

Lapin liiton palkkausjärjestelmä

LLHall 28.08.2023 § 91

Valmistelija

Lapin liitossa sovelletaan kunnallista virka- ja työehtosopimusta (KVTES). KVTES:n mukaan määräytyvät tehtäväkohtainen palkka tehtävän vaativuuteen perustuen, henkilökohtainen lisä ja työkokemuksellisia.

Lapin liiton palkkausjärjestelmän kehittäminen on käynnistetty toimintasuunnitelman mukaisesti tehtävänvaativuuden arvioinnin osalta keväällä 2022. Tehtävänvaativuuden arviointimalli on työstetty maakuntajohtajasta, vastuualuejohtajista, vastuualueiden henkilöstön edustajista sekä luottamusmiehistä koostuvan työryhmän toimesta sekä käsitelty laajasti koko henkilöstön kanssa. Lisäksi Lapin liiton palkkausjärjestelmä on käsitelty yhteistyöryhmässä 21.8.2023.

Lapin liiton palkkausjärjestelmä esitetään otettavasti käyttöön vaiheittain. Tehtäväkohtaisten palkkojen osalta uusi palkkausjärjestelmä on tarkoitus ottaa käyttöön takautuvasti 1.6.2023 lukien. Kaikkien tehtävien osalta ei päästä 1.6. alkaen tehtävänvaativuuden mukaiseen palkkaluokkaan, mutta ne pyritään jatkossa korottamaan ko. palkkaluokkaan huomioiden liiton taloudelliset edellytykset. Henkilökohtaisten lisien osalta palkkausjärjestelmä on tavoitteena valmistella ja ottaa käyttöön keväällä 2024.

Esittelijä maakuntajohtaja Riipi Mika Lapin liitto

Päätösesitys Hallitus hyväksyy liitteen mukaisen Lapin liiton uuden palkkausjärjestelmän ja sen käyttöönoton takautuvasti 1.6.2023 lukien tehtäväkohtaisten palkkojen osalta.

Päätös Hallitus hyväksyi päätösesityksen keskustelun jälkeen yksimieleisesti.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

LLHall 06.05.2024 § 68

Valmistelija

Lapin liiton palkkausjärjestelmän vaiheittainen kehittäminen käynnistettiin tehtävänvaativuuden arviointimallista keväällä 2022. Tehtävänkuvat on käyty läpi henkilöstön kanssa kevään 2023 kehityskeskusteluissa ja tehtävän vaativuuteen perustuvat tehtäväkohtaisten palkkojen osalta uusi palkkausjärjestelmä on otettu käyttöön 1.6.2023 lukien.

Liitteenä olevaa Lapin liiton palkkausjärjestelmää päivitetään hallituksen päätöksellä henkilökohtaisen lisän mallin osalta. Henkilökohtaisen lisän malli sisältää työsuorituksen arviointitekijät ja suoritustasot, joiden pohjalta arvioinnit tehdään kevään kehityskeskusteluissa. Työsuorituksen arviointiin perustuva henkilökohtaisen lisän mallin valmistelu aloitettiin tammikuussa 2024. Mallia on työstetty työpajoissa henkilöstön kanssa sekä esihenkilöiden toimesta ja se on käsitelty yhteistyöryhmässä 15.4.2024.

Henkilökohtaisen lisän osuus palkasta määräytyy kuitenkin toistaiseksi aikaisemmin hyväksytyyn palkkausjärjestelmän perusteella. Uusi henkilökohtaisen palkan lisän määräytyminen ("hinnoittelu") tehtyjen arviointien pohjalta valmistellaan ja otetaan käyttöön kesällä 2024.

Esittelijä maakuntajohtaja Riipi Mika Lapin liitto

Päätösesitys Hallitus hyväksyy liitteen mukaisen päivitetyn Lapin liiton palkkausjärjestelmän.

Päätös Hallitus hyväksyi liitteen mukaisen päivitetyn Lapin liiton palkkausjärjestelmän.

LLHall 17.06.2024 § 87
341/01.00.00/2023

Valmistelija Pulkamo Kirsi Lapin liitto

Lapin liiton palkkausjärjestelmän uudistaminen on saatu päätökseen ja siihen päivitetty uuden henkilökohtaisen palkan lisän määräytymisen perusteet. Palkkausjärjestelmää kehitään jatkossa esille tulevien muutostarpeiden perusteella.

Henkilökohtaisen lisän määrittelyn lisäksi palkkausjärjestelmän tehtäväkohtaisten palkkojen palkkaluokat on päivitetty 1.6.2024 voimaantulleiden yleiskorotusten mukaiseksi. Maakuntajohtajalle esitetään delegoitavaksi päätösvalta palkkausjärjestelmän tehtävänvaativuusluokkien ja henkilökohtaisen lisän määrien tasoista maakuntavaltuuston hyväksymän talousarvion puitteissa.

Palkkausjärjestelmän käyttöönotossa on hyödynnetty kunta-alan sopimuksen mukaisia 1.6.2024 voimaantulevia paikallisia järjestelyeriä. Palkkausjärjestelmä ja paikalliset järjestelyerät on käsitelty yhteistyöryhmässä 12.6.2024. Hallitukselle tuodaan tiedoksi Lapin liiton yhteistyöryhmän 12.6.2024 pidetyn kokouksen pöytäkirja (ei julkinen).

Esittelijä maakuntajohtaja Riipi Mika Lapin liitto

Päätösesitys Hallitus

- hyväksyy päivitetyn Lapin liiton palkkausjärjestelmän,
- delegoi maakuntajohtajalle päätösvalan palkkausjärjestelmän tehtävänvaativuusluokkien ja henkilökohtaisen lisän määrien tasoista maakuntavaltuuston hyväksymän talousarvion puitteissa sekä
- merkitsee tiedoksi Lapin liiton yhteistyöryhmän pöytäkirjan.

Päätös Hallitus hyväksyi päätösesityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että maakuntajohtaja Mika Riipi ja kehittämisjohtaja Päivi Ekdahl liittyivät takaisin kokoukseen asian käsittelyn alussa.

Tiedoksi Lapin liiton henkilöstö