



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Hyvin! - Hyvinvointiteknologiasta uutta osaamista ja työtä Lappiin
Hakemusnumero	R-01375
Valintakokouksen päivämäärä	23.4.2024
Hakijan virallinen nimi	Rovaniemen Koulutus kuntayhtymä
Osatoteuttajat	Lapin ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2 Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.8.2024
Päätymispäivämäärä	28.2.2027

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Tiivistelmä:

Teknologia kehittyy nopeasti ja muutokset vaikuttavat myös työelämään. Hyvinvointitekniikan käyttö kasvaa sosiaali- ja terveysalalla, jossa hyvinvointitekniikkaa hyödynnetään eri kohderyhmille vanhuksesta lapsiin ja vammaisiin henkilöihin. Sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialojen toimijat ja opiskelijat niin toisella asteella kuin korkeakoulutuksessa tarvitsevat uutta osaamista mm. tekoälystä, kyberturvallisuudesta, järjestelmistä, vikatiloista, mittarien ja sensorien seurannasta. Tekniikan oikeaoppisella käytöllä voidaan vähentää työntekijöiden työkuormaa ja parantaa työturvallisuutta ja työhyvinvointia. Hyvinvointitekniikan paremman hyödyntämisen avulla vaikutetaan myös lappilaisten mahdollisuuteen elää hyvää ja turvallista elämää iästä ja asuinpaikasta riippumatta. Lapin hyvinvointialue on laaja ja pitkät välimatkat vaativat terveys- ja hyvinvointialan työntekijöiltä sekä asiakkailta kulkemista, mitä voidaan vähentää kehittämällä hyvinvointitekniikallisia ratkaisuja esim. etämittauksen ja -seurannan avulla ja lisäksi asiakkaiden omahoidon että omaishoitajien tukena. Satsaamalla terveys- ja hyvinvointialojen oppimisympäristöjen hyvinvointitekniikkaan ja kehittämällä niiden käyttöä koulutuksessa ja työssä yhdessä ammatillisen koulutuksen, ammattikorkeakoulun ja työelämän kanssa lisätään monipaikkaisen ja ajasta riippumattoman opiskelun sekä työn tekemistä sosiaali- ja terveysaloilla.

REDUssa toteutetussa HyTeKo – Hyvinvointitekniikka apuna koronakriisissä -hankkeessa havaittiin, että Lapin yritykset hyödyntävät uutta hyvinvointitekniikkaa varsin vähän osana hoitotyön arkea. Uusi tekniikka kuitenkin kiinnostaa työnantaja ja hyvinvointitekniikka osaamista kehittämällä voidaan vahvistaa esim. lähihoitajien osaamista ja vastata osaamistason nostoon liittyvään tarpeeseen. Etämittausta ja hyvinvointitekniikan käyttöä on kehitetty alueella myös muissa hankkeissa, joista saatuja kokemuksia voidaan hyödyntää hankkeen kehittämistyössä. Sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialojen kiinnostavuutta voidaan lisätä kehittämällä työnantajien kykyä käyttää tekniikkaa osana sotealan työtä ja osaamisen johtamista. Mahdollisuus opiskella hyvinvointitekniikkaa voi toimia vetovoimatekijänä alalle. Lisäksi sen avulla voidaan muokata työtehtäviä esimerkiksi ikääntyville hoitajille ja ehkäistä työssä jaksamisen haas-

teita.

HYVIN!-hankkeessa hyödynnetään HyTeKo-hankkeessa aiemmin hankittuja laitteita ja teknologioita järjestelmiä. Kehittämishankkeen työpaketissa 1 kehitetään sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialojen opetus- ja ohjaushenkilöstön hyvinvointiteknologiaosaamista hyödyntäen mm. HyTe-ympäristön hoivarobotiikkaa ja muuta teknologiaa. Lisäksi kehitetään henkilöstön osaamista mm. kyberturvallisuudesta, tekoälystä ja tulevaisuuden hoitajan työstä koulutusta kehittäväällä otteella. Työpaketissa 2 kaikki hankkeen kohderyhmät saavat uutta osaamista ja tietoa hyvinvointiteknologiasta REDUn oppimisympäristön tutustumistilaisuuksista sekä benchmarkkausmatkoilta. Työpaketissa 3 suunnitellaan ja pilotoidaan sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialojen työntekijöille täydennyskoulutus hyvinvointiteknologiaosaamisen kehittämiseksi ja levittämiseksi työelämään. Työpaketissa 4 toteutetaan virtuaalisen oppimisympäristön kehittämistyö yhdessä Lapin ammattikorkeakoulun FrostBit -laboratorion kanssa. Työpaketissa 5 toteutetaan osallistujien osaamisen kehittämisen arviointi sekä virtuaalisen oppimisympäristön arviointiin liittyvät selvitykset.

Hyvin!-hankkeen tavoitteena on, että uutta oppimisympäristöä ja sinne hankittuja laitteita pääsee hyödyntämään laaja joukko ammattilaisia. Opetushenkilöstön ja työelämässä toimivien ammattilaisten osaamista kehittämällä REDUn HyTe-ympäristö toimii alueen sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialojen koulutuksessa toisen asteen ja korkeakoulutuksen yhteisenä TKI-ympäristönä, joka tukee työelämää uuteen teknologiaan perehtymisessä ja uusien teknologioiden käyttöönotossa. HyTe-ympäristössä erilaisia koulutuksia käyneet ammattilaiset ja opiskelijat saavat uutta osaamista hyvinvointiteknologiasta, jonka he vievät omiin organisaatioihinsa kehityksen jatkumiseksi työelämässä. Innostus hyvinvointiteknologian käytöstä leviää laajasti ja Lapin hyvinvointialue ottaa käyttöön uutta teknologiaa. Sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialojen työntekijät saavat uusia keinoja hyvinvointiteknologian lisäämiseen eri asiakasryhmille ja henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Näin vastataan myös Lappi-sopimuksen 2021-2025 tavoitteeseen turvata hyvä, sujuva arki ja varmistaa peruspalvelujen saatavuus eri puolilla Lappia.

Kohderyhmä:

REDUn ja Lapin ammattikorkeakoulun sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialan opiskelijat ja opetushenkilöstö, muiden koulutuksenjärjestäjien sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialojen opetushenkilöstö, sosiaali- ja terveysalan sekä hyvinvointiteknologia-alan työnantajat ja työntekijät.

Osallistuvia yrityksiä 18, opiskelijoita 44 ja työssä olevia 100

Toimenpiteet:

TP1 Hyvinvointiteknologia koulutuksessa ja tulevaisuuden hoitajan osaaminen

Tavoitteena on REDUn ja Lapin ammattikorkeakoulun opetushenkilöstön hyvinvointiteknologian pedagogisen osaamisen kehittäminen. Tavoitteena on jakaa koulutusorganisaatioiden sisällä olevaa osaamista hyvinvointiteknologiasta, pelillisyydestä ja teknologian käyttöön liittyvistä teemoista tarjolle kaikille sosiaali- ja terveysalan opettajille ja ohjaushenkilöstölle järjestämällä vertaisoppimisen mahdollistavia työpaikkoja 2–4 kpl. Opetushenkilöstölle järjestetään ostopalveluna myös 2–3 koulutusta teemoilla Tulevaisuuden sote-opettajan/hoitajan taidot sekä digikyvykkyyden lisääminen, hyvinvointiteknologia opetuksessa ja hoitotyössä ja Pelillisuus ja virtuaalinen todellisuus hyvinvointiteknologian opetuksessa.

TP 2 Hyvinvointiteknologiaa työelämälle (benchmarkkaukset ja tilaisuudet)

Tavoitteena on lisätä työelämän tietoa ja kiinnostusta hyvinvointiteknologiasta. Työelämälle ja korkeakouluille järjestetään erilaisia tilaisuuksia esim. vierailu REDUn hyvinvointiteknologian oppimisympäristöön ja koulutukseen, live- ja etätapahtumat ja benchmarkkausmatkat. Myös alasta ja hyvinvointiteknologiasta kiinnostuneet henkilöt voivat osallistua REDUssa järjestettäviin tilaisuuksiin ja tutustua hyvinvointiteknologiaan hoitotyössä. Tehdään tiivistä yhteistyötä tilaisuuksien markkinoinnissa Lapin hyvin-

vointialueen kanssa, jotta tavoitetaan sotealan ammattilaisia tutustumistilaisuuksiin. Tavoitteena on, että hyvinvointiteknologian opetuksessa hyödynnetään monipuolisesti erilaisia oppimisympäristöjä;

REDUn HyTe-ympäristö, hankkeessa hankittavat mobiilipelit, verkko- ja virtuaalioppimisympäristöt sekä aidot asiakastilanteet. Tavoitteena on lisätä työelämän kanssa tehtävää TKI-yhteistyötä sotealalla - hyvinvointiteknologia-innovaatiot -tilaisuudet/työpajat tms.

TP 3 "Hyvinvointiteknologia-lähettiläs"-täydennyskoulutus

Tavoitteena on kehittää ja pilotoida työelämälle täydennyskoulutus hyvinvointiteknologiasta. Täydennyskoulutuksen kehittämisen tavoitteena on erityisesti kohdentaa koulutus sotealan koulutustaustan omaaville täsmätäydennyksille henkilöille, jotka eivät voi enää tehdä fyysistä hoitotyötä ja tarvitsevat uutta osaamista siirtyäkseen kevyempiin tehtäviin alalla. Työpakettin tavoitteena on kehittää oppimateriaaleja ja opetuksen sisältöjä sekä suunnitella koulutus, jonka rakennetta testataan 1–2 pilottikoulutuksessa. Pilottikoulutuksista saadun palautteen ja kokemusten perusteella luodaan täydennyskoulutuskokonaisuus, johon sisältyy tutkinnon osa terveys- ja hyvinvointiteknologia toimintakyvyn tukemisessa (15 osp) sekä ostopalveluna hankittuja teemapäiviä. Koulutuksen teemoja ovat mm. 1) kyberturvallisuus hoiva-alalla, 2) järjestelmät, laitteet, anturit ja mittarit/hyvinvointiteknologian käyttö 3) Tekoälyn hyödyntäminen hoitotyössä. Koulutuksen tavoitteena on lisätä työelämässä jo toimivien sotealan työntekijöiden osaamista hyvinvointiteknologiasta ja tarjota myös uudenlaisia työmahdollisuuksia sotealalla.

TP 4 Uudet oppimisympäristöt osana hyvinvointiteknologian oppimisympäristöä

Työpakettin 4 tavoitteena on kehittää virtuaalisen oppimisympäristön sisällöt, luoda 1-2 harjoitetta opetuksen tueksi ja testata niiden käyttöä työelämän ja REDUn opiskelijoiden kanssa. Kehitetään REDUn so-tealalle virtuaalinen oppimisympäristö ja siihen 1-2 harjoitetta hoitajan kohtaamista tilanteista liitettäväksi olemassa olevaan HyTe-oppimisympäristöön. Lisätyn todellisuuden oppimisympäristöjen kehittäminen toteutetaan yhteistyössä Lapin AMK:n FrostBit-laboratorion ja työelämän kanssa, jotta harjoitteista saadaan mahdollisimman hyvin työelämän tarpeita vastaavia.

TP 5 Osaamisen ja kehittämisen arviointi

Tavoitteena on arvioida osaamisen kehittymistä TP3:ssa suunnitellussa täydennyskoulutuspaketissa. Arvioinnin tueksi luodaan mittari, jota käytetään lähtötason osaamisen arviointiin ja koulutuksen jälkeiseen osaamisen arviointiin. Mittarin tarkoituksena on arvioida koulutuksen aikaansaamaa osaamisen kehittymistä. Mittari suunnitellaan osaksi täydennyskoulutuspakettia ja LapinAMK vastaa mittarin suunnittelusta ja toteuttamisesta hankkeen tavoitteet ja ajankohtaiset työelämän tarpeet huomioon ottaen. Tavoitteena on myös julkaista tulokset tieteellisissä julkaisufoorumeissa. Lisäksi työpakettin tavoitteena on selvittää virtuaalisen oppimisympäristön käytettävyyttä ja vastaavuutta pedagogisiin tavoitteisiin. Oppimisympäristö jaetaan soveltuvin osin ja lisenssien puitteissa julkisesti esim. kirjastojen kautta käytettäväksi ja tutustuttavaksi.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:		EU + valtio 80%	546 439 €
1 Palkkakustannukset	487 891 €	Kuntarahoitus , oma	62 319 €
Flat rate 40 % kehittäminen	195 157 €	Muu julkinen rahoitus , oma	74 290 €
Nettokustannusarvio	683 048 €		

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	683 048 euroa €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	683 048 euroa €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	683 048 euroa 80 % (REDU 311 600 €, Lapin amk 371 448 €).

Rahoittajan arvio hankkeesta

<p>Hanke on Uudistuva, osaava ja osallistava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (21/37) tullakseen rahoitetuksi.</p> <p>Hyvin! -hanke tuo uudenlaiset hyvinvointiteknologiat ammatillisen koulutuksen, ammattikorkeakoulun ja työelämän yhteiseen käyttöön ja vastaa Lappi-sopimuksen 2022-2025 vaatimukseen osaavan työvoiman saamisesta ja alueen vetovoimaisuuden kehittämistä. Hyvinvointiteknologia tukee myös vihreän siirtymän mukaisia tavoitteita. Hanke kytkeytyy Lapin uuden hyvinvointialueen toimintaan, mikä tukee osaltaan hyvinvointialueen lainsäädännöllisen velvollisuuden täyttymistä yhteistyöstä eri koulutusasteille.</p>
--

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

<p>Erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 21/37 pistettä.</p> <p>Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-ryhmä 15.4.2024</p> <p>Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön asettama hanketyöryhmä 23.4.2024</p> <p>Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 25.4.2024</p> <p>Maakunnan yhteistyöryhmä 6.5.2024</p>
--

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä.