

Tasopalkkajärjestelmä

LLHall 29.09.2025 § 108
290/01.01.03/2025

Valmistelija Pulkamo Kirsi Lapin liitto

Kunta-alan pääsopijajärjestöt sopivat vuoden 2024 lopulla KVTES:n palkkausjärjestelmän uudistamisesta. Tasopalkkajärjestelmä korvaa aiemman tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän (TVA). Tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025 ja se tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä. Tasopalkkamalli on sitova. Tehtäväkohtaisen palkan sijasta maksetaan tasopalkkaa sekä mahdollista tasolisää.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritetty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritetty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Lapin liitossa sovelletaan KVTES:n liitteen 1 (Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut ja toimistoalan palvelut) määräyksiä sekä liitteen 8 palkkaryhmien ulkopuolisia koskevaa suositusta. Lapin liitossa valmisteltu tasopalkkamalli on käsitelty työnantajan ja henkilöstön edustajien muodostamassa palkkaryhmässä. Palkkaryhmänä on toiminut Lapin liiton yhteistoimintaryhmä. Palkkaryhmä on kokoontunut tasopalkkajärjestelmän työstämiseksi 25.2., 10.6., 27.8., 15.9. sekä 22.9. Lisäksi tasopalkkajärjestelmän periaatteita on käsitelty yhdessä koko henkilöstön kanssa 18.6. sekä luonnosta Lapin liiton tasopalkkajärjestelmäksi 8.9. henkilöstöpalaverissa.

Liitteenä Lapin liiton palkkausjärjestelmä, mikä pitää sisällään käyttöön otettavan tasopalkkajärjestelmän sekä paikalliset tasokriteerit.

Lapin liiton tasopalkkajärjestelmän tultua hyväksytyksi maakuntajohtaja hyväksyy palkkausjärjestelmän ja talousarvioraamin puitteissa paikalliset tasopalkat.

Esittelijä vs. maakuntajohtaja Takkula Hannu Lapin liitto

Päätösesitys Maakuntahallitus hyväksyy liitteenä olevan Lapin liiton palkkausjärjestelmän.

Päätös Maakuntahallitus hyväksyi päätösesityksen yksimielisesti.