

JOHTAJASOPIMUS

Sopijaosapuolet

- 1) Lapin Liitto edustajanaan hallitus
- 2) Vs. Maakuntajohtaja Hannu Takkula

Viran vastaanottaminen

Hannu Takkula ottaa vastaan Lapin Liiton maakuntajohtajan viran 4.11.2024. Sopimusosapuolet ovat samalla sopineet palkkauksesta ja hyvän johtamisen sekä yhteistyön edellytyksistä seuraavaa.

Maakuntajohtajan tehtävät ja työn painopistealueet

Maakuntajohtajan tehtävät määräytyvät maakuntien liittoja koskevan lainsäädännön mukaisesti ja maakuntajohtajaa sitoo työssään maakuntavaltuuston vahvistama hallintosääntö.

Maakuntajohtajan keskeinen tehtävä on valmistella ja toteuttaa maakuntavaltuuston määrittelemiä strategisia linjauksia sekä talousarviossa ja toimintasuunnitelmassa vahvistettuja tavoitteita. Maakuntajohtaja toimii tässä tehtävässä hallituksen alaisena ja johtaa sekä kehittää Lapin liiton toimintaa yo. periaatteiden mukaisesti. Maakuntajohtaja käyttää yo. periaatteisiin pohjautuen Lapin liiton puhevaltaa.

Tämän lisäksi maakuntajohtajan työssä korostetaan seuraavia painopistealueita:

- Lapin maakunnan kokonaisvaltainen kehittäminen
- viraston henkilöstöorganisaation johtaminen ja vastuu organisaation toimivuudesta ja kehittämisestä
- kuntayhtymän talouden kokonaisvastuu
- maakunnan sisäisen yhteistyön kehittäminen
- maakunnan edun valvominen ja aktiivinen sidosryhmätyö
- myönteisen maakuntakuvan ylläpitäminen ja kehittäminen
- maakunnan kansainvälisen työn kehittäminen ja koordinointi

Maakuntahallitus ja -valtuusto sekä erityisesti niiden puheenjohtajat tukevat maakuntajohtajaa hänen työssään mm. seuraavasti:

- tukevat maakuntajohtajan asemaa henkilöstöorganisaation johtajana
- tukevat ja osallistuvat tarpeen vaatiessa sidosryhmäyhteistyöhön
- antavat ja ovat valmiita vastaanottamaan rakentavaa palautetta johtajasopimuksen toteutumisen arviointitilanteissa

Maakuntajohtaja käy vuosittain joulu-tammikuussa hallituksen kanssa arviointi- ja tavoitekeskustelun. Keskustelussa käydään läpi edellisen vuoden painopistealueet ja niissä onnistumisen sekä sovitaan seuraavan vuoden painopistealueet. Keskustelun yhteydessä hallitus arvioi tehtävän palkkauksen.

Työn edellytykset

Maakuntajohtajan yleiset toimivaltuudet määräytyvät kuntalain ja hallintosäännön mukaan. Tämän lisäksi sovitaan seuraavaa:

Työnjako poliittisen johdon kanssa

Maakuntajohtaja toimii liiton henkilöstöorganisaation johtajana. Hän toimii ensisijaisesti puheenjohtajana viranhaltijoista/työntekijöistä muodostuvissa työryhmissä ja maakuntajohtajan päätösehdotusta valmistelevissa työryhmissä sekä erilaisissa yhteistyö-, viranomais- ja sidosryhmäneuvotteluissa.

Hallitus päättää, missä maakunnan ulkopuolisissa luottamus-, yhteistyö- ym. organisaatioissa maakuntajohtaja toimii maakunnan edustajana.

Maakuntajohtaja on tasapuolisesti kaikkien maakuntavaltuustossa toimivien poliittisten ryhmien käytettävissä.

Koulutus

Maakuntajohtajalla on oikeus osallistua virka-asemaansa vastaavaan koulutukseen talousarviossa varattujen määrärahojen puitteissa. Maakuntajohtaja valitsee itse tavanomaiseksi katsottavat koulutustilaisuudet ja informoi niistä hallituksen puheenjohtajaa. Tavanomaisesta poikkeavasta ja laajemmasta täydennyskoulutuksesta päättää hallitus.

Virkamatkat

Virkamatkoillaan maakuntajohtajalla on oikeus käyttää itse valitsemaansa tarkoituksenmukaisinta matkustusmuotoa. Mikäli yleisen käytännön mukaisesti on katsottava, että maakuntajohtajan puolison tulee osallistua tilaisuuteen, hänen kustannusten korvaamisesta päättää hallituksen puheenjohtaja. Yli viisi päivää pitemmästä ulkomaille tehtävästä virkamatkasta päättää hallituksen puheenjohtaja.

Maakuntajohtajan palvelussuhteen ehdot

Palkkaus- ja muut virkasuhteen ehdot

Virka on määräaikainen ja kestää maakuntajohtaja Mika Riipille myönnetyn virkavapaan ajan 18.4.2027 saakka tai päättyy aikaisemmin, mikäli Mika Riipin kansanedustajatoimi päättyy ennen myönnetyn virkavapaan päättymistä.

Vs. maakuntajohtajalle maksettava kokonaispalkka 4.11.2024 alkaen on 9000 €/kk kuukaudessa.

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät soveltuvin osin KVTES:n mukaisesti.

Maakuntajohtajan palkkauksen taso ja vastaavuus vertailukohteisiin tarkastellaan vuosittaisten arviointikeskustelujen yhteydessä. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Työsuhde-etuina maakuntajohtajalla on käytössään vapaa puhelinetu.

Maakuntajohtajalle ei ole määritelty erikseen kiinteää työaikaa. Maakuntajohtaja voi työskennellä ilman aika- ja paikkarajoitteita. Työajoiltaan tavanomaisista tehtävistä poikkeavat tehtävät kuten erityisen pitkät virkamatkot korvataan erikseen sovittavilla ylityövapaililla. Vapaan myöntää hallituksen puheenjohtaja.

Vuosiloman myöntää hallituksen puheenjohtaja.

Muilta osin maakuntajohtajan palkkaukseen, vuosilomiin, sivutoimiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin noudatetaan yleistä kunnallista virka- ja työehtosopimusta sekä lakia kunnallisesta viranhaltijasta. Eläke-edut määräytyvät kunnallisen eläkelain mukaisesti.

Maakuntajohtajan palvelussuhteen purkaminen

Mikäli hallitus ja maakuntajohtaja yhdessä toteavat, että maakunnan etu vaatii maakuntajohtajan virkasuhteen purkamista ja purkautumisen syynä ei ole hänen itsensä irtisanoutuminen eikä kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 41 §:n mukainen peruste, voidaan virkasuhde purkaa hyvässä yhteistyössä sopien.

Virkasuhteen purkautuessa hyvässä yhteistyössä hallituksen kanssa, maksetaan maakuntajohtajalle irtisanomisajan (työnantajan irtisanoessa noudatettavan irtisanomisajan mukaisesti) palkan lisäksi viimeisen palkanmaksun yhteydessä 6 kuukauden palkkaa vastaava siirtymäkorvaus.

Mikäli maakuntajohtaja irtisanotaan kuntalain 25 §:n mukaisesti, hänelle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi viimeisen palkanmaksun yhteydessä 4 kuukauden palkkaa vastaava siirtymäkorvaus.

Erokorvausta ei makseta, mikäli virkasuhteen päättämiseen on olemassa kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 35 §:ssä tarkoitettu viranhaltijasta johtuva irtisanomisperuste tai saman lain 8 §:ssä tai 41 §:ssä tarkoitettu syy virkasuhteen purkamiseen ja virkasuhde päätetään tällaisella perusteella.

Sopimuksen tämä kohta tulee voimaan sen jälkeen, kun koeaika (6 kk) on kulunut umpeen.

Muut sopimusehdot

Päätöksenteko kaikissa em. asioissa tapahtuu kunta- ja hallintolain säännösten mukaisesti.

Tähän sopimukseen ei ole otettu viittauksia yleiseen lainsäädäntöön eikä sellaisia kohtia, jotka kuuluvat yleisesti hyvään hallintotapaan ja ihmisten väliseen hyvään käytökseen.

Allekirjoittaneet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään liitossa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Johtajasopimusta voidaan tarkistaa sopijapuolten yhtäpitävällä suostumuksella.

Mahdolliset uuden kuntalain vaatimat muutokset lisätään tähän sopimukseen.

SOPIMUKSEN VOIMAANTULO

Tämä sopimus sitoo Lapin liittoa välittömästi sen jälkeen, kun **Lapin liiton hallitus** on sen hyväksynyt, ja vs. maakuntajohtajaa sen jälkeen, kun hän on sen allekirjoittanut.

Tätä sopimusta on tehty kaksi samanlaista kappaletta: yksi kummallekin sopijapuolelle.

LAPIN LIITON HALLITUS

VS. MAAKUNTAJOHTAJA

Olli Rainio
Puheenjohtaja

Hannu Takkula