka laskuttaa ao. kustannukset kunnilta.

Lapin TYP-toiminnan organisoinnin jatkamisesta nykyisellä malli on tehty alustava päätös kuntien. Lapin hyvinvointialueen valmistelijoiden ja Kelan kanssa Lapin TE-toimiston koolle kutsumassa kokouksessa 27.9.2022 (liite 2).

Yhteistyösopimus Lapin työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta Lapin kuntien alueella on tarkoitus päivittää ajalle 2023–2024 ja se tulisi allekirjoittaa 31.1.2023 mennessä.

Lapin TE-toimisto pyytää Lapin hyvinvointialuetta 22.12.2022 mennessä

- 1) esittämään lausuntonsa Lapin TYP-toiminnan organisoinnin jatkamisesta nykyisellä mallilla eli yhdellä Lapin TYP-johtoryhmällä sekä Lapin liitossa työskentelevän työllisyysasiantuntijan johdolla (liitteet 1 ja 2)
- 2) nimeämään jäsenensä (varsinainen ja varajäsen) Lapin TYP-johtoryhmään
- 3) ilmoittamaan Lapin hyvinvointialueen osalta yhteistyösopimuksen allekirjoittajan.

Yllä mainitut asiat pyydämme ilmoittamaan Lapin TE-toimiston kirjaamoon sähköpostitse kirjaamo.lappi@te-toimisto.fi sekä palvelujohtaja Kaija Kukkolalle kaija.kukkola@te-toimisto.fi.

Lisätietoja TYP-toiminnasta antaa Tuija Keihtä, johtava työllisyysasiantuntija, Lapin liitto, puh. 0406428600.

29.11.2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty viraston sähköisessä asianhallintajärjestelmässä. Asian on esitellyt palvelujohtaja Kaija Kukkola ja hyväksynyt Lapin TE-toimiston johtaja Tiina Keränen.

Liitteet	<p>Liite 1: Yhteistyösopimus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) Lapin kuntien alueella vuonna 2023–2024</p> <p>Liite 2: TYP-neuvottelun pöytäkirja 27.9.2022</p> <p>Liite 3: Lapin TYP Johtoryhmä 2022–2024 päivitetty 12.10.2022</p>
Jakelu	<p>Lapin hyvinvointialue, kirjaamo@lapha.fi Jari Jokela, Lapin hyvinvointialuejohtaja, jari.jokela@lapha.fi</p>
Tiedoksi	<p>Liisa Niiranen, Lapin hyvinvointialueen sosiaalijohtaja, liisa.niiranen@lapha.fi</p> <p>Johanna Korteniemi, Lapin hyvinvointialueen perheiden ja työikäisten palveluiden johtaja, johanna.korteniemi@lapha.fi</p>

Tämä asiakirja KEHA/4562/2021 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument KEHA/4562/2021 har godkänts elektroniskt

Esittelijä Kukkola Kaija 30.11.2022 10:13

Hyväksyjä Keränen Tiina 30.11.2022 12:58

YHTEISTYÖSOPIMUS TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄSTÄ MONIALAISESTA YHTEISPALVELUSTA (TYP) LAPIN KUNTIEN ALUEELLA VUONNA 2023-2024

1. Sopimuksen tarkoitus

Tämä sopimus on työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) annetun lain (1369/2014), lain nojalla annetun asetuksen (1377/2014) ja eduskunnan hyväksymä lakimuutos 28.10.2022 HE84/2022 Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain, kotoutumisen edistämisestä annetun lain sekä työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain muuttamisesta. Lainsäädännön mukainen sopimus työttömille tarjottavan monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä. Lakimuutoksessa kunnan tilalle kirjataan hyvinvointialue, joka vastaa sosiaali- ja terveyspalveluista monialaisessa palvelussa 1.1.2023 alkaen.

Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille heidän palvelutarpeensa mukaisia julkisia työvoimapalveluja sekä sosiaali- terveys- ja kuntoutuspalveluja.

Monialaisella yhteispalvelulla tarkoitetaan yhteistoimintamallia, jossa työ- ja elinkeinotoimisto, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat yhteispalvelua tarvitsevien työttömien palvelutarpeen, suunnittelevat palvelut työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiseksi kokonaisuudeksi ja vastaavat yhdessä työttömien kanssa työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta. Työllisyyden kuntakokeiluun kuuluvissa kunnissa TYP palvelua tarvitsevien työnhakijoiden Te-palveluista vastaa kunta (Liite 5 työllisyyden kuntakokeilut). Asiakkaat saavat tarvitsemansa työ- ja elinkeinohallinnon, sosiaali- ja terveydenhuollon sekä Kelan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun, joko yhteisistä toimipisteistä tai muulla, asiakkaan palvelujen yhteensovittamisen tarve huomioivalla tavalla.

Lapin työllistämistä edistävä monialainen yhteistoimintamalli on sovittu ajalle 2022-2024 siten, että Lapissa on yksi TYP verkosto ja TYP toimintaa hallinnoi Lapin liitto. Mikäli toimikauden aikana tulee monialaisen yhteispalvelun järjestämiseen vaikuttavia lainsäädännöllisiä muutoksia, toimitaan niiden edellyttämällä tavalla.

Yhteistyösopimus Lapin työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) on laadittu ajalle 2022-2024. Yhteistyösopimus päivitetään ajalle 2023-2024.

Sopijapuolet

Lapin alueen kunnat
Lapin hyvinvointialue
Lapin työ- ja elinkeinotoimisto (jäljempänä TE-toimisto)
Kansaneläkelaitos (jäljempänä Kela)

Yhteyshenkilöinä sopimukseen liittyvissä asioissa ovat johtoryhmän jäsenet.

2. Toimialue

TYP:n toiminta -alueeseen kuuluvat Lapin alueen kunnat:
Enontekiö, Inari, Kemi, Kemijärvi, Keminmaa, Kittilä, Kolari, Muonio, Pelkosenniemi, Pello, Posio, Ranua, Rovaniemi, Salla, Savukoski, Simo, Sodankylä, Tervola, Tornio, Utsjoki ja Ylitornio

Lapin hyvinvointialue

Pohjoisen Lapin palvelualue: Enontekiö, Inari, Kittilä, Kolari, Muonio, Pello ja Utsjoki

Itäisen Lapin palvelualue: Kemijärvi, Pelkosenniemi, Salla, Savukoski ja Sodankylä

Kaakkois-Lapin palvelualue: Posio, Ranua, Rovaniemi,

Lounais-Lapin palvelualue: Kemi, Keminmaa, Simo, Tervola, Tornio, ja Ylitornio.

3. Toimipisteet

Lapin alueen monialainen yhteispalvelu toteutetaan kaikissa Lapin kunnissa. Asiakkaalle tarjotaan henkilökohtainen asiointi kasvokkain työllisyyden kuntakokeilukuntien, hyvinvointialueen, Te-toimiston ja Kelan monialaisena yhteispalveluna. TYP palvelua toteutetaan verkostomaisesti sähköisiä palveluja hyödyntäen. Työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua järjestetään liitteen 1 mukaisesti.

4. Henkilöstö

Sopijapuolet osoittavat monialaiseen yhteispalveluun henkilöstöä liitteen 2 mukaisesti.

5. TYP- toimintamallilla tarjottavat palvelut

Sopijapuolet tarjoavat TYP- toimintamallissa palveluja liitteen 3 mukaisesti.

Osapuolet sitoutuvat kehittämään uutta toimintamallia, uusia toiminnan tapoja ja palveluja asiakaskohderyhmälle.

Monialainen yhteispalvelu järjestetään toimintamallissa mukana olevien tahojen verkostomaisella yhteistyöllä. Kunnat voivat järjestää ilman lakisääteistä veloitetta erilaisia työllistymistä edistäviä palveluja kuten yksilö- ja työnvalmennusta sekä työhönvalmennusta joita on tarjottu monialaista palvelua tarvitseville asiakkaille. Asiakaskohderyhmän palveluiden kehittämisessä kuntien työllisyyspalvelut tulee pitää tiiviisti mukana monialaisessa verkostoyhteistyössä kunnan halutessa järjestää ja tarjota työllistymistä edistäviä palveluita monialaista yhteispalvelua tarvitseville asiakkaille.

6. Johtoryhmä ja johtaja

Lapin TYP toimintaa johtaa TYP- lain ja -asetuksen mukainen johtoryhmä. Lapin TE-toimisto on 18.10.2021 asettanut työllistymistä edistävälle monialaiselle yhteispalvelulle johtoryhmän. Johtoryhmään nimetään ajalle 2023- 2024 hyvinvointialueen jäsenet ja organisaatiot ovat päivittävät johtoryhmän jäsenet tarvittaessa (Liite 4). Johtoryhmän kokoonpanoa päivitetään organisaatioiden henkilöstömuutosten ja lainsäädännön muutosten mukaisesti.

TYP toimintamallissa mukana olevat kunnat nimeävät monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavan henkilön ja tämän varahenkilön johtoryhmän toimikaudeksi. Lapin Liiton hallitus päättää henkilövalinnoista johtoryhmän hyväksymän esityksen pohjalta. Lapissa on yksi TYP verkosto ja TYP toimintaa hallinnoi Lapin liitto.

Johtoryhmä laatii itselleen erillisen työjärjestyksen toimikaudekseen.

7. Toiminnan kustannukset

Jokainen toimija vastaa omista kustannuksistaan.

Johtavan asiantuntijan kustannuksista vastaa Lapin Liitto. Kustannukset laskutetaan kunnilta olemassa olevan Lapin liiton perussopimuksen mukaisina kuntien maksuosuuksina.

8. Henkilörekisteri

Keha-keskus on työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu lain 9 §:n mukaisen monialaisen yhteispalvelun TYPPI-asiakasrekisterin rekisterinpitäjä. TYPPI-asiakasrekisteri on TE-toimiston URA-asiakastietojärjestelmän henkilöasiakasrekisterin osarekisteri (monialaisen yhteispalvelun osarekisteri). Lapin työllistämistä edistävän monialaisen yhteispalvelun asiakastiedot ovat TYPPI-asiakasrekisterissä: Lapin monialainen yhteispalvelu ja Lapin kuntakokeilussa Rovaniemen seudun TTK TYP rekisterissä. Keha-keskus siirtää kansallisarkistoon asiakkaan tiedot viiden vuoden kuluttua TYP asiakkuuden päättymisestä.

9. Asiakirjat

TYP-toiminnassa syntyvät yhteiset paperiasiakirjat arkistoidaan Lapin liiton Dynasty –asianhallintajärjestelmä ja TYP-toiminnassa noudatetaan Lapin liiton arkistonmuodostussuunnitelmaa (AMS). Yhteyshenkilönä Lapin liitto, asianhallintasihteeri Pirjo Vaara.

Lapin liitto noudattaa toiminnassaan 25.5.2018 voimaan astunutta EU:n tietosuoja-asetusta (GDPR, General Data Protection Regulation). Tietosuoja-asetusta sovelletaan henkilötietojen käsittelyyn, kun käsiteltävät henkilötiedot muodostavat rekisterin osan. Tietosuoja-asetuksen mukaiset tieto- ja tarkastuspyynnöt tulee toimittaa osoitteeseen info@lapinliitto.fi.

Kullakin organisaatiolla on oma arkistointisääntö ja ohjeistus, joka koskee omassa toiminnassa syntyvien rekisterien ja dokumenttien arkistointia.

10. Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2023, kun kaikki osapuolet ovat allekirjoittaneet sopimuksen. Sopimus on voimassa 31.12.2024 saakka, ellei toimikauden aikana tule lainsäädännöllisiä muutoksia, jotka vaikuttavat työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämiseen ja toteuttamiseen.

Sopijapuolet sitoutuvat aloittamaan uuden yhteistyösopimuksen neuvottelut vähintään 6 kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Allekirjoitukset

Tämä sopimus on allekirjoitettu sähköisesti ja tätä sopimusta on tehty (sopijapuolten määrä) samansanaista kappaletta, yksi kullekin sopijapuolelle.

Lapin kunnat

Allekirjoittajat

Lapin hyvinvointialue

Lapin työ- ja elinkeinotoimisto
Kansaneläkelaitos

LIITE 1

YHTEISET TOIMIPISTEET JA MUUALLA KUIN YHTEISISSÄ TOIMIPISTEISSÄ TARJOTTAVA YHTEISPALVELU

Toimipiste	Osoite	Aukioloajat
Hyvinvointialue: Pohjoisen Lapin palvelualue Enontekiö, Inari, Kittilä, Kolari, Muonio, Pello, Utsjoki	Enontekiön palvelupiste: Enontekiön sosiaalitoimisto, os. Ounastie 165, 99400 Enontekiö Inarin palvelupiste: Kunnantalo, sosiaalitoimisto, os. Piiskuntie 2, 99800 Ivalo Kolarin palvelupiste: Kolarin virastotalo / sosiaalitoimisto, os. Isopalontie 2, 95900 Kolari Kittilän palvelupiste: Kunnantalo, sosiaalitoimisto os. valtatie 15, 99100 Kittilä Muonion palvelupiste: Muonion hyvinvointikeskus, os. Pirkantie 11, 99300 Muonio Pellon palvelupiste: Pellon sosiaalitoimisto, Opintie 7b, 95700 Pello Utsjoen palvelupiste: Utsjoen sosiaalitoimisto, os. Luossa 1a, 99980 Utsjoki	arkisin klo 9.00-15.00 arkisin klo 9.00-15.00 arkisin klo 9.00-15.00 arkisin klo 9.00-15.00 arkisin klo 9.00-15.00 arkisin klo 9.00-15.00 arkisin klo 9.00-15.00
Itäisen Lapin palvelualue Kemijärvi Pelkosenniemi Salla Savukoski Sodankylä	Sairaalakatu 9, 98100 Kemijärvi Sodankyläntie 1 A 98500 Pelkosenniemi Jungintie 3, 98900 Salla Kauppakuja 2 A 1, 98800 Savukoski Karistamontie 4, 96600 Sodankylä	. Arkisin klo 9-15 Arkisin klo 9-15

Kaakkois-Lapin palvelualue Posio Ranua Rovaniemi	Posion palvelupiste: Sairaalanatie 2B, 97900 Posio Ranuan palvelupiste: Sairaalanatie 4 B, 97700 Ranua. Rovaniemen palvelupiste: Rovakatu 1, 96100 Rovaniemi	Ma-pe 9.00-15.00 Ma-pe 9-11 ja 12-15. Ma-to 9.00-15.30 Pe 9.00-15.00
Lounais-Lapin palvelualue Kemi, Keminmaa, Simo, Tervola, Tornio, Ylitornio	Kemi: Valtakatu 26, 94100 Kemi, (sos.tsto.) Keskuspuistikatu 30, 94100 Kemi Keminmaa: Kunnantie 3, 94400 Keminmaa Tornio: Keskikatu 69, 95400 Tornio Simo: Jessintie 2, 95200 Simo, sos.tsto. Rataatie 6, 95200 Simo Tervola: Keskustie 81, 95300 Tervola Ylitornio: Alkkulanraitti 55, 95601 Ylitornio	Kemi: 9-16, arkisin (Valtakatu) 9-11, 13-15 arkisin (sos.tsto) Keminmaa: 8-15.45, arkisin Tornio: 9-15, arkisin Simo: 8-11.30, 12.30-15.15 arkisin Tervola: 8.30-15.00 arkisin Ylitornio: 9-15 arkisin
Rovaniemi	Koskikatu 25, 2.krs 96200 Rovaniemi / Valtakatu 16 96200 Rovaniemi	Koskikatu 25: avoinna ma-to klo 10-16, pe 10-15 ilman ajanvarausta, muuten ajanvarauksella Valtakatu 16: ajanvarauksella
Kemijärvi	Kirkkokatu 16, 98100 KEMIJÄRVI	Asiakaspalvelu ajanvarauksella
Sodankylä	Jäämerentie 2, 99600 Sodankylä	Ma-to klo 8.00-16.00
Tornio	Tornion kaupungintalo Suensaarenkatu 4 95400 Tornio	Klo 8.00 – 16.00.

LIITE 2

TYP - TOIMINTAMALLIN MUKAISEEN TOIMINTAAN OSOITETTU HENKILÖSTÖ

Toimipisteet	Tehtävänimike	Työpanos esim. osa- aikaisuus
HYVINVOINTIALUE POHJOISEN LAPIN PALVELUALUE Enontekiö, Inari, Kittilä, Kolari, Muonio, Pello, Utsjoki	Enontekiö: Sosiaalityöntekijä	

<p>Te- toimisto:</p> <p>Kela:</p>	<p>Inari: Sosiaalityöntekijä Sosiaaliohjaaja</p> <p>Kolari: Sosiaaliohjaaja</p> <p>Kittilä: Sosiaalityöntekijä Sosiaaliohjaaja-perhetyöntekijä</p> <p>Muonio: Sosiaaliohjaaja-koulukuraattori</p> <p>Pello: Sosiaaliohjaaja</p> <p>Utsjoki: Avopalveluohjaaja sosiaaliohjaaja</p> <p>asiantuntija</p> <p>TYP-työkykyneuvoja monikanavaisesti, pääsääntöisesti etäyhteyksiä hyödyntäen</p>	<p>Lapissa yhteensä max 1 htv</p> <p>väh. 1 htv</p> <p>Lapissa yhteensä max 1 htv</p>
<p>ITÄISEN LAPIN PALVELUALUE Kemijärvi, Pelkosenniemi, Salla, Savukoski, Sodankylä</p> <p>Te- toimisto:</p> <p>Kela:</p>	<p>sosiaalityöntekijä sosiaalityöntekijä sosiaaliohjaaja kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja sairaanhoitaja kuntoutuslääkäri</p> <p>asiantuntija</p> <p>TYP-työkykyneuvoja monikanavaisesti, pääsääntöisesti etäyhteyksiä hyödyntäen.</p>	<p>50% 50% tarvittaessa tarvittaessa tarvittaessa tarvittaessa</p> <p>väh. 0,5 htv</p> <p>Lapissa yhteensä max 1 htv</p>
<p>KAAKKOIS-LAPIN PALVELUALUE Rovaniemi</p> <p>Posio</p> <p>Ranua</p> <p>Te -toimisto:</p> <p>Kela:</p>	<p>sosiaalityöntekijä, sosiaaliohjaaja terveyspalvelut</p> <p>sosiaalityöntekijä kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja terveydenhoitaja, tk-lääkäri mielenterveystoimiston sairaanhoitaja</p> <p>sosiaalityöntekijä, sosiaaliohjaaja</p> <p>asiantuntija</p> <p>TYP-työkykyneuvoja monikanavaisesti</p>	<p>yhteensä 4 htv tarvittaessa</p> <p>15% 15% tarvittaessa tarvittaessa</p> <p>tarvittaessa</p> <p>väh. 0,5 htv</p> <p>Lapissa yhteensä max 1 htv</p>
<p>LOUNAIS-LAPIN PALVELUALUE</p>	<p>Kemi: 1 sosiaaliohjaaja</p>	<p>100%</p>

<p>Kemi, Keminmaa, Simo, Tervola, Tornio, Ylitornio</p> <p>Te- toimisto:</p> <p>Kela:</p>	<p>1 sos.ohjaaja työ- ja toimintakykyselvitykset ohjaaja sos.tsto n. 50% /tarvelähtöisesti</p> <p>Keminmaa: sosiaaliohjaaja</p> <p>Simo: sosiaalityöntekijä ja sosiaaliohjaaja</p> <p>Tervola: 2 sos.työntekijää, terveydenhoitaja, psyk.sairaanhoitaja (tarvittava osa työajasta)</p> <p>Ylitornio: sosiaalityöntekijä</p> <p>Tornio: sosiaaliohjaaja 2htv terveydenhoitaja 0,5 htv sosiaalityöntekijä tarvittaessa</p> <p>asiantuntija</p> <p>TYP-työkykyneuvoja monikanavaisesti, pääsääntöisesti etäyhteyksiä hyödyntäen.</p>	<p>100%</p> <p>50%</p> <p>n.10% työajasta</p> <p>n.10%</p> <p>2htv 0,5htv</p> <p>väh. 4 htv</p> <p>Lapissa yhteensä max 1 htv</p>
<p>ROVANIEMEN TOIMIPISTE</p> <p>Kunta:</p> <p>Kela:</p>	<p>Työllisyyden kuntakokeilun asiakasvastaava</p> <p>TYP-työkykyneuvoja monikanavaisesti, kuitenkin toimipisteessä 1 pv/vk</p>	<p>htv tarpeen mukaan. max 4 htv</p> <p>Lapissa yhteensä max 1 htv</p>
<p>KEMIJÄRVEN TOIMIPISTE</p> <p>Kunta:</p> <p>Kela:</p>	<p>Työllisyysasiantuntija Työnsuunnittelija</p> <p>TYP-työkykyneuvoja monikanavaisesti, pääsääntöisesti etäyhteyksiä hyödyntäen</p>	<p>40% 10%</p> <p>Lapissa yhteensä max 1 htv</p>
<p>SODANKYLÄN TOIMIPISTE</p> <p>Kunta:</p> <p>Kela:</p>	<p>Työnsuunnittelija</p> <p>TYP-työkykyneuvoja monikanavaisesti, pääsääntöisesti etäyhteyksiä hyödyntäen.</p>	<p>osa työajasta</p> <p>Lapissa yhteensä max 1 htv</p>
<p>TORNION TOIMIPISTE</p> <p>Kunta:</p> <p>Kela:</p>	<p>Työllisyyden kuntakokeilun asiakasvastaava</p> <p>TYP-työkykyneuvoja monikanavaisesti, kuitenkin toimipisteessä 1 pv/vk</p>	<p>htv tarpeen mukaan kuntakokeilun ajan</p> <p>Lapissa yhteensä max 1 htv</p>

LIITE 3

TYP- TOIMINTAMALLIN MUKAISET PALVELUT

Organisaatio	Palvelut
Hyvinvointialueen palvelut/ Sosiaali- ja terveystyöpalvelut Pohjoisen Lapin palvelualue	Asiakkaalle laaditaan monialainen palvelutarvearvio ja monialainen työllistymissuunnitelma sosiaalitoimen palvelupisteessä tarvittaessa etäyhteyksiä hyödyntäen. Muilta osin TYP-toimintamallin mukaiset palvelut järjestetään asiakaspalvelun kannalta tarkoituksenmukaisella tavalla.
Itäisen Lapin palvelualue	<ul style="list-style-type: none"> • Palvelutarpeen arviointi • Sosiaalityö • Sosiaaliohjaus • Sosiaalinen kuntoutus • Kuntouttava työtoiminta • Työttömien terveystarkastukset • Työ- ja toimintakyvyn selvittelyt/eläkeselvittelyt
Kaakkois- Lapin palvelualue	Asiakkaalle laaditaan monialainen palvelutarvearvio ja monialainen työllistymissuunnitelma. Suunnitelma voi sisältää julkisia työvoimapalveluja, sosiaali- ja terveystyöpalveluja sekä kuntoutuspalveluja. Palvelut sovitetaan yhdeksi palvelukokonaisuudeksi asiakkaan tarpeet huomioiden, mikäli asiakkaan työllistyminen sitä edellyttää.
Lounais-Lapin palvelualue	<ul style="list-style-type: none"> - sosiaaliohjaus - palveluohjaus - monialainen palvelutarpeen arviointi - työ- ja toimintakyvyn selvittäminen ja arviointi - monialainen työllistymissuunnitelma - kuntouttava työtoiminta; syvennetty, ohjattu, ryhmämuotoinen - yksilövalmennus - sosiaali- ja terveystyöpalvelut asiakkaan palvelutarpeen mukaan -työttömien terveystarkastus ja terveydenhuollon palvelut -sosiaalityön asiakas- ja asiantuntijatyö - mielenterveystyöpalvelut - toimeentulotuki
TE-toimiston palvelut/ Julkiset työvoimapalvelut	Lapin työ- ja elinkeinotoimisto tarjoaa työvoiman palvelukeskuksessa julkisia työvoima- ja yrityspalveluja siten kuin sitä koskevassa laissa on säädetty. Niillä edistetään työmarkkinoiden toimivuutta turvaamalla osaavan työvoiman saatavuutta ja tarjoamalla työtä hakeville mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä ja kehitetään yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua. Julkisena työvoima- ja yrityspalveluna tarjotaan: <ul style="list-style-type: none"> - työvälityspalveluita - tieto- ja neuvontapalveluita - osaamisen kehittämispalveluita

	<p>Julkiseen työvoima- ja yrityspalveluun kuuluvat myös henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät asiantuntija-arvioinnit sekä julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain mukaiset tuet ja korvaukset. Julkiset työvoimapalvelut tarjotaan asiakkaiden palvelutarpeiden pohjalta. Palvelujen tarjoaminen perustuu elinkeinoelämän ja työmarkkinoiden tarpeisiin ja muutosten ennakointiin.</p> <p>Julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain mukaiset palvelut yksilöidysti:</p> <ul style="list-style-type: none">- työn tarjoaminen- tieto- ja neuvontapalvelut<ul style="list-style-type: none">- avoimista työpaikoista ja työnhausta- koulutusmahdollisuuksista ja muista osaamisen kehittämismahdollisuuksista- työmarkkinoista, aloista ja ammateista- yritystoiminnan käynnistämisestä- muutosturvan toimintamallista- asiantuntija-arvioinnit<ul style="list-style-type: none">- osaamis- ja ammattitaitokartoitukset- työkyvyn tutkimukset ja arvioinnit- yrittäjävalmiuksien ja yritystoiminnan edellytysten arvioinnit- kotoutumisen edistämisestä annetun lain 9 §:ssä tarkoitetut alkukartoitukset- muut asiantuntija-arvioinnit- ammatinvalinta- ja uraohjaus<ul style="list-style-type: none">- henkilöasiakkaan ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen, osaamisen ja soveltuvuuden selvittämiseksi ammatinvalinta- ja uraohjauksessa voidaan asiakkaan suostumuksella tarvittaessa käyttää asianmukaisia psykologisia arviointimenetelmiä- valmennukset<ul style="list-style-type: none">- työn hakemiseen (työnhakuvalmennus)- ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseen, ammatilliseen koulutukseen hakeutumiseen ja työelämävalmiuksien kehittämiseen liittyen (uravalmennus) ja- työhön sijoittumiseen ja työpaikalla suoritettavaan koulutukseen liittyen (työhönvalmennus)- kokeilut<ul style="list-style-type: none">- ammatinvalinta ja uravaihtoehtojen selvittämiseen liittyvä koulutuskokeilu oppilaitoksessa tai työkokeilu työpaikalla tai- työmarkkinoille paluun tukemiseksi työkokeilu työpaikalla- työvoimakoulutus<ul style="list-style-type: none">- ammatillisia valmiuksia antavaa koulutusta sekä- kotoutumisen edistämisestä annetun lain 20 §:n mukaista kotoutumiskoulutusta- työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu- palkkatuki- yritystoiminnan käynnistämiseen liittyvä starttiraha <p>Julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain mukaiset tuet ja korvaukset</p> <ul style="list-style-type: none">- kulukorvaukset siten kuin julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 9 luvussa on säädetty- palveluihin ja asiantuntija-arviointeihin liittyvät harkinnanvaraiset etuudet siten kuin lain 10 luvussa on säädetty<ul style="list-style-type: none">- matka- ja yöpymiskustannusten korvaus- muuttokustannusten korvaus- työolosuhteiden järjestelytuki
--	---

<p>Kelan palvelut</p>	<p>Monialainen yhteispalvelu on verkostomainen yhteistoimintamalli, jossa kunta, työ- ja elinkeinotoimisto sekä Kela osallistuvat yhdessä pitkäaikaistyöttömien työllistymistä edistävään palveluun.</p> <p>Verkostomaisessa yhteistoimintamallissa eri toimijoiden väliset suhteet perustuvat pääasiassa luottamukseen, sitoutumiseen ja yhteisiin tavoitteisiin. Tavoitteena on yhdessä arvioida TYP-verkostojen työttömien palvelutarpeet ja suunnitella asiakkaan kanssa tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet, jotka edistävät työllistymistä.</p> <p>Kelan tehtävänä on täydentää omalla asiantuntemuksellaan yhdessä tehtävää asiakastyötä ja tarjota työttömille työ – ja toimintakykyä parantavia kuntoutuspalveluja. Lisäksi Kela antaa työttömille tarpeenmukaista muuta etuusneuvontaa ja huolehtii samalla työttömien kuntoutuksen aikaisesta toimeentuloturvasta.</p> <p>On tärkeää, että asiakas motivoituu, osallistuu ja sitoutuu yhteen työllistymissuunnitelmaan, eikä asiakkaan siten tarvitse asioida useiden viranomaisten luona työllistymisasiansa edistämiseksi.</p> <p>Kelan vastuulla on</p> <ul style="list-style-type: none"> • selvittää ja varmistaa, että asiakas saa hänelle kuuluvan työ – ja toimintakykyyn liittyvän sosiaalietuuden, erityisesti kuntoutuspalvelun oikea-aikaisesti • että asiakas saa työkykyyn liittyvää etuusohjausta ja -neuvontaa • osallistua osaltaan työllistymistä edistävään asiakasprosessiin
<p>ROVANIEMEN TOIMIPISTE</p>	
<p><i>Kunnan tuottamat palvelut</i></p>	<p>Katso julkiset työvoimapalvelut Lisäksi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kunnan palkkatukityöllistäminen - TNO-tapahtumat, rekrytointitapahtumat - työllisyyspalvelujen päivystyspalvelut Rinteenkulmassa
<p>Kelan palvelut</p>	<p>Katso Kelan palvelut</p>
<p>KEMIJÄRVEN TOIMIPISTE</p>	
<p>Kunnan tuottamat palvelut</p>	<p>Moniammatillinen palvelutarpeen arviointi osana moniammatillista tiimiä Työelämävalmiuksia edistävä kuntouttava työtoiminta Työkokeilu Palkkatuella työllistäminen Etsivä nuorisotyö</p>
<p>Kelan palvelut</p>	<p>Katso Kelan palvelut</p>
<p>SODANKYLÄN TOIMIPISTE</p>	
<p>Kunnan tuottamat palvelut</p>	<p>Katso julkiset työvoimapalvelut Lisäksi: Työllisyyspalvelut Palkkatuki työllistäminen</p>

	Työpajatoiminta Etsivä nuorisotyö
Kelan palvelut	Katso Kelan palvelut
TORNION TOIMIPISTE	
Kunnan tuottamat palvelut	<p>Julkisena työvoima- ja yrityspalveluna tarjotaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - työväilypalveluita - tieto- ja neuvontapalveluita - osaamisen kehittämisspalveluita - työn tarjoaminen - tieto- ja neuvontapalvelut <ul style="list-style-type: none"> - avoimista työpaikoista ja työhausta - koulutusmahdollisuuksista ja muista osaamisen kehittämismahdollisuuksista - työmarkkinoista, aloista ja ammateista - yritystoiminnan käynnistämisestä - muutosturvan toimintamallista - asiantuntija-arvioinnit <ul style="list-style-type: none"> - osaamis- ja ammattitaitokartoitukset - työkyvyn tutkimukset ja arvioinnit - yrittäjävalmiuksien ja yritystoiminnan edellytysten arvioinnit - kotoutumisen edistämisestä annetun lain 9 §:ssä tarkoitetut alkukartoitukset - muut asiantuntija-arvioinnit - ammatinvalinta- ja uraohjaus <ul style="list-style-type: none"> - henkilöasiakkaan ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen, osaamisen ja soveltuvuuden selvittämiseksi ammatinvalinta- ja uraohjauksessa voidaan asiakkaan suostumuksella tarvittaessa käyttää asianmukaisia psykologisia arviointimenetelmiä - valmennukset <ul style="list-style-type: none"> - työn hakemiseen (työnhakuvalmennus) - ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseen, ammatilliseen koulutukseen hakeutumiseen ja työelämävalmiuksien kehittämiseen liittyen (uravalmennus) ja - kokeilut <ul style="list-style-type: none"> - ammatinvalinta ja uravaihtoehtojen selvittämiseen liittyvä koulutuskokeilu oppilaitoksessa tai työkokeilu työpaikalla tai - työmarkkinoille paluun tukemiseksi työkokeilu työpaikalla - työvoimakoulutus <ul style="list-style-type: none"> - ammatillisia valmiuksia antavaa koulutusta sekä - kotoutumisen edistämisestä annetun lain 20 §:n mukaista kotoutumiskoulutusta - työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu - palkkatuki - yritystoiminnan käynnistämiseen liittyvä starttiraha <p>LISÄKSI käytössä on kuntalaisä työllistämiseen, työhönvalmennus osana työllisyysyksikön palveluita ilman erillistä palveluntilausta, Työvoimalasäätiön työpajat palveluineen</p>
Kelan palvelut	Katso Kelan palvelut

MUONION KUNTA	
Kunnan tuottamat palvelut	Muonion kunnan työllisyyspalvelut/ työllisyysvastaava ja nuorisopalvelut/etsivänuorisotyö ovat mukana TYP palvelussa verkostoyhteistyössä ja asiakastyössä omalla työpanoksellaan tarvittaessa ja kutsuttaessa.
SAVUKOSKEN KUNTA	
Kunnan tuottamat palvelut	Savukosken kunnan työllisyyden hoito/työllisyyskoordinaattori ja nuorisotyö/etsivä nuorisotyö ovat mukana TYP palvelussa verkostoyhteistyössä ja asiakastyössä omalla työpanoksellaan tarvittaessa ja kutsuttaessa.
SALLAN KUNTA	
Kunnan tuottamat palvelut	Sallan kunnan työllisyyspalvelut/työllisyyskoordinaattori ja nuorisotyö/etsivä nuorisotyö ovat mukana TYP palvelussa verkostoyhteistyössä ja asiakastyössä omalla työpanoksellaan tarvittaessa ja kutsuttaessa.
KEMIN KAUPUNKI	
Kunnan tuottamat palvelut	Kaupungin lakisääteiset työllisyyspalvelut (velvoitetyöllistäminen) ja vapaaehtoisesti järjestämät määrärahaan sidotut työllisyyden edistämisen harkinnanvaraiset palvelut kuten Ohjaamon ja Pointin palvelut, ohjaus ja neuvonta, tuettu työllistäminen Meriva sr:llä ja kaupungin hallintokunnissa. Kemi-lisä, työllisyshankkeiden järjestämät palvelut, nuorten kesätyöllistäminen ja kesätyösetelit, etsivä nuorisotyö, Kivalo-opiston opintosetelituki, oppilaitosyhteistyössä järjestetyt palvelut, matalankynnyksen palvelupisteet Kemikammari ja Mikseri. Lisäksi kaupungin järjestämät hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelut, joita tarjotaan kaikille kuntalaisille.
KEMINMAAN KUNTA	
Kunnan tuottamat palvelut	Työllisyysyksikön palvelut, työllisyyskoordinaattorin työpanos + työllistymistä edistävä hanketyö, palkkatukityö, velvoitetyöllistäminen, kuntalisä, nuorten työpajan palvelut, etsivä nuorisotyö
TERVOLAN KUNTA	
Kunnan tuottamat palvelut	- palkkatukityö - kuntalisä yrityksille ja yhdistyksille pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseen - työpajan yksilövalmentajan palvelut - etsivän nuorisotyöntekijän palvelut
YLITORNION KUNTA	
Kunnan tuottamat palvelut	Työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin palvelut esim. yksilövalmennus, työkokeilu- ja palkkatukipaikkojen etsintä, velvoitetyöllistäminen. Etsivä nuorisotyö, seinätön nuorten työpaja Veräjä, Kunnan yksiköt kuntouttavan työtoiminnan toimipisteinä, Kunnan tarjoamat hyvinvointipalvelut, TYP:n asiakkaiden hyvinvoinnin ja terveydenedistäminen

LIITE 4

TE-palvelut
tjänster | services

Lapin työ- ja elinkeinotoimisto

päivitetty 12.10.2022

Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän jäsenet vuonna 2022-2024

Lapin TE-toimisto asettaa johtoryhmän jäseniksi ajalle 1.1.2022 – 31.12.2024 kuntien, Kelan ja TE-toimiston esityksen mukaan:

Jäsen	Varajäsen	Organisaatio
Vesterinen Kerttu		Enontekiön kunta
		Inarin kunta
Hakala Riitta	Kanniainen Tiina	Kemin kaupunki
Savukoski Riitta	Nikander Mervi	Kemijärven kaupunki
Matinlassi Hannele	Merja Onkamo	Keminmaan kunta
Jämsén Antti	Luukas Tarja	Kittilän kunta
	Lång Tuija	Kolarin kunta
	Lompolojärvi Eeva-Liisa	Muonion kunta
Kylä-Aila Kaisa	Muotka Annika	Pelkosenniemen kunta
Kostamo Riitta		Pellon kunta
Luiro Aku-Petteri	Tolvanen Janne	Posion kunta
Posio Jari	Hermunen Hanna	Ranuan kunta
Aikkila Tuomas	Romppainen Tea	Rovaniemen kaupunki
Mäensivu Sanna	Kangas Mirja	Sallan kunta
Parkkinen Erkki	Iivari Aini	Savukosken kunta
Aikioniemi-Stenberg Kaisa	Siivola Pinja	Simon kunta
Vaittinen Maria	Vakkala Soile	Sodankylän kunta
Pyykkö Kalle	Aikio Kati	Tervolan kunta
Tervaniemi Sari	Simoska Mika	Tornion kaupunki
Juntunen Samuel	Bomström Helena	Utsjoen kunta
Miettunen Nanna	Kujala Annaliisa	Ylitornion kunta
Kannala Teija	Honkaniemi Maarit	Kela
Hallikainen Tommi	Putkivaara Pia	Lapin TE-toimisto
Kukkola Kaija	Ollitervo Tuire	

Pysyvät asiantuntijajäsenet

Pinola Matti
Huikuri SatuLapin liitto
Lapin Ely-keskus

LIITE 5

Työllisyyden kuntakokeilut käynnistyivät 1.3.2021 ja päättyvät 31.12.2024. Lapin kunnista työllisyyden kuntakokeilussa ovat Rovaniemi, Tornio, Kemijärvi ja Sodankylä. Työllisyyden kuntakokeiluissa osa työttömistä työnhakijoista siirtyy oman kotikuntansa työllisyyspalvelujen asiakkaiksi. Kunta vastaa työllisyys- ja yrityspalveluiden järjestämisestä kokeilun asiakkaille. Kokeiluun kuuluvissa kunnissa osa työnhakijoista kuuluu Työ- ja elinkeinotoimiston työnhakijoihin. Työllistymistä edistävissä monialaisessa yhteispalvelun (TYP) asiakkaista suurin osa kuuluukunnan työllisyyspalveluiden asiakkuuteen ja osa on työ- ja elinkeinotoimiston asiakkuudessa.

Kokeilujen tavoitteena on nykyistä tehokkaammin edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjatumista sekä tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen. Kokeilussa tavoitellaan vahvempaa vaikuttavuutta yhteen sovittamalla valtion ja kuntien resursseja, osaamista ja palveluja.

Työllisyyden kuntakokeilun asiakkaita ovat työttömät työnhakijat, työllistettynä olevat ja työllistymistä edistävissä palveluissa olevat työnhakijat, joiden eivät täyty ansiopäivärahan saamisen edellytyksiä tai ovat alle 30-vuotiaita, maahanmuuttajia tai vieraskielisiä henkilöitä.

Työllisyyden kuntakokeilun alueen kunta hoitaa kuntakokeilulain nojalla eräitä TYP-laissa tarkoitettuja tehtäviä Te-toimiston asemasta. Kokeilun alueen kunta arvioi asiakkaansa TYP-lain mukaisesti monialaisen yhteispalvelun tarpeen, jos asiakkaalla on monialaisen palvelun tarve kunta vastaa kartoitusjakson toimenpiteistä, monialaisen työllistymissuunnitelman laadinnasta ja arvioi monialaisen yhteispalvelun päättymisen. TYP laissa säädetään Kansaeläkelaitoksen oikeudesta antaa tietoja työ- ja elinkeinotoimistolle antaa tietoja monialaisen yhteispalvelun tarpeen arvoimiseksi, sovelletaan tietojen antamiseen kokeilun alueen kunnalle sen asiakkaasta.

27.9.2022

Neuvottelu työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP)
yhteistyösopimuksesta vuosille 2023-2024

Aika	ti 27.9.2022 klo 9.08 – 9.35	
Paikka	Tapahtumakeskus Levi Summit ja Teams	
Läsnä	<p>Samuli Mikkola Mari Palolahti Matti Ruotsalainen Atte Rantanen Hannele Matinlassi Antti Jämsen Laura Enbuska-Mäki Päivi Vauhkonen Eero Ylitalo Antti Määttä Seppo Selkälä Vivi Marttila Jari Rantapelkonen Mika Simoska Jukka Kujala Taina Pieski Maija Pihlajamäki Jaakko Ylinampa Johanna Korteniemi Liisa Niiranen Päivi Ekdahl Tuija Keihtä Heli Knutars Matti Pinola Kirsi Pulkamo Paula Qvick Mika Riipi Tiina Keränen</p>	<p>Enontekiö Inari Kemi Kemijärvi (etäyhteydellä) Keminmaa (etäyhteydellä) Kittilä Muonio, puheenjohtaja Pelkosenniemi Pello (etäyhteydellä) Rovaniemi Salla (kello 9.30-9.35) Simo (etäyhteydellä) Sodankylä Tervola Tornio Utsjoki Ylitornio Lapin ELY Lapin hyvinvointialue Lapin hyvinvointialue Lapin liitto Lapin liitto Lapin liitto Lapin liitto, sihteeri Lapin liitto Lapin liitto (etäyhteydellä) Lapin liitto Lapin TE-toimisto</p>
Poissa	<p>Hannu Haapala Pekka Jääskö Tuomas Aikkila Eeva-Maria Maijala Jari Jokela Tommi Hallikainen</p>	<p>Kolari Posio Ranua Savukoski Lapin hyvinvointialue KELA</p>
Pöytäkirja tarkastus	sähköpostitse 13.-19.10.2022	

27.9.2022

1 §

Kokouksen avaaminen sekä puheenjohtajan ja sihteerin valitseminen

Kunnanjohtajaverkoston puheenjohtaja Laura Enbuska-Mäki avasi kokouksen kello 9.08.

Kokouksen puheenjohtajaksi valittiin Laura Enbuska-Mäki ja sihteeriksi Matti Pinola.

2 §

Kokouksen läsnäolijoiden toteaminen

Läsnäolijat todettiin sihteerin suorittaman nimenhuudon perusteella.

3 §

Lapin TYP:n johtoryhmän kokoonpanosta sopiminen vuosille 2023-2024

Johtava työllisyysasiantuntija Tuija Keihtä esitteli tulevat muutokset lainsäädäntöön ja toimintaan:

Lapin TYP organisoituminen

- Lapissa yksi TYP verkosto ja johtoryhmä vuodesta 2016 lähtien.
- TYP toimintaa hallinnoi Lapin liitto.
- Lapin TYP johtoryhmä nimetty aj. 2021-2024
- Kunnat nimeävät johtoryhmän puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan
- Kunnat nimeävät monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavan henkilön ja tämän varahenkilön enintään johtoryhmän toimikaudeksi.
- Lapin TYP johtoryhmä päätti kokouksessa 17.8.2021 4 § jatkettava nykyisellä mallilla huomioiden hyvinvointialueen käynnistymisestä tulevat muutokset

Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain, kotoutumisen edistämisestä annetun lain sekä työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain muuttamisesta

- Laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta 1369/2014 muutos, kunnan tilalle sosiaali- ja terveystieteiden järjestäjänä hyvinvointialue
- Lapin Työ- ja elinkeinotoimiston on käynnistettävä neuvottelut toimialueensa hyvinvointialueiden, kuntien ja Kansaneläkelaitoksen kanssa monialaisen yhteispalvelun johtoryhmien kokoonpanon päivittämiseksi.

Johtoryhmän kokoonpano (päivitetty 11.8.2022) liitteenä nro 1.

Päätös

Neuvottelun lopputuloksena todettiin yksimielisesti, että jatketaan nykyisellä kokoonpanolla, mutta lisätään yhdeksi osapuoleksi Lapin hyvinvointialue. Lisäksi kuntia pyydetään täydentämään jäsenensä johtoryhmään.

27.9.2022

4 §

Yhteistyösopimus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP)
Lapin alueella ajalle 2023-2024

Johtava työllisyysasiantuntija Tuija Keihtä esitteli Lapin TYP johtoryhmän näkemyksen ja laadittua sopimusluonnosta:

- Lapin TYP johtoryhmän kanta on, että sopijaosapuolina ovat kaikki kunnat, Te-toimisto, hyvinvointialue ja Kela
- Palveluiden järjestämisestä ja resurssoinnista vastaavat Te-toimisto, työllisyyden kuntakokeilu kunnat Te-palveluiden osalta, hyvinvointialue ja Kela
 - Toivottiin kaikkien osapuolten yhteisiä (alueellisia) palaveriteita, joissa käydään keskustelu resurssoinnista ja palaveriteihin olisi mahdollisuus osallistua myös ei kokeiluun kuuluvista kunnista.
 - Ei kuntakokeiluun kuuluvat kunnat tarjoavat työllistymistä edistäviä palveluita myös TYP palvelua tarvitseville, joten on tärkeää säilyttää jo olemassa olevat palvelut, tiivistää yhteistyötä ja luoda toimintamalleja sekä tarvittaessa kehittää uusia palveluita.

Voimassa oleva sopimus liitteenä nro 2.

Päätös

Neuvottelun lopputuloksena todettiin yksimielisesti, että liitteen mukainen sopimusluonnos toimitetaan TE-toimistoon, hyvinvointialueelle, työllisyyden kuntakokeilukuntiin ja Kelaan täydennettäväksi resurssoinnin osalta, minkä jälkeen asia viedään sopijaosapuolten hyväksyttäväksi ja osapuolia pyydetään samalla täydentämään jäsenensä johtoryhmään.

Sopimusluonnos liitteenä nro 3.

Seppo Selkälä saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana kello 9.30.

5 §

Muut asiat

Keskusteltiin työpajatoiminnasta ja sen mainitsemisesta sopimuksen liitteissä. Kuntien on mahdollisuus järjestää vapaaehtoisia palveluita, ja tämä sisällytetään sopimukseen kumppanuusmallina.

Hyvinvointialueella alkaa selvitys työpajatoiminnasta lokakuussa 2022.

6 §

Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 9.35.



8.10.2021

Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän jäsenet vuonna 2022-2024

Päivitetty 12.10.2022

Lapin TE-toimisto asettaa johtoryhmän jäseniksi ajalle 1.1.2022 – 31.12.2024 kuntien, Kelan ja TE-toimiston esityksen mukaan:

Jäsen	Varajäsen	Organisaatio
Vesterinen Kerttu		Enontekiön kunta
Hakala Riitta	Kanniainen Tiina	Inarin kunta
Savukoski Riitta	Nikander Mervi	Kemin kaupunki
Matinlassi Hannele	Marjo Säärelä	Kemijärven kaupunki
Jämsén Antti	Luukas Tarja	Keminmaan kunta
	Lång Tuija	Kittilän kunta
Kylä-Kaila Kaisa	Lompolojärvi Eeva-Liisa	Kolarin kunta
Kostamo Riitta	Muotka Annika	Muonion kunta
Luiro Aku-Petteri		Pelkosenniemen kunta
Posio Jari	Tolvanen Janne	Pellon kunta
Aikkila Tuomas	Hermunen Hanna	Posion kunta
Mäensivu Sanna	Romppainen Tea	Ranuan kunta
Parkkinen Erkki	Kangas Mirja	Rovaniemen kaupunki
Aikioniemi-Stenberg Kaisa	Iivari Aini	Sallan kunta
Vaittinen Maria	Siivola Pinja	Savukosken kunta
Pyykkö Kalle	Vakkala Soile	Simon kunta
Tervaniemi Sari	Aikio Kati	Sodankylän kunta
Samuel Juntunen	Simoska Mika	Tervolan kunta
Miettunen Nanna	Bomström Helena	Tornion kaupunki
Kannala Teija	Kujala Annaliisa	Utsjoen kunta
Hallikainen Tommi	Honkaniemi Maarit	Ylitornion kunta
Kukkola Kaija	Putkivaara Pia	Kela
	Ollitervo Tuire	Lapin TE-toimisto

Pysyvät asiantuntijajäsenet

Pinola Matti
Huikuri Satu

Lapin liitto
Lapin Ely-keskus



Lapin hyvinvointialueen aluehallitukselle

Kannanotto Lapin hyvinvointialueelle Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) organisoitumisesta vuonna 2024

Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP) on lakisääteinen palvelu. TYP-palvelun tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille heidän palvelutarpeensa mukaisia julkisia työvoimapalveluja sekä sosiaali- terveys- ja kuntoutuspalveluja työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) annetun lain (935/2022) ja valtioneuvoston antama asetukset 1377/2014 sekä 1389/2022, jotka ovat voimassa vuoden 2024 loppuun saakka.

Monialaisella yhteispalvelulla tarkoitetaan yhteistoimintamallia, jossa työ- ja elinkeinotoimisto, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat yhteispalvelua tarvitsevien työttömien palvelutarpeen, suunnittelevat palvelut työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiseksi kokonaisuudeksi ja vastaavat yhdessä työttömien kanssa työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta. Työllisyyden kuntakokeiluun kuuluvat kunnat vastaavat Te-palveluiden järjestämisestä TYP asiakkaille, jotka täyttävät kokeilun kriteerit. Asiakkaat saavat tarvitsemansa työ- ja elinkeinohallinnon, sosiaali- ja terveydenhuollon sekä Kelan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun joko yhteisistä toimipisteistä tai muulla, asiakkaan palvelujen yhteensovittamisen tarve huomioivalla tavalla.

Monialaista yhteispalvelua varten TE-toimisto nimeää johtoryhmän, johon kuuluvat alueen kunnat, Lapin TE-toimisto ja Kela ao. lain mukaan.

Lapissa on yksi TYP-johtoryhmä ja yksi verkosto, johon kuuluvat kaikki alueen kunnat, Lapin hyvinvointialue, Lapin TE-toimisto ja Kansaneläkelaitos. Lapin TYP johtoryhmä on nimetty ajalle 2023-2024. Lapissa TYP organisoitumismalli on ollut käytössä vuodesta 2016 lähtien. Järjestämisestä vastaava henkilö (johtava työllisyysasiantuntija) toimii hallinnollisesti Lapin liitossa. TYP-toiminnan kustannuksista vastaa jokainen toimija omalta osaltaan. Johtavan työllisyysasiantuntijan kustannuksista vastaa Lapin liitto, joka laskuttaa ao. kustannukset kunnilta olemassa olevan Lapin liiton perussopimuksen mukaisina kuntien maksuosuuksina.

Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun johtoryhmä päätti kokouksessa 17.8.2022, että Lapin työllistymistä edistävästä monialaisen yhteispalvelun (Lapin TYP) toiminnan organisointia jatketaan mallilla ajalle 2023-2024. Johtoryhmä totesi, että toimintamalli on hyvä säilyttää ennallaan, koska tiedossa oli, että tulee hyvinvointialuemuutos vuonna 2023 ja mahdollisesti työllisyyspalveluiden siirto kuntien vastuulle vuonna 2024.

Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun organisoituminen vuonna 2024

Lapin kunnat, TE-palvelut ja Kela ovat hyväksyneet TYP-organisoitumisen nykyisellä mallilla vuosille 2023-2024. Hyvinvointialueen osalta aluehallitus päätti 25.1.2023, että TYP-toiminnan organisoituminen voi jatkua nykyisellä mallilla vuoden 2023 loppuun. Lapin liiton koordinoimaan kuntajohtajaverkoston kokoukseen 24.3.2023 kutsuttiin keskustelemaan asiasta edustajat Lapin hyvinvointialueelta, Lapin TE-palveluista ja Kelasta. Kokouksessa todettiin, että hyvinvointialue selvittää vuoden 2023 aikana TYP toiminnan siirtämistä hyvinvointialueen järjestettäväksi ja käsittelee asian tämän pohjalta uudelleen syksyllä 2023. Lisäksi todettiin, että mikäli organisoitumisessa tapahtuu muutoksia vuoden 2024 alkaen, tulee asiasta neuvotella erikseen.

Työllisyyspalvelut siirtyvät TE-toimistoilta kuntien vastuulle 1.1.2025, josta alkaen TYP toimintamallia ohjaa uusi Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä 381/2023. Muutos tarkoittaa sitä, että myös monialaisen tuen yhteistoimintamallin (TYP) organisoitumisen osalta tulee käynnistää neuvottelut vuoden 2024 aikana. Jokaisen hyvinvointialueen toimialueella on oltava monialaisen tuen organisointia varten vähintään yksi monialaisen tuen johtoryhmä. Hyvinvointialueen toimialueen työvoimaviranomaiset, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos neuvottelevat johtoryhmien määräästä ennen johtoryhmän asettamista.

Lapin TE-toimisto pyytää Lapin hyvinvointialueen kannanottoa Lapin TYP organisoinnista vuonna 2024 30.9.2023 mennessä.

Tiina Keränen
johtaja
Lapin TE-toimisto

Lisätiedot: Tuija Keihtä johtava työllisyysasiantuntija Lapin liitto

Jakelu: Lapin Hyvinvointialue
Lapin TE-toimisto
Kansaneläkelaitos

Tiedoksi: Lapin kunnat
Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän jäsenet ja varajäsenet
Lapin liitto

04.09.2023

KEHA/4562/2021

Tämä asiakirja on hyväksytty viraston sähköisessä
asianhallintajärjestelmässä. Asian on ratkaissut TE-toimiston johtaja Tiina
Keränen.

Tämä asiakirja KEHA/4562/2021 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument KEHA/4562/2021 har godkänts elektroniskt

Hyväksyjä Keränen Tiina 04.09.2023 14:25