

Lausunto hankkeesta: Vauhtia ammattisiirtymiin

LMYR 30.10.2023 § 85
276/00.00.01/2021

Rovaniemen kaupunki, Rovaniemen koulutuskuntayhtymä ja Lapin yliopisto ovat hakeet otsikossa mainittuun hankkeeseen rahoitusta Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselta.

Hankkeen kokonaiskustannukset ovat Yhteensä: 1 603 669 eur. Haettu tuki 1 282 934 eur. (80% hyväksyttävistä kustannuksista).

Hanketta esitetään rahoitettavaksi Euroopan sosiaalirahastosta toimintalinjalta 4 (Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi) Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelmasta.

Tavoitteet

Hankkeen päätavoite on osaavan työvoiman saatavuuden ja ammatillisen liikkuvuuden edistäminen sekä lisäarvon tuottaminen olemassa oleviin palveluihin yhteistä, moniammatillista palvelumallia ja yhteistyörakenteita kehittämällä. Ammattisiirtymien ohella kehitetään samalla niitä edistävien toimijoiden yhteistyö- ja johtamisrakenteita sekä selkeytetään moniammatillisen asiakastyön rooli ja vastuukysymyksiä, tavoitteena paikallisten toimijoiden yhteinen asiakaspalvelumalli.

Ensisijainen kohderyhmä ovat Rovaniemen alueen työttömät työnhakijat, joiden työllistyminen edellyttää uudelle alalle kouluttautumista, siirtymää alan sisällä tai muuta osaamisen päivittämistä. Huomiota kiinnitetään myös kohdealalle vähemmistönä oleviin työntekijäryhmiin, kuten miehiin, sekä heikossa työmarkkina-asemassa oleviin. Muita hankkeen kohderyhmiä ovat muut ohjausta ammatilliseen siirtymäänsä tarvitsevat sekä erityisesti sote- ja palvelualan työnantajat. Hankkeen kohderyhmänä ovat myös moniammatillisen yhteistyön ja ammatillisten siirtymien kehittämiseen osallistuvat verkostotoimijat. Toimintamallin rakentamiseen osallistuvat hankkeen toteuttajat Rovaniemen kaupunki, Lapin yliopisto sekä Rovaniemen koulutuskuntayhtymä ja muu verkosto.

Toimenpiteet

TP1: Tiedolla johtaminen

Tuotetaan tietoa osaamistarpeista ja työvoimavarannosta. Muotoillaan yhteinen tapa tiedon käyttöön ohjaus- ja asiakastyössä oppilaitosten uraohjaajille sekä työllisyyspalveluiden asiakasvastaaville ja toimialakoordinaattoreille sekä muille työelämän ammatillisia siirtymiä ratkoviille. Luodaan kumppanuuksia työnantajiin ammattisiirtymien edistämiseksi ja pilotoimiseksi.

TP2: Toimintamalli ammattisiirtymien edistämiseksi

Luodaan systemaattinen yhteistyön malli ammattisiirtymien tukemiseksi kaupungin työllisyyspalveluiden, oppilaitosten ja työnantajien kesken. Palvelumuotoilun keinoin kuvataan eri toimijoiden roolit ja vastuut yhteisessä toimintamallissa. Luodaan toimialakohtaiset polut työvoimapula-aloille siirtymiseksi ja ohjauksella tuetaan työnhakijoiden työllistymistä niille. Työnantajia (ml. henkilöstöpalveluyrityksiä) tuetaan rekrytointi- ja työnantajavalmiuksien kehittämisessä sekä toimialamielikuvan vahvistamisessa.

2.1 Nykytilakuvaus

2.2 Vertaisoppiminen ja ideointi

2.3 Alanvaihtoa ja ammattisiirtymiä tukevan uraohjauksen kehittäminen ja toteutus osana asiakastyötä

2.4 Erilaisten polkujen pilotointi palvelu- ja sotealoille yhteistyössä työnantajien kanssa

TP3: Johtamisen ja yhteistyörakenteiden kehittäminen moniammatillisessa toimintamallissa

Selvitetään erilaiset vaihtoehdot ja rakennetaan johtoa ja henkilöstöä osallistamalla malli moniammatillisen verkostomaisen toiminnan yhteistyörakenteille, sopimuksellisuudelle, johtamiselle ja tiedolla johtamiselle.

3.1 Verkostomaisen toiminnan johtamisen mallien ja hyvien käytäntöjen benchmarkkaus

3.2 Moniammatillisen yhteistyön toimintamallin rakentaminen ja seuranta

3.3 Yhteisen tiedolla johtamisen mallin rakentaminen

TP4: Hankkeen hallinnointi ja viestintä

Työpaketissa varmistetaan hankkeen hyvä hallinnointi, toteuttajien välisen yhteistyön toimivuus, tavoitteissa eteneminen, toiminnan vaatimien puitteiden luominen ja viestinnän toteuttaminen.

Tulokset

Hankkeen tuloksena syntyy toimialakohtaisesti räätälöityjä ja yksilöllisiä ammattisiirtymien polkuja, joilla tavoitetaan 750 työnhakija-asiakasta ja 60 osallistuvaa yritystä. Asiakkaista 250 työllistyy tai aloittaa koulutuksessa. Tuloksena työllisyyspalveluiden, oppilaitosten ja työnantajien kumppanuudet tehostuvat ammatillisten siirtymien polkujen ansiosta. Yhteiseen palvelumalliin on rakennettu ja sovittu toimiva verkoston johtamisrakenne, määritelty yhteiset tavoitteet ja toimintatavat. Asiakastyön tasolla rooli- ja vastuukysymykset ovat selkiytyneet ja toimijoiden välille on kehittynyt yhteinen, paikallinen asiakaspalvelumalli.

Esittelijä Sihteeristön puheenjohtaja:

Päätösesitys Yhteistyöryhmä antaa puoltavan lausunnon hankkeelle Vauhtia ammattisiirtymiin

Päätös Yhteistyöryhmä antoi puoltavan lausunnon hankkeelle Vauhtia ammattisiirtymiin.

