



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Nuorten tulevaisuustaitojen työpaja
Hakemusnumero	R-02343
Valintakokouksen päivämäärä	
Hakijan virallinen nimi	Eduro-säätiö sr (päähanke), Meriva sr (osahanke) Tornion Työvoimalasäätiö sr (osahanke)
Toimintalinja	7 Oikeudenmukaisen siirtymän Suomi
Erityistavoite	7.1. Turpeesta luopumisen alueellisesti oikeudenmukainen siirtymä
Alkamispäivämäärä	1.4.2025
Päättymispäivämäärä	31.3.2027
Käsittelijä	Jari Uusinarkaus

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeen tiivistelmä

Samalla kun digitalisaatio ja teknologian kehitys tarjoavat ennennäkemättömiä mahdollisuuksia uudelle työmarkkinoille ensikosketus työelämään on monilta jäänyt puuttumaan ja erityisesti työvoiman ulkopuolella olevat ja syrjäytymisriskissä olevat nuoret kohtaavat suuria haasteita löytää polku kohti työelämää.

Nyt haettava hanke tukee nuorten työllistymistä ja osaamisen kehittämistä tarjoamalla käytännönläheistä työelämävalmennusta, joissa yhdistyvät digitaitojen, työelämävalmiuksien ja eri toimialojen osaamistarpeiden kehittäminen. Hankkeen hybridivalmennusmalli mahdollistaa osallistumisen hankkeen osatoteuttajien etäisyydestä riippumatta, mikä tukee Lapin alueen saavutettavuutta ja etäisyyksien hallintaa sekä tukee nuorten vertaisoppimista eri paikkakuntien välillä.

Tämä on erityisen tärkeää Lapissa, jossa on tärkeää hallita etä- ja monipaikkaisen työn periaatteet pitkien välimatkojen vuoksi.

Lisäksi hanke vahvistaa nuorten työelämätaitoja käytännön projekteilla, joissa kehitetään tulevaisuuden työmarkkinoilla tarvittavia digitaitoja ja konkreettisia taitoja aidoissa työympäristöissä. Yhteistyössä työnantajien kanssa rakennetaan polkuja kohti työtä eri toimialoille alueellisten työmarkkinatarpeiden mukaisesti, keskittyen erityisesti Lapin alueella työllistäviin aloihin. Näihin kuuluvat niin perinteiset toimialat, kuten matkailu, palvelut ja teollisuus, kuin myös kehittyvät alat, kuten vihreä siirtymä, uusiutuva energia ja kiertotalous. Tämä tukee elinkeinon monipuolistamisesta ja työmarkkinoiden muutosvalmiuden vahvistamisesta, varmistaen, että nuorilla on mahdollisuus kiinnittyä työelämään paikallisten ja tulevaisuuden työllistävien alojen tarpeita vastaavasti.

Kohderyhmät:

Hankkeen kohderyhmänä ovat **työttömät ja työvoiman ulkopuolella olevat alle 29-vuotiaat nuoret**, joiden työllistymistä ja työelämään siirtymistä on tuettava tai heidän työelämä- tai työnhakutaitonsa kaipaavat vahvistumista.

Välillisiä kohderyhmiä ovat Lapin alueen heikossa työmarkkina-asemassa ja syrjäytymisvaarassa olevat nuoret, jotka eivät päädy hankkeen asiakkaaksi mutta tulevat saamaan hyötyä kehitettävästä toimintamallista välillisesti osaamisen ja toimintamallien muuttumisen myötä osana muita palveluita. Välillisiä kohderyhmiä ovat myös **työllistymistä edistävien palveluiden järjestäjätahot ja viranomaiset**, jotka ohjaavat asiakkaita säätiöiden palveluihin sekä **oppilaitokset ja työnantajat**, joiden opintoihin tai palvelukseen hankkeen asiakkaat mahdollisesti siirtyvät valmennuksen päätyttyä

Kohdealue: Kemi, Keminmaa, Tornio ja Rovaniemi

Ryhmähanke:

Palveluntuottajina säätiöiden on kyettävä tuottamaan entistä laadukkaampia palveluita entistä laajemmille alueille (mm. Lapin hyvinvointialue, Kela, työllisyysalueet). Säätiöiden toiminnan jatkuvuuden edellytyksenä on, että Lapin alueella toimivat säätiöt **yhdistävät voimiaan ja kehittävät toimintaansa samansuuntaisiksi** niin sisällön, laadun kuin toimintatapojenkin osalta.

Ryhmähankeena toteutettavan hankkeen avulla **laajennetaan myös nuorten elinpiiriä** yhteisöllisin menetelmin toteuttamalla valmennusta hanketoteuttajien yhteistyönä **eri hankepaikkakunnilla**

Hankkeen tavoitteet

- 1.) Nuorten työelämään kiinnittymisen tukeminen – tuetaan työnantajayhteistyön, työelämäprojektien ja mentoroinnin avulla.
- 2.) Digitaitojen, työelämävalmiuksien ja taitojen vahvistaminen, jotta nuoret voivat hyödyntää Lapin alueen työmahdollisuuksia.
- 3.) Työllistymisen esteiden purkaminen ja syrjäytymisen ehkäisy tarjoamalla yksilöllisiä tukea oman polun rakentamiseen
- 4.) Alueiden välinen yhteistyö (Meri-Lappi ja Rovaniemi) – valmennus tapahtuu hybridimallilla, mikä mahdollistaa joustavan osallistumisen ja osaamisen ja kokemusten vaihtamisen hanketoimijoiden välillä etäyhteyksien kautta.

Hankkeen toimenpiteet:

TP1 Hankkeen hallinto, johtaminen ja viestintä (koko hankkeen toiminta-ajan)

TP2 Yhteistyöverkostojen, valmennusprosessin ja sisällön rakentaminen (04/25 – 08/25)

- **Nuorten osallistamisen toimintamallin kehittäminen**: nuoret osallistuvat valmennuksen sisältöjen suunnitteluun ja kehittämiseen varmistaen, että ne vastaavat heidän tarpeisiinsa
- **Työelämäverkoston rakentaminen**: solmitaan kumppanuuksia yritysten ja työnantajien kanssa, jotka tarjoavat työelämäkontaktimahdollisuuksia, työharjoittelupaikkoja ja käytännön työelämäprojekteja
- **Monialaisen yhteistyön ja asiakasohjauksen rakentaminen** nuoria palveluihin ohjaavien tahojen kanssa

- **Asiakashankinta ja palvelun markkinointi**: viestinnällisen kokonaisuuden suunnittelu ja toteutus

- ➔ Tässä vaiheessa kehitetään hankkeen palvelumalli, jossa määritellään valmennusprosessit, toimintatavat ja sisällöt. Rakennetaan myös **työelämäyhteistyön malli**, jonka kautta nuoret saavat käytännön työelämäkokemuksia ja kontakteja.

TP3: Ryhmämuotoisen yksilövalmennuksen pilotointi (06/25-03/27)

- Nuorten vahvuuksien ja tavoitteiden tunnistaminen: **yksilöllisten valmennussuunnitelmien laatiminen**

- **Lähi- ja etävalmennusten toteuttaminen**: vertaisoppimisen ja yhteisöllisten menetelmien hyödyntäminen

- Hyvinvointia tukevien aiheiden käsittely: terveys, mielenterveys, arjen taidot ja itsetuntemus valmennuksen keskiössä

- Nuorten motivointi ja rohkaiseminen aktiiviseen toimintaan ja tasapainon löytämiseen työn, vapaa-ajan ja digitaalisen maailman välillä

- **Yksilöllisen tuen** nivominen osaksi työelämävalmennuksen kokonaisuutta

- **Jatkopolkujen rakentaminen**: nuorten tukeminen kohti koulutusta, työelämää tai tarvittavia kuntoutuspalveluita

- ➔ Tässä vaiheessa kehitetään nuoren hyvinvointia ja osallisuutta tukeva valmennuskokonaisuus, joka auttaa suunnittelemaan ja toteuttamaan yksilöllistä urapolkua.

TP4: Työelämävalmennuksen ja digitaitojen pilotointi (06/2025-03/27)

- **Digitöppäjojen järjestäminen**: nuorten digitaitojen kartoittaminen ja perusosaamisen kehittäminen

- **Digitaalisen sisällön tuottaminen**: nuoret luovat sisältöä hankkeen yhteiselle digitaaliselle alustalle (blogit, podcastit, verkkosivut), mikä toimii sekä oppimisympäristönä että nuorten itseilmaisun kanavana

- **Työelämätaitojen ja digitaitojen syventäminen**: projektityöskentelyn kautta nuoret oppivat käytännön digitaitoja, viestintätaitoja ja projektinhallintaa

- **Yhteistyöprojektien ja työympäristökokeilujen suunnittelu ja toteuttaminen**: **yhteistyössä yritysten kanssa** kehitetään työelämälähtöisiä projekteja, joissa nuoret pääsevät kokeilemaan ja soveltamaan oppimaansa

- Nuoria kiinnostavien ja työelämärelevanttien aiheiden huomioiminen (esim. kestävä kehitys, hyvinvointi, digitalisaatio)

- Hybridimallin hyödyntäminen: osa valmennuksesta verkossa, osa lähitapaamisissa työ- ja oppimisympäristöissä

- **Nuorten osaamisen tunnistaminen ja dokumentointi**: nuorten taitojen ja vahvuuksien tunnistaminen sekä tukeminen yksilöllisissä urasuunnitelmissa

- ➔ Tämän vaiheen tavoitteena on työelämätaitoja vahvistava kokonaisuus, jossa nuoret saavat sekä käytännön kokemusta että konkreettisia taitoja työelämään siirtymistä varten.

TP5: Nuorten matalan kynnyksen työelämävalmennusmallin rakentaminen (08/2026-03/27)

- **Toimintamallin dokumentointi ja kuvaaminen**: prosessit, toimijat ja jatkopolut

- **Valmennusmallin integrointi säätöiden palveluihin**

- Nuorten kokemusten ja palautteiden hyödyntäminen kehitystyössä

- Mallin juurruttaminen ja vakiinnuttaminen osaksi perustoimintaa

- **Hankkeen tulosten** kokoaminen ja **jakaminen** muille toimijoille

- ➔ Tässä vaiheessa luodaan hankkeen pysyvä toimintamalli, joka jää käyttöön hankkeen päätyttyä. Sen tavoitteena on matalan kynnyksen työelämävalmennuksen jalkauttaminen osaksi säätiöiden palvelurakennetta ja levittäminen muille toimijoille.

Hankkeen tulokset

Konkreettiset tulokset:

- Tulos 1. Nuorten työelämävalmiuksien ja osaamisen vahvistuminen
- Tulos 2. Nuorten hyvinvoinnin ja osallisuuden lisääntyminen
- Tulos 3. Uusi matalan kynnyksen valmennusmalli
- Tulos 4. Työelämäyhteistyön ja verkostojen kehittyminen

Laadulliset mittarit:

- 1) Hyvinvoinnin ja koetun työ- ja toimintakyvyn parantuminen, mitattuna itsearvioinneilla ennen ja jälkeen hankkeen valmennuksen (esim. Kykyviisari)
- 2) Nuorten vaikutusmahdollisuuksien ja osallisuuden kokemuksen kasvaminen, jota voidaan mitata osallisuusindikaattorin tuloksilla sekä valmennuksen aikana kerätyllä palautteella
- 3) Nuorten sosiaalinen vahvistuminen, jota voidaan mitata Sovari – sosiaalisen vahvistumisen mittarin avulla, joka tuottaa tietoa etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan laadusta ja vaikutuksista elämäntaitoihin
- 4) Sidosryhmäpalautteella, mikä toteutetaan nuoria palveluihin ohjaaville tahoille sekä yhteistyöyrityksille ja työnantajille.

Määrälliset mittarit:

- 1) Valmennuksen suorittaneiden määrä: 80 % osallistujista suorittaa vähintään yhden projektin
- 2) Työelämäkontaktien määrä: Jokainen nuori saa vähintään yhden kontaktin työnantajaan
- 3) Nuorten digitaalisen kuilun kaventuminen: Digitaalisten taitojen taso ennen hankkeen alkua ja sen päättyessä (Europass)
- 4) Sisällöntuotanto: 80 % osallistujista tuottaa sisältöä digialustalle.
- 5) 80% positiivinen siirtymä suhteessa omaan tavoitteeseen (työllistyminen, opinnot, tai muu oikea-aikainen palvelu)
- 6) Osaamistodistukset / osaamismerkkit 80%lle hankkeen asiakkaista: Nuorille annetaan osaamismerkkit tai osaamistodistukset, jotka dokumentoivat heidän saavuttamansa taidot ja joita voidaan käyttää työnhaussa tai opintojen hakuvaiheessa

Toteutusalue ja osallistujamäärä:

Kemi, Keminmaa: 35 hlöä (33 työtöntä ja 2 työmarkkinoiden ulkopuolella), 5 yritystä
Tornio: 35 hlöä (10 työtöntä, 2 työssä olevaa, 23 työmarkkinoiden ulkopuolella olevaa), 4 yritystä
Rovaniemi: 40 hlöä (27 työtöntä, 13 työmarkkinoiden ulkopuolella olevaa), 4 yritystä

- ➔ yhteensä 110 osallistujaa (70 työtöntä, 2 työssä olevaa, 38 työmarkkinoiden ulkopuolella olevaa) ja 13 yritystä. Osallistujista 107 on 18-29-v ja 3 alle 18-v

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU+valtio	Kokonaiskustannukset
Eduro-säätiö sr	315 878 €	394 848 €
Meriva sr	147 593 €	184 492 €
Tornion Työvoimalasäätiö sr	96 843 €	121 053 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	700 393 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	700 393 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	560 314 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hankkeen tavoitteena on parantaa nuorten (alle 29-v) työllistymismahdollisuuksia ja ohjata heitä löytämään itselleen sopiva urapolku tarjoamalla konkreettisia keinoja työelämään kiinnittymiseen (työelämätaidot, digitaaliset ja omien vahvuuksien tunnistaminen). Hankkeen toimenpiteitä tarjotaan hybridi-toteutuksina mikä mahdollistaa osin ajasta ja paikasta riippumattomia kouluttautumismahdollisuuksia. Hanke sisältää myös toimia, joilla edistetään nuorten sosiaalista osallisuutta ja ehkäistään syrjäytymistä. Hanke kohdennettavissa tukitoimiluokkaan 097: "toimenpiteet työmarkkinoille pääsyn parantamiseksi - uudelleen koulutus ja uusien taitojen hankkiminen.

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 7 erityistavoitetta 7.1. Turpeesta luopumisen alueellisesti oikeudenmukainen siirtymä. Hankkeen kohderyhmä on ohjelman ensisijaisen kohderyhmän mukainen ja se tukee hankehaun painopisteitä seuraavasti: kehitetään mahdollisuuksia uuden osaamisen hankkimiseen, kehitetään ajasta sekä paikasta riippumattomia kouluttautumismahdollisuuksia sekä tuetaan heikkoon työmarkkinatilanteeseen joutuneiden henkilöiden työ- ja toimintakyvyn parantamista.

Hanke edistää Lapin oikeudenmukaisen siirtymän suunnitelman toteutumista.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (13/24) tullakseen rahoitettavaksi. (Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta 757/2021 37 §)

Käsittelyt:

EURA rahoituskokous 2.4.2025

MYRS hanketyöryhmä 23.4.2025

MYRS sihteeristö 30.4.2025

MYR xx.xx.xxxx

Esittelijä vakuuttaa, että ei ole esteellinen käsittelemään hakemusta. Esittelijällä ei ole eturistiriitaa tässä asiassa.

Rahoittaja **puoltaa** hakemuksen hyväksymistä