

KEHITYSKESKUSTELUISSA SOVITUT VASTUUALUEJOHTAJIEN TAVOITTEET VUOSILLE 2023-24

Suunnittelujohtaja

Pohjois-Lapin maakuntakaava – kaivosvaihekaavat erityisesti Sakatti
Tuulivoima -selvityksen jatkon johtaminen ja osallistava toteuttaminen
Edunajaminen; pohjoinen ohjelma, liikenneasiat hallitusohjelman toimeenpanossa
Alueidenkäytön strategia suhteessa vihreän siirtymän investointeihin → siirtyminen vaihekaavoitukseen

Yhteysjohtaja

Edunajaminen/hallitusohjelma; edunvalvontasuunnitelman valmistelu ja toimeenpano
Pohjoisen ohjelman valmistelu – Lappi-näkökulma
Kuntayhdyspinnan vahvistaminen ja osaavan työvoiman saatavuus
Temaattiset kumppanuudet – mineraailan kumppanuus
Aluekehittämisen suunnittelujärjestelmän uudistaminen

Hallintojohtaja

Tila-asiat ja viraston sisäisten prosessien kehittäminen
Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmä osana tva-ta ja
Kansainväliset tehtävät; Pohjois-kalotti – ja Lounaistuuli-hanke
Mahd. organisaation uudistamisen taustoitus

Viestintäpäällikkö

Sisäinen viestintä (TVA-palkitseminen ja mahd. organisaation uudistaminen)
Muutosviestintä (Paradigman muutos edunajamisessa, tutkimus)
Brändityö ja uusi kv-rooli ja sen viestiminen

Kehittämisojohtaja

Rakennerahastotyö; EAKR/JTF/AKKE -kokonaisuuden koordinointi
Interreg Aurora ja CBC-ohjelman hallittu alasajo
Edunajamisessa uuden komission työohjelma, koheesiopolitiikka ja uudet kv-ohjelmat
Älykkään erikoistumisen strategian toimeenpano/klusteroituminen
NSPA-työ ja IP-yhteistyön kehittäminen

MAAKUNTAJOHTAJAN TYÖN PAINOPISTEALUEET 2022-23/POHJAESITYS HALLITUKSELLE

1. Edunajamisen johtamien / hallitusohjelman toimeenpano

Hallitusohjelman toimeenpanon seuranta ja aktiivinen vaikuttamisen päivitetyn edunajamisohjelman mukaisissa painopisteissä. Erityisenä painopisteenä Lapin asioiden edistäminen pohjoisen ohjelman valmistelussa ja Liikenne12 -ohjelman uudistamisessa. Maakunnan tulo/menovirta -selvityksen valmisteleminen edunajamisen tueksi.

2. Kansainvälisen työn johtaminen

Pohjois-Kalotin yhteistyön tiivistäminen Lounaistuuli/New North -hankkeiden sekä NSPA-työn kautta. NATO-jäsenyyden mukanaan tuomien kehitysmahdollisuuksien selvittäminen. Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston uudistaminen ja temaattisten kumppanuuksien edistäminen.

3. Lapin liiton viraston uudistukset

Tilauudistuksen, henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmän ja työhyvinvoinnin edistämiseen tähtävien toimenpiteiden (erityispainopisteenä johtoryhmä) kokonaisjohtaminen. Varautuminen mahdolliseen organisaatiouudistukseen.

4. Aluekehittämisen suunnittelujärjestelmän uudistaminen

Vihreän siirtymän ja toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten nopeutuessa aluekehitysjärjestelmää on arvioitava sekä ohjelmatyön että alueidenkäytön osalta. Ohjelmatyön mahdollinen uudistaminen nykyistä ketterämmäksi (Lappi-sopimus, topsu, temaattiset strategiat, arviointi) ja selvittäminen, voiko maakuntakaavoituksessa siirtyä temaattiseen vaihekaavajärjestelmään.

5. Kuntayhdyspinnan vahvistaminen

Hyvinvointialueen integroiminen aluekehittämisen verkostoihin ja hallitusohjelman toimeenpanon vaikutuksiin varautuminen kuntakentässä. Koordinaatio/tukiroolin vahvistaminen kuntien esittämissä teemoissa, TE-uudistuksen toimeenpanossa kuntien tukeminen.