

Ok! – Osaamispassilla osallisuutta

Maaria Välitorppa

Eduro-säätiö sr

6.5.2024



Euroopan unionin
rahoittama



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Tornion
Työvoimalasäätiö



Hanketiedot

- Hankeaika 1.5.2024-30.9.2026
- Toimintalinja 4: Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
- Erytystavoite 4.3: Yhdenvertaiseen osallisuuteen
- Päätoteuttaja: Eduro-säätiö sr
- Osatoteuttajat: Meriva sr, Tornion Työvoimalasäätiö sr ja Saura-säätiö sr
- Yhteistyökumppanit: Lapin koulutuskeskus REDU, Ammattiopisto Lappia sekä Ammattiopisto Luovi

Hankkeen kustannusarvio(haettu rahoitus)

Kustannusarvion tiivistelmä					
	Eduro-säätiö sr	Meriva sr	Saura-säätiö sr	Tornion Työvoimalasäätiö sr	Yhteensä
Palkka-kustannukset	483 626€	127 348	148 136€	137 747€	896 857€
Flat rate 40%	193 451€	50 939€	59 254€	55 098€	358 742€
Tulot	0€	0€	0€	0€	0€
Nettokustannusarvio yhteensä	677 077€ (54%)	178 287€ (14%)	207 390€ (17%)	192 845€ (15%)	1 255 599€

Hankkeen rahoitussuunnitelma

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Eduro-säätiö sr	Meriva sr	Saura-säätiö sr	Tornion Työvoimalasäätiö sr	%	yhteensä
Haettava EU- ja valtion rahoitus	541 661€	142 630€	165 912€	154 276€	80%	1 004 473€
Kuntarahoitus	0€	0€	0€	0€	0	0€
Muu julkinen rahoitus	0€	0€	41 478€	0€	3,3%	41 478€
Yksityinen rahoitus /omarahoitus	135 416€	35 657€	0€	38 569€	16,7%	209 642€
Rahoitussuunnitel ma yhteensä	677 077€	178 287€	207 390€	192 845	100%	1 255 599€

Tausta

- Säätiöiden tehtävä on valmennuksen ja kuntoutuksen avulla vahvistaa asiakkaiden edellytyksiä siirtyä työhön, opintoihin tai sille johtavalle polulle
- Työ- ja oppimisympäristöissä kuntoutuminen perustuu **tekemällä oppimiseen, taitojen opetteluun työelämän kaltaisissa oppimisympäristöissä sekä vertaisoppimiseen**
- Työpajajakso voi toimia asiakkaalle kimmokkeena tai **kiinnostuksen herättäjänä** ammatillisen osaamisen kehittämiseen
- Lapin säätiöiden kuntoutus- ja valmennuspalveluiden pitkään työttömänä olleista asiakkaista noin **2/3 on ammattikouluttamattomia** tai heidän koulutuksensa on vanhentunut
- Lapin säätiöiden asiakkailla on kuitenkin usein **piiloon jäävää osaamista**, minkä ilmenemismuotoja ei ole täysin osattu tunnistaa
- Tunnistamisen välineeksi rakennettavat osaamismerkit **luodaan konkreettiseksi välineeksi tunnistaa asiakkaiden taitoja ja saavutuksia sekä tukea elinikäistä oppimista**

Tavoite

- Hankkeen päätavoitteena on luoda Lapin alueella toimivien säätiöiden **yhteinen toimintamalli**, jonka avulla säätiöiden palveluissa olevat asiakkaat saavat yhdenvertaisia työelämälähtöisiä osaamisen vahvistamisen mahdollisuuksia
- Hankkeen tavoitteena on myös syventää Lapin säätiöiden **valmennushenkilöstön osaamista** asiakkaiden osaamisprofiilin nostamiseen
- Hankkeen asiakkaiden osaamisprofiilin nostamisella tähdätään siihen, että työhönvalmennussäätiöiden asiakkaiden **motivaatio** ja **minäpystyvyys vahvistuisivat**, mikä johtaisi entistä tehokkaammin työhön tai koulutukseen
- Ok-hankkeessa kiinnitetään huomiota **yksilön laajempaan osaamisprofiiliin**, joka käsittää myös **työelämäkuntoutuksen tai työllistymistä edistävien palveluiden alkuvaiheessa** olevien asiakkaiden tavoitteellisen osaamisen vahvistamisen
- Keskiössä ovat työelämälähtöinen osaamisen vahvistaminen, motivoiminen sekä **heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien yhteiskuntaan sekä koulutus- ja työmarkkinoille kiinnittymisen tukeminen**

Kohderyhmä

- Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat Lapin säätiöiden (Eduro-, Meriva-, Saura ja Tornion Työvoimalasäätiö) kuntoutus- ja valmennuspalveluissa olevat henkilöt, palvelusta riippumatta
- Lisäksi hankkeen kohderyhmänä ovat em. säätiöiden valmennushenkilöstö, joiden valmennusosaamista tuetaan osaamista vahvistavan valmennuksen toteuttamisessa tuomalla välineitä tavoitteellisen valmennuksen toteuttamiseen

Toimenpiteet



TP1 Hankkeen hallinnointi ja johtaminen

TP2 Viestintä ja markkinointi

TP3 Tutkintojen perusteiden näkyväksi tekeminen moduulien avulla

TP4 Moduulien yhdistäminen osaamismerkkeihin ja osaamismerkkistrategian luominen

TP5 Asiakastyö ja osaamistavoitteen asettaminen vaatimustasojen mukaisesti

TP6 Valmennustyön tukeminen osaamismerkkistrategian avulla

TP7 Työelämälähtöisen osaamisen vahvistamisen toimintamallin rakentaminen

Tulokset



Työ- ja oppimisympäristöjen työtehtävät on pilkottu tutkintojen perusteiden mukaisesti ja niistä on laadittu selkeät moduulit



Moduulien mukaiset työtehtävät on kiinnitetty osaamismerkkeihin eri vaatimustasojen mukaisesti



Osaamismerkki-strategia on rakennettu tutkintojen perusteiden mukaisesti



Asiakkaiden vahvistunut osaaminen on tehty näkyväksi osaamismerkkien avulla



Työelämälähtöisen jatkuvan osaamisen vahvistumisen toimintamallin rakentuminen

Hankkeen hyödyt

- Huomattava määrä säätiöiden asiakkaista on vailla toisen asteen tutkintoa, jolloin väylä työelämään vaatii ammatillisen koulutuksen hankkimista työllistymisedellytysten parantamiseksi
- Osaamisen näkyväksi tekeminen perustuu **positiiviseen palautteeseen, onnistumisten korostamiseen** sekä **tutkintojen perusteiden mukaisen osaamisen havaitsemiseen** sekä osaamisen kehittymisen **dokumentaation** kehittymiseen Open Badge –konseptin avulla
- Hankeyhteistyöhön on kutsuttu Lapin alueella toimivia **ammatillisen koulutuksen järjestäjiä**, joiden kanssa hankkeen aikana pyritään kehittämään säätiöiden palveluiden ja ammatillisten oppilaitosten välistä **yhdyspintaa ja syventämään yhteistyötä**
- Palveluntuottajina säätiöiden on kyettävä tuottamaan entistä laadukkaampia palveluita entistä laajemmille alueille. Hankkeen myötä Lapin alueella toimivat säätiöt yhdistävät voimiaan ja kehittävät toimintaansa samansuuntaisiksi niin sisällön, laadun kuin toimintatapojenkin osalta

Ota yhteyttä

Eduro-säätiö sr


 Kairatie 75
96190
Rovaniemi

 0207 109 320

 info@eduro.fi

Maaria Väliatorppa

projektipäällikkö

 044 792 4338

 maaria.valitorppa@eduro.fi



EDVURO

VIE ETEENPÄIN