

Nuorten tulevaisuustaitojen työpaja

Maaria Välitorppa

Eduro-säätiö sr



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



**Tornion
Työvoimallasätiö**



Hanketiedot

- Hankeaika 1.4.2025-31.3.2027
- Toimintalinja 7: Oikeudenmukaisen siirtymän Suomi
- Erytystavoite 7.1: Turpeesta luopumisen alueellisen oikeudenmukainen siirtymä
- Pää toteuttaja: Eduro-säätiö sr
- Osatoteuttajat: Meriva sr ja Tornion Työvoimalasäätiö sr

Hankkeen kustannukset (haettu rahoitus)

Kustannusarvion tiivistelmä				
	Eduro-säätiö sr	Meriva sr	Tornion Työvoimalasäätiö sr	yhteensä
Palkkakustannukset	282 034 €	131 780 €	86 467 €	500 281 €
Flat rate (40%)	112 814 €	52 712 €	34 586 €	200 112 €
Tulot	0 €	0 €	0 €	0€
Nettokustannusarvio yhteensä	394 848 €	184 492 €	121 053 €	700 393 €

Hankkeen rahoitus

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä				
	Eduro-säätiö sr	Meriva sr	Tornion Työvoimalasäätiö sr	Yhteensä
Haettava EU- ja valtion rahoitus	315 878 €	147 593 €	96 843 €	560 314 €
Omarahoitus	63 176 €	36 899 €	24 210 €	124 285 €
Kuntarahoitus	0 €	0 €	0 €	0€
Muu julkinen rahoitus	0 €	0 €	0 €	0 €
Yksityinen rahoitus	15 794 €	0 €	0 €	15 794 €
Rahoitussuunnitelma yhteensä	394 848 €	184 492 €	121 053 €	700 393 €

Tausta

- Säätiöiden tehtävä on valmennuksen ja kuntoutuksen avulla **vahvistaa asiakkaiden edellytyksiä siirtyä työhön, opintoihin tai sille johtavalle polulle.**
- Säätiöt kohtaavat palveluissaan lukuisia nuoria, joiden **urapolkujen rakentumista sekä opintoihin ja työelämään kiinnittymistä ovat haitanneet viime vuosien globaalit kriisit**, esim. ensikosketus työelämään on jäänyt puuttumaan.
- Työelämään siirtyvä Z-sukupolvi kasvaa ajassa, jossa **teknologian kehitys, ilmastonmuutos ja työmarkkinoiden muutos määrittävät tulevaisuutta** uudella tavalla.
- Tämä sukupolvi arvostaa erityisesti **vastuullisuutta, ekologisuutta, kestävyyttä ja tasa-arvoa**, mutta samalla työelämä muuttuu nopealla tahdilla, mikä asettaa työelämätaidoille valtavia paineita.

Tavoite

Tavoitteena on tukea nuoria kohti työtä tai opintoja sekä työllistymistä edistäviä palveluita:

1. Nuorten työelämään kiinnittymisen tukeminen – tuetaan työnantajayhteistyön, työelämäprojektien ja mentoroinnin avulla
2. Digitaitojen, työelämävalmiuksien ja työtaitojen vahvistaminen, jotta nuoret voivat hyödyntää Lapin alueen työmahdollisuuksia
3. Työllistymisen esteiden purkaminen ja syrjäytymisen ehkäisy tarjoamalla yksilöllistä tukea oman polun rakentamiseen
4. Alueiden välinen yhteistyö ja nuorten elinpiirin laajentaminen (Meri-Lappi ja Rovaniemi) – valmennus tapahtuu hybridimallilla, mikä mahdollistaa joustavan osallistumisen sekä osaamisen ja kokemusten vaihtamisen hanketoimijoiden välillä etäyhteyksien kautta

Kohderyhmä

- Hankkeen kohderyhmänä ovat **työttömät ja työvoiman ulkopuolella olevat alle 29-vuotiaat nuoret**, joiden työllistymistä ja työelämään siirtymistä on tuettava tai heidän työelämä- tai työnhakutaitonsa kaipaavat vahvistumista.
- Hankkeen piiriin voivat ohjautua nuoret, joiden **ensikosketus työelämään puuttuu tai kynnys omatoimiseen työnantaja kontaktiin on korkea**.
- Hankkeen toimintaan voi ohjautua myös tilanteissa, joissa **nuoren alavalinta on vielä jäsentymätön** ja nuori hyötyy **eri aloilla tapahtuvista valmennuksesta** ja saa siten vahvistusta oman alan valitsemiseen.

Toimenpiteet



TP1 Hankkeen hallinto, johtaminen ja viestintä

TP2 Yhteistyöverkostojen, valmennusprosessin ja sisällön rakentaminen

TP3 Ryhmämuotoisen yksilövalmennuksen pilotointi

TP4 Työelämävalmennuksen ja digitaitojen pilotointi

TP5 Nuorten matalan kynnyksen työelämävalmennusmallin rakentaminen

Tulokset



Nuorten
työelämävalmiuksien
ja osaamisen
vahvistuminen



Nuorten
hyvinvoinnin ja
osallisuuden
lisääntyminen



Uusi matalan
kynnyksen
valmennusmalli



Työelämäyhteistyön
ja verkostojen
kehittyminen

Vaikutusten todentaminen

Lyhyen aikavälin vaikutukset (ja miten niitä mitataan)

- Hyvinvoinnin ja koetun työ- ja toimintakyvyn parantuminen (Kykyviisari)
- Nuorten vaikutusmahdollisuuksien ja osallisuuden kokemuksen kasvaminen (osallisuusindikaattori ja osallistujapalaute)
- Nuorten sosiaalinen vahvistuminen (Sovari)
- Työnantajien ja sidosryhmien antama palaute (sidosryhmäpalaute)

Määrälliset mittarit:

- Valmennuksen suorittaneiden määrä: 80% osallistujista suorittaa vähintään yhden projektin
- Työelämäkontaktien määrä: Jokainen saa vähintään yhden kontaktin työnantajaan
- Nuorten digitaalisen kuilun kaventuminen: Digitaaitojen taso ennen ja jälkeen hankkeen
- Sisällöntuotanto: 80% osallistujista tuottaa sisältö digialustalle
- 80% positiivinen siirtymä suhteessa omaan tavoitteeseen (työllistyminen, opinnot, tai muu oikea-aikainen palvelu)
- Osaamistodistukset/osaamismerkit 80%lle hankkeen asiakkaista

Hankkeen uutuus- ja lisäarvo

- Työnantajayhteistyössä pyritään huomioimaan paikallisen elinkeinorakenteen näkökulmasta **työllistäviä aloja** edustavat työnantajat ja tuomaan siten hyötyä sekä hankkeen asiakkaille, että työnantajille.
- Nuoret ovat itse **mukana kehittämässä** heille kohdennettavaa palvelua.
- Erityinen lisäarvo on **valmennuksen työelämälähtöisyys ja digitaalisten taitojen vahvistaminen**, mikä vastaa sekä työmarkkinoiden muutoksiin, että nuorten arkeen sosiaalisen median ja digitaalisten alustojen aikakaudella.
- Sisällöntuotanto nivoutuu nuoria kiinnostaviin ja työelämässä tarvittaviin teemoihin, kuten **ilmastonmuutokseen, hyvinvointiin, urasuunnitteluun ja työelämätaitoihin**. **Sisältöä tuotetaan ryhmämuotoisesti yhteistyössä yritysten ja muiden toimijoiden kanssa.**
- Hybridivalmennusmalli jää pysyväksi osaksi säätiöiden toimintaa, mahdollistaen sen jatkuvan käytön ja **skaalaamisen myös muille kohderyhmille** tulevaisuudessa.
- Nuoret pystyvät osoittamaan hankkimansa osaamisen **osaamismerkeillä ja osaamistodistuksilla** jättäessään hankkeen.
- **Työnantajat kohtaavat potentiaalisia työnhakijoita uudella tavalla**, mikä voi parhaimmillaan johtaa työkokeilu- tai työsuhteen syntymiseen.

Ota yhteyttä

Eduro-säätiö sr

 Kairatie 75
96190
Rovaniemi

 0207 109 320

 info@eduro.fi

Maaria Välitorppa
projektipäällikkö

 044 792 4338

 maaria.valitorppa@eduro.fi



EDVRO

VIE ETEENPÄIN