

Lapin liiton osavuosisiraportti 2024

Painopiste 1: Kansainväliset suhteet ja yhteistyö muuttuneessa toimintaympäristössä

Toteuma voidaan ilmaista liikennevaloilla, jotka löytyvät oikeanpuolimmaisesta solun alusvetovalikosta:

Ei toteudu

Työn alla

Tavoite saavutettu

Ei vielä aloitettu

Tavoite	Toteutus	Tehdyt toimenpiteet	Toteuma
Rakennamme temaattisia kumppanuuksia Lapin älykkään erikoistumisen strategian pohjalta		<p>Lapin liiton roolia on vahvistettu S3P Mining Industryn kaivoskumppanuusverkoston kehittämisessä (Lapin liitto johtaa kumppanuutta). Muitakin temaattisia kumppanuuksia on tuettu toimialavastaavien toimesta, joista yhtenä tuloksena on ammattikorkeakoulun hallinnoimat Euroopan eri alueita yhdistävät Interreg Europe -hankkeet (3 kpl), joista kaksi pyrkivät vaikuttamaan Lapin älykkään erikoistumisen strategiaan ja sen toimeenpanoon. Älykkään erikoistumisen kautta ja sen avulla tehtävä osaajien pito- ja vetovoimatyö on alkanut kansainvälisessä yhteistyössä Talent4S34-nimisessä Interreg Europe -hankkeessa kesällä 2024.</p> <p>PicoBello-hanke (Interreg Europe) on käynnistynyt tavoitteena edistää New European Bauhaus -aloitteen mukaisia hankkeita. Matkailun osalta olemme tarkastelleet NECSTouR -verkostomme jäsenyyttä yhdessä ammattikorkeakoulun kanssa. Olemme tukeneet toimijoiden osallistumista Vanguard Initiative -pilottien toimintaan osallistamalla heitä verkoston tilaisuuksiin mm. puhujina.</p>	Työn alla
	Huolehdimme kansainvälisen näkyvyyden ja vaikuttamisen jatkuvuudesta ja vahvistamme kansainvälisiä verkostoja.		
	Mining Hub -hankkeessa rakennamme mineraalialan verkostoyhteistyötä Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien kanssa ja kansainvälisesti.	Yhteistyötä lisätty toimijoiden välillä OECD:n käynnissä olevan selvityksen myötä. Pidetty sekä sovittu yhteistyötapaamisia.	Työn alla
	Haemme NSB4Local -InterregEurope-hankkeen puitteissa kansainvälisen yhteistön avulla parhaita luontoperusteisia ratkaisuja ilmastonmuutokseen sopeutumiseksi ja ratkaisujen näkymiseksi aluekehittämisessä.	Yhteistyö on jatkuvaa. Hankepartnerit vierailleet Lapissa ja meidän ratkaisuja on jaettu heidän aluekehityksen tueksi. Muiden hankealueiden meille hyödyllisimmät hyvät käytännöt on valittu ja niihin tutustutaan alkuvuodesta 2025.	Työn alla
	Pyrimme DEBUTING-Interreg Europe-hankeella vaikuttamaan yritysten kilpailukykyyn parantumiseen panostamalla sukupuolten väliseen tasa-arvoon ja naisten houkuttelemiseen "miesten aloiksi" mielletyille aloille, esimerkiksi teollisuudessa.	Alueellinen analyysi tasa-arvosta Lapissa valmistunut ja siitä tiedotettu laajasti. Kansainvälinen yhteistyö jatkuvaa ja Lapin oman sidosryhmän työ aktiivista.	Työn alla

	Teemme MountResilience-horisonttihankkeessa kansainvälistä yhteistyötä ilmastoiresilienssin ja sopeutumiskyvyn vahvistamiseksi Euroopan vuoristoilla alueilla.	Yhteistyö on jatkuvaa. Kv-hankepartnerit tapaavat 1kk vuodessa, jossa myös Lapin demon edistymistä esitellään. Hankkeen kaikki työpaketit ovat nyt käynnistyneet. Hankkeen kick off tapahtumat on järjestetty Utsjoella ja Enontekiöllä.	Työn alla
Edistämme rajaesteiden poistamista Pohjoismaissa	Teemme rajaesteiden poistamiseksi tiivistä yhteistyötä Ruotsin ja Norjan kanssa mm. Pohjoisen ohjelman valmistelussa ja viestinnässä.		Työn alla
	Edistämme Pohjoiskalotin neuvoston kautta rajat ylittävää liikkuvuutta, työmarkkinoita ja julkisten palveluiden tarjontaa.	Rajaneuvonta Ruotsi-Suomi-Norjan toimipisteiden EURES-neuvojat osallistuivat työnhakijoille kohdistettuihin digitaalisille ja fyysisille rekrymessuille; yritysten yhteydenotot toimipisteisiin ovat lisääntyneet; rajaneuvonnan nettisivuja ollaan uusimassa.	Työn alla
	Edistämme New North hankkeella saavutettavuutta ja logistiikkaa pohjoisten alueiden välillä.	Yhteistyö käynnistetty, työpaketit etenevät kestävien raideyhteyksien, sähköisen lentämisen ja tieyhteyksien osalta.	Työn alla
	Toteutamme Lounaistuuli -hankkeen, CPMR ja Pohjoisen ohjelman alueiden kanssa sekä NATO -kehitykseen liittyen.	Hankkeen avulla on osallistuttu CPMR ja Itämeren komission yhteistyöhön aktiivisesti sekä käynnistetty pohjoismaiden pohjoisten alueiden yhteistyöverkoston.	Työn alla
15th Fennoscandian Exploration and Mining (FEM 2025) week	Valmistelemme vuoden 2025 toteutusta tiiviissä yhteistyössä suomalaisten, norjalaisten ja ruotsalaisten FEM-järjestäjäorganisaatioiden kanssa FEM-työryhmien kautta.	Ohjelman suunnittelu aloitettu: keynote puhujat, lyhytkurssit ja ekskursiot. Myös kaikkien tarjoilukokonaisuuksien suunnittelu on käynnissä. Rekisteröityminen avautuu 24.2.2025.	Työn alla
EU DIRECT Lappi -tietopiste	Mahdollinen EU Direct Lappi -tietopiste tarjoaa vuosille 2024-2025 resursseja EU-teemaiseen keskusteluun ja osallistamisen kasvattamiseen Lapissa sekä tapahtumien järjestämiseen yhteisistä eurooppalaisista aiheista.	Lapin EU-tietopiste aloitti toimintansa tammikuussa 2024. Tietopisteen toiminta on ensimmäisenä vuonna painottunut vahvasti perustamisen lisäksi EU-vaaleihin (kesäkuussa), EU:n vihreään viikkoon (kesäkuussa) sekä yleisesti pisteen tunnetuksi tekemiseen alkuvaiheessa olennaisissa sidosryhmissä. EU-tietopistettä esiteltiin kunnissa keväällä 2024 toteutetun maakuntajohtajan kuntakierroksen yhteydessä.	Tavoite saavutettu

Painopisteen keskeiset tunnistetut riskit

Henkilöstömuutoksista, henkilöresursseista sekä tiukkojen aikataulujen aiheuttamista aikataulupaineista johtuvat riskit.

Painopiste 2: Olevat ja tulevat osaajat ja asukkaat

Tavoite	Toteutus	Tehdyt toimenpiteet	Toteuma
Päivitämme Lappi-brändin vastaamaan maakunnan tarpeita	Käynnistämme hankkeen brändiosaamisen kasvattamiseksi maakunnassa ja Lappi-brändin päivittämiseksi yhteistyökumppaneidemme kanssa.	Lappi-brändi 2.0 -hanke on käynnistetty.	Tavoite saavutettu
	Hyödynnämme brändiosaamisen vahvistumista ja päivitettyä Lappi-brändiä myös Lapin liiton viestinnän kehittämisessä.	Lapin liiton osaajia on osallistunut brändihankkeen tapahtumiin ja saanut niistä työkaluja ja näkemyksiä omaan työhön liittyvään viestintään. Brändihankkeen henkilöstön kautta Lapin liittoon on saatu lisää viestinnän ja markkinoinnin osaamista, mikä on tuonut uutta tuulta myös Lapin liiton viestinnän kehittämiseen.	Työn alla
Koordinoimme ja kehitämme teemaan liittyviä keskeisiä verkostoja	Koordinoimme ja vaikutamme elinkeinojen edunvalvontatyöryhmässä, kuntajohtaja- ja kuntakaavoittajaverkostoissa ja kuntien viestintäverkostossa.	Osaavan työvoiman saatavuuden toimenpideohjelmaa toteutetaan veto- ja pitoteeman alla, kuntajohtajaverkoston säännölliset kokoukset, elinkeinojen edunvalvontatyöryhmän ja viestintäverkoston kokous tulossa syksyllä.	Tavoite saavutettu
	Edistämme Lapin edunajamista keskeisten ryhmien kautta maakunnassa sekä Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien kanssa yhteistyössä ja kansainvälisesti.	Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien välinen yhteistyö on ollut aktiivista eri teemoissa, sisältäen yhteisten kannanottojen valmistelun ja edunvalvontatapaamisten järjestämisen.	Työn alla
	Koordinoimme järjestöneuvottelukunnan ja koulutuksen yhteistyöryhmän toimintaa.	Ryhmät ovat kokoontuneet säännöllisesti. Järjestötyössä painottuu järjestöjen ja hyvinvointialueen rakenteiden suunnittelu ja strategian toimeenpanosuunnitelman päivitys. Koulutuksen yhteistyöryhmässä määrärahopienennykset ja vaikuttaminen lakiuudistuksiin.	Tavoite saavutettu
	Kehitämme verkoston toimintasuunnitelman mukaisesti työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP).		Tavoite saavutettu
Teemme vuorovaikutteista ja aktiivista viestintää, lisäämme maakunnan veto- ja pitovoimaa	Tuemme aktiivisella viestinnällä lappilaisia veto- ja pitovoimaa edistäviä hankkeita ja aloitteita.	Olemme aktiivisesti edistäneet Lapin veto- ja pitovoimaa monipuolisella viestinnällä, kuten mediayhteistyöllä, sosiaalisen median kautta sekä osallistamalla ja järjestämällä esityksiä erilaisissa tilaisuuksissa. Brändihanke on tukenut työtä osaamisensa ja sisältönsä kautta.	Työn alla

	Edistämme viestintä- ja brändiosaamista sekä sen hyödyntämistä maakunnassa eri toimijoiden välillä.	Lappilaista brändiosaamista kasvatetaan esim. brändihankkeeseen liittyvissä tapahtumissamme puheenvuorojen ja yhteisen työskentelyn kautta. Lisäksi olemme kirjoittaneet jo tehdystä työstä blogikirjoituksia ja tehneet yhteistyötä median kanssa, mm. Lapin Kansa uutisoi laajasti 13.6. pidetystä brändipöydästä ja hankkeen tavoitteista.	Työn alla
	Pidämme yllä keskustelua osajatarpeesta ja mahdollisuuksista Lapissa edunvalvontaviestinnässä tiiviissä yhteistyössä sidosryhmien kanssa.	Lapin osajatarve ja mahdollisuudet Lapissa ovat vahvasti esillä kaikissa esityksissämme eri foorumeilla. Asiaa on nostettu liiton ja eri sidosryhmien toimesta esiin myös esimerkiksi mediassa eri yhteyksissä ja edunvalvontatapaamisissa Lapin kansallisesti ja kansainvälisesti. Myös brändihankkeen mielikuvakyselyssä (ja sen tulosten viestinnässä) teema on vahvasti esillä. Älykkään erikoistumisen painopisteiden osajaja etsitään Interreg Europe hankkeella TALENT4S3.	Työn alla
	Jaamme (ja mahdollisuuksien mukaan tuotamme) sisältöä, joka kertoo, miksi elämä on liian lyhyt etelässä elettäväksi.	Elämä on liian lyhyt etelässä elettäväksi - sisältö (asenne, some, t-paidat, ym.) ovat saaneet paljon huomiota. T-paidoista on järjestetty suosittuja arvontoja ja # on aiheuttanut keskustelua.	Työn alla
	Teemme yhteistyötä Lappi-brändi 2.0 -hankkeen kanssa painopisteen tueksi.	Maakunnan veto- ja pitovoima on brändihankkeen ytimessä ja näkyy vahvasti mm. brändihankkeen työpajojen aiheiden kautta.	Tavoite saavutettu
Kehitämme Lapin aluerakennetta maakuntakaavoituksella ja saavutettavuutta liikennejärjestelmäsuunnittelulla	Osallistumme aktiivisesti Liikenne12 eli valtakunnalliseen liikennejärjestelmäsuunnitelman laatimiseen.		Työn alla
	Pohjoisten maakuntien kanssa yhteistyössä uudistamme Pohjoisen liikenne- ja logistiikkastrategian.	Maakuntahallitus hyväksyi Pohjoisen liikennestrategian elokuussa 2024.	Tavoite saavutettu
	Pohjois-Lapin maakuntakaavan valmistelu päätöksentekoon.	Maakuntavaltuusto hyväksyi Pohjois-Lapin maakuntakaavan toukokuussa 2024.	Tavoite saavutettu
	Seuraamme maakuntakaavojen toteutumista ja uudistustarpeita lausuntojen kautta.	Lausuntoja on annettu elokuun loppuun mennessä n. 100 kpl. Lapissa tapahtuu paljon matkailun ja uusiutuvan energian alalla.	Tavoite saavutettu

	Uudistamme Lapin liikennejärjestelmäsuunnitelman vuoden 2024 aikana.	Lapin liikennestrategian uudistus aloitettiin keväällä 2024, valmistuu lokakuussa 2024.	Työn alla
Toteutamme tiivistä kuntayhteistyötä	Verkostomme kokoontuvat säännöllisesti ja edistävät kuntien toimintaa.	Kuntakaavoittaja-Teamsia on pidetty säännöllisesti 1,5 kk:n välein.	Tavoite saavutettu

Painopisteen keskeiset tunnistetut riskit

Verkostojen ylläpitäminen rajallisilla resursseilla.
Resurssimuutoksista johtuneet uudelleenjärjestelyt.

Painopiste 3: Lapin kestävän tulevaisuuden yhteensovittaminen sekä vihreän ja digitaalisen siirtymän tukeminen

Tavoite	Toteutus	Tehdyt toimenpiteet	Toteuma
Vaikutamme Pohjoisen ohjelman valmisteluun	Teemme Lapin edunajamista ja yhteiskunnallista vaikuttamista eri areenoilla.	Johdon strategiafoorumin ja Stradan työ, Verkostojen ja työryhmien hyödyntäminen tiedonkeruussa ja tavoitteiden asetannassa. Pohjoisen ohjelman valmistelutyöryhmässä tapahtuva vaikuttaminen sekä maakunnan sisäinen että pohjoisen maakuntien yhteistyö ohjelman sisältöjen valmistelussa.	Työn alla
	Teemme vaikuttajaviestintää yhteistyössä lappilaisten toimijoiden kanssa sekä Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien kanssa.	Vaikuttajaviestinnässä on tehty yhteistyötä muun muassa kuntien, kaupakamarin, Yrittäjien ja I-P maakuntaliittojen kanssa erilaisilla areenoilla somekampanjasta SuomiAreenaan ja tiedotteista tilaisuuksiin.	Työn alla
Vauhditamme vihreää siirtymää ja digitalisaatiota	Tuemme Oikeudenmukaisen siirtymän rahaston (JTF) täysimääräistä hyödyntämistä ja vaikuttavuutta.	JTF-hankkeiden rahoituspäätöksiä on tehty 40 kpl, joissa rahoitusta on myönnetty yhteensä 10 460 098 €.	Työn alla
	Selvitämme Lapin aurinko- ja tuulivoimapotentiaalia.	Selvitämme YM:n vihreän siirtymän investointien rahoituksen turvin Lapin aurinko- ja tuulivoimapotentiaalia 23-24.	Työn alla
	Osallistumme EU:n vihreään viikkoon Lapin vihreällä viikolla.	Lapin liitto osallistui EU:n vihreään viikkoon Lapin luontoviikko -teemalla. Lapin liitto keräsi ympäri Lappia tapahtumia ja tekoja lappilaisilta toimijoilta verkkosivuille ja jakoi tietoa tiedotteiden, uutiskirjeiden sekä aktiivisen some-presenssin (#lapinluontoviikko) kautta. Samalla EU:n vihreä viikko nosti esiin EU-vaalien alla EU:n roolia teemassa.	Tavoite saavutettu
Toimeenpanemme älykkään erikoistumisen uutta toimintamallia	Koordinoimme ja tuemme rahoituksella Lapin älykkään erikoistumisen strategian toimeenpanosuunnitelman toteuttamista.	Lapin EU-rahoituksen erityistavoitteen 1.1 kaikki hankkeet toteuttavat ÄES-ohjelmaa. Rahoituksella on ollut erittäin hyvin kysyntää.	Työn alla

	Tuemme Lapin älykkään erikoistumisen toimijoiden osallistumista strategian painopistealoja tukeviin kansainvälisiin verkostoihin, kumppanuuksiin ja hankkeisiin.	Lapland Mining Hub- hanke on käynnistynyt (saanut myönteisen hankepäättöksen 12/2023) ja hankkeen toimenpiteillä tuetaan toimijoiden osallistumista S3P Mining Industry kumppanuuden toimintaan. Muidenkin temaattisten kumppanuuksien toimintaa on tuettu nimettyjen toimialavastaavien toimesta. Lisäksi toimimme aktiivisesti ammattikorkeakoulun Interreg Europe -hankkeissa alueviranomisen/liitännäiskumppanin roolissa ja olemme tukeneet yliopistoa Interreg Europe -hankehakemuksen teossa. Kirjoitamme tukikirjeitä strategian toimijoille heidän osallistuessaan kansainvälisiin rahoitushakuihin. Olemme kytkeneet toimijoita Vanguard Initiative -verkostoon sekä eurooppalaisiin klusteriverkostoihin.	Työn alla
	Seuraamme älykkään erikoistumisen koordinaatioryhmän kautta äes-strategian painopisteiden toteutumista.	Koordinaatioryhmän toiminta on käynnissä ja kaksi neljästä painopisteestä on raportoinut toiminnastaan koordinaatioryhmälle. Toiset kaksi painopistettä raportoivat 11/2024 kokouksessa.	Työn alla
<i>Mahdollistamme käytössämme olevien rahoitusvälineiden kautta kaksoisiirtymän edistämisen Lapissa</i>	Tuemme lappilaisten toimijoiden kehittämishankkeita sekä EU- että kansallisella rahoituksella.	Rahoituksella on tuettu kehittämishankkeita. Kaksoiskehittämisen tematiikkaa syvennetään ja tavoitteita määritellään verkostoyhteistyön kautta.	Työn alla

Painopisteen keskeiset tunnistetut riskit

Rahoitus- ja maksatusohjelmien hakemusten käsittelyajat.

Uuden ohjelmakauden käynnistyminen rahoituksessa, lisännyt hallinnollista työtä. Maksajan ja rahoittajan yhteistyön tiivistäminen.

Resursseista johtuen hankkeiden toteutuksen seuranta haastavampaa.

Painopiste 4: Sujuvan työn, yhteistyön ja työhyvinvoinnin edistäminen

Tavoite	Toteutus	Tehdyt toimenpiteet	Toteuma
Maakunnan sisäisen ja maakuntien välisen yhteistyön hyödyntäminen voimavarana	Toimeenpanemme Itä- ja Pohjois-Suomen yhteisen älykkään erikoistumisen strategiaa yhteisen innovaatio- ja osaamis pääoman vahvistamisessa.	Strategian toimeenpanon edistämiseksi IP maakunnat ovat järjestäneet yhteisen rahoitushaun ylimatekunnallisten hankkeiden rahoittamiseksi. Euroopan komissio on tukenut asiantuntijapalvelulla yhteisen IP äes strategian toimeenpanoa uuden S3 CoP toimintamallin mukaisesti. Asiantuntijapalvelun tuella on järjestetty IP alueen toimijoiden yhteinen innovaatioleiri Rovaniemellä.	Työn alla
	Käytämme Itä- ja Pohjois-Suomen yhteisen EU-toimiston resursseja suunnitellusti edunvalvonnassa.	EU-toimiston resursseja on hyödynnetty yhteisessä edunvalvonnassa mm. työryhmien kautta sekä EU-vaaliviestinnän yhteydessä.	Työn alla
	Hyödynnämme paremmin maakunnan sisäisten verkostojen vahvuuksia mm. kehittämällä maakunnan yhteistyöryhmän työtä.	MYR kokoonpanoa on muutettu päätöksenteon kannalta joustavammaksi, jäseniä on vaihtunut pitkin vuotta. Toimintaa on edelleen kehitettävä.	Työn alla
	Toimimme aktiivisesti niissä kansainvälisissä verkostoissa, joihin olemme sitoutuneet (esim. NSPA, CPMR).	Kansainvälisten verkostojen toimintaan on osallistuttu aktiivisesti, mahdollisuuksien mukaan joko paikan päällä tai etäyhteydellä.	Työn alla
Oikeudenmukaisen ja kannustavan palkkausjärjestelmän kehittäminen	Valmistelemme yhteistyössä henkilöstön kanssa palkkausjärjestelmän henkilökohtaisen suoriutumisen mallin ja otamme sen käyttöön.	Palkkausjärjestelmä on uudistettu myös henkilökohtaisen suoriutumisen osalta ja otettu käyttöön.	Tavoite saavutettu
Ylläpidämme ja parannamme edelleen henkilöstön työhyvinvointia	Käyttöön otamme uudet toimitilat tai vaihtoehtoisesti kehitämme nykyisiä toimitiloja vastaamaan viraston ja erityisesti monipaikkatyön tarpeita.	Toimitilat on ollut myyntivälityksessä kevästä lähtien. Kartoitamme huonetarpeita. Sisustussuunnittelija on käynyt katsomassa tiloja ja tekee tarjousta tilojen remontoinnista mikäli tiloja ei saada myytyä.	Työn alla
	Päivitämme työhyvinvointia tukevia ohjeita ja suunnitelmia henkilöstösuunnitelman mukaisesti ja viestimme näistä henkilöstön kanssa.	Varhaisen tuen toimintamalli pyritään päivittämään vuoden 2024 loppuun mennessä. Lapin liikunta piti henkilökunnalle <i>Lisää aktiivisuutta työpäiviin</i> -hetkiä kerran viikossa keväällä. Työterveyshuollon työterveysyhteistyön suunnitelma on päivitetty keväällä. Työsuojelun toimintaohjelma on päivitetty.	Työn alla
	Kehitämme rekrytointi- ja perehdytysprosessia sujuvammaksi ja yhdenmukaisemmaksi sekä päivitämme rekrytointiviestinnän ohjeet.	Kuntarekry otettu käyttöön ja rekrytointiprosessia päivitetty. Rekrytointiviestintäohjeet löytyvät kirjattuna myös intrasta.	Tavoite saavutettu

Parannamme hallinnon järjestelmien käytettävyyttä ja sähköistysastetta	Laajennamme sähköisen arkistoinnin (Säilön) käyttöä.	Palkkojen materiaalin osalta on siirrytty kokonaan sähköiseen arkistointiin elokuussa 2024. Dynasty 10 -järjestelmän asiakirjojen siirtämisestä Säilöön on pidetty pari kokousta Lapitin kanssa. Promas-järjestelmän arkistointia valmisteltu.	Työn alla
	Palkkaus- ja HR-järjestelmän uudistaminen	Kilpailutusta valmistellaan. Järjestelmän vaatimusmäärittelyt on laadittu. Hankinta vuoden 2025 aikana.	Työn alla
	Laajennamme vuonna 2023 käyttöönotetun sähköisen kokousjärjestelmän käyttöä.	Sähköinen kokousjärjestelmä on otettu käyttöön hallituksen kokouksissa sekä myr:ssä. Valtuuston osalta koulutus toteutetaan syksyn 2024 aikana ja kokousjärjestelmä otetaan vaiheittain käyttöön marraskuun valtuuston kokouksesta alkaen.	Työn alla
Kehitämme edelleen viraston riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa	Kehitämme sisäisen valvonnan prosessia, laadimme sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen ja otamme riskienhallinnan riskianalyysit osaksi vuosisuunnittelua.	Riskianalyysit käynnistetty syksyllä 2024 ja aloitettu kartoittamaan tulevan vuoden riskejä.	Työn alla
	Laadimme ohjeen rahoitusohjelmien maksatuksien riskiperusteisesta otannasta.	Riskiperustainen otantamenetelmä laadittu ja otettu käyttöön keväällä 2024. Päivitetään tarvittaessa.	Tavoite saavutettu
Edistämme vuorovaikutteista organisaatioviestintää	Teemme sisäiseen ja ulkoiseen organisaatioviestintään liittyviä ohjeistuksia ja yhteissparrauksia Lapin liiton henkilöstölle.	Lapin liiton henkilöstö saa tietoa mm. viestintäkanavista ja niiden käyttötarkoituksista aina rekrytointiohjeista alkaen Turpakäräjiin, joryn pikaterkkuihin ja muuhun keskusteluun sisäisissä viestintäkanavissamme. Lapin liiton Teams-ryhmissä jaetaan aktiivisesti viestintävinkkejä eri asioissa. Noin kerran kuukaudessa promptivartti kerää linjoille ison osan henkilöstöstä keskustelemaan tekoälyyn liittyvistä (usein viestintääkin liippavista) teemoista.	Työn alla
	Tehostamme ja yhteensovitamme edunvalvontaviestintää kuntien ja keskeisten sidosryhmiemme kanssa.	Edunajamisviestintää on yhteensovitettu muun muassa EU-vaaliviestinnän osalta yhdessä Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien kanssa, Pohjoisen ohjelman osalta Pohjois-Pohjanmaan ja Lapin toimijoiden kesken sekä erilaisissa ajankohtaisissa teemoissa Lapin kuntien kanssa.	Työn alla
	Tuemme viestintäosaamisen kehittämistä Lapin liitossa ja Lapin kunnissa koulutuksin sekä aktiivisella toimimisella verkostoissa.	Lapin liitto on järjestänyt valmiusviestintään liittyviä koulutuksia ja harjoituksia Lapin kuntien viestintäverkostolle yhteistyössä Lapin alueellisen valmiustoimikunnan viestintäjooksen kanssa. Lapin kuntien viestintäverkoston jäsenille on myös järjestetty mahdollisuus osallistua ryhmätyönohjaukseen.	Työn alla
Aluekehitysjärjestelmän uudistaminen	Suunnittelemme ja toimeenpanemme uuden aluekehitysjärjestelmän, joka kytkee dynaamisesti yhteen toteutettuja prosesseja ja lisää joustavuutta toimia ajassa. Uudet strategiset hankkeet pohjautuvat aluekehitysjärjestelmään.	Keväällä 2024 toteutimme Lappi-sopimuksen väliarviointin.	Työn alla

Painopisteen keskeiset tunnistetut riskit

Toimitilojen myynti on osoittautunut haasteelliseksi.

Viestinnässä riskinä ovat olleet resurssien vaje ja suunnitelmiin kohdistuneet nopeat muutokset.

Riskienhallinnan kehittäminen viivästynyt henkilöstövaihdoksesta johtuen.