



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Ok! Osaamispassilla osallisuutta
Hakemusnumero	R-01400
Valintakokouksen päivämäärä	20.3.2024
Hakijan virallinen nimi	Eduro sr, Tornion työvoimalasäätiö, Meriva Sr, Saura sr
Toteuttaja	
Toimintalinja	TL4
Erytistavoite	Et 4.3 Yhdenvertaiseen osallisuuteen
Alkamispäivämäärä	1.4.2024
Päätymispäivämäärä	31.3.2027

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Tarve

Säätiöiden asiakkaiden valmiudet koulutukseen ja työhön siirtymiseen ovat heikot. Esimerkiksi Eduron palveluissa olevista osallisuuspalveluiden asiakkaista 66% on ammattikouluttamattomia. Pitkään työttömänä olleet, sairaat ja vammaiset henkilöt omaavat kuitenkin taitoja, mitkä jäävät tunnistamatta tai tunnustamatta eikä heidän osaamispotentiaaliaan ole hyödynnetty tai vahvistettu tarpeeksi. Jotta osaamista päästäisiin tunnistamaan ja tunnustamaan myös tälle asiakasryhmälle, osaamisen erinlaisiin ilmentymismuotoihin on tärkeää kiinnittää huomiota ja lähteä vahvistamaan osaamista sekä motivoimaan asiakasta pienin askelin eteenpäin.

Nyt haettavassa hankkeessa ratkaistaan asiakkaiden piiloon jäävän osaamisen näkyväksi tekeminen. Samalla näkymättömän osaamisen esiin nostaminen motivoi asiakasta etenemään työhönkuntoutuksen polulla saamansa palautteen perusteella. Osaamisen näkyväksi tekeminen perustuu positiiviseen palautteeseen, onnistumisten korostamiseen sekä tutkintojen perusteiden mukaisen osaamisen havaitsemiseen. Kehitettävä toimintamalli perustuu Open Badge- konseptiin, jatkuvaan osaamisen ja työelämälähtöiseen osaamisen vahvistamiseen, säätiöiden työ- ja oppimisympäristöjen tehtävien pilkkomiseen oppimisperusteet huomioiden.

Miten hanketta on valmistelu

Hanketta on valmisteltu yhteistyössä Eduro-säätiön, Tornion työvoimalasäätiön, Saura- ja Meriva-säätiöiden asiantuntijoiden kanssa. Hankekumppaneilla on aiempaa historiaa yhteisestä kehittämisestä ja kehittämissankkeista ja nyt haettavan hankkeen tarkoitus on syventää säätiöiden välistä yhteistyötä sekä luoda koko Lapin säätiöiden toimintaa läpileikkaavia yhteisiä toimintamalleja.

Hankeyhteistyöhön on kutsuttu Lapin alueella toimivia ammatillisen koulutuksen järjestäjiä, joiden kanssa hankkeen aikana pyritään kehittämään säätiöiden palveluiden ja ammatillisten oppilaitosten välistä yhdyspintaa ja syventämään säätiöiden ja oppilaitosten välistä yhteistyötä. Yhteistyön aiesopimukset löytyvät hankehakemuksen liitteistä.

Hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin kehitetty mm. Osatyökykyiset osana avoimia työmarkkinoita-hankkeessa S22514, VoL1 -vaihtoehtoiset oppimisympäristöt Lapissa hankkeessa S22712 sekä jo aiemmin pilotoidun Paikko-järjestelmän myötä.

Laajemmasta näkökulmasta käsin, hankkeella halutaan vastata yksilöiden arjessa, palveluissa, koulutuksessa tai työelämässä kohtaamiin haasteisiin. Työpaja 2030 selvityshankkeessa (1.8.2022-31.12.2023 / S22857) tehdyn selvitystyön mukaan työpajatoimintaa tuottavien Lapin säätiöiden toimintaympäristön muutoksen on todettu haastavan niin asiakaskuntaa kuin valmennustyötä tekeviä asiantuntijoitakin. Yhteiskunnallinen polarisaatio, työntekemisen uudet muodot, digitalisaation kasvu sekä työmarkkinoiden vaatimukset edellyttävät reagoitua, jotta toimintaympäristön nopeiden muutosten mahdolliset haittavaikutukset (osattomuus, digisyrjäytyminen, työttömyyden pitkittyminen) jäisivät mahdollisimman vähäisiksi.

Tavoitteet

Hankkeen päätavoitteena on luoda Lapin alueella toimivien säätiöiden yhteinen toimintamalli, jonka avulla säätiöiden palveluissa olevat asiakkaat saavat yhdenvertaisia työelämälähtöisiä osaamisen vahvistamisen mahdollisuuksia.

Hankkeen tavoitteena on myös syventää Lapin säätiöiden valmennushenkilöstön osaamista asiakkaiden osaamisprofiiliin nostamiseen, mikä edellyttää syvällisempää osaamista tutkintojen perusteiden ja työyksiköissä tehtävien työtehtävien välillä.

Haettava hanke keskittyy osaamisen tunnistamiseen, tunnustamiseen ja osaamispolkujen kehittämiseen tavoitteenaan lisätä tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta sekä mahdollistaa yhä useamman työn ulkopuolella olevan tai työstä pitkään poissaolleen paluuta palvelemaan Lapin elinkeinon tarpeita.

Asiakasnäkökulman lisäksi tavoitteena on kehittää Lapin säätiöiden valmennustyön menetelmiä samansuuntaisiksi, sillä säätiökenttää koskettavat toimintaympäristön muutokset haastavat yksittäisen toimijan roolia palveluntuottajana.

Kohderyhmät

Lapin alueella toimivien säätiöiden (Eduro-, Meriva- Saura ja Tornion työvoimalasäätiö) palveluissa olevat asiakkaat sekä säätiöiden valmennushenkilöstö. Hankkeen kohderyhmään kuuluvat kaikki säätiöiden palveluissa olevat asiakkaat palvelusta riippumatta. Hankkeen valmentajat toimivat koordinoivina ja konsultoivina työvalmentajina työ- ja oppimisympäristöissä ja heidän roolinsa on johdatella työtehtävien ja tutkintojen perusteiden välisen yhteyden löytymistä, moduulien ja osaamismerkkijärjestelmän syntymistä työyksikön näkökulmasta. Ohjaus ja konsultaatirooli on juurruttamistekninen valinta sillä osaamisen vahvistuminen ja hankkeen tulosten juurruttaminen tapahtuu tällä tavoin läpi koko hankkeen asiakastyön.

Toimenpiteet

TP1 Hankkeen hallinnointi ja johtaminen

Toimenpiteen aikana rakennetaan koko hankeajalle toimiva hankehallinto ja hankesuunnitelman mukainen toiminnan johtaminen. Lisäksi määritellään hankesuunnitelman mukaiset keinot, menetelmät, aikataulut, jaetaan vastuut sekä organisoidaan hankehallinto.

Aikataulu: toukokuu 2024 - syyskuu 2026

TP2 Hankkeen viestintä ja markkinointi

Toimenpiteen aikana rakennetaan hankkeen kokonaisviestintä, missä on tunnistettu tarpeet hankkeen sisäiselle ja ulkoiselle viestinnälle. Toimenpiteen tuloksena syntyy hankkeen viestinnän kokonaisuus, mikä on harkittu ja hankkeen tavoitteita ja tuloksia palveleva kokonaisuus.

Aikataulu: toukokuu 2024 - syyskuu 2026

TP3 Tutkintojen perusteiden näkyväksi tekeminen moduulien avulla

Toimenpiteen aikana säätiöiden työ- ja oppimisympäristöjen työtehtävät kuvataan ja avataan yhteys tutkintojen perusteiden kanssa. Työtehtävistä rakennetaan tutkintojen perusteisiin pohjautuvia moduuleja, jotka johdattelevat uusien asiasisältöjen oppimiseen, työtehtävien asteittaiseen vaikeutumiseen sekä asiakkaan valinnanvapauden tukemiseen. Asiakas voi moduulien avulla suuntautua häntä kiinnostavien työtehtävien ja/tai osaamisalojen mukaisiin työtehtävien pariin. Moduloinnissa huomioidaan asiakkaan tuentarpeiden taso ja moduulien sisällöistä rakennetaan asiakkaan toimintakykyä vastaavia kokonaisuuksi (vähäinen, yleinen tai tehostettu tuki)

Tämän toimenpiteen tuloksena syntyy kuvatut ja tutkintojen perusteisiin pohjautuvat työ- ja oppimisympäristöjen moduulit.

Aikataulu: toukokuu 2024-huhtikuu 2025

TP4 Moduulien yhdistäminen osaamismerkkeihin ja osaamismerkkistrategian luominen

Toimenpiteen aikana luodaan yhdessä hankekumppaneiden kanssa osaamismerkkistrategia, missä määritellään osaamismerkkien hierarkinen viitekehys, ohje arviointikriteereille sekä luotavien merkkien grafiikka. Lisäksi laaditaan strategian toimeenpanosuunnitelma, missä huomioidaan merkkien hallinnointiin, hakemiseen ja myöntämiseen liittyvä viitekehys. Tämän toimenpiteen aikana laaditaan myös aikataulu koulutuksille, pilotointijaksoille ja varsinaiselle käyttöönotolle. Osaamismerkkijärjestelmässä on huomioitu työtehtävien tason asteittainen vaikeutuminen sekä asiakasta eteenpäin motivoiva palkitsemisjärjestelmä.

Tämän toimenpiteen tuloksena syntyy konkreettiset käsikirjat osaamismerkkijärjestelmän käyttöön sekä valmentajalle, että valmentautujalle. Tämän toimenpiteen tuloksena syntyy myös osaamismerkkijärjestelmä, mikä on yhteensovitettu työ- ja oppimisympäristöjen työtehtävistä laadittujen moduulien kanssa.

Aikataulu: kesäkuu 2024-heinäkuu 2025

TP5 Asiakastyö ja osaamistavoitteen asettaminen vaatimustasojen mukaisesti

- Asiakastyön prosessin laatiminen yhdessä hankekumppaneiden kanssa
 - Asiakastyön käynnistäminen vaiheittain hanketoteuttajien yhteistyönä
 - Asiakkaiden osaamistavoitteiden mukaisen valmennuksen järjestäminen asiakkaan ja säätiöiden varsinaisen valmennushenkilöstön kanssa
 - Osaamista vahvistavien työtehtävien toteutumisen tukeminen osaamismerkkistrategian mukaisesti
 - Asiakkaan itsearvioinnin ja osaamisen vahvistumisen seurannan rakentaminen
- Asiakkaiden osaamistavojen täytymisen seuranta ja arviointi
- Asiakaspalautteen kerääminen ja arviointi sekä jatkuvan parantamisen toimintamalli palautteiden pohjalta
 - Asiakkaan jatkopolun suunnittelu ja mahdollinen näyttöön ohjaus oppilaitokseen

Toimenpiteen aikana toteutetaan hankkeen asiakastyö. Hankkeen valmentajat ohjaavat asiakasta oman osaamistavoitteen tunnistamisessa ja nimeämisessä sekä tukevat valmennuksessa osaamistavoitteen mukaisen valmennussisällön suunnittelussa ja toteutuksessa. Koordinoivat työvalmentajat tukevat osaamista vahvistavien työtehtävien tekemistä osaamismerkkistrategian mukaisesti sekä arvioivat osaamistavoitteiden täyttymistä yhteistyössä työyksiköiden valmentajien kanssa. Osaamistavoitteiden täyttymistä sekä asiakkaiden saamaa

lisäarvoa seurataan asiakastyön edetessä. Asiakas osallistetaan osaamistavoitteiden asettamiseen. Sellaisten asiakkaiden osalta, jotka täyttävät kokonaisen tutkinnon osan osaamistavoitteet, ohjataan oppilaitoksen näyttöprosessiin. Asiakasta tuetaan näytön suunnittelussa ja toteutuksessa sekä mahdollistetaan näytön antaminen säätiöiden työ- ja oppimisympäristöissä.

Asiakastyön läpiviemiseen laaditaan hanketoteuttajien kanssa yhteinen prosessi, minkä mukaisesti edetään kaikissa toteuttajaorganisaatioissa. Prosessissa hyödynnetään vertaiskehittämistä ja säätiöiden välistä yhteistyötä.

Tämän toimenpiteen tuloksena kaikilla hankkeen asiakkailla on voimassaoleva ja realistinen osaamistavoite, minkä toteutumista seurataan osaamismerkkijärjestelmän avulla.

Aikataulu: marraskuu 2024 - syyskuu 2026

TP6 Valmennustyön tukeminen osaamismerkkistrategian avulla

Hankkeen valmentajat tukevat säätiöiden työ- ja oppimisympäristöissä tapahtuvaa valmennusta osaamisen vahvistamisen ja osaamismerkkistrategian mukaisen valmennuksen toteuttamisessa. Hankkeen valmentajat vastaavat siitä, että valmennusten sisällöt vastaavat osaamismerkkistrategiassa määritellyjä sisältöjä ja tasoja sekä myöntävät asiakkaan suorittamat osaamismerkit. Koordinoivien työvalmentajien tehtävänä on varmistaa, että asiakkaat saavat asianmukaisen dokumentaation (osaamismerkit, osaamistodistuksen tai osaamisen näyttö) valmennuksen päättyessä.

Tämän toimenpiteen aikana säätiöiden henkilökunta perehdytetään työ- ja oppimisympäristöjen moduulien ja osaamismerkkijärjestelmän käyttämiseen sekä osaamistavoitteen laatimiseen. Perehdytyksen ja mentoroinnin tueksi laaditaan kirjalliset ohjeet.

Aikataulu: marraskuu 2024 - syyskuu 2026

TP7 Työelämälähtöisen osaamisen vahvistamisen toimintamallin rakentaminen

- Työelämälähtöisen osaamisen vahvistamisen prosessin laatiminen
- Yhteistyön yhdyspinnan kehittäminen yhteistyöhön sitoutuneiden ammatillisten oppilaitosten kanssa
- Perehdytetään ja koulutetaan Lapin säätiöiden henkilökunta osaamisen vahvistamisen toimintamallin käyttämiseen
- Laaditaan koulutussuunnitelma tavoitteineen ja aikatauluineen
- Prosessin mukaisten toimintamallien ohjeistusten laatiminen
- Osaamistavoitteiden seurantarjestelmän laatiminen
- Asiakastyöstä nousseiden palautteiden huomioiminen
- Mallin vakiinnuttaminen
- Säätiökohtaisten vastuuhenkilöiden nimeäminen (toimintamallin ylläpidon, päivittämisen ja kehittämisen edellytykset)

Tämän toimenpiteen aikana laaditaan työelämälähtöisen osaamisen vahvistamisen toimintamallin prosessi, vaiheiden kuvaukset sekä nimetään toimijat ja vastuut. Lisäksi perehdytetään hanketoimijoiden henkilökunta osaamisen vahvistamisen toimintamallin käyttämiseen. Koulutusten järjestämisestä laaditaan suunnitelma jonka mukaisesti säätiöiden valmennustyötä tekevä henkilöstö osallistuu koulutuksiin.

Tämän toimenpiteen tuloksena syntyy työelämälähtöisen osaamisen vahvistamisen toimintamalli, jonka prosessi ja prosessin vaiheet, toimijat ja vastuut on kuvattu.

Aikataulu: tammikuu 2026 - syyskuu 2026

Tulokset

Tulos 1. Työ- ja oppimisympäristöjen työtehtävät on pilkottu tutkintojen perusteiden mukaisesti ja niistä on laadittu selkeät moduulit

Tulos 2. Moduulien mukaiset työtehtävät on kiinnitetty osaamismerkkeihin eri vaatimustasojen mukaisesti

Tulos 3. Asiakkaiden kehittynyt osaaminen on tehty näkyväksi osaamismerkkien avulla

Tulos 4. Osaamismerkkistrategian rakentuminen tutkintojen perusteiden mukaisesti työtoimintaan ja ryhmävalmennukseen

Tulos 5. Työelämälähtöisen jatkuvan osaamisen vahvistamisen toimintamallin rakentuminen

Lisätietoja hakemuksesta

Osallistuvia henkilöitä:

Työtön 440

Työssä 67

Työelämän ulkopuolella 120

Yht. 627 asiakasta

Kustannusarvion jakaantuminen:

Osallistuvat henkilöt

Eduro

Palkat 482 626 e

EU+valtio

541 661 e

130

FR 40 % 193 451 e

oma

101 087 e

Yht. 677 077 e

Meriva

Palkat 127 348 e

Eu+valtio

142 630 e

165

FR 40% 50 939 e

oma

35 657 e

Yht. 178 287 e

Tornion työvoimalasäätiö

Palkat 137 747 e

EU+valtio

154 276 e

130

FR 40 % 55 098 e

oma

38 569 e

Yht. 192 845 e

Saura säätiö

Palkat 148 136 e

EU+valtio

165 912 e

73

FR 40 % 59 254 e

oma

41 478 e

Yht. 207 390 e

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	1 255 599 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	1 255 599 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	1 004 479 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Tärkeä hanke, jossa kehitetään heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden osaamista osana kuntoutumispolkua osaamismerkkejä ja PAIKKO-järjestelmää hyödyntämällä. Kaikki Lapin

työllisyysäätiöt ovat mukana, mikä on erityisen hyvä asia palvelun saavutettavuuden ja asiakkaiden yhdenvertaisen kohtelun näkökulmasta.

Arviointipisteet: 27/42

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Uudistuva ja osaava Suomi -rakennerahasto-ohjelman mukainen kehittämishanke, joka täyttää yleiset ja erityiset valintaperusteet ja sopii hyvin valittuun erityistavoitteeseen. Hankkeen asiakkaat ovat heikoimmassa asemassa olevia henkilöitä, joiden eteneminen oppimispolulla vaatii moniammatillisia ja -alaisia palveluja.

Eura-rahoituskokous 20.3.2024

Lapin hanketyöryhmä 20.3.2024

Lapin MYRS 28.3.2024

Lapin MYR 6.5.2024

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä