

## Lapin liiton palkkausjärjestelmä

LLHall 28.08.2023 § 91

### Valmistelija

Lapin liitossa sovelletaan kunnallista virka- ja työehtosopimusta (KVTES). KVTES:n mukaan määräytyvät tehtäväkohtainen palkka tehtävän vaativuuteen perustuen, henkilökohtainen lisä ja työkokemuksellisia.

Lapin liiton palkkausjärjestelmän kehittäminen on käynnistetty toimintasuunnitelman mukaisesti tehtävänvaativuuden arvioinnin osalta keväällä 2022. Tehtävänvaativuuden arviointimalli on työstetty maakuntajohtajasta, vastuualuejohtajista, vastuualueiden henkilöstön edustajista sekä luottamusmiehistä koostuvan työryhmän toimesta sekä käsitelty laajasti koko henkilöstön kanssa. Lisäksi Lapin liiton palkkausjärjestelmä on käsitelty yhteistyöryhmässä 21.8.2023.

Lapin liiton palkkausjärjestelmä esitetään otettavasti käyttöön vaiheittain. Tehtäväkohtaisten palkkojen osalta uusi palkkausjärjestelmä on tarkoitus ottaa käyttöön takautuvasti 1.6.2023 lukien. Kaikkien tehtävien osalta ei päästä 1.6. alkaen tehtävänvaativuuden mukaiseen palkkaluokkaan, mutta ne pyritään jatkossa korottamaan ko. palkkaluokkaan huomioiden liiton taloudelliset edellytykset. Henkilökohtaisten lisien osalta palkkausjärjestelmä on tavoitteena valmistella ja ottaa käyttöön keväällä 2024.

**Esittelijä** maakuntajohtaja Riipi Mika Lapin liitto

**Päätösesitys** Hallitus hyväksyy liitteen mukaisen Lapin liiton uuden palkkausjärjestelmän ja sen käyttöönoton takautuvasti 1.6.2023 lukien tehtäväkohtaisten palkkojen osalta.

**Päätös** Hallitus hyväksyi päätösesityksen keskustelun jälkeen yksimieleisesti.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

LLHall 06.05.2024 § 68  
341/01.00.00/2023

**Valmistelija** Pulkamo Kirsi Lapin liitto

Lapin liiton palkkausjärjestelmän vaiheittainen kehittäminen käynnistettiin tehtävänvaativuuden arviointimallista keväällä 2022. Tehtävänkuvat on käyty läpi henkilöstön kanssa kevään 2023 kehityskeskusteluissa ja tehtävän vaativuuteen perustuvat tehtäväkohtaisten palkkojen osalta uusi palkkausjärjestelmä on otettu käyttöön 1.6.2023 lukien.

Liitteenä olevaa Lapin liiton palkkausjärjestelmää päivitetään hallituksen päätöksellä henkilökohtaisen lisän mallin osalta. Henkilökohtaisen lisän malli sisältää työsuorituksen arviointitekijät ja suoritustasot, joiden pohjalta arvioinnit tehdään kevään kehityskeskusteluissa. Työsuorituksen arviointiin perustuva henkilökohtaisen lisän mallin valmistelu aloitettiin tammikuussa 2024. Mallia on työstetty työpajoissa henkilöstön kanssa sekä esihenkilöiden toimesta ja se on käsitelty yhteistyöryhmässä 15.4.2024.

Henkilökohtaisen lisän osuus palkasta määräytyy kuitenkin toistaiseksi aikaisemmin hyväksytyn palkkausjärjestelmän perusteella. Uusi henkilökohtaisen palkan lisän määräytyminen ("hinnoittelu") tehtyjen arviointien pohjalta valmistellaan ja otetaan käyttöön kesällä 2024.

**Esittelijä** maakuntajohtaja Riipi Mika Lapin liitto

**Päätösesitys** Hallitus hyväksyy liitteen mukaisen päivitetyn Lapin liiton palkkausjärjestelmän.

**Päätös** Hallitus hyväksyi liitteen mukaisen päivitetyn Lapin liiton palkkausjärjestelmän.