

KEHITYSKESKUSTELUISSA SOVITUT VASTUUALUEJOHTAJIEN TAVOITTEET VUODELLE 2022 (Numerot edessä viittaavat maakuntajohtajan työn painopistealueisiin)

Suunnittelujohtaja

- 4. Rovaniemi-Itä-Lappi maakuntakaava kevät 2022, P-Lapin maakuntakaava liikkeelle 20syksyllä 2022, vaihemaakuntakaavat
- 4. Tuulivoima -selvityksen johtaminen ja osallistava toteuttaminen
- 1. Edunajamisen tuki ja sijaistaminen, erityisesti luonnonvaroihin liittyvät kysymykset (hallitusohjelma)
- 1. 2. ja 4 verkostoituminen Lappi ja lähialueet

Yhteysjohtaja

- 1. ja 4. Edunajaminen/hallitusohjelma; edunvalvontasuunnitelman valmistelu ja toimeenpano
- 1. Itä- ja Pohjois-Suomi -tason työ; puheenjohtajuuden tuki ja edunajaminen
- 2. kansainväliset tehtävät; edunajaminen ja temaattisten kumppanuuksien tukeminen
- 1. 2. ja 4. verkostoituminen kansallinen ja kansainvälinen

Hallintojohtaja

- 3. Viraston sisäisten prosessien kehittäminen; (hallinnon prosessit, päätöksenteko, toimintasuunitelma, tilat) tiimiytyminen
- 3. TVA -työn koordinointi
- 2. Kv-työ; kahdenväliset suhteet /sopimusten uudistaminen / edunajamisen näkökulma – hallitusohjelmataavoitteet
- 1. 2. ja 4. verkostoituminen Lappi ja lähialueet

Viestintäpäällikkö

- 3. Sisäinen viestintä (Virastostrategia, TVA, työhyvinvointi)
- 1. Hallitusohjelma/edunvalvonta, strateginen viestintä
- 4 ja 2. Lapin liiton rooli, aluehallinnon muutos, strateginen viestintä, kv-työn tuki

Kehittämisjohtaja

- 4. Rakennerahastotyö; ohjelman käyntiin saattaminen ja kv-ohjelmat
- 2. Älykäs erikoistuminen ja strategian uudistaminen (Lappi -taso, Itä- ja Pohjois-Suomi -taso) sitä tukevat OECD-selvitykset, temaattisten kumppanuuksien strateginen seuranta
- 2. kv-kentällä vastuun jakamisen/opimisen tuki (Kirsi PK ja Barents, Heli EU älykäs erikoistuminen)
- 1. ja 3. Maakuntajohtajan sijaistaminen, katsetta myös edunajamisen suuntaan.

MAAKUNTAJOHTAJAN TYÖN PAINOPISTEALUEET 2022-23/POHJAESITYS HALLITUKSELLE

1. Edunajaminen/painopiste hallitusohjelmaan valmistautumisessa

Hallituksen hyväksymän edunajamisohjelman mukaisten painopisteiden edistäminen ja edistämistyön koordinointi muiden lappilaisten toimijoiden (kunnat, elinkeinoelämä) kanssa. Erityinen painopiste toimenpiteissä, jotka edistävät maakunnan oman arvonlisän kasvattamista niin matkailun kuin luonnonvarojen kestävässä käytössä.

2. Kansainvälisen työn johtaminen – painopisteenä arktinen ja Eurooppa

Venäjän tilanteen johdosta painopiste Eurooppa -politiikassa, älykkään erikoistumisen toimeenpanon edistäminen Lapissa, Itä- ja Pohjois-Suomessa sekä NSPA -alueella. Temaattisten kumppanuuksien ja edunajamisen edistäminen Euroopassa. Yhteistyön tiivistäminen Pohjois-Kalotin alueella erityisesti alueen investointinäkymien toteuttamiseksi.

3. Lapin liiton viraston uudistukset

Virastostrategian uudistamisen, tehtävien vaativuuden arviointiprosessin sekä työhyvinvoinnin edistämiseen tähtäävien toimenpiteiden kokonaisujohtaminen.

4. Maakunnan yhteistyö – kuntien työn tukeminen

Kuntien elinvoimatyön ja uuden roolin tukeminen SOTE-uudistuksen toimeenpanossa. Liiton roolin selkiyttäminen osana uutta aluehallintokokonaisuutta. Yhteensovittamisen tukeminen erityisesti luonnonvarojen käyttöä koskevissa prosesseissa, erityisesti alueidenkäytössä. Erityispainopisteenä Lapin yhteismarkkinoinnin kehittäminen (House of Lapland).