



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Levi Kampus - Koulutus- ja yritysyhteistyö alueen osaamisen edistämässä
Hakemusnumero	R-01368
Valintakokouksen päivämäärä	23.4.2024
Hakijan virallinen nimi	Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä
Osatoteuttajat	Kittilän kunta Lapin Yliopisto Lapin ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2 Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.9.2024
Päätymispäivämäärä	30.4.2027

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Tiivistelmä:

Hankkeen tavoitteena on luoda koulutusorganisaatioiden, elinkeinoelämän ja kunnan välinen yhteistyömalli, joka vahvistaa työllisyyttä ja osaamista sekä veto- ja pitovoimaa Levin/Kittilän alueella. Tavoitteena on kehittää yhteistyön malli, joka kokoaa yhteen koulutusorganisaatioiden olemassa olevat osaamisen kehittämisen tavat, joita tarkastellaan suhteessa paikallisiin tarpeisiin ja alueelta saatavaan ennakoitietoon. Alueella on paljon ennakoitietoa esimerkiksi uusien sesonkityöntekijöiden osaamisen kehittämistarpeista, mutta tarvitaan yhteistyötä tämän tiedon hyödyntämiseksi esim. paikallisten koulutusten suunnittelussa. Hankkeen aikana kehitetään ja pilotoidaan yhteistyötä ja koulutustarjonnan kehittämistä alueen matkailu-, palvelu- ja liikunta-alojen tarpeisiin. Koulutustarjontaa kootaan Levi Kampus -brändin alle helposti saavutettavaksi kokonaisuudeksi. Kun Levi Kampus -palvelumallin rakenne ja toiminta on vakiintunut, voidaan tarjontaa yhdistää myös muiden alojen koulutuksia.

Koulutusorganisaatioiden ja kunnan sekä muiden alueen toimijoiden osaamista ennakoitietiedon hyödyntämisessä on kehitettävä. Ennakoitietoa alueen koulutus- ja osaamistarpeista on, mutta ongelmana on, ettei tietoa alueen koulutustarjonnan kehittämisessä hyödynnetä onnistuneesti. Tarvitaan verkosto, jonka toiminta on säännöllistä ja jäsentynyttä ennakoitietiedon käsittelyssä, jotta koulutussuunnittelu vastaa aidosti tarpeeseen ja koulutuksiin löytyy osallistujia. Tarvitaan myös parempaa koulutuksen järjestäjien osaamisen kehittämisen mahdollisuuksien tuntemusta ja toimijoiden yhteistyön selkeyttämistä, jotta ennakoitietoa ei jää keskustelun tasolle, vaan sen pohjalta rakennetaan asiakas- ja yritys-lähtöisiä kokonaisuuksia.

Hankkeella haetaan ratkaisuja ympärivuotisen työllistymisen kehittämiseen ja osaavien kotimaisten ja kansainvälisten työntekijöiden kiinnittämiseen alueelle koulutuksen ja koulutuksen järjestäjien erilaisten

osaamisen kehittämisen mahdollisuuksien avulla. Tavoitteena on reagoida nopeasti erilaisten lyhyt- ja täydennyskoulutusvaihtoehtojen avulla alueelta nouseviin osaamisen kehittämisen tarpeisiin. Talvisesongin jälkeen alueelle haluaville työntekijöille voidaan tarjota paremmin tarpeita vastaavia koulutuksia luottamattoman ajan tehtäviin myös muille aloille.

Kohderyhmä:

- Kittilässä opiskelevat (myös monimuoto-opiskelijat) nuoret ja aikuiset, alanvaihtajat, matkailu-, palvelu- ja liikunta-aloilla sekä liitännäisaloilla työssä olevat, jotka tarvitsevat osaamisen kehittämisen ratkaisuja.
- Alueella jo asuvat ja työskentelevät kansainväliset työntekijät ja työnhakijat.
- REDUn ja Lapin AMK:n sekä Lapin yliopiston opetushenkilöstö ja opiskelijat.
- Kittilässä toimivat yritykset (ml. henkilöstöpalveluyritykset) ja yrittäjät.

Yritykset 22, opiskelijat 44, työssä 102, työtön 2, työmarkkinoiden ulkop. 2

Toimenpiteet:

TP 0 Hankkeen hallinnointi (REDU, koko hankeaika)

TP 1 Levi Kampus -verkosto ja palvelumalli

1.1 Levi Kampus -verkoston (Kittilän kunta, alueen yritykset, työllisyysalueet, oppilaitokset) kokoaminen, toiminnan käynnistäminen ja strategian suunnittelu.

- Verkosto vastaa alueen ennakoitiedon ja koulutustarpeiden käsittelystä ja koulutuksen järjestäjien tarjoamista koulutusratkaisuista.

-

1.2 Levi kampus -verkoston toimijoiden osaamisen kehittäminen

- Toimijoiden ja sidosryhmien täydennyskoulutukset/seminaarit esiin nousevien tarpeiden mukaan. Osa avoimia alueen eri toimijoille. Hankeaikana 2-3 toteutusta esim. ennakoitiosaamisen, projektiosaamisen, arviointiosaamisen, verkostotyöosaamisen, kansainvälisyysosaamisen, sosiaalisen vastuun ja ympäristöosaamisen teemoista.

1.3 Levi Kampus -palvelumallin muotoilu

- Levi Kampus -palvelumallin muotoilu ja toteuttajien roolien ja vastuiden kirkastaminen yhteistyön prosessien selkeyttämiseksi. Työllisyysalueen asiantuntijoiden sekä hankkeen kohderyhmien osallistaminen palvelumuotoiluprosessin.
- Palvelumallin kehittämisestä ja palvelumallista laaditaan monistettava yleisesti hyödynnettävä malli.
- Levi Kampuksen omistajuus ja verkoston vetovastuu on Kittilän kunnalla ja yhteistyön jatkuvuus turvataan yhteistyösopimuksien avulla.

1.4 Levi Kampus –verkkoalustan sisältö ja viestintä

- Luodaan Levi Kampus -verkkosivusto Kittilän kunnan verkkosivuille, joka kokoaa yhteen hankkeessa kootut ja tuotetut sisällöt sekä mallit digitaalisiksi sisällöksi.

TP 2 Paikalliset työelämälähtöiset koulutusratkaisut

2.1 Levi Kampus -urheiluliiketoiminnan koulutuspilotti

- Santasport Lapin urheiluopisto suunnittelee ja pilotoi (10-20 opiskelijan ryhmällä yrityksissä oppisopimuksilla/koulutusopimuksilla) urheiluliiketoiminnan koulutuskokonaisuuden (n. 20-30 osp) Levi kampuksen tarjontaan tiiviisti osana alueen yritystoimintaa.

2.2 Työelämäyhteistyö Levi Kampuksessa

- Selkeytetään ja lisätään tietoa alueen koulutusmahdollisuuksista ja koulutusorganisaatioiden koulutustarjonnasta, esim. infot yrityksille, sidosryhmille, kuten työllisyysalueen ja yrityspalveluiden asiantuntijoille (6-8 kpl)
- Kartoitetaan uusien yrittäjien koulutuspolun tukemiseen liittyvät tarpeet ja mahdollisuudet
- Kehitetään Alue tutuksi -koulutusta nykyisen Levi passi -koulutuksen jatkumona ja vakiinnutetaan koulutus uusille kansainvälisille työntekijäryhmille.

TP 3 Levi Kampuksesta tukea ympärivuotiseen työllistymiseen ja kansainvälisyyteen

3.1 Osaamisen kehittämisen ratkaisut ympärivuotiseen työllistymiseen

- Kehitetään Levi Kampuksen koulutustarjontaa ympärivuotisen työllistämisen tueksi. Täydennetään olemassa olevaa ennakoitietoa esim. kyselyiden ja haastatteluiden avulla, joiden tulokset käsitellään verkostossa.
- Ohjataan sesonkityöntekijöitä koostamaan eri tutkintojen tutkinnon osista ympärivuotista työllistymistä tukevia osaamiskokonaisuuksia. Tehdään yhteistyötä henkilöstöpalvelualan yritysten kanssa sesonkityöntekijöiden tavoittamiseksi ja koulutustarjonnasta viestimiseksi.

3.2 Yhteistyöllistämisen mahdollisuudet ja pilotit

- Kartoitetaan kyselyn avulla yritysten kiinnostus ja mahdollisuudet yhteistyöllistämiseen sekä olemassa olevat toimintatavat ja haasteet
- Tuloksena syntyneen tiedon pohjalta suunnitellaan kehittämistoimenpiteet, joiden avulla tuetaan työnantajia kehittämään järjestelmällisiä ja vastuullisia yhteistyöllistämisen tapoja työntekijän yhtäaikaiseen työllistämiseen tietyllä ajanjaksolla sekä sesongista toiseen (kesä-talvi).
- Toteutetaan 2-3 yhteistyöllistämiskokeilua hyödynnetään aiempien hankkeiden yhteistyöllistämisen malleja (esim. Osajia alueelle).

3.3. Osaamisen kehittämisen ratkaisut kansainvälisyyteen

- Kartoitetaan kansainvälisen yhteistyön mahdollisuudet Kittilän alueella osaamisen kehittämisen ja työllistymisen ratkaisuisissa koulutusorganisaatioiden olemassa olevien kansainvälisten kumppanuuksien kautta. Lisätään yhteistyötä (mm. vierailut, vaihdot) ja järjestetään 1-2 kv-yhteistyöhön liittyvää työpajaa.
- Lapin ammattikorkeakoulun ja Lapin yliopiston englanninkielistä tutkintokoulutustarjontaa tuodaan esille alueella toimivien hyödynnettäväksi.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:		EU + valtio 80%	675 984 €
1 Palkkakustannukset	603 557 €	Kuntarahoitus, oma	84 542 €
Flat rate 40 % kehittäminen	241 423 €	Muu julkinen rahoitus, oma	84 454 €
Nettokustannusarvio	844 980 €		
	(pienennetty alkuperäisestä 84 451 €)		

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	844 980 euroa € (pienentynyt alkup. 84 451 €)
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	844 980 euroa €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	675 984 euroa 80 % REDU 204 366 € Kittilän kunta 133 802 €, Lapin yliopisto 148 511 €, Lapin amk 189 305 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva, osaava ja osallistava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (23/37) tullakseen rahoitetuksi.

Hanke on Uudistuva, osaava ja osallistava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (23/37) tullakseen rahoitetuksi.

Hanke perustuu vahvasti Levin alueen kehittämistarpeeseen ja vahvistaa Kittilän kunnan, alueen yritysten, työllisyysalueiden sekä oppilaitosten yhteistyötä alueella. Hanke kohdistuu Lappi-sopimuksen strategisista painopisteistä erityisesti riittävän työvoiman ja vahvan osaamisen tavoitteisiin ja vastaa myös ympäri- vuotisen työllistämisen haasteeseen. Veto- ja pitovoima ovat hankkeen läpileikkaavia teemoja.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 23/37 pistettä.

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-ryhmä 5.4.2024

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön asettama hanketyöryhmä 23.4.2024

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 25.4.2024

Maakunnan yhteistyöryhmä 6.5.2024

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä.