



TYÖHYVINVOINTIKYSELYN PURKU

Lapin liitto
17.8.2023

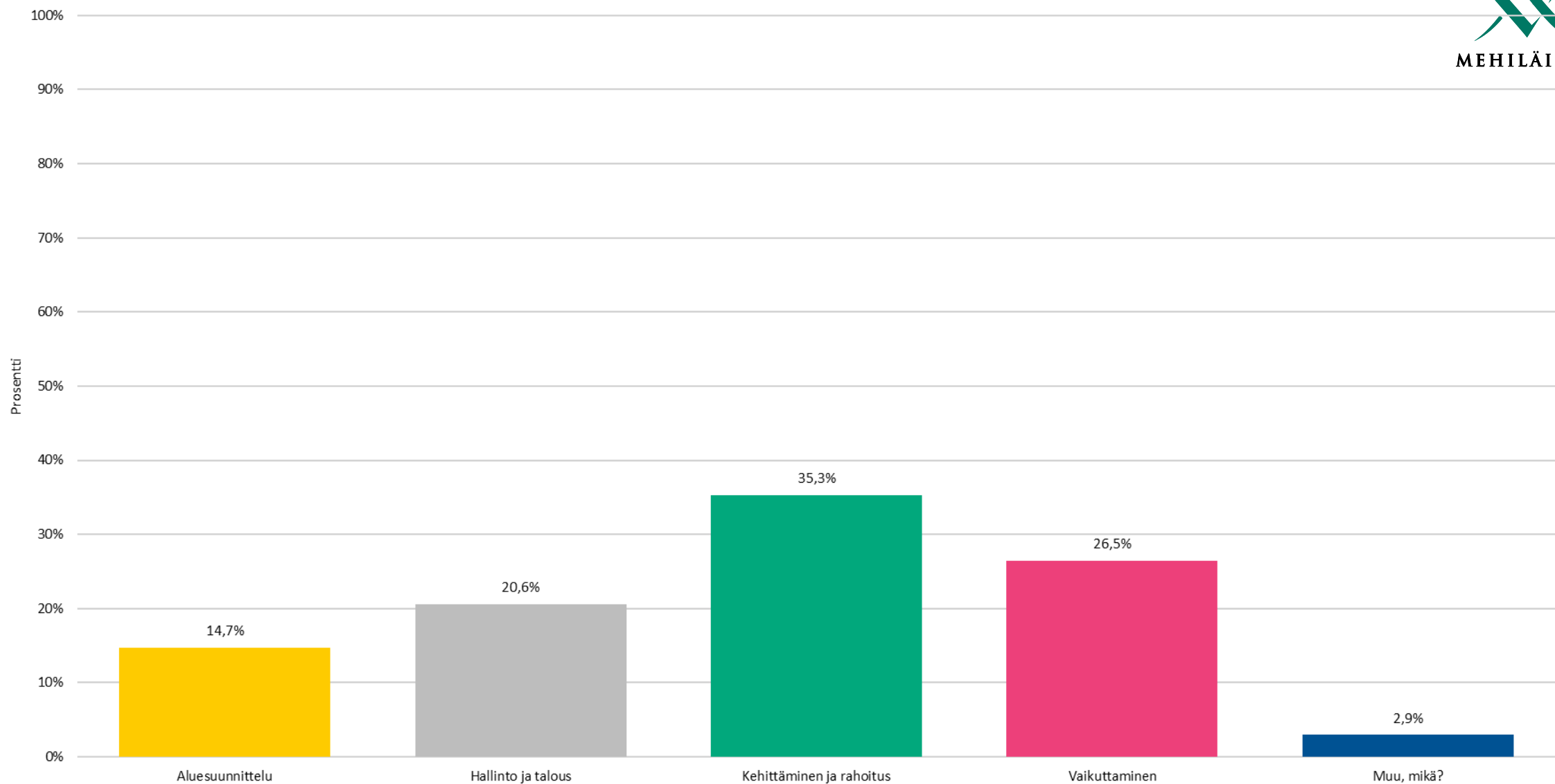


YLEISTÄ KYSELYSTÄ

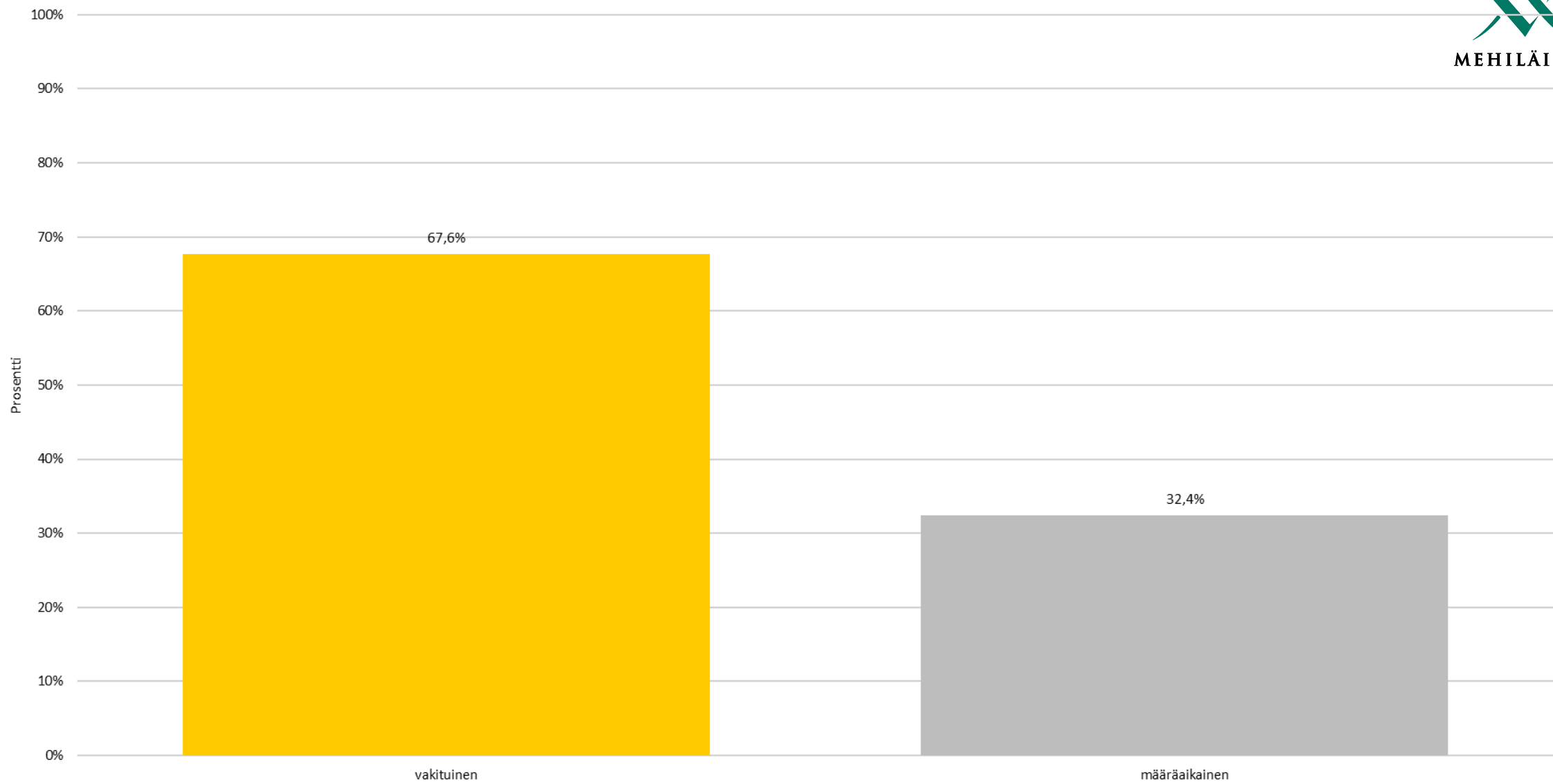
- Vastaus% 59 (n= 34)
- Taustatekijät
 - Tiimeittäin
 - Esihlö/työntekijä
 - Määräaikainen/vakituinen
- Avoimet vastaukset koottu anonyymiteetin säilyttämiseksi
- Teemat
 - Työn hallinta
 - Etätyö
 - Töistä palautuminen
 - Johtaminen ja esihlötyö
 - Työyhteisön toimivuus
 - Yksintyöskentely
 - Häirintä ja epäasiallinen kohtelu
 - Yhdenvertaisuus



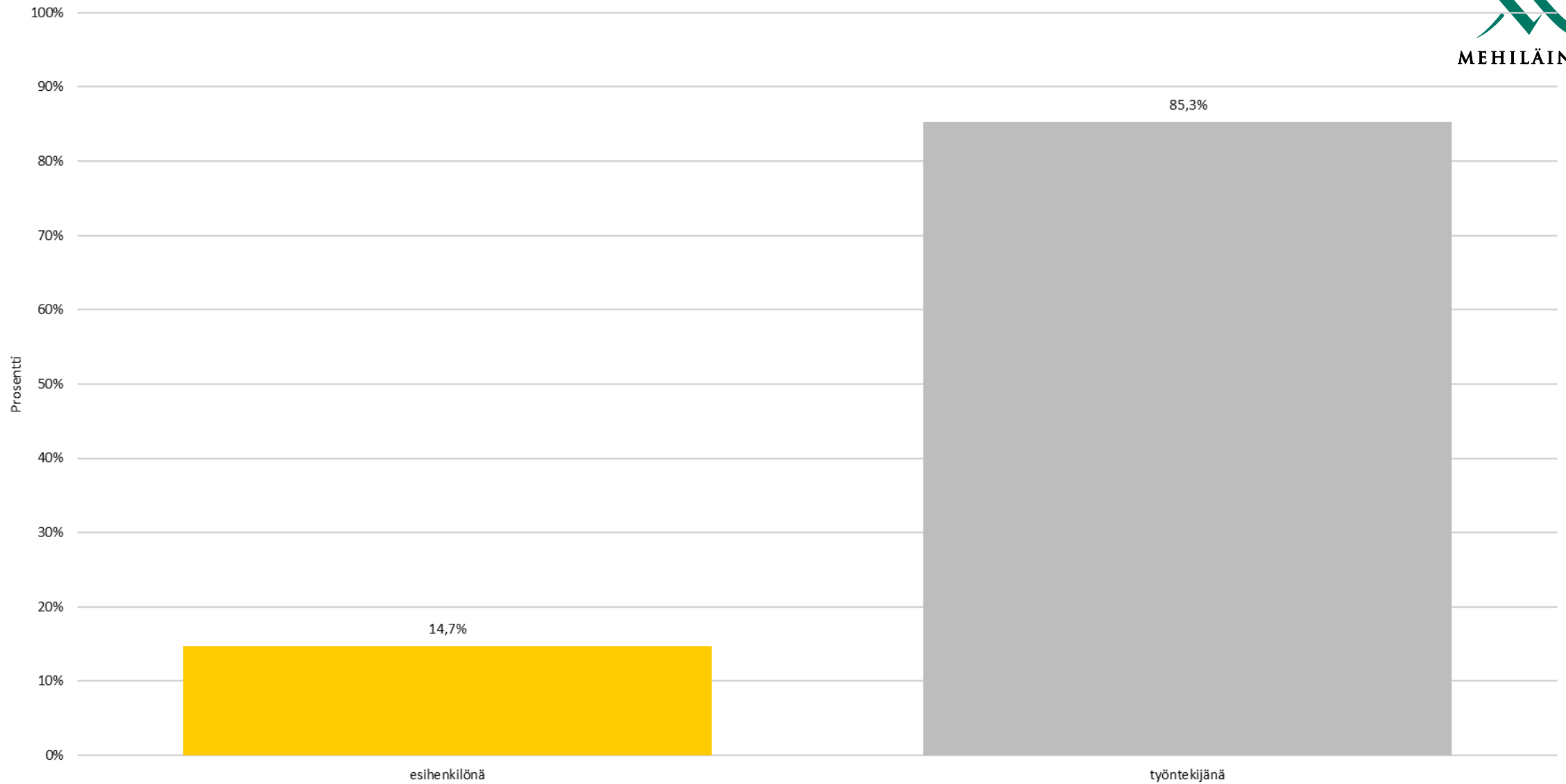
1. TIIMI:



3. OLETKO?



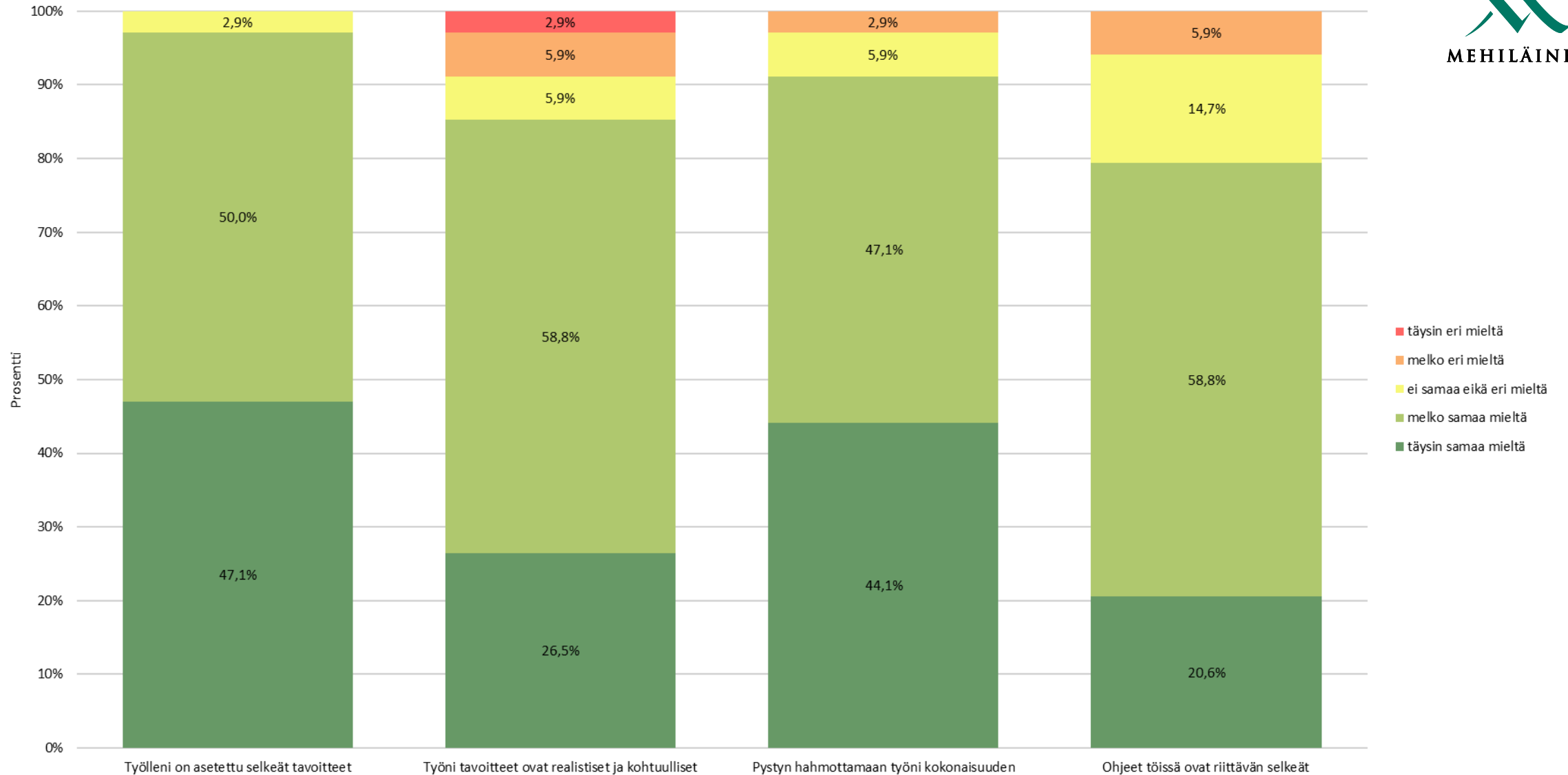
5. TYÖSKENTELETKÖ?



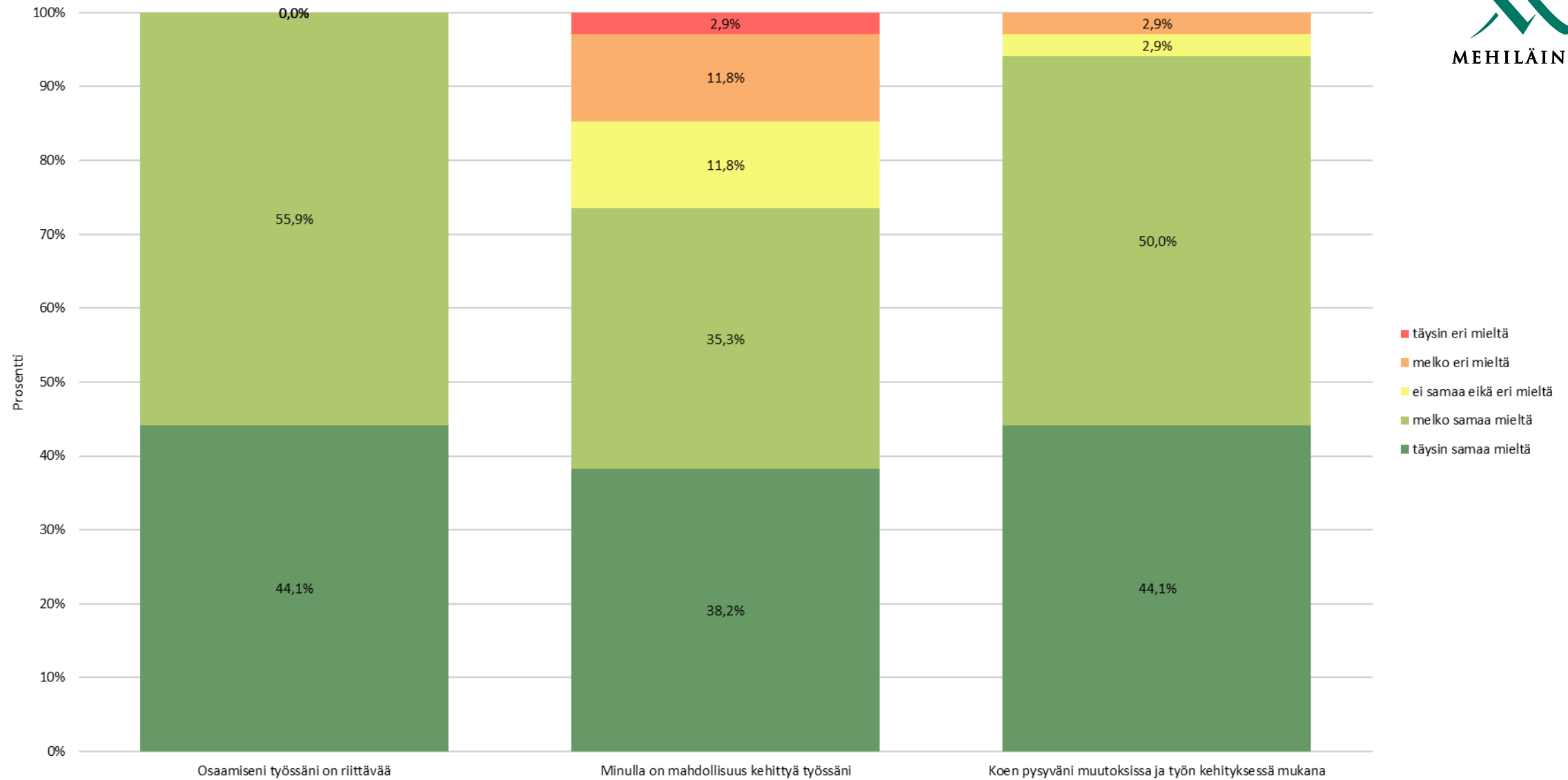
TYÖN HALLINTA



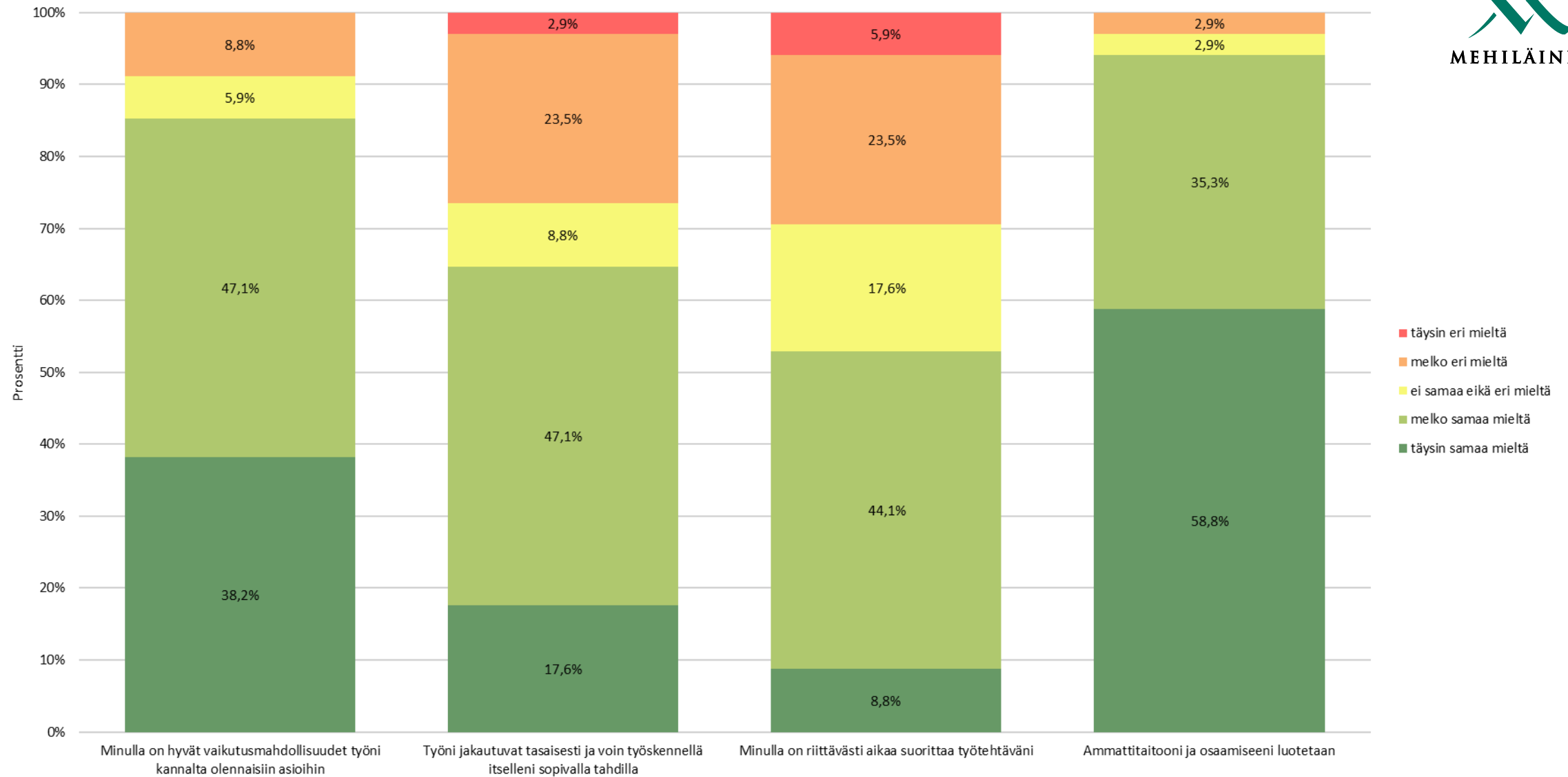
7. ARVIOI SEURAAVIA KYSYMYKSIÄ:



8. ARVIOI SEURAAVIA KYSYMYKSIÄ:



9. ARVIOI SEURAAVIA KYSYMYKSIÄ:



MITKÄ TEKIJÄT VAIKUTTAVAT AJANKÄYTTÖÖSI JA TYÖSI SUUNNITELMALLISUUTEEN KUORMITTAVASTI?

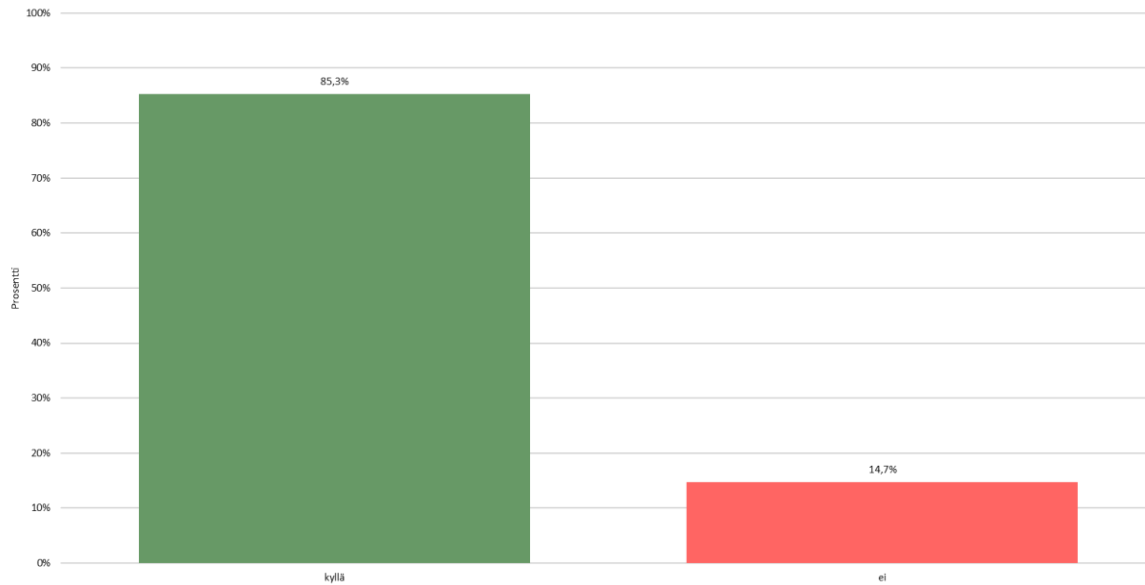
- Nopeat tehtäväpyynnöt tiukoilla määräajoilla, erityisesti itsestä riippumattomat ja ulkopuolelta tulevat
- Matkustus
- Ohjeiden puutteellisuus
- Palaverit
- Resursointi
- Sisäinen kommunikaatio



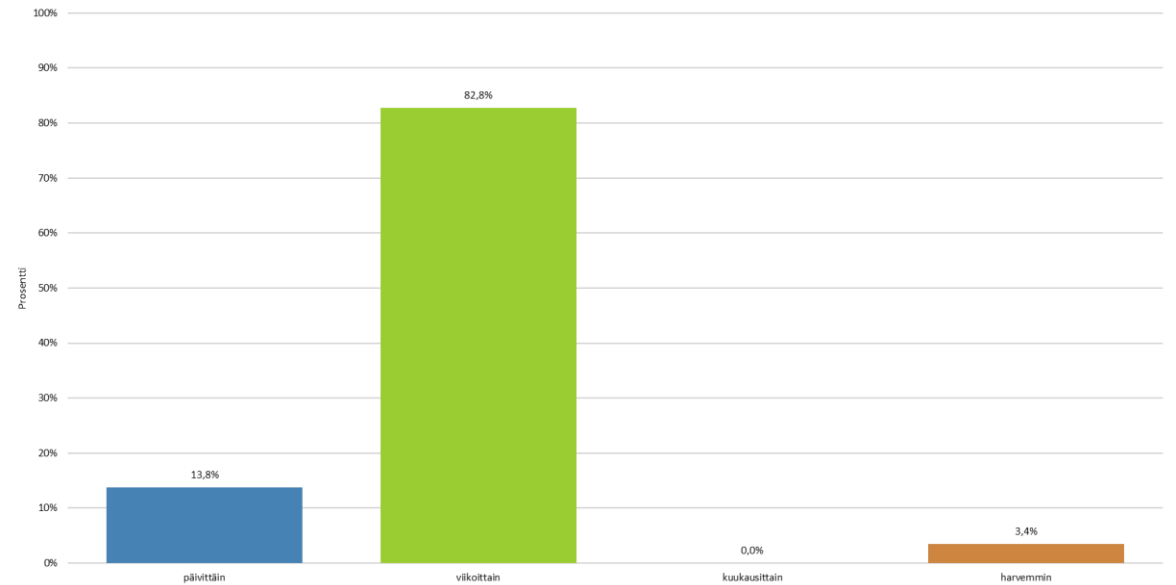
ETÄTYÖ



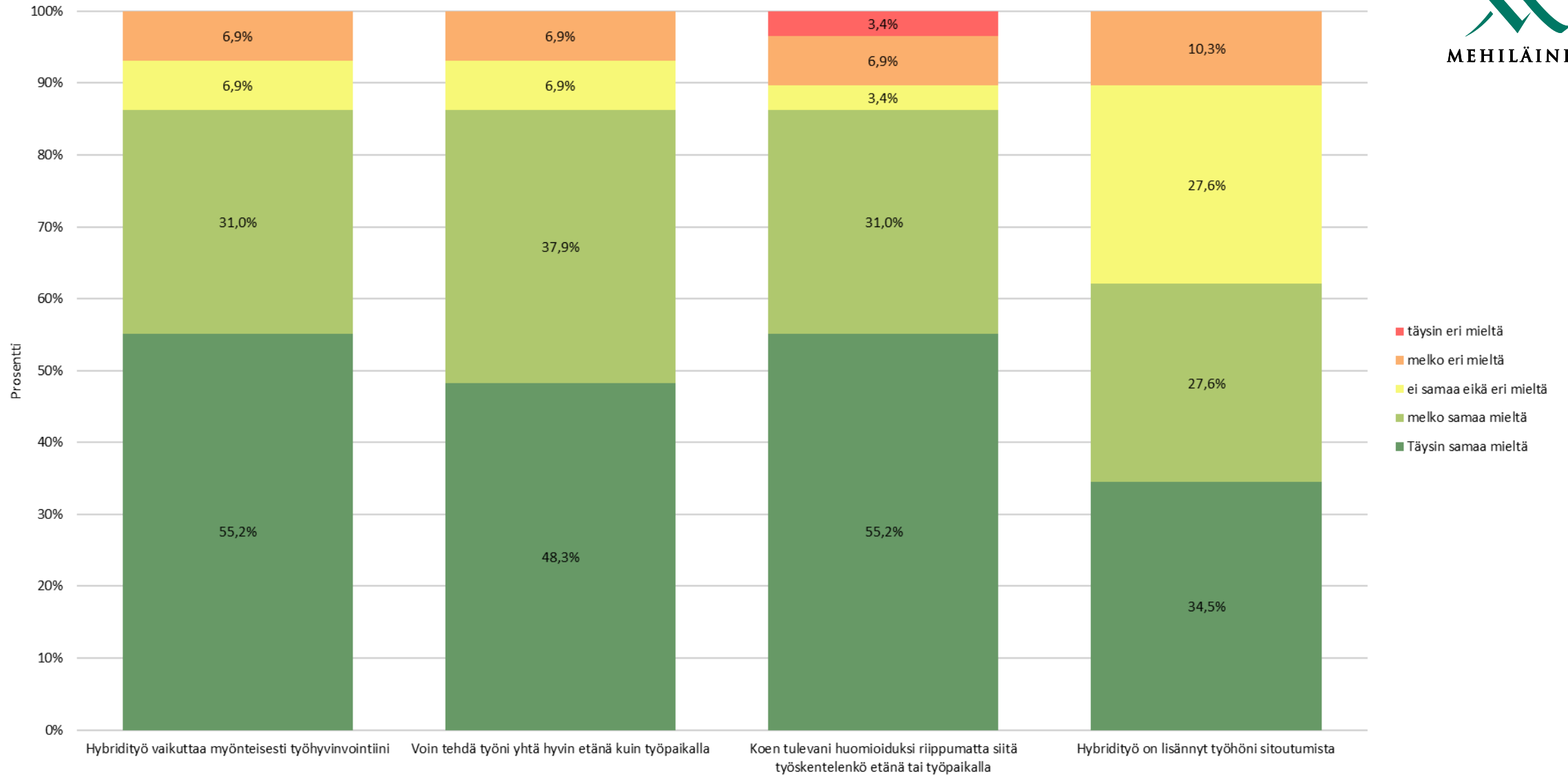
Teetkö etätyötä?



Teen etätyötä



13. ETÄTYÖ

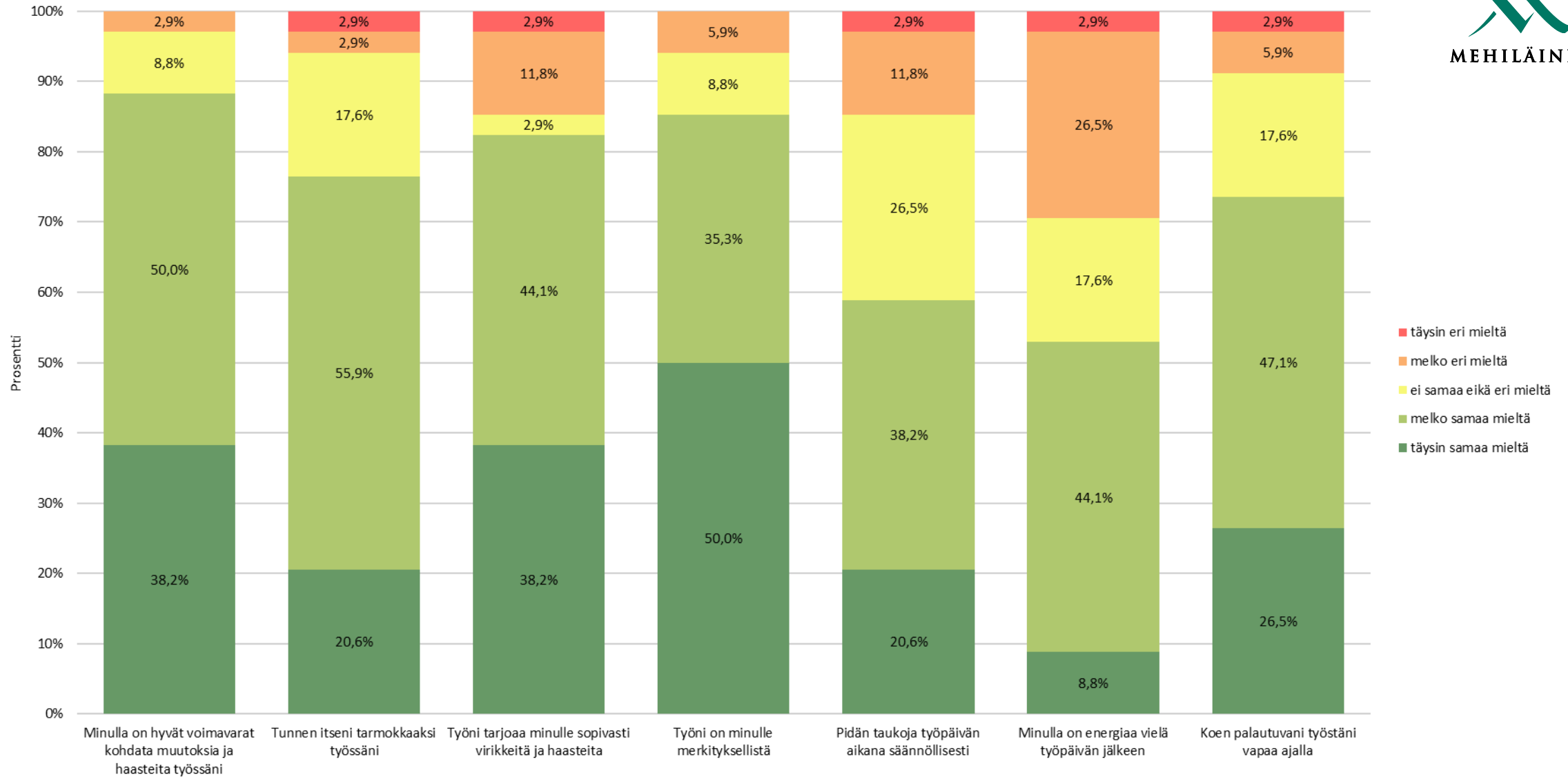


- Suurin osa tekee omasta halusta, osalla sisäilma vaikuttaa
 - Negatiivista:
 - Saatavuuden varmistaminen, saako kysymyksiin vastauksen
 - Yhteisöllisyys heikkenee
 - Lisää työmäärää
 - Positiivista
 - Tuo joustoa
 - Lisää vaikutusmahdollisuuksia
- Vaikutuksia yhteisöllisyyteen
 - Vaikuttanut heikentävästi, vaikkakin hyvä henki säilynyt
 - Tiimien sisällä lievempi vaikutus
 - Toimistolla yhteisöllisyys ennallaan
- Ajatuksia kehittämiseen
 - Tasavertaiset mahdollisuudet ja samat säännöt kaikille
 - Tiimipalaverit läsnä
 - Läsnäolopäivät
 - Virkistys/kehittämispäivät läsnä
 - Tiimeissä keskustelu suosituksista
 - Voimakkaampaa ohjeistusta ja kannustamista läsnäoloon

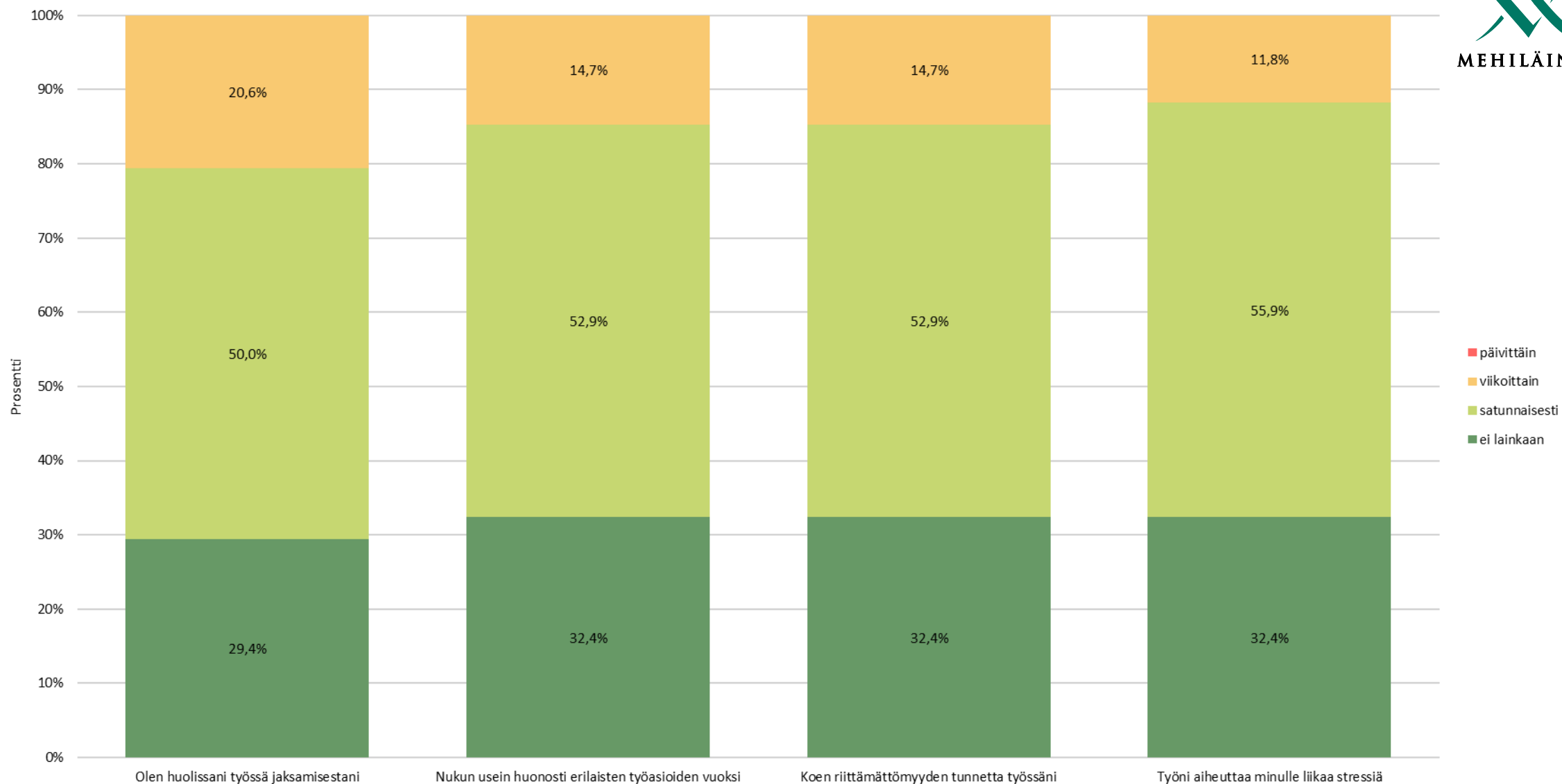
TÖISTÄ
PALAUTUMINEN



18. ARVIOI SEURAAVIA KYSYMYKSIÄ:



20. ARVIOI SEURAAVIA KYSYMYKSIÄ:



HALUATKO KERTOAA LISÄÄ TYÖN KUORMITUSTEKIJÖISTÄ?

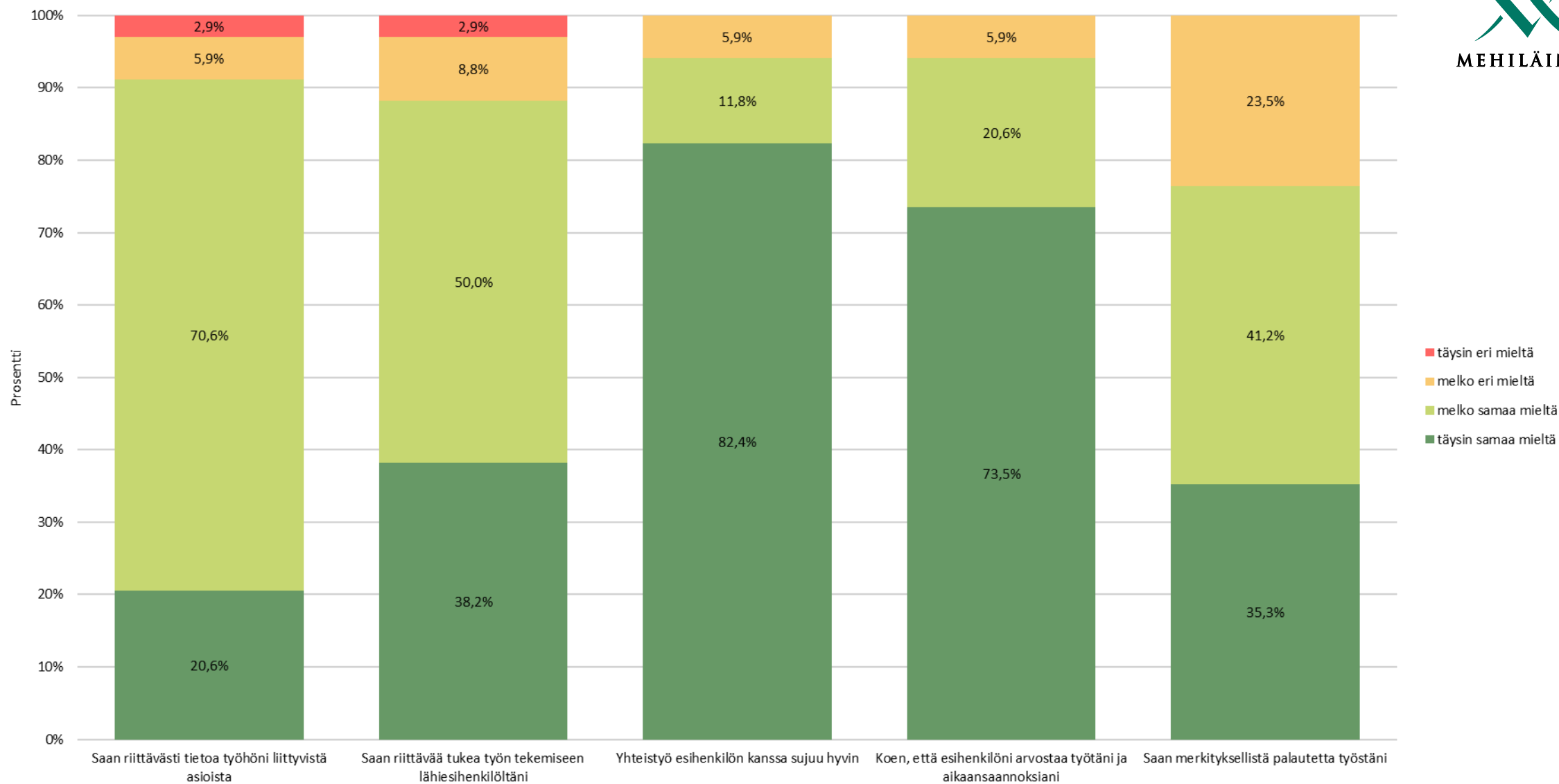
- Arkaluontoiset työtehtävät/aiheet
- Ajan riittämättömyys
- Työn jatkuvuudesta johtuva epävarmuus



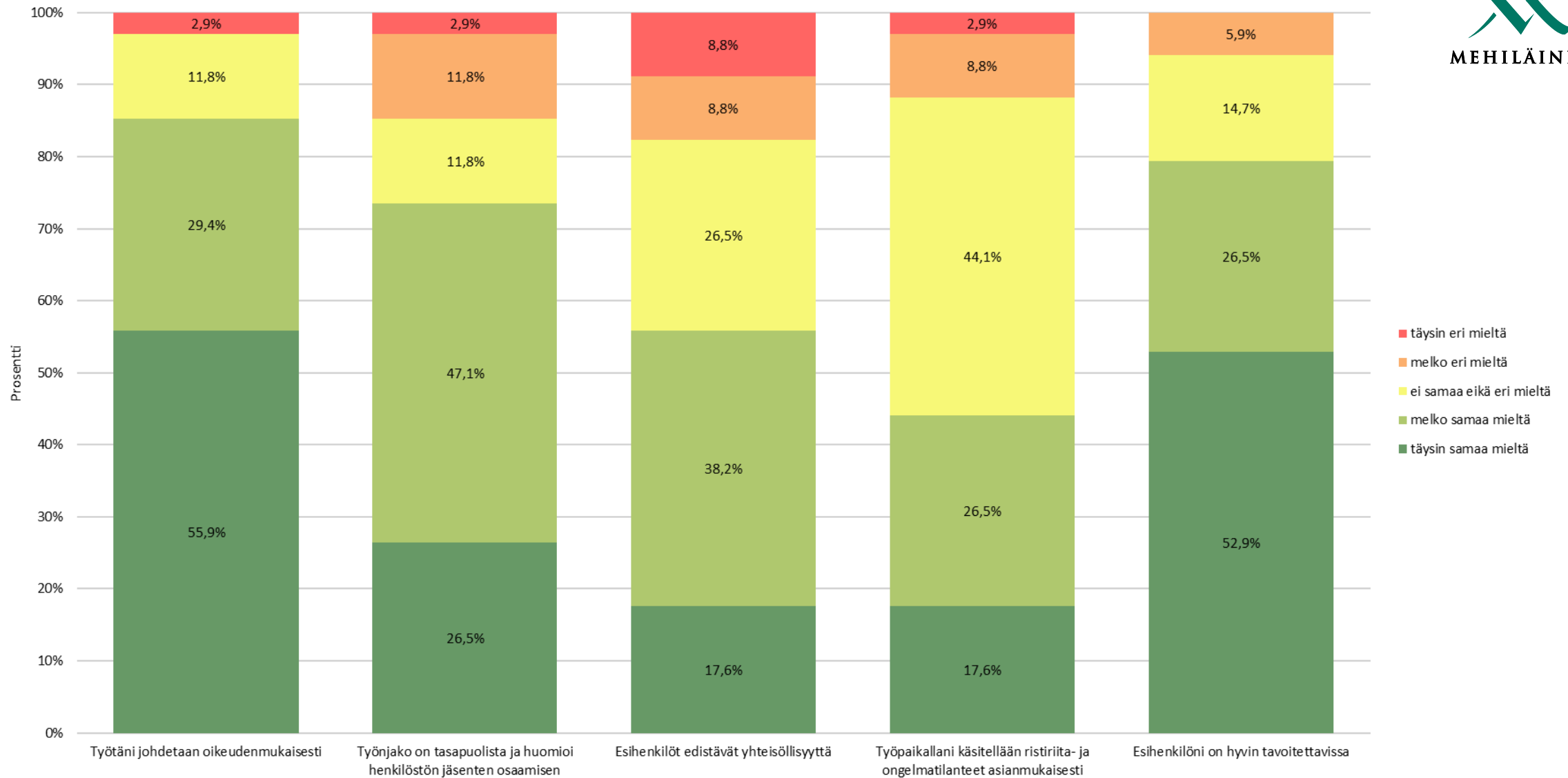
JOHTAMINEN JA
ESIHENKILÖTYÖ



22. ARVIOI SEURAAVIA KYSYMYKSIÄ:



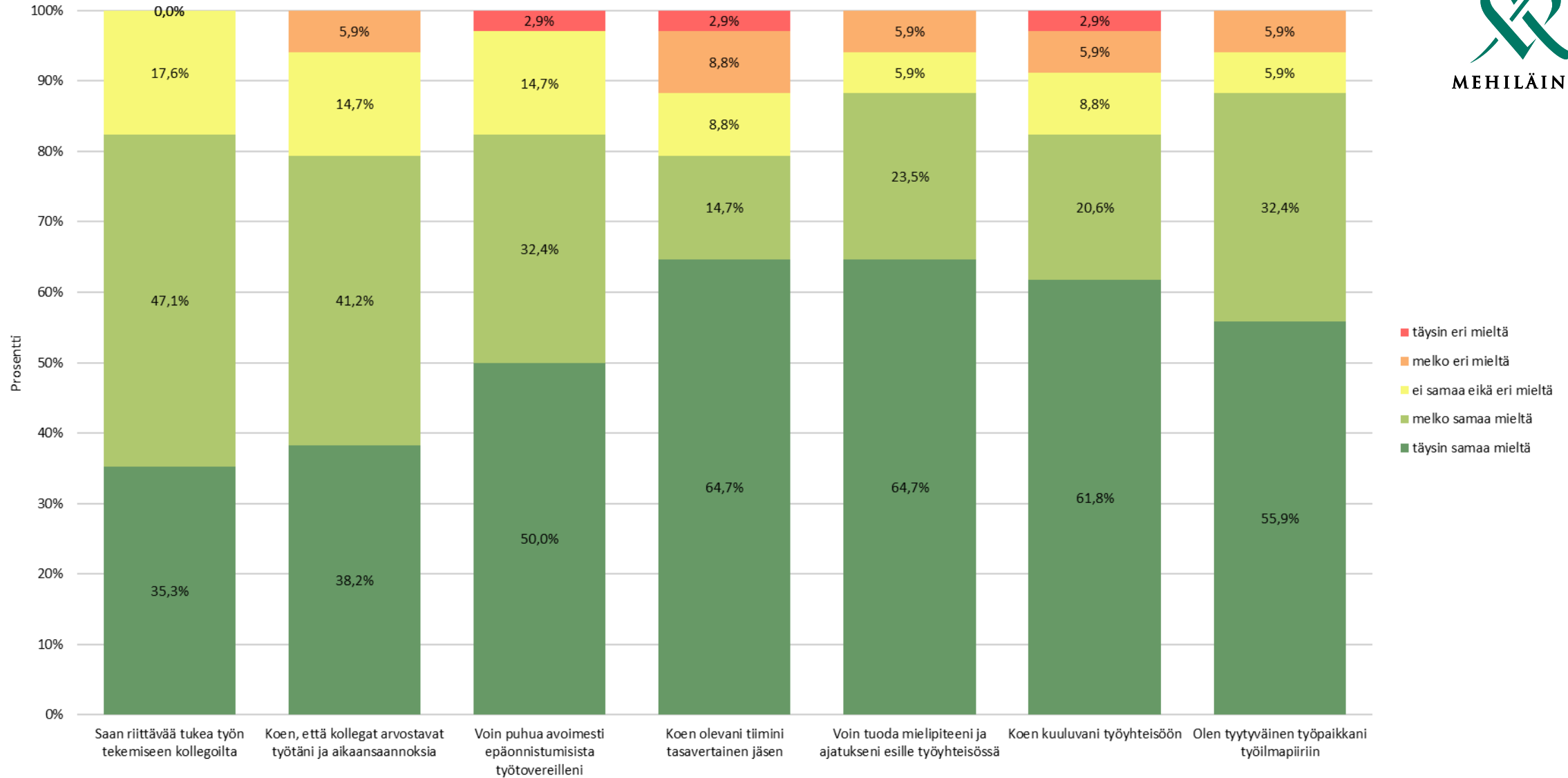
23. ARVIOI SEURAAVIA KYSYMYKSIÄ:



TYÖYHTEISÖN
TOIMIVUUS



24. ARVIOI SEURAAVIA KYSYMYKSIÄ:



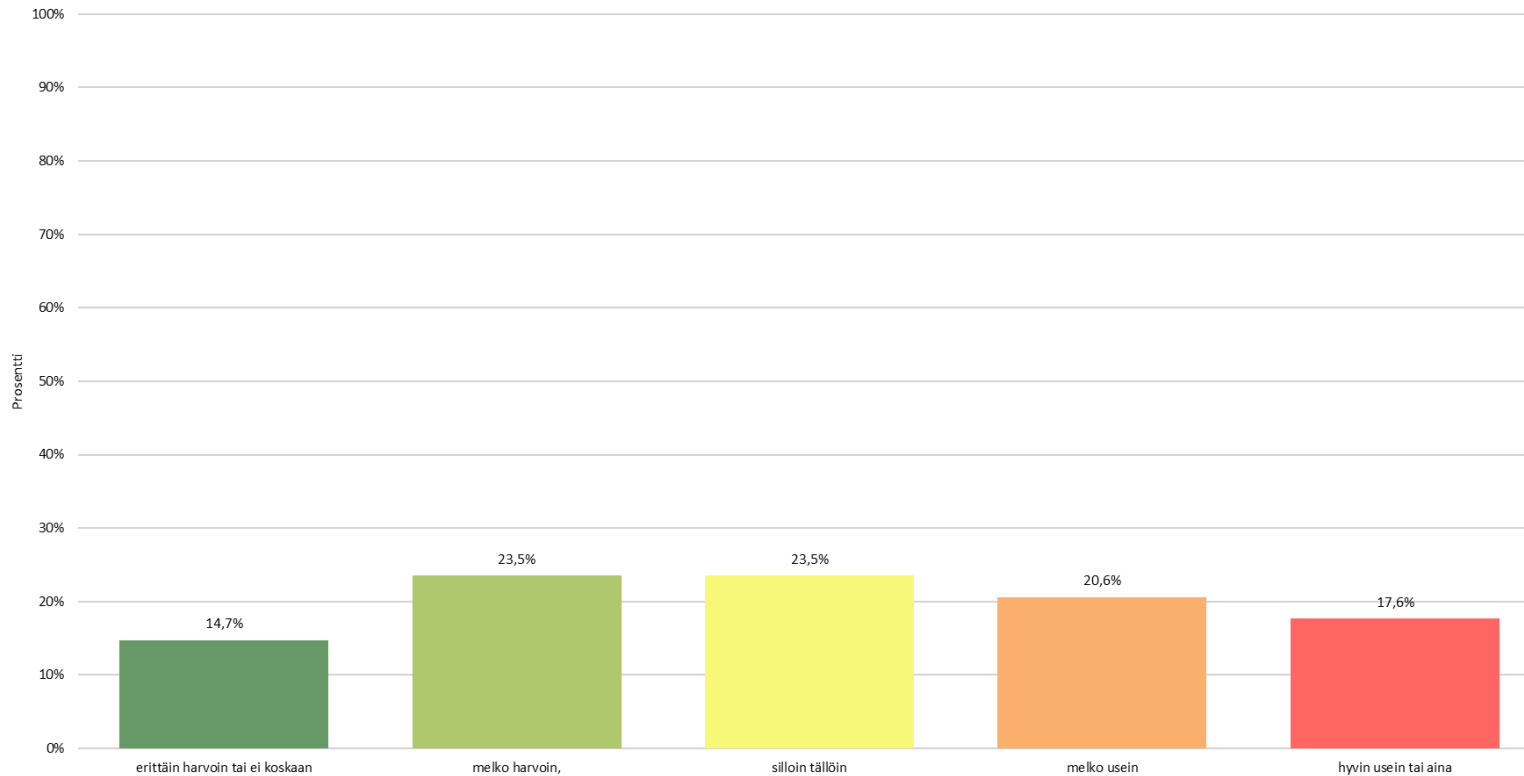
MEHILÄINEN

YKSINTYÖSKENTELEY



JOUDUN TYÖSKENTELEMÄÄN YKSIN NIIN, ETTÄ SE KUORMITTAA MINUA

Avoim kysymys



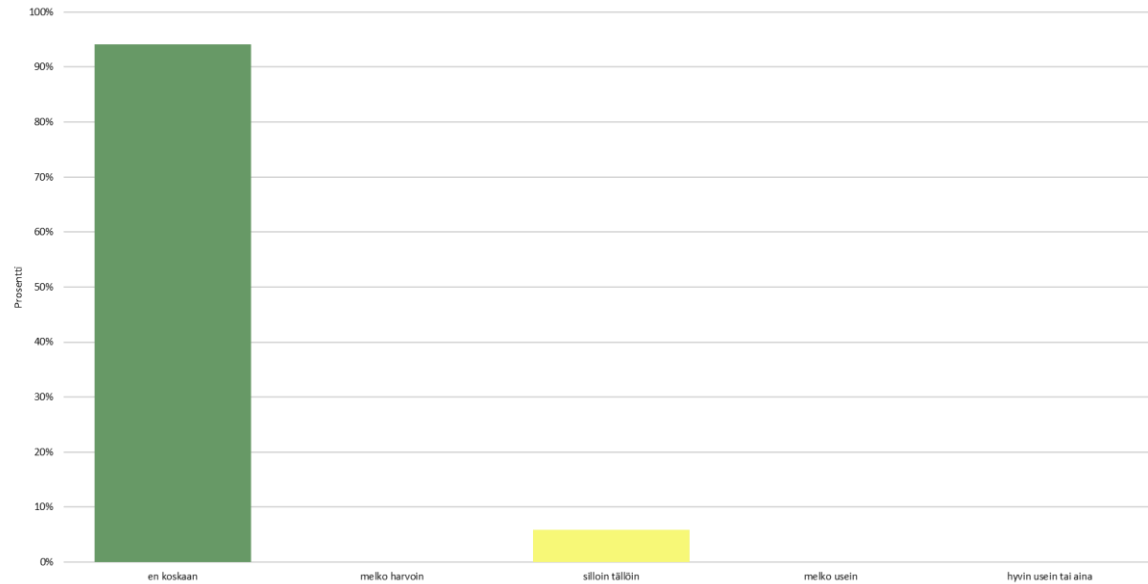
- Sparrausta, tukea työhön ja erilaisia näkökulmia kaivataan
- Jos ei kollegoita, jotka tekevät samaa työtä: Työn vaativuus ja paine lisääntyy

HÄIRINTÄ,
EPÄASIALLINEN
KOHTELU TAI
HENKINEN / FYYSINEN
VÄKIVALTA

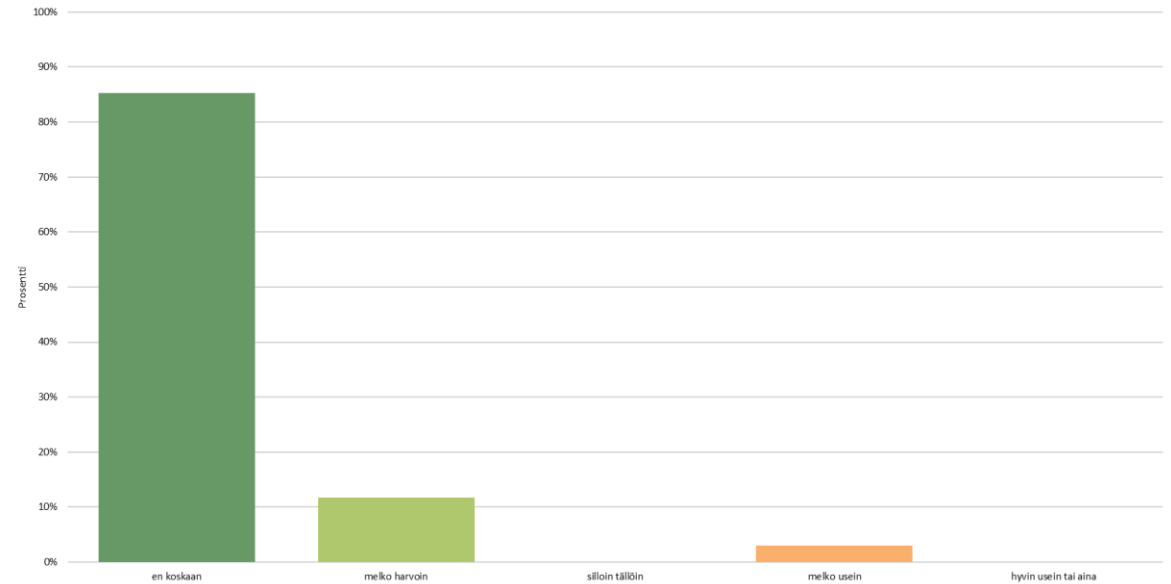


EPÄASIALLINEN KOHTELU

Oletko viimeisen 6kk aikana joutunut työssäsi epäasiallisen kohtelun kohteeksi?

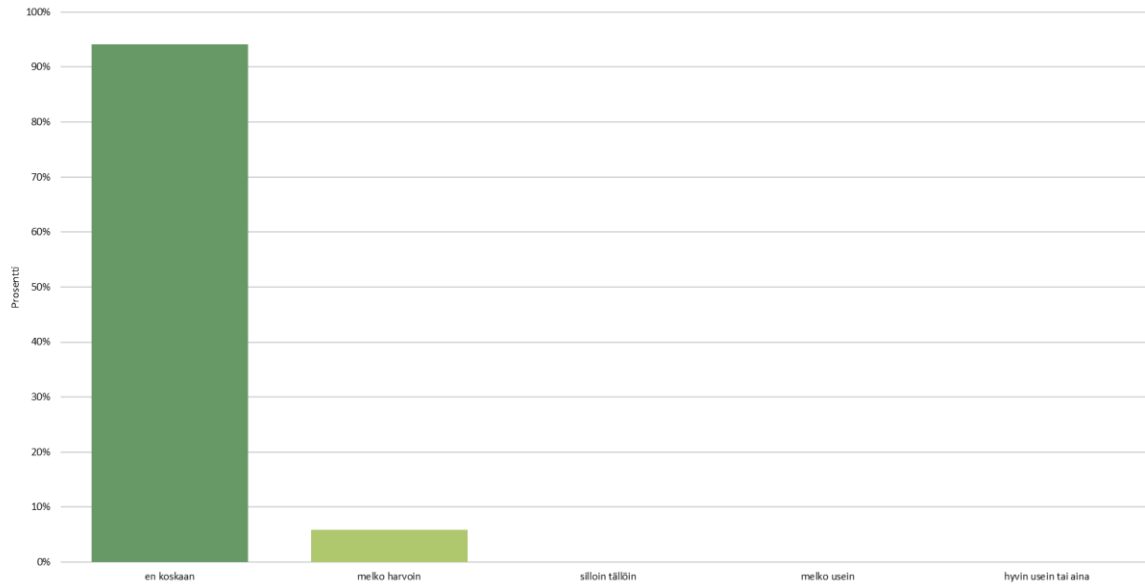


Oletko viimeisen 6kk aikana havainnut epäasiallista kohtelua työyhteisössäsi?

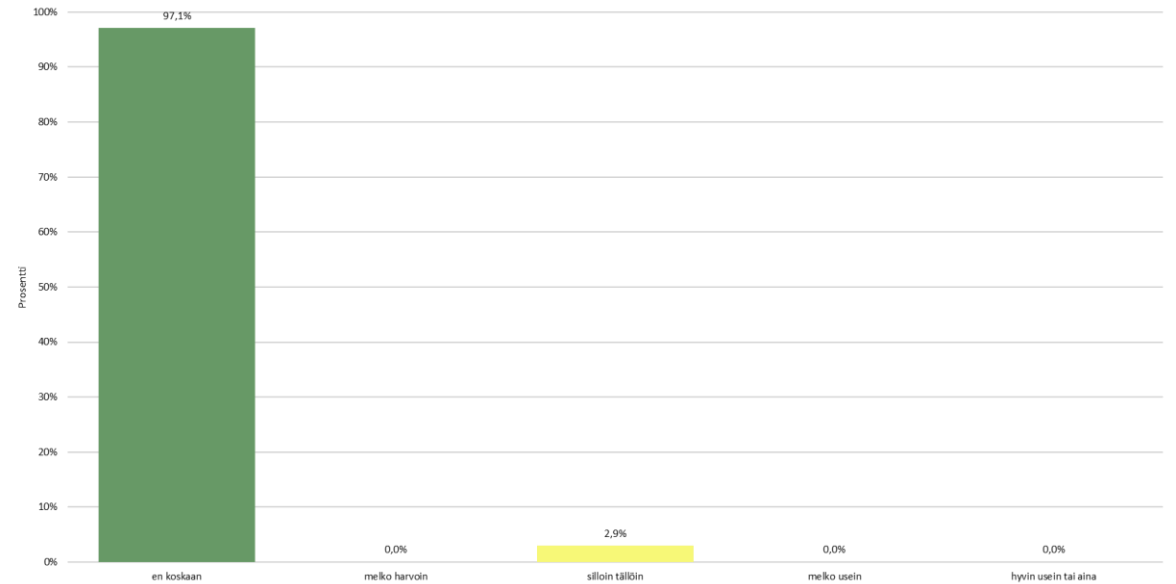


HÄIRINTÄ

Oletko viimeisen 6kk aikana joutunut työssäsi häirinnän kohteeksi?

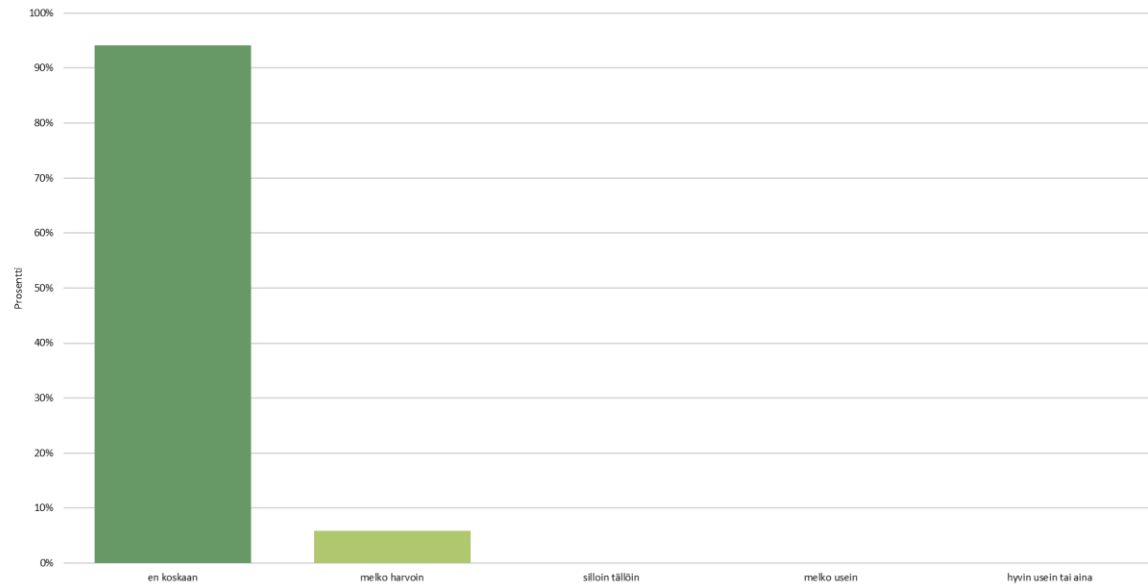


Oletko viimeisen 6kk aikana havainnut häirintää työyhteisössäsi?

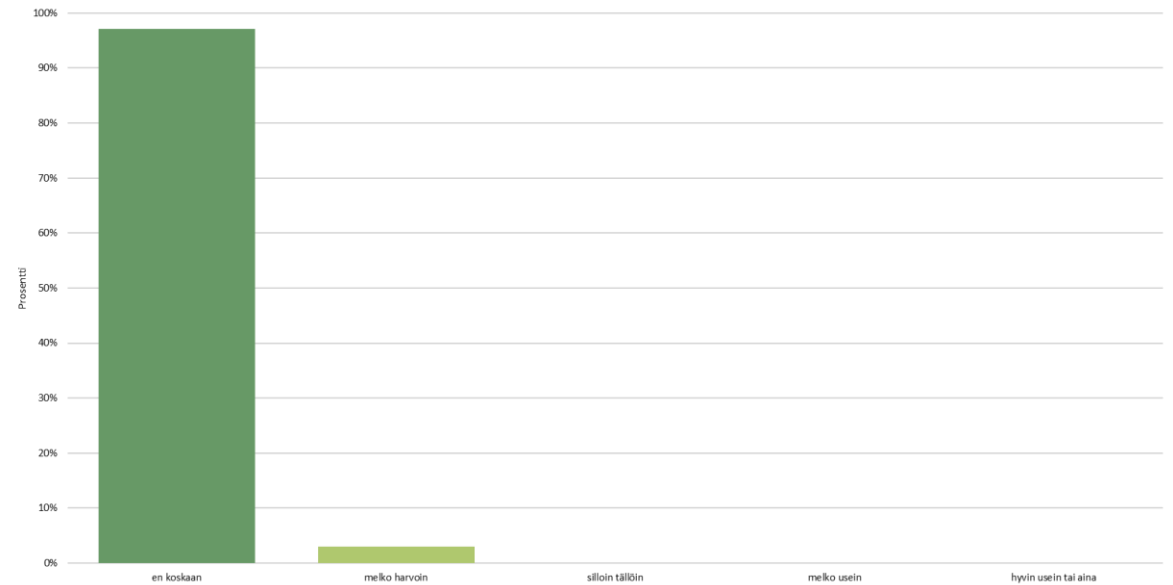


HENKINEN VÄKIVALTA

Oletko viimeisen 6kk aikana joutunut työssäsi henkisen väkivallan kohteeksi?



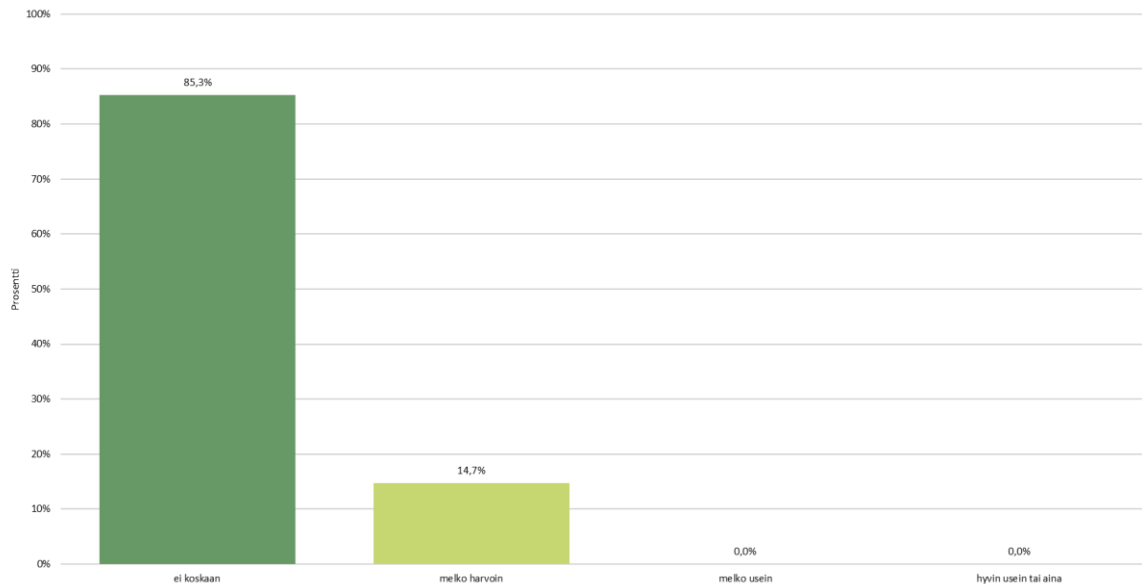
Oletko viimeisen 6kk aikana havainnut henkistä väkivaltaa työyhteisössäsi?



FYYSISEN VÄKIVALLAN UHKA

Yhteenveto

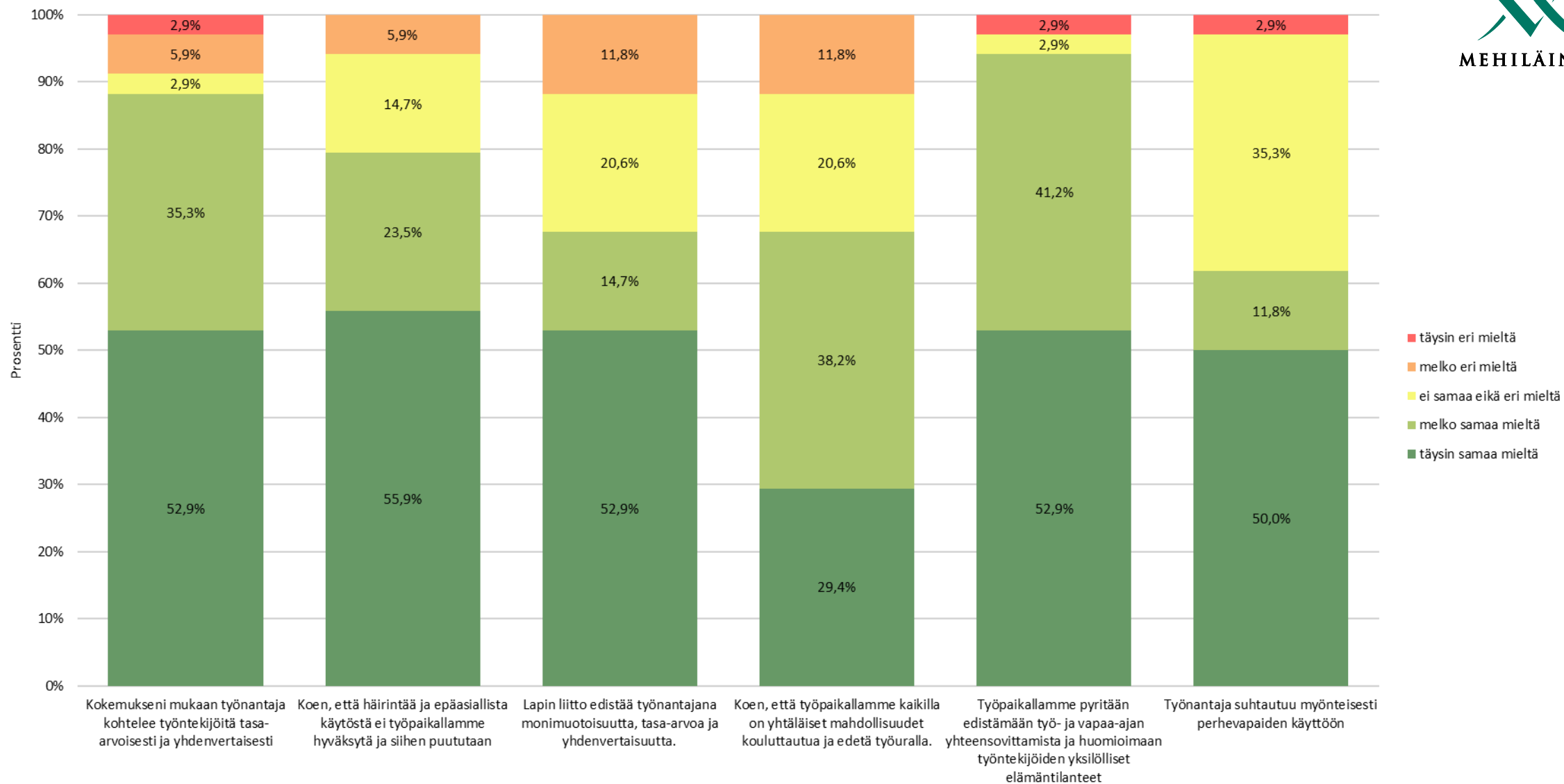
- Yleisötilaisuuksissa ym. jos esimerkiksi intressiristiriitoja tai herkkiä aiheita
 - Ulkopuolisten, sidosryhmien toimesta



YHDENVERTAISUUS



43. YHDENVERTAISUUS



YHTEENVETO

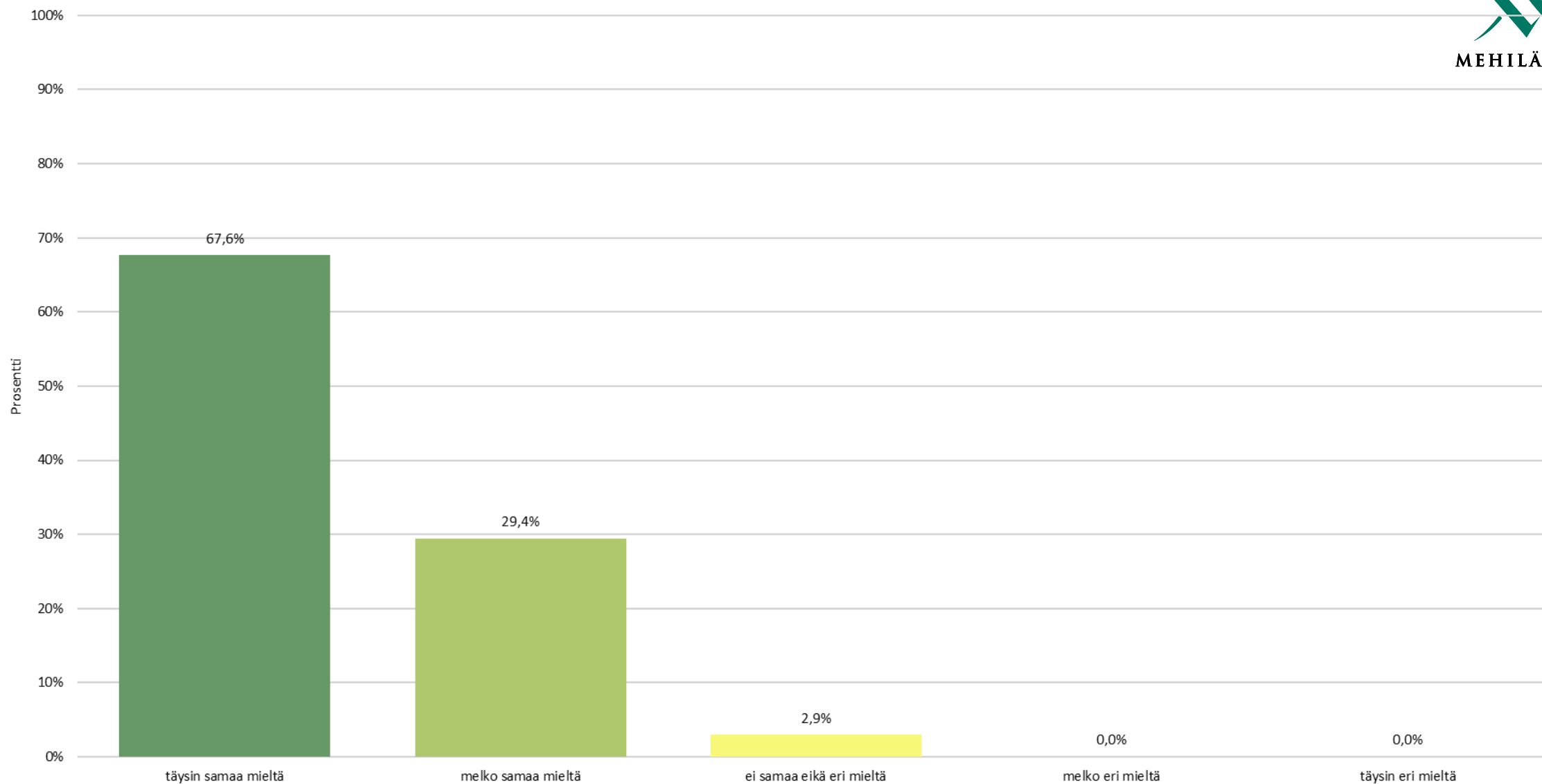


MITKÄ ASIAT TUKEVAT TYÖHYVINVOINTIASI?

- Joustavuus ja hyvät vaikutusmahdollisuudet
- Hyvä tiimihenki ja kollegat
- Esihenkilötyö
- Mieleinen työn sisältö
- Edut ja virkistysjutut



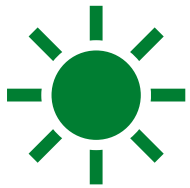
45. SUOSITTELEN LAPIN LIITTOA TYÖNANTAJANA



VERTAILUA -21 TYÖPAIKKASELVITYKSEEN

- Voimavaratekijät ennallaan
 - Vaikutusmahdollisuudet, työn tavoitteet selkeitä, työyhteisö
- Kuormitustekijöistä ennallaan
 - Yksintyöskentely, työmäärä- ja työtahti
- Keskeytykset vähentyneet, eivät korostu kyselyssä
- Hybridityö vakiintunut -> näkyy vastauksissa





Voimavaratekijät

Vastaukset kokonaisuudessaan myönteiset, paljon voimavaroja!

Työyhteisö ja ilmapiiri

Vaikutusmahdollisuudet ja joustavuus

Etätyö



Kuormitustekijät

Työmäärä- ja työtahti

Työstä palautuminen

Epäasiallinen kohtelu ja häirintä

Ristiriitatilanteiden käsittely ja yhteisöllisyyden edistäminen

Merkityksellinen palaute



Muuta huomioitavaa

Yhdenvertaisuus ja tasapuolisuus

Sidoryhmyöskentelyn haasteet

- Fyysisen väkivallan uhan huomioiminen



MEHILÄINEN

MUKAVAA ALKAVAA
SYKSYÄ KAIKILLE!

Lataa OmaMehiläinen-sovellus

