

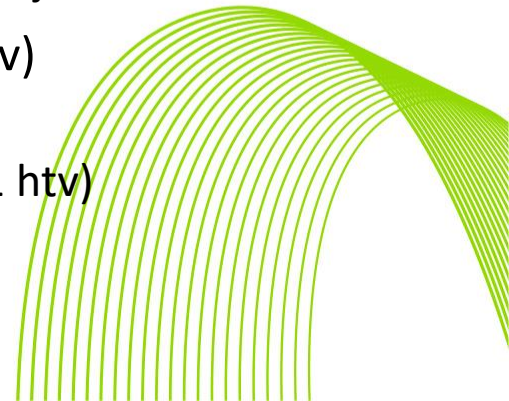
Huomista varten



Duuniloikka –hankkeen esittely
MYR Lappi 3.2.2024
Lea Nikula, kehittämisspällikkö

Duuniloikka 1.4.2025-31.3.2028

- Toteuttaja Nuorten Ystävät ry tiiviissä yhteistyössä Rova-niemen ja Oulun kaupunkien työllisyys- ja elinkeinopalvelujen kanssa
- Kohderyhmät
 - Työvoimapulasta kärsivät työantajat, erityisesti mikro- ja pk-yritykset Rovaniemen työssäkäyntialueella
 - Osa- tai täsmätyökykyiset ja/tai pitkään työttömänä olleet työnhakijat.
- Henkilöresurssit kummassakin kaupungissa samanlaiset (3 htv)
 - Työhönvalmentaja ja työnantajakoordinaattori työpari (2 htv)
 - Projektipäällikkö ja hanke- ja viestintäkoordinaattori työpari (1 htv)

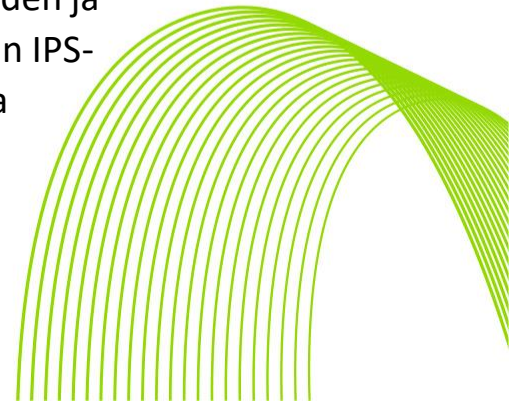


Tavoitteena työllistyminen

1 Työnantajat löytävät uusia keinoja ja saavat tukea vaikeasti työllistyvien työnhakijoiden palkkaamiseen. He saavat tarvitsemaansa työvoimaa erityisesti työvoimapulasta kärsivillä aloilla Rovaniemen työssäkäyntialueella.

2 Työnhakijoiden työelämätaidot paranevat käytännön työkokemuksen kautta. Yhä useampi työnhakija työllistyy tai aloittaa opinnot, jotka vastaavat työelämän tarpeisiin.

3 Käytännön kokemusten pohjalta syntyy vaikeasti työllistyvien työnhakijoiden ja seudun työnantajien tarpeisiin soveltuva malli, joka perustuu kansainvälisiin IPS-mallin mukaisiin laatuksiteereihin, intensiiviseen työnantajayhteistyöhön ja työpaikoilla tapahtuvaan työhönvalmennukseen



Toimenpiteet

Tiivis työskentely työnantajien kanssa (työnantajakoordinaattori)

- Työnantajien kontaktointi (kylmäsoitot, viestit, tapahtumat, työpaikkakäynnit yhdessä työnhakijoiden kanssa) Rekrytointiprosessin tuki työnantajille, Työkohtaamot, Oppisopimuskoulutusyhteistyö oppilaitosten kanssa. Lyhyet koulutukset/tietoiskut rekrytointi – ja työkykyosaamiseen. Pop up -vastaanotot esim. työllisyys- ja elinkeinopalveluiden tiloissa,

Käytännönläheinen tuki työnhakijoille (työhönvalmentaja)

- Yksilö ja ryhmävalmennukset työnhakuun ja työelämätaitoihin liittyen, osallistava työnhaku, tarpeisiin vastaavat lyhytkoulutukset, tuettu oppisopimuskoulutus, työpaikoilla tapahtuva työhönvalmennus, tiivis työparityö työnantajakoordinaattorin kanssa. Vertaistapaamisten järjestäminen.

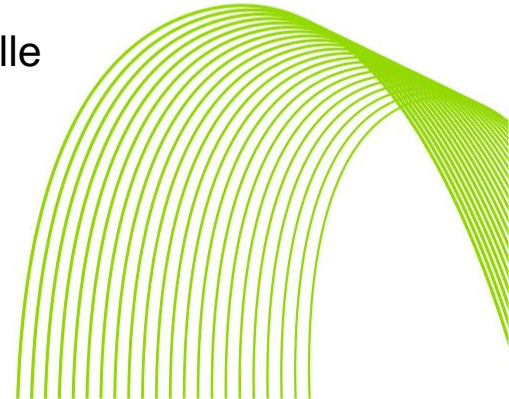
Muut toimenpiteet: (projektipäällikkö, hanke- ja viestintäkoordinaattori)

- Digitaalisen oppimisalustan sisällön tuotanto ja pilotointi, koulutusten ja ryhmien järjestäminen, Toiminnasta tiedottaminen kohderyhmille ja suurelle yleisölle. Tiedonkeruun ja jatkuvan palautteen kehittäminen. Vaikuttavuus- ja palutetiedon keruu ja analysointi, Toimintamallin prosessimallinnus ja vaikutusten arviointi. Tulosten ja toimintamallin levittäminen ja juurruttaminen (esittelyt, somejulkaisut, mediatiedotteet, artikkelit, uutiskirje)



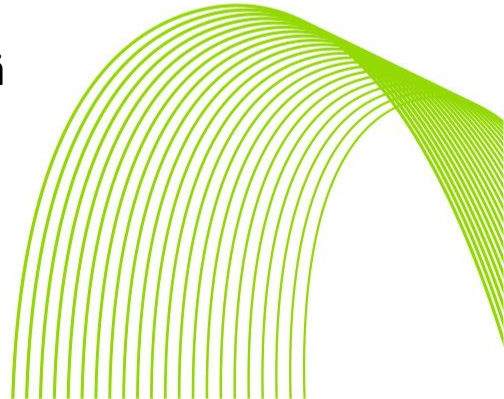
Tavoiteltavat tulokset Rovaniemellä

- Työnantajat 225
mikroyritys 80, pieni yritys 100,
keskisuuri yritys 35, suuryritys 10
- Työttömiä työnhakijat 175
pitkäaikaistyöttömät 125
- Vähintään 50% työnhakijoista työllistyy tai aloittaa opinnot hankkeen aikana
- Kehitetyn toimintamallin tuloksena Rovaniemen työssäkäyntialueelle syntyy pitkäkestoisia työpaikkoja työvoimapulasta kärsiville aloille. Toimintamalli juurtuu pysyväksi käytänteeksi Rovaniemen työllisyysalueelle.



Miksi Duuniloikka?

- Pitkäaikaistyöttömien määrä kasvaa
- Osa aloista kärsii työvoimapulasta
- Työnhakijat tarvitsevat intensiivistä ja yksilöllistä tukea ja työnhaku-uskoa työllistyäkseen.
- Monet työnantajat tarvitsevat rekrytointi- ja työkykyosaamista.
- Huolena on, että TE24 –uudistuksen myötä työllisyyspalveluiden painopisteenä ovat äskettäin työttömäksi jääneet ja vastavalmistuneet työnhakijat eivätkä resurssit enää riitä pitkään työttömänä olleiden tai täsmätyökykyisten työnhakijoiden tukemiseen.





Nuorten
Ystävät

KIITOS

Lisätietoja:

Lea Nikula, kehittämispäällikkö

044 7341 862

lea.nikula@nuortenystavat.fi