

Liite 1 Paikalliset tasokuvaukset

Päälliköt (palkkaryhmien ulkopuolinen)

A-taso

Tehtävässä edellytetään tehtäväalueen syvällistä asiantuntemusta ja kykyä toimia organisaation ylimpänä asiantuntijana. Tehtävät keskittyvät strategisesti merkittäviin kokonaisuuksiin ja kehittämiseen, joilla on pitkäaikainen ja laaja vaikutus organisaation tavoitteisiin. Tehtävässä toimitaan Lapin liiton edustajana asiantuntijaverkostoissa. Tehtävässä vastataan alueellisesti merkittävien prosessien läpiviennistä.

Tehtävät edellyttävät ylempää korkeakoulututkintoa.

Tähän ryhmään kuuluvat: kehittämisspäälliköt, kaavoituspäällikkö, viestintäpäällikkö, rahoituspäällikkö.

Tehtävän OSVA-tasoon (B, C) vaikuttavat tasokriteerit

1. Tehtävä sijoittuu pääasiallisesti kansainväliseen toimintaympäristöön tai se edellyttää merkittävältä osin toimimista ja vaikuttamista kansainvälisissä verkostoissa.
2. Tehtävässä toimitaan vastuualuejohtajan sijaisena.

TASO	PALKKARYHMÄN OSVA-TASOT
C1	Tasokriteereistä 2 täyttyy
B1	Tasokriteereistä 1 täyttyy
A1	Perustaso

Vaativat asiantuntijatehtävät (palkkaryhmien ulkopuolinen)

A-taso

Tehtävässä edellytetään vahvaa asiantuntemusta ja vaadittavan asiantuntijuuden saavuttaminen edellyttää työkokemuksen ja/tai kouluttautumisen kautta opittua tietoa ja sen soveltamista itsenäisesti. Tehtävässä vastataan laajempien tai syväosaamista vaativien asiakokonaisuuksien suunnittelusta, kehittämisestä ja valmistelusta. Tehtävä sisältää tavoitteellista vuorovaikutusta ja viestintää merkittävien sidosryhmien kanssa.

Tehtävät edellyttävät ylempää korkeakoulututkintoa.

Tähän ryhmään kuuluvat: Aluekehitysasiantuntijat, aluesuunnittelijat, kestävän kehityksen asiantuntija, kunta-asiantuntija, Program Officer, talouspäälliköt.

Tehtävän OSVA-tasoon (B, C) vaikuttavat tasokriteerit

1. Tehtävä sijoittuu pääasiallisesti kansainväliseen toimintaympäristöön tai se edellyttää merkittäviltä osin toimimista ja vaikuttamista kansainvälisissä verkostoissa.
2. Tehtävässä on hallintoviranomaisen delegoimaan toimivaltaan liittyvä esittelijän vastuu maksatus- ja rahoitusasioissa.
3. Tehtävässä toimitaan vastuualuejohtajan sijaisena

TASO	PALKKARYHMÄN OSVA-TASOT
C1	Tasokriteereistä 2 täyttyy
B1	Tasokriteereistä 1 täyttyy
A1	Perustaso

Asiantuntijatehtävät (palkkaryhmien ulkopuolinen)

A-taso

Tehtävässä edellytetään oman alan asiantuntemusta ja asiantuntemuksen saavuttaminen edellyttää työkokemuksen ja/tai kouluttautumisen kautta opittua tietoa. Tehtävässä vastataan rajatuista asiakokonaisuuksista, asioiden itsenäisestä valmistelusta sekä ratkaisuvaihtoehtojen suunnittelusta ja läpiviennistä. Työn vaikutukset ovat pääasiassa rajattuja ja yleensä osa suunnitelman toimeenpanoa. Tehtävä sisältää yhteistyötä eri verkostoissa sekä osallistumista neuvottelutilanteisiin.

Tehtävät edellyttävät ylempää korkeakoulututkintoa.

Tähän ryhmään kuuluvat: aluekehityssuunnittelija, hallinnon suunnittelija, ilmasto- ja energia-asiantuntija, kansainvälisten asioiden asiantuntija, luonnonvara-asiantuntija, ympäristöasiantuntija.

Tehtävän OSVA-tasoon (B, C) vaikuttavat tasokriteerit

1. Tehtävä sijoittuu pääasiallisesti kansainväliseen toimintaympäristöön tai se edellyttää merkittävältä osin toimimista ja vaikuttamista kansainvälisissä verkostoissa.
2. Tehtävässä on hallintoviranomaisen delegoimaan toimivaltaan liittyvä esittelijän vastuu maksatus- ja rahoitusasioissa.
3. Tehtävä sisältää tehtäväkokonaisuuden koordinoitiroolin tai muiden työn ohjaamisroolin.
4. Tehtävässä korostuu vaativat vaikuttamis- ja neuvottelutilanteet, jotka ovat aihepiiriltään herkkiä ja intresseiltään ristiriitaisia.
5. Tehtävässä toimitaan vastuualuejohtajan sijaisena.

TASO	PALKKARYHMÄN OSVA-TASOT
C1	Tasokriteereistä 3 täyttyy
B1	Tasokriteereistä 1 täyttyy
A1	Perustaso

Eräät maksatuksen ja rahoituksen asiantuntijatehtävät (palkkaryhmien ulkopuolinen)

A-taso

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on rahoitusohjelmien maksatus-, valvonta- ja controller-tehtävät tai rahoitustehtävät. Tehtävässä vastataan päätösten laadukkaasta valmistelusta ja siihen kuuluu keskeisenä neuvonta, yhteistyö sidosryhmien kanssa sekä osallistuminen neuvottelutilanteisiin. Tehtävä edellyttää oman erityisalan asiantuntemusta.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa, Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta tähän palkkaryhmään.

Tähän ryhmään kuuluvat: maksatusasiantuntijat ja rahoitusasiantuntijat.

Tehtävän OSVA-tasoon (B, C) vaikuttavat tasokriteerit

1. Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
2. Tehtävä sisältää tehtäväkokonaisuuden koordinoitiroolin ja/tai muiden työn ohjaamisroolin
3. Tehtävä sijoittuu pääasiallisesti kansainväliseen toimintaympäristöön tai se edellyttää merkittäviltä osin toimimista ja vaikuttamista kansainvälisissä verkostoissa.
4. Tehtävässä on hallintoviranomaisen delegeimaan toimivaltaan liittyvä esittelijän vastuu maksatus- ja rahoitusasioissa.

TASO	PALKKARYHMÄN OSVA-TASOT
C1	Tasokriteereistä 3 täyttyy
B1	Tasokriteereistä 1 täyttyy
A1	Perustaso

Eräät hallinnon ja viestinnän asiantuntija/koordinointi -tehtävät (palkkaryhmien ulkopuolinen)

A-taso

Tehtävässä vastataan asiantuntijalle osoitetusta hallinnon tai viestinnän asiantuntija/koordinointi tehtäväkokonaisuudesta. Tehtävä edellyttää koulutuksen tai kokemuksen kautta hankittua oman alan osaamista ja siihen sisältyy tehtävänmukainen asiantuntijarooli. Osaaminen edellyttää omaan työhön liittyvää ammatillista osaamista, jota tarvitaan mm. ongelmanratkaisua vaativissa tilanteissa. Tehtävässä vastataan päivittäisten päätösten valmistelusta sekä laajempien päätösten valmisteluun osallistumisesta. Tehtävä sisältää tiedottamista ja neuvomista sekä yhteistyötä erilaisissa verkostoissa.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa, Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta tähän palkkaryhmään.

Tähän ryhmään kuuluvat: aluekehityssihteeri, FEM-projektipäällikkö, henkilöstösihteeri, maksatus- ja talousasiantuntija, viestinnän suunnittelija.

Tehtävän OSVA-tasoon (B, C) vaikuttavat tasokriteerit

1. Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
2. Tehtävä sisältää tehtäväkokonaisuuden koordinointiroolin ja/tai muiden työn ohjaamisroolin
3. Tehtävä sijoittuu pääasiallisesti kansainväliseen toimintaympäristöön tai se edellyttää merkittävältä osin toimimista ja vaikuttamista kansainvälisissä verkostoissa.
4. Tehtävässä on hallintoviranomaisen delegeimaan toimivaltaan liittyvä esittelijän vastuu maksatus- ja rahoitusasioissa.

TASO	PALKKARYHMÄN OSVA-TASOT
C1	Tasokriteereistä 3 täyttyy
B1	Tasokriteereistä 1 täyttyy
A1	Perustaso

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

A-taso

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi arkiston ja asiakirjahallinnan, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä.

Tähän ryhmään kuuluvat: asianhallintasihteeri, maakuntajohtajan sihteeri

Tehtävän OSVA-tasoon (B, C) vaikuttavat tasokriteerit

1. Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
2. palvelualueen / oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
3. Esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät
4. Tehtävä sijoittuu pääasiallisesti kansainväliseen toimintaympäristöön tai se edellyttää merkittävältä osin toimimista ja vaikuttamista kansainvälisissä verkostoissa.

TASO	PALKKARYHMÄN OSVA-TASOT
C1	Tasokriteereistä 3 täyttyy
B1	Tasokriteereistä 1 täyttyy
A1	Perustaso

Projektipäälliköt (palkkaryhmien ulkopuolinen)

A-taso

Tehtävässä vastataan hankesuunnitelman ja sen toimenpiteiden toteuttamisesta hankkeen tavoitteisiin pääsemiseksi sekä hankkeen etenemisestä, seurannasta ja raportoinnista hankesuunnitelman, talousarvion ja muiden rahoituspäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tehtävä sisältää verkostomaista yhteistyötä mm. hanketoimijoiden, viranomaisten, sidosryhmien ja rahoittajien kanssa. Vaativuutta korostaa vastuu julkisten varojen asianmukaisesta käytöstä ja päätöksenteon tueksi tarvittavasta raportoinnista.

Tehtävät edellyttävät ylempää korkeakoulututkintoa.

Tähän ryhmään kuuluvat: projektipäälliköt

Tehtävän OSVA-tasoon (B, C) vaikuttavat tasokriteerit

1. Hankkeessa toimitaan kansainvälisessä toimintaympäristössä tai se edellyttää merkittävältä osin toimimista ja vaikuttamista kansainvälisissä verkostoissa.
2. Tehtävässä vaaditaan hankkeen substanssiin liittyvää laaja-alaista asiantuntijuutta ja syvää erityisosaamista.
3. Hankkeessa korostuu vaativat vaikuttamis- ja neuvottelutilanteet, jotka ovat aihepiiriltään herkkiä ja intresseiltään ristiriitaisia.

TASO	PALKKARYHMÄN OSVA-TASOT
C1	Tasokriteereistä 3 täyttyy
B1	Tasokriteereistä 1 täyttyy
A1	Perustaso

Projektien asiantuntija- ja koordinaattoritehtävät (palkkaryhmien ulkopuolinen)

A-taso

Tehtävässä vastataan hankesuunnitelmassa mainittujen tehtävien hoitamisesta yhdessä projektipäällikön kanssa ja tuetaan projektipäällikön työtä. Päätehtävänä on yleensä vastata hankkeen yleisestä dokumentaatiosta, raportoinnista ja maksatushakemusten tekemisestä sekä hankkeen viestintäsuunnitelman toimeenpano sekä viestinnän sisällöntuotanto. Myös tapahtuma- ja kokousjärjestelyt kuuluvat yleensä tehtävään.

Tehtävässä voidaan myös vastata jostain projektin teemaan kuuluvasta asiakokonaisuudesta ja toimia projektissa ko. asian substanssiasiantuntijana.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Tähän ryhmään kuuluvat: osallisuuden tuottaja, koordinaattori, projektikoordinaattorit, viestinnän suunnittelija.

Tehtävän OSVA-tasoon (B, C) vaikuttavat tasokriteerit

1. Hankkeessa toimitaan kansainvälisessä toimintaympäristössä tai se edellyttää merkittäviltä osin toimimista ja vaikuttamista kansainvälisissä verkostoissa.
2. Tehtävässä vaaditaan hankkeen substanssiin liittyvää erityisen laaja-alaista asiantuntijuutta ja syvää erityisosaamista.
3. Tehtävässä korostuu viestinnän asiantuntijuus, merkitys ja vaikuttavuus sekä toimiminen laaja-alaisissa ja monimuotoisissa sidosryhmäverkostoissa.

TASO	PALKKARYHMÄN OSVA-TASOT
C1	Tasokriteereistä 2 täyttyy
B1	Tasokriteereistä 1 täyttyy
A1	Perustaso