



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Monimuotoinen lappilainen työelämä
Hakemusnumero	R-00621
Valintakokouksen päivämäärä	12.9.2023
Hakijan virallinen nimi	Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia
Osatoteuttajat	Lapin Yliopisto, Peräpohjolan Kansanopiston Kannatusyhdistys ry, Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä, Lapin ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2 Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2024
Päätymispäivämäärä	31.8.2026

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Tiivistelmä:

Monimuotoinen lappilainen työelämä -hankkeella haetaan ratkaisuja maahanmuuttaneiden henkilöiden kielellisten valmiuksien ja työelämätaitojen vahvistamiseen ja työelämään siirtymiseen sekä työelämässä toimimiseen. Hankkeessa kehitetään työelämässä tapahtuvaa kielenoppimista. Hankkeessa lisätään yrittäjien, työnantajien ja työyhteisöjen ohjausosaamista sekä monikulttuurisen työyhteisön johtamisosaamista. Hankkeen tavoitteena on työelämän vastaanottavuuden lisääminen ja hankkeen toimenpiteillä edistetään yritysten ja työnantajien valmiuksia rekrytoida ja työllistää maahanmuuttaneita henkilöitä.

Edellä mainittujen tavoitteiden saavuttamiseksi hankkeessa:

1. Kehitetään, pilotoidaan ja jalkautetaan maahanmuuttaneiden kielituetta siirtymävaiheen koulutusta Lapin alueella.
2. Tuetaan lappilaisia työnantajia maahanmuuttaneiden työllistämässä ja tuetaan työyhteisöjä monikulttuurisuuden kasvaessa työpaikoilla.
3. Kehitetään monikulttuurisuuden osaamista lappilaisissa työnantajaorganisaatioissa ja edistetään työnantajien sekä työyhteisöjen monikulttuurisuutta.

Hankkeen tuloksena maahanmuuttajien suomen kielen taito on parantunut, maahanmuuttaneet ovat hakeutuneet ammatilliseen koulutukseen ja/tai työllistyneet Lapin alueelle. Kielituetta siirtymävaiheen koulutus on tukenut maahanmuuttaneiden ammatillisessa koulutuksessa ja työelämässä tarvittavaa suomen kielen taitoa. Kielituetta siirtymävaiheen koulutus on jäänyt oppilaitosten käyttöön. Alueen työnantajien osaaminen ja valmiudet maahanmuuttaneiden rekrytointiin ja työllistämiseen on parantunut. Kielitsempparitoiminnan myötä työyhteisöt toimivat kielitietoisemmalla otteella ja työyhteisöjen käyttöön jää kielitietoista ohjaamista tukevaa materiaalia. Työyhteisöt ohjaavat ja suhtautuvat avoimemmin ja

tietoisemmin muualta muuttaneisiin työntekijöihin. Maahanmuuttaneiden henkilöiden työelämässä toimimiseen tarvittavat taidot ovat vahvistuneet.

Hanke edistää Lapin **veto- ja pitovoimaa** Lappiin tulevien ja Lapissa asuvien maahanmuuttaneiden henkilöiden näkökulmasta. Hanke vahvistaa **oppilaitosyhteistyötä**, tukee oppilaitosten työelämäyhteyksiä ja edistää **maahanmuuttaneiden työllistymistä** alueelle.

Kohderyhmä:

63 yritystä ja 190 osallistujaa kaikista kohderyhmistä

1. Maahanmuuttaneet henkilöt (työ-, koulutus- tai perheperusteisesti maahan tulleet, kansainvälistä tai tilapäistä suojelua saavat henkilöt sekä turvapaikanhakijoina Lappiin muuttaneet henkilöt)
2. Lapin alueen yritykset ja työnantajat (julkinen ja yksityinen sektori, organisaatiot, kunnat, kaupungit)
3. Työpaikkaohjaajat/työyhteisön jäsenet ja työelämän edustajat

Toimenpiteet:

TYÖPAKETTI 1. Kielituetun siirtymävaiheen koulutuksen kehittäminen, pilotointi jalkauttaminen Lapissa

1.1 **Benchmarkaus** muihin kielituetun koulutusta järjestäviin oppilaitoksiin (Lappia, Redu, PPO)

1.2 **Kielituetun siirtymävaiheen koulutus** maahanmuuttaneille (Lappia, Redu, PPO)

Hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan kohderyhmän tarpeeseen pienryhmä- tai yksilömuotoista koulutusta, jolla edistetään maahanmuuttajan mahdollisuutta siirtyä ammatillisiin opintoihin tai työelämään.

TYÖPAKETTI 2. Lappilaisen työelämän tukeminen ja osaamisen lisääminen

2.1 **Työnantajien onnistumisia** (AMK, LAY)

Kartoitetaan lappilaiset työnantajat, jotka ovat tehneet kansainvälistä rekrytointia sekä työllistäneet maahanmuuttaneita henkilöitä ja valitaan 4 yritystä, joista laaditaan yritysaset. Yrityscaseien avulla jaetaan hyviä käytänteitä muille alueen yrityksille.

2.2 **Positiivisia kohtaamisia** (AMK, LAY, Lappia, Redu, PPO)

Työpaketissa tarjotaan työnantajille mahdollisuuksia tavata maahanmuuttaneita henkilöitä. Toimenpide sisältää kohtaamistilaisuuksia eri puolilla Lappia. Kohtaamiset järjestetään erilaisina Pop up -tilaisuuksina (esim. maahanmuuttaneiden rekrytointiklinikat). Toimenpiteessä hyödynnetään alueellisia ja maakunnallisia verkostoja (esim. MAKO, Talent Boost, Talent HUB 3.sektorin toimijat).

2.3 Työyhteisön **kielitsempparitoiminnan suunnittelu ja pilotointi** (Lappia, PPO, Redu, AMK)

Työyhteisöstä valitaan kielitsemppariksi henkilö, joka toimii maahanmuuttajataustaisen työntekijän rinnallakulkijana ja kielen tukijana. Kielitsemppari tukee muita työyhteisön jäseniä selkeän kielen käytössä ja toimii esimerkillisenä työkaverina edistäen hyvää työilmapiiriä ja ryhmäytymistä.

TYÖPAKETTI 3. Taitoja monikulttuuriseen työyhteisöön (LAY)

3.1 Sparrausohjelman rakentaminen

Toimenpiteen alkuvaiheessa kartoitetaan sisällöt yhteistyössä esim. Kauppakamarin ja yrittäjäjärjestöjen kanssa, tällä saadaan työpaketin sisällöt kohdennettua vastaamaan työnantajien tarpeita.

3.2 Taitoja monikulttuuriseen työyhteisöön - avoimet webinaarit

Toimenpide sisältää webinaarien tarkemman suunnittelun sekä toteutuksen. Webinaarit on avoimia kaikille ja tarkoitettu erityisesti kaikille organisaatioille, työnantajille, järjestöille ja työllisyystoimijoille. Webinaarien sisällöt rakentuvat eri teemoista, esim. palkkaus, lainsäädäntö, työelämän pelisäännöt, vuorovaikutustilanteet, kieliasiat, perehdyttäminen, keinoja työyhteisöön sitouttamiseksi.

3.3 Menetelmiä työyhteisölle monikulttuurisuuden edistämiseen -sparrausohjelma

Tässä toimenpiteessä työyhteisöille tarjotaan työyhteisökohtaista sparrausta 1-3kpl/työyhteisö tarpeen mukaan. Sparrauksien tarkoituksena on tukea koko työyhteisöä. Sparrauksissa käsitellään työyhteisötasolla asioita, kuten: Mitä kansainvälisen työntekijän tulo työyhteisöön käytännössä tarkoittaa? Miten kansainvälinen työntekijä pääsee mukaan työyhteisöön?

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:		EU + valtio 80%	959 079 €
1 Palkkakustannukset	856 321 €	Omarahoitus, kuntarahoitus	121 971 €
Flat rate 40 % kehittäminen	342 528 €	Muu julkinen rahoitus	81 521 €
Nettokustannusarvio	1 198 849 €	Yksityinen rahoitus	36 278 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	1 198 849 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	1 198 849 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	959 079 €, 80%

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva, osaava ja osallistava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (34/47) tullakseen rahoitetuksi.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erytysten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 34/57 pistettä.
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-ryhmä 16.6.2023
Lapin maakunnan yhteistyöryhmän asettama hanketyöryhmä 12.9.2023
Lapin maakunnan yhteistyöryhmän sihteeri 28.9.2023
Maakunnan yhteistyöryhmä 30.10.2023

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä