

## Lapin liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

LLHall 27.03.2023 § 43  
177/01.00.02/2023

**Valmistelija** Pulkamo Kirsi Lapin liitto

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoitus on toimia ohjeistuksena kehitettäessä viraston palveluja ja toimintaa koskevaa yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Suunnitelmalla pyritään siihen, että tasa-arvotavoite sekä ajatus tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta on osa kaikkea toimintaan. Aito yhdenvertaisuus tarkoittaa myös aktiivisia toimia. Työpaikalla arvostetaan erilaista osaamista ja työtä tasavertaisesti. Avoin keskusteluilmapiiri ja kaikkien osapuolten sitoutuminen suunnitelmaan ovat edellytyksiä tavoitteiden toteutumiselle ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusperiaatteiden sisäistämiseksi kuntayhtymän toiminnassa. Lapin liiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyö ja -suunnitelma perustuvat liiton vuonna 2022 laadittuun strategiaan ja arvoihin.

Tasa-arvosuunnitelman ja yhdenvertaisuussuunnitelman taustalla ovat tasa-arvolaki (laki miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta 609/1986) ja yhdenvertaisuuslaki (1325/2014). Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Yhdenvertaisuuslain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa.

Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on laadittava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Lapin liitossa työskenteli 31.12.2022 yhteensä 56 henkilöä. Lapin liiton aikaisempi tasa-arvosuunnitelma on laadittu 2013.

Maakuntahallitus käsittelee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Hallitus myös seuraa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista vuosittain mm. liiton toimintakertomuksen henkilöstöosion, henkilöstökertomuksen ja muiden erikseen sovittavien raportointikanavien kautta. Maakuntahallitus voi tarvittaessa, niin päättäessään ryhtyä oma-aloitteisesti erityisiin toimenpiteisiin tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden lisäämiseksi Lapin liitossa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma käsitellään ja hyväksytään yhteistoiminnassa työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken. Samoin huolehditaan suunnitelman toimeenpanosta, toteutuksen seurannasta ja myös suunnitelman päivittämisestä. Suunnitelma käsitellään myös työsuojelutoimikunnassa.

Lapin liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2023-2025 on käsitelty työsuojelutoimikunnassa 17.3.2023 ja Lapin liiton johtoryhmässä 20.3.2023. Yhteistoimintaryhmässä 20.3.2023 hyväksytty suunnitelma on päätetty viedä maakuntahallituksen käsiteltäväksi.

**Esittelijä** vs. maakuntajohtaja Ekdahl Päivi Lapin liitto

**Päätösesitys** Maakuntahallitus hyväksyy Lapin liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2023-2025.

**Päätös** Hallitus hyväksyi Lapin liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2023-2025 keskustelun jälkeen yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Susanna Junttila poistui kokouksesta klo 10.10 ja Mirva Salmela liittyi kokoukseen klo 10.11 asiakohdan käsittelyn jälkeen.