

## Lapin liiton palkkausjärjestelmä 2023

LLHall 28.08.2023 § 91  
341/01.00.00/2023

**Valmistelija** Pulkamo Kirsi Lapin liitto

Lapin liitossa sovelletaan kunnallista virka- ja työehtosopimusta (KVTES). KVTES:n mukaan määräytyvät tehtäväkohtainen palkka tehtävän vaativuuteen perustuen, henkilökohtainen lisä ja työkokemuksellisia.

Lapin liiton palkkausjärjestelmän kehittäminen on käynnistetty toimintasuunnitelman mukaisesti tehtävänvaativuuden arvioinnin osalta keväällä 2022. Tehtävänvaativuuden arviointimalli on työstetty maakuntajohtajasta, vastuualuejohtajista, vastuualueiden henkilöstön edustajista sekä luottamusmiehistä koostuvan työryhmän toimesta sekä käsitelty laajasti koko henkilöstön kanssa. Lisäksi Lapin liiton palkkausjärjestelmä on käsitelty yhteistyöryhmässä 21.8.2023.

Lapin liiton palkkausjärjestelmä esitetään otettavasti käyttöön vaiheittain. Tehtäväkohtaisten palkkojen osalta uusi palkkausjärjestelmä on tarkoitus ottaa käyttöön takautuvasti 1.6.2023 lukien. Kaikkien tehtävien osalta ei päästä 1.6. alkaen tehtävänvaativuuden mukaiseen palkkaluokkaan, mutta ne pyritään jatkossa korottamaan ko. palkkaluokkaan huomioiden liiton taloudelliset edellytykset. Henkilökohtaisten lisien osalta palkkausjärjestelmä on tavoitteena valmistella ja ottaa käyttöön keväällä 2024.

**Esittelijä** maakuntajohtaja Riipi Mika Lapin liitto

**Päätösesitys** Hallitus hyväksyy liitteen mukaisen Lapin liiton uuden palkkausjärjestelmän ja sen käyttöönoton takautuvasti 1.6.2023 lukien tehtäväkohtaisten palkkojen osalta.

**Päätös** Hallitus hyväksyi päätösesityksen keskustelun jälkeen yksimieleisesti.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

**Tiedoksi**