



LAPIN LIITTO

Lapin liiton talousarvio ja toimintasuunnitelma 2026 sekä taloussuunnitelma 2027-2028

Lapin liiton hallitus 10.11.2025 § 126

Lapin liiton valtuusto 1.12.2025 § x



Sisällysluettelo

.....	1
Lapin liiton talousarvio ja toimintasuunnitelma 2026 sekä taloussuunnitelma 2027-2028	1
Maakuntajohtajan katsaus	1
Lappi-sopimus	2
Lapin liiton strategia	4
Lapin liiton strategiset tavoitteet 2026	5
Toiminta ja tavoitteet vastuualueittain	7
Aluesuunnittelu.....	7
Hallinto ja talous	11
Kehittäminen ja rahoitus	13
Vaikuttaminen	16
Toiminta ja tavoitteet läpileikkaavissa toiminnoissa	19
Viestintä	19
Europe Direct Lappi.....	20
Kansainvälinen toiminta.....	20
Henkilöstösuunnitelma 2026-2028	23
Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028	28
Yleisperustelut.....	28
Talousarvion rakenne ja sitovuus	29
Tilikauden tunnusluvut.....	29
Jäsenkuntien maksuosuudet 2026	30
Kuvaus sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttamisesta	32
Arvio merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä	33



Maakuntajohtajan katsaus

Vuosi 2025 on ollut monella tapaa käännteentekevä niin Lapin kuin koko Euroopan kannalta. Geopoliittinen tilanne, vihreän siirtymän vauhdittuminen ja muuttuva taloudellinen toimintaympäristö ovat heijastuneet myös Lapin liiton työhön. Näissä olosuhteissa Lapin liiton henkilöstö ja luottamushenkilöt ovat osoittaneet vahvaa sitoutumista, yhteistyökykyä ja kykyä katsoa eteenpäin. Siitä haluan esittää lämpimän kiitokseni kaikille, jotka ovat omalla panoksellaan edistäneet Lapin liiton tehtävää maakunnan elinvoiman ja hyvinvoinnin vahvistajana.

Vuoteen 2026 siirrymme tilanteessa, jossa toimintaympäristö on sekä haastava että täynnä mahdollisuuksia. Tulevan EU:n rahoituskehityksen valmistelu, harvaan asuttujen alueiden erityiskysymysten puolustaminen sekä koheesiorahoituksen turvaaminen ovat Lapin edunvalvonnan kärjessä. Brysselissä ja kansainvälisissä verkostoissa tehtävä työ on ratkaisevaa, jotta Lapin ääni kuuluu pohjoisen ja arktisen Euroopan kehitystä koskevissa päätöksissä.

Liikenneyhteyksien ja infrastruktuurin kehittäminen jatkuu, ja Tunturiratahanke pysyy strategisena tavoitteena. Samalla Lapin liitto kantaa vastuuta energiaomavaraisuuden, vihreän siirtymän ja kestävä kasvun edistämisestä. Tuleva vuosi tuo myös mukanaan uuden vastuun, kun Lapin liitto toimii Itä- ja Pohjois-Suomen neuvottelukunnan puheenjohtajana. Tämä asema antaa meille mahdollisuuden vahvistaa yhteistä vaikuttamista, parantaa alueen kokonaisturvallisuutta ja tuoda esiin pohjoisen erityisolosuhteet valtakunnallisessa päätöksenteossa.

Lapin tulevaisuuden voima perustuu yhteistyöhön – kuntien, elinkeinoelämän, koulutuksen ja tutkimuksen, järjestöjen sekä asukkaiden kesken. On tärkeää, että pystymme yhdessä luomaan uskoa tulevaan ja vahvistamaan Lapin vetovoimaa niin osajien, investointien kuin asukkaidenkin silmissä.

Tiukassa taloudellisessa tilanteessa tarvitaan harkintaa ja vastuullisuutta, mutta myös rohkeutta tarttua uusiin mahdollisuuksiin. Lapin liiton toimintaa ohjaa jatkossakin tiukka taloudenpito, mutta samalla katse on kestävässä kasvussa ja maakunnan yhteisessä tulevaisuudessa.

Kiitän lämpimästi Lapin liiton henkilöstöä ja päätöksentekijöitä kuluneen vuoden työstä. Vuosi 2026 on meille mahdollisuus vahvistaa Lapin asemaa kansainvälisenä, elinvoimaisena ja turvallisena pohjoisena maakuntana.

Rohkeudella, yhteistyöllä ja luottamuksella eteenpäin.

Hannu Takkula
vs. maakuntajohtaja

Lappi-sopimus

Lapin maakuntaohjelma, Lappi-sopimus, on päivitetty vuosille 2026–2029. Lappi-sopimus on maakunnan tärkein, lakisääteinen, yhteisesti osallistavalla menettelyllä laadittava kehittämisasiakirja, jossa yhdistyvät pitkän aikavälin maakuntasuunnitelma ja neljän vuoden aikavälille laadittava maakuntaohjelma.

Lappi-sopimus ohjaa maakunnan kehittämistä ja edunvalvontaa. Siinä kuvataan tavoiteltava visio ja missiot, joita Lapin liitto ja maakunnan eri toimijat edistävät tulevina vuosina. Sopimus myös ohjaa muun muassa maakuntakaavoitusta ja paikallisella tasolla Euroopan rakennerahastovarojen suuntaamista. Lappi-sopimuksen osana on myös saamelaiskulttuuriosio, jonka laatii Saamelaiskäräjät. Asiakirjasta laaditaan myös vaikutusten arviointi ja ympäristöselostus. Strategisen asiakirjan tavoitteet tarkentuvat konkreettisiksi toimenpiteiksi maakunnan edunvalvontasuunnitelmassa ja toimialakohtaisissa strategioissa.



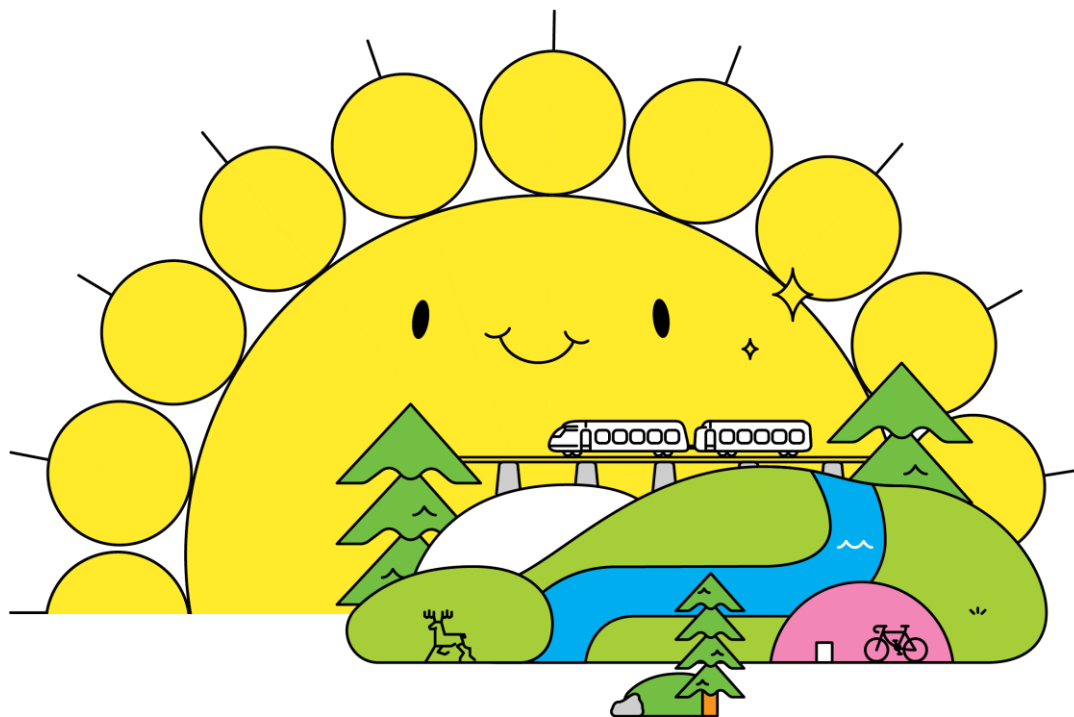
Lappi-sopimuksen visio vuoteen 2029 on:

Onnellinen Lappi – hyvinvointia ja kestävää kasvua arktisella alueella.

Visioon pyritään toteuttamalla viittä missiota, jotka on johdettu YK:n kestävä kehityksen tavoitteista ja sovellettu Lapin tarpeisiin. Missiot tiivistetysti ovat seuraavat:

1. Kestävästi menestyvä Lappi: rakennamme kestävää kasvua ja turvaamme alueellisesti tasa-arvoista kehitystä
2. Vetovoimainen Lappi: kehitämme veto- ja pitovoimaa sekä viestimme siitä vahvalla Lappi-brändillä
3. Kilpailukykyinen ja uudistuva Lappi: kasvatamme kilpailukykyä panostamalla osaamiseen ja vahvistamalla TKI-toimintaa
4. Ilmastoviisas ja luontopositiivinen Lappi: teemme toimenpiteitä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja siihen sopeutumiseksi, sekä turvaamme luonnon monimuotoisuutta
5. Yhteinen Lappi: edistämme lappilaisten hyvinvointia, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä

Lappi-sopimuksen toteutumista seurataan vuosittain laadittavan Lapin tilanne- ja kehityskuvan sekä erilaisten indikaattoreiden kautta. Kahden vuoden päästä Lappi-sopimuksen hyväksymisestä toteutetaan laajempi väliarviointi ja maakuntaohjelmakauden lopussa loppuarviointi. Lapin ennakkoinnin toimintamallia hyödynnetään maakunnan kehittämiseen liittyvien muutosten ja trendien tulkinnessa. Missioita toteutetaan päämäärätietoisesti, mutta tarvittaessa muutoksiin reagoidaan nopeasti ja joustavasti.



Lapin liiton strategia



LAPIN LIITTO



Arvot

Aitous
Rohkeus
Vastuullisuus
Osaaminen

Missio

Olemme Lapin
kokoava voima,
asioiden yhteensovittaja
ja elinvoiman edistäjä.

Visio 2027

Lapin liitto on vaikuttava
kehittämisen kumppani.
Vauhditamme vastuullisesti
koko Lapin menestystä.

Lapin liiton strategiset tavoitteet 2026

EU:n monivuotinen rahoituskehys MFF 2028–2034, arktinen politiikka ja kansainväliset verkostot

Tavoite

Vaikutetaan tulevaan EU:n rahoituskehykseen. Erityisesti harvaan asuttujen (NSPA) alueiden erityiskorvausten ja aluekehityksen koheesiorahoituksen turvaamisessa.

Ajetaan pohjoisen ja itäisen Suomen alueiden etuja yhteistyössä EU-toimiston ja Itä- ja Pohjois-Suomen (IP-alueen) muiden maakuntaliittojen kanssa. Teemoina rahoitusasioiden lisäksi vahvasti EU:n arktinen politiikka.

Toimitaan aktiivisesti yhteistyössä Pohjoiskalotin alueen kanssa sekä muilla kansainvälisillä foorumeilla, missä Lapin tulevaisuuden ja elinvoiman kannalta on nähtävissä synergisiä ja muita hyötyjä. Kansainvälisten verkostojen kautta vahvistetaan samalla myös Lapin tunnettuutta monipuolisten mahdollisuuksien alueena.

Lapin Itä- ja Pohjois-Suomen yhteistyön puheenjohtajuus

Tavoite

Vaikutetaan Itä- ja Pohjois-Suomea erityisesti koskevaan lainsäädäntövalmisteluun ja poliittisiin ohjelmiin. Esimerkkinä valtionhallinnon käynnistämä Pohjoinen ohjelma, jonka toimenpiteiden edistämisen kautta vahvistetaan pohjoisen Suomen kasvua, turvallisuutta ja yhteistyötä.

Edistetään kokonaisturvallisuuden parantamiseen tähtääviä hankkeita sekä tuetaan huoltovarmuuden kehittämistä, rajaesteiden poistamista, kriisivalmiuden parantamista ja varautumista. Osana yhteistä edunvalvontaa nostetaan esiin myös hyvinvoinnin, turvallisuuden ja yhdenvertaisuuden sekä osallisuuden teemoja.

Liikenne, saavutettavuus ja infrastruktuuri

Tavoite

Edetään määrätietoisesti Tunturiratahankkeen vahvistamisessa yhteistyössä Pohjois-Ruotsin ja Pohjois-Norjan kanssa. Täsmennetään ratahankkeen kannattavuutta ja rahoitusmahdollisuuksia.

Jatketaan turvallisuus- ja liikennevaihemaakuntakaavan valmistelua sekä merialuesuunnittelua ja liikennejärjestelmäsuunnittelua edistäen painokkaasti liikennestrategiassa ja edunajamissuunnitelmassa painopisteiksi nostettuja tiehankkeita.

Vahvistetaan edunajamista saavutettavuuden ja toimivien liikenneyhteyksien osalta (lentokenttien ja raideliikenteen ja tieverkon kehittäminen).

Energia ja vihreä siirtymä

Tavoite

Tuetaan kestäväää kehitystä, edistetään puhdasta siirtymää ja uusiutuvia energiaratkaisuja osana maakunnan kehittämistä ja edunajamista. Esimerkkeinä edistettävistä asioista uusiutuva energiantuotanto, hiilineutraalius, puhtaat polttoaineet ja yritysten energiaratkaisut.

Elinkeinoelämä, yhteistyö ja elinvoima

Tavoite

Vahvistetaan maakunnan elinkeinorakennetta huolehtimalla alueellisten vahvuuksien kestävästä kehittämisestä, mm. peruselinkeinojen kuten porotalouden, metsätalouden, kaivosteollisuuden sekä matkailun tukemisella.

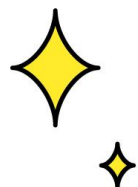
Yhteensovitetaan mahdollisia maakunnallisia ristiriitoja. Vahvistetaan yhteistyötä ja yhteenkuuluvuuden tunnetta kuntien, elinkeinoelämän, järjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa koko Lapissa.

Viedään eteenpäin Lapin vetovoimatyötä ja panostetaan väestön pitovoimaan myös edunajamisen keinoin. Esimerkiksi houkuttelemalla Lappiin kansainvälisiä opiskelijoita, osaajia, investointeja ja yritystoimintaa.

Työhyvinvointi ja sisäinen kehittäminen

Tavoite

Tuetaan tehokasta työntekoa, henkilöstön hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä sekä mahdollistetaan yhteistyön vahvistaminen verkostojen ja sidosryhmien kanssa mm. kehittämällä Lapin liiton toimitiloja.



Toiminta ja tavoitteet vastuualueittain

Aluesuunnittelu

Aluesuunnittelun vastuualueen tavoitteena on mahdollistaa alueidenkäytön ja liikennejärjestelmän suunnittelulla maakunnan pitkäjänteinen ja kestävä kehittäminen. Aluesuunnittelun vastuualue on myös kehittämässä rajat ylittävää liikennejärjestelmän suunnittelua sekä Suomen yhteistä merialuesuunnittelua.

Aluesuunnittelun päätehtävinä vuosien 2026–2027 aikana on valmistella Lapin 1. vaihemaakuntakaava päätettäväksi marraskuun 2027 maakuntavaltuustoon, päivittää merialuesuunnitelma yhdessä seitsemän muun maakunnan ja ympäristöministeriön johdolla 2027 mennessä ja johtaa pohjoisen alueen alueellista liikenne ja -logistiikkayhteistyötä yhdessä Pohjois-Suomen sekä Pohjois-Norjan ja Pohjois-Ruotsin kanssa New North -hankkeen avulla. Kolmen kaivoshankemaakuntakaavan ohjaus ja prosesseista huolehtiminen ajoittuu myös seuraaville vuosille. Vihreän siirtymän paineet lisäävät aluesuunnittelussa valmisteltavien ja antamien lausuntojen määrää ja siihen käytettävää resurssia. Lapissa oli syksyllä 2025 vireillä uusiutuvan energian tai muita teollisia hankkeita seuraavasti: 51 tuulivoimahanketta, kolme kaivoshanketta, neljä pumppuvoimalahanketta ja yksi sulatto.

Maakuntakaavoitus, liikennejärjestelmän suunnittelu ja merialuesuunnittelu ovat kestävän tulevaisuuden edistämistä yhteensovittamalla

Lapin liitto huolehtii maakuntakaavan ja merialuesuunnitelman laatimisesta sekä maakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnittelun kehittämisestä ja koordinoinnista. Maakuntakaavan ja merialuesuunnitelman hyväksyy maakuntavaltuusto. Alueidenkäyttölain tavoitteena on luoda edellytykset hyvälle elinympäristölle sekä edistää ekologisesti, taloudellisesti, sosiaalisesti ja kulttuurisesti kestävä kehitystä. Tavoitteena on myös turvata jokaisen osallistumismahdollisuus asioiden valmisteluun, suunnittelun laatu ja vuorovaikutteisuus, asiantuntemuksen monipuolisuus sekä avoin tiedottaminen. Osallistamisessa siirrytään resurssien johdosta sähköiseen osallistamiseen. Pidämme paikan päällä mahdollisesti vain seudullisia tilaisuuksia ja teemaseminaarin kaavoituksen alussa. Maakuntakaavoitus edistää ja tukee Lappi-sopimuksen tavoitteita antamalla oikeudelliset edellytykset yksityiskohtaisemmalle toteutussuunnittelulle kunnissa ja muiden viranomaisten toteuttamille hankkeille.

Sovitamme yhteen maakuntakaavoituksessa maakunnan tarkoituksenmukaista aluerakennetta, ekologista kestävyyttä, ympäristön ja talouden kannalta kestäviä liikenteen ja teknisen huollon järjestelyjä, vesi- ja maa-ainesvarojen kestävä käyttöä, elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä sekä maiseman, luonnonarvojen ja kulttuuriperinnön vaalimista. Poronhoito ja saamelaisten kotiseutualue ovat Lapin erityispiirteitä, joihin liittyy erityislakien edellyttämiä neuvottelu ja yhteensovittamisvelvoitteita.

Koko maakunnan kattava vaihemaakuntakaavoitus

Ensimmäinen koko Lapin maakunnan kattava kokonaisvaihemaakuntakaavoitus on käynnistynyt vuonna 2025. Lapin voimassa olevien maakuntakaavojen päivittäminen on tarkoitus tehdä kolmella

koko maakunnan kattavalla vaihemaakuntakaavalla, joista ensimmäinen on turvallisuutta ja liikennettä koskeva kokonaisuus, jonka kaavoitusprosessin arvioidaan kestävän vuoteen 2027. Vuonna 2026 on tarkoitus laatia kaavaan liittyviä selvityksiä mm. Tunturiradan, poikittaisten tieyhteyksien sekä kaksoisraiteiden (eurooppalainen raideleveys) osalta ja valmistella valmisteluaineisto yleisesti nähtäville. Prosessi edellyttää useita lakisääteisiä neuvotteluita eri tahojen kanssa (saamelaiskäräjät, koltat, paliskunnat, viranomaiset ja kunnat) lukuisten työneuvotteluiden lisäksi. Kaavan yhtenä päätavoitteena on osoittaa maakuntakaavaan Tunturiradan yhteys Lapin liikennestrategian 2050 sekä valmisteilla olevan Lappi sopimuksen mukaisesti.

Toinen kokonaisvaihemaakuntakaava, jonka aloittaminen ajoittuisi vuodelle 2028, sisältäisi mm. matkailun aluerakennetta ja ekologisia yhteyksiä sekä mahdollisesti kulttuuriympäristöön tai energiaan liittyviä teemoja. Aluesuunnittelu on mukana Lapin AMK:n hallinnoimassa ja Lapin liiton osatoteuttamassa Lappi visio – Lapin matkailun kestävä tulevaisuus hankkeessa, jossa laaditaan mm. ostopalveluna laajapohjainen ja osallistava prosessi, jonka tuloksena syntyy matkailun maankäyttöselvitys. Selvitys tukee ja antaa taustatietoja matkailuun liittyvän vaihemaakuntakaavoitukseen. Kolmanteen vaihemaakuntakaavaan jää aluerakenteen muut osat ja mahdolliset muut päivitykset. Tavoitteena on saada voimassa olevat maakuntakaavat päivitettyä vaiheittain 2036 vuoteen mennessä. Kokonaisvaihemaakuntakaavoitus priorisoidaan tarvittaessa kaivoshankkeiden vaihemaakuntakaavoituksen edelle.

Pohjois-Lapin maakuntakaavasta tehtyihin valituksiin odotetaan päätöksiä hallinto-oikeudesta vuoden 2026 aikana. Lisäksi Rovaniemi-Itä-Lapin maakuntakaavasta tehtyihin valituksiin odotetaan korkeimman hallinto-oikeuden päätöstä vuonna 2026.

Valmistelussa kolme kaivoshanke vaihemaakuntakaavaa

Sakatin vaihemaakuntakaavan valmisteluaineisto on ollut nähtävillä 2025. Vaihemaakuntakaavan ehdotuksen viranomaiskuuleminen ja julkinen ehdotusvaiheen kuuleminen on arviolta vuonna 2026. Sakatin vaihemaakuntakaavan hyväksyminen edellyttää luonnonsuojelulain 39 §:n mukaista valtioneuvoston päätöstä poiketa Natura 2000 suojeluperusteista sekä muutoksia soidensuojelulakiin/-asetukseen. Kaavan hyväksymiskäsittely on arviolta aikaisintaan vuoden 2027 aikana.

Rajapalojen ja Ikkarin vaihemaakuntakaavojen osalta seuraamme ympäristövaikutusten arvioinnin (YVA) valmistumista ja varaudumme vuoden 2027 aikana Ikkarin vaihemaakuntakaavan valmisteluaineiston nähtäville asettamiseen.

Kunnat voivat hyväksyä kaivoksia koskevat yleiskaavansa vasta voimaantulleeseen vaihemaakuntakaavan jälkeen.

Merialuesuunnitelman päivittäminen laajalla yhteistyöllä maakuntien kesken

Merialuesuunnitelman tarkoituksena on parantaa merellisten elinkeinojen harjoittamisen edellytyksiä ja meriympäristön tilaa sovittamalla yhteen eri toimialojen tarpeita. Potentiaaleja esitetään muun muassa energiantuotantoon, meriliikenteeseen, kalastukseen ja vesiviljelyyn sekä matkailuun ja virkistyskäyttöön.

Merialuesuunnittelun toinen kierros käynnistettiin kaikissa rannikon maakuntien liitoissa alkuvuonna 2024, ja tavoitteena on päivittää merialuesuunnitelma vuosien 2024–2027 aikana. Vuoden 2026 aikana keskitytään ensimmäisen suunnitelmaluonnoksen työstämiseen rannikon maakuntien liittojen kesken sekä tehdään SOVA 4§ mukainen arviointi ja ensimmäisen suunnitelmaluonnoksen vaikutusten arviointi sekä ympäristöselostuksen laatiminen (ml. CIA) konsulttityönä. Merialuesuunnitteluun liittyy useita kansainvälisiä hankkeita, jotka tukevat maakuntien liittojen merialuesuunnittelutyötä.

MSP-EGD 2 - jatkohankkeella (1/2026–12/2027) syvennetään aiemman MSP-EGD –hankkeen sisältöjä. Hankkeen tavoite on varmistaa merialuesuunnittelun ja -suunnitelmien integroiminen Euroopan vihreän kehityksen ohjelman sekä Euroopan Ocean Pactin tavoiteasettelun kanssa. Hanke mahdollistaa Suomen merialuesuunnitelman päivitetyn version laatimisen. Hankkeessa toteutetaan myös suunnitelmaluonnoksen ympäristövaikutusten arviointi, johon sisältyvät taloudelliset, sosiaaliset ja kulttuuriset vaikutukset. Arvioinnissa tarkastellaan myös merialuesuunnitelman rajat ylittäviä sekä kumulatiivisia vaikutuksia.

SEABAS-hankkeessa (1.7.2025–31.12.2027) luodaan viitekehys, jolla integroidaan strateginen rajat ylittävä ympäristöarviointi (SEA, strategic environmental assessment) osaksi merialuesuunnittelua Itämeren alueella. Työssä hyödynnetään aikaisempien merialuesuunnitteluhankkeiden tuloksia ja rakennetaan niiden pohjalta uusia suosituksia. Lisäksi tavoitteena on vahvistaa merialuesuunnittelun roolia kestävän sinisen talouden edistämässä ja ihmistoimintojen ohjaamisessa merialueilla keskeisenä osana ekosysteemilähestymistapaa. Oceanids-hanke (12/2023–7/2026) tukee merialuesuunnittelun 2. suunnittelukierrosta tuottamalla tietoa ilmastomuutoksen vaikutuksista satamien ja merenkulun operointiin. Hankkeessa tarkastellaan merialuesuunnittelun roolia satamien ja merenkulun tarpeiden huomioimisessa muuttuvassa ilmastossa.

Turvallisuutta ja huoltovarmuutta koko Suomelle Lapin liikennejärjestelmää kehittämällä

Liikennejärjestelmäsuunnittelussa Venäjän hyökkäyssodan seurauksena huoltovarmuus ja sotilaallinen liikkuvuus korostuvat. Vastaamme Lapin liikennejärjestelmätyöryhmän kokoontumisista ja edistämme Lapin uudistettua liikennestrategiaa tavoitevuosille 2036/2050. Lapin liitto toimii Pohjoisen liikenne- ja logistiikkatyöryhmän puheenjohtaja maakuntajana ja vastaa työryhmän toiminnan koordinoimisesta, Pohjoisen liikennestrategian seurannasta ja sen toimeenpanosta. Lisäksi pääradan toimijoiden kanssa valmistaudutaan yhteisen vision muodostamiseen vuoden 2026 aikana. Osallistumme aktiivisesti kansainväliseen, valtakunnalliseen, maakunnalliseen liikennejärjestelmän kehittämistä tukeviin työryhmiin, hankkeisiin ja tilaisuuksiin.

Pohjoismaista yhteistyötä liikenteen ja logistiikan teemoissa

Toimeenpanemme Interreg Aurora –ohjelmasta rahoitettua n. 2 milj. euron New North –liikenne ja logistiikkahanketta 2023–2026. Hankkeen työpaketit ovat: sujuvat kuljetusketjut, huoltovarmuus, sähköinen lentoliikenne ja vihreät kuljetuskäytävät. Tavoitteena on vastata pohjoisen alueen tulevaisuuden investointipotentiaalin toteutumiseen, huoltovarmuuteen sekä liikenteeseen ja logistiikkaan liittyvän teknologian kehittymisen mahdollisuuksiin. Lapin liitto toimii hankkeen pääpartnerina.

Hanke kattaa Lapin, Pohjois-Karjalan, Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan liittojen yhteistyön Suomessa, Merenkurkun neuvoston Kvarkenin sekä Västerbottenin ja Norrbottenin alueiden Ruotsissa, sekä Tromsin, Nordlandin ja Finnmarkin alueiden Norjassa. Hanke saa tukea myös laajalta yhteistyöryhmältä varmistaakseen tiedonkulun ja vuorovaikutuksen sujuvuuden. Vuoden 2026 aikana valmistellaan liikenteen ja logistiikan kehittämistä sekä alueellisen yhteistyön vahvistamista edistävä hanke rahoitettavaksi Interreg Aurora –ohjelmasta yhteistyössä muiden partnereiden kanssa. Lapin liiton tavoitteena on toimia hankkeessa pääpartnerina. Hankkeen tavoitteena on muodostaa pysyvä yhteistyömalli hankkeessa mukana olevien alueiden ja viranomaisten kesken sekä muodostaa Suomen, Ruotsin ja Norjan pohjoisten alueiden yhteinen visio ja strategia liikennejärjestelmän kehittämiseksi pitkällä aikavälillä. Lisäksi osallistutaan aktiivisesti pohjoismaalaiseen liikennejärjestelmän kehittämiseen mahdollisten uusien hankkeiden ja selvitystarpeiden osalta.

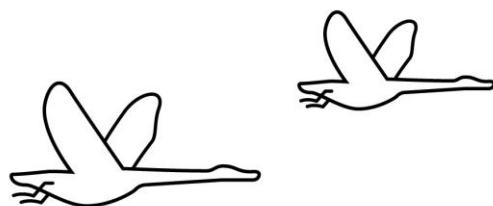
Ruotsin liikennevirasto Trafikverket on Ruotsin liikenneministeriön toimeksiannosta laittanut alulle keväällä 2024 pohjoisen alueen liikennejärjestelmäyhteistyöverkoston Platform North. Valmisteluun on osallistuttu New North –hankkeen resurssien kautta. Verkoston valmistelu on edennyt siten, että lokakuussa 2025 lähetettiin allekirjoitettavaksi aiesopimus verkostoon kuulumisesta. Lapin liitto allekirjoittaa aiesopimuksen ja osallistuu verkoston toimintaan, sekä järjestyksessään toiseen Platform North –foorumiin Luulajassa 17.-18.3.2026.

Lainsäädäntö muuttuu

Alueidenkäyttölain uudistaminen on eduskunnan hyväksymiskäsittelyssä arviolta vuoden 2026 aikana. Lain hyväksymisen jälkeen tiedetään vaikutukset maakuntakaavoituksen sisältövaatimuksiin ja kaavoitusprosessiin. Tietomallipohjaista kaavoitusta ohjaava laki tuli voimaan 1.1.2024, minkä myötä maakunnan liitto yhdessä muiden alueidenkäytön viranomaisten kanssa on velvollinen siirtämään kaavojen ja rakentamisen tiedot koneluettavassa muodossa valtakunnallisesti yhteen toimivaan tietomallijärjestelmään, jota ylläpitää Suomen ympäristökeskus. Lain siirtymäaika on vuoden 2029 alkuun saakka. Liitto on mukana pilottihankkeessa kehittämässä tietomallipohjaista avoimen lähdekoodin (QGIS) kaavoitustyökalua. Muutoksen vaikutusta toimintatapoihin, ohjelmiin ja resursseihin selvitetään vielä yhdessä muiden maakuntaliittojen kanssa.

Kuntien kaavoittajille tietoa ja vuorovaikutusta

Aluesuunnittelun vastuualueella järjestämme vuoden aikana noin viisi etäyhteydellä pidettävää ajankohtaispalaveria Lapin kuntakaavoittajille, jossa annamme ajankohtaistietoa, edistämme parhaiden käytäntöjen leviämistä ja kokoamme havaintoja Lapin tilannekuvaan.



Hallinto ja talous

Hallinto- ja talousvastuualueen tehtävänä on tuottaa sujuvia tukipalveluita henkilöstöasioissa, taloushallinnossa, ICT:ssä ja asiakirjahallinnossa. Hallinnon tehtävänä on varmistaa päätöksenteon ja toiminnan sujuvuus huolellisella valmistelulla, talouden seurannalla ja asiantuntevalla tuella. Lisäksi hallinto vastaa rahoitusohjelmien maksatustehtävistä varmistaen varojen oikea-aikaisen ja luotettavan käytön.

Luottamushenkilöhallinnon käytäntöjä kehitetään

Vuoden 2025 kuntavaalien jälkeen Lapin liiton uudet toimielinten kokoonpanot ovat loppuvuodesta 2025 käynnistäneet työnsä. Hallinto ja talous -vastuualue vastaa toimielinten toiminnan tukemisesta, kokoushallinnosta sekä päätöksenteon sujuvuuden varmistamisesta. Vuonna 2026 keskitytään hallinnon prosessien ja päätöksenteon käytäntöjen kehittämiseen uuden toimikauden tarpeisiin.

Henkilöstön hyvinvoinnintukeminen mahdollistamalla yhdessä työskentely

Lapin liitto muutti syksyllä 2025 uusiin vuokratiloihin Rantavitikalle. Toimitilojen kehittämistä jatketaan aktiivisesti myös vuonna 2026. Tavoitteena on, että uudet toimitilat tukisivat jatkossa tehokasta työntekoa, henkilöstön hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä sekä mahdollistavat sidosryhmätapaamiset ja yhteistyön vahvistamisen. Samalla edistämme Hallituskadun toimitilojen myyntiä. Tavoitteena on saada kaikki Lapin liiton toiminnot saman katon alle ja poistaa päällekkäisiä kustannuksia toimitilojen osalta.

Työhyvinvoinnin kehittämisessä painopisteen tulee olla ennaltaehkäisevässä toiminnassa. Työterveyshuollon kilpailutus valmistellaan vuoden 2025 aikana ja se toteutetaan alkuvuodesta 2026. Tavoitteena on saada entistä paremmin työyhteisön hyvinvointia tukeva kokonaisuus ja työterveyskustannusten karsiminen sekä kohdentaminen jatkossa ennalta ehkäiseviin palveluihin sairaanhoidon sijaan.

Talouden ja palkanlaskennan prosesseja ja järjestelmiä kehitetään

Lapin liitto on osallistunut palkkajärjestelmän kilpailutukseen toimintavuonna 2025. Uuden palkkajärjestelmän käyttöönotto toteutetaan alkuvuodesta 2026, ja sen myötä palkkahallinnon prosesseja kehitetään vastaamaan nykyaikaisia sekä tehokkaita toimintatapoja.

Taloushallinnon osalta toimintavuoden keskeisiä tavoitteita ovat talouden prosessien arviointi ja kehittäminen sekä niihin liittyvien riskikartoituksen päivittäminen. Talousjärjestelmien kartoittaminen ja kilpailutuksen valmistelu, talouspalveluiden mahdollisen ulkoistamisen arviointi sekä talouden seurannan ja raportoinnin kehittäminen ovat kokonaisuus, jota edistämme tulevana toimintavuonna. Tavoitteena on ajantasainen ja luotettava talousohjaus, joka tukee johdon päätöksentekoa ja strategista suunnittelua.

Hankintalain uudistukset edellyttäisivät kilpailutuksia

Hankintalain suunnitellut uudistukset muuttavat hankintakäytäntöjä erityisesti in house-yhtiöiden

osalta. Jatkossa julkisen toimijan olisi omistettava vähintään 10 % sidosyhtiöstä, jotta hankinnat voidaan tehdä kilpailuttamatta. Vuonna 2026 varaudutaan hankintalain uudistuksen voimaantuloon. Hankintalain uudistus vaikuttaisi Lapin liiton hankkimiin palveluihin ja hallinnon prosesseihin, minkä vuoksi toimintoja arvioidaan ja tarvittaessa uudistetaan. Lapin liitto hankkii ICT-palvelut inhouse-yhtiönä toimivalta LapIT Oy:ltä. Palveluntarjoajan vaihtuminen ja kilpailuttaminen aiheuttaisi merkittäviä kustannuksia ja runsaasti työtä. Lapin liitto toimii tarvittaessa myös Lapin kuntien tukena hankintalain soveltamiseen liittyvissä muutoksissa ja kilpailutusprosesseissa.

Riskienhallinta vaatii jatkuvaa kehittämistä

Vuoden 2026 aikana kehitetään systemaattisesti riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa tukemaan erityisesti toiminnan jatkuvuutta sekä häiriöttömyyttä kaikissa tilanteissa. Riskienhallinnan menettelyitä ja raportointikäytäntöjä selkeytetään, jotta tulokset tukisivat entistä paremmin päätöksentekoa ja Lapin liiton jokapäiväistä toimintaa. Työskentelytapojen ollessa pääasiassa sähköiset, jatkuvuudenhallintaan linkittyy voimakkaasti digiturvallisuus ja sen kehittämistyötä jatketaan aktiivisesti vuonna 2026.

Maksatustehtäviä haastaa rajalliset resurssit ja työn ennustettavuus

EU:n uuden ohjelmakauden 2021–2027 rahoitusohjelmien haasteena on ollut sen hallinnoinnin hidas käynnistyminen ja haasteet hankehallinnon tietojärjestelmien (EURA 2021) käytössä. Lapin liiton rahoitusohjelman resurssit ovat kapeat, minkä takia myös maksatuksien käsittelyajat ovat pitkittyneet. Interreg-ohjelmien maksatusprosessit ovat puolestaan viivästyneet hallintoviranomaisen resurssivajeista, eikä maksatustehtäviä ole päästy läpiviemään suunnitellusti. Toimintakaudella 2026 pyritään laadukkaaseen maksatusten läpivientiin käytettävissä olevien resurssien puitteissa hyödyntäen tehokkaasti Lapin liitossa laadittua riskiperusteista otantamenetelmää.



Kehittäminen ja rahoitus

Toimintavuoden aikana vastuualueella tulee korostumaan vaikuttaminen tulevaan EU-ohjelmakauteen, koheesiorahoitukseen turvaamiseen sekä tulevien rahoitusohjelmien sisältöihin sekä hallintomalleihin. Lapin puheenjohtajuus sekä Itä- ja Pohjois-Suomen että Pohjois-Suomen alueella tuo vuodelle 2026 mukanaan koordinaatio- ja valmistelutehtäviä, joissa kannamme vastuuta Lappia suuremmasta alueesta.

Lapin liitolla käytettävissä olevalla EU- ja Suomen kansallisella rahoituksella edistetään maakuntaohjelman mukaista toimintaa ja laajennetaan lappilaisten toimijoiden verkostoja Pohjoismaissa ja Euroopassa. Lapin liitto varmistaa EU-rahoituksen täysimääräisen hyödyntämisen muun muassa aktivoimalla lappilaisia toimijoita alueellisiin, valtakunnallisiin ja kansainvälisiin ohjelmiin huomioiden erityisesti Lapin kunnat sekä ns. kaksoiskehittämisen mahdollisuudet.

Rahoitusohjelmat

Rahoitusohjelmien toimeenpanossa tehdään tiivistä yhteistyötä erityisesti uusien, vuoden 2026 alussa toiminnan aloittavien Elinvoimakeskusten kanssa. Vastuualueen rahoittajat osallistuvat verkostoihin, ja yhteistyötä Lapin kuntien ja muiden sidosryhmien kanssa pyritään lisäämään.

Uudistuva ja Osaava Suomi – Suomen alue- ja rakennepolitiikan ohjelma 2021–2027

Lapin liitto toimii ohjelmassa välittävänä toimielimenä ja myöntää kehittämisrahoitusta Euroopan aluekehitysrahaston ja oikeudenmukaisen siirtymän rahaston mukaisille hankkeille. Lapin liitto johtaa maakunnan aluekehittämistyötä ja vastaa Lapin maakunnan yhteistyöryhmän alaisista suunnittelu-, yhteistyö- ja lausunnonmenettelyistä sekä maakunnan yhteistyöryhmän ja sen sihteeristön kokousten järjestämisestä ja johtamisesta.

Interreg Aurora 2021–2027-ohjelman hallintoviranomaisena toimii Norrbottenin lääninhallitus Ruotsin Luulajassa. Ohjelmasihteeristö on hajasijoitettu ohjelma-alueelle. Yksi Kehittäminen ja rahoitus- vastuualueen asiantuntija toimii osana ohjelmasihteeristöä ja huolehtii osaltaan ohjelman toimeenpanosta ja avustaa asiakkaita siihen liittyvissä kysymyksissä.

Interreg Pohjoinen periferia ja Arktis (NPA) 2021–2027 –ohjelman kansallinen yhteyspiste

Lapin liitossa informoi hanketoimijoita ohjelmasta ja hakukierroksista, toimii suomalaisten hanketoimijoiden tukena ja järjestää heille vuosittaisen toimijatapaamisen. Vuonna 2026 NPA-ohjelmassa järjestetään 6. täysmääräinen hakukierros ja erillishaku nuorisohankkeille.

Interreg –ohjelmille myönnettävän Suomen kansallisen rahoituksen hallinnointitehtävä

Lapin liitto vastaa Interreg Aurora, Interreg Pohjoinen Periferia ja Arktis - sekä Interreg Europe - ohjelmiin suunnattavan Suomen kansallisen rahoituksen myöntämisestä, tuen maksamisesta suomalaisille tuensaajille ja rahoituksen jatkotoimenpiteistä. Vuonna 2026 aikana tehdään osassa ohjelmista viimeiset rahoitushaut, jonka jälkeen vastinrahoituksen valmistelun painopiste siirtynee näiltä osin muutoshakemusten käsittelyyn.

Kolarctic CBC 2014–2020 – ohjelmassa Lapin liitto on toiminut hallintoviranomaisena. Ohjelman loppuraportti viimeistellään ja jätetään Euroopan Komissioon viimeistään helmikuussa 2026.

Alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman määrärahoja (AKKE) on vastannut hyvin mm. kuntien kehittämistarpeisiin ja nopeisiin toimenpiteisiin. Rahoitusta ei myönnetä enää vuonna 2026, mutta käynnissä olevien hankkeiden toteutusta seurataan ja niille myönnetty rahoitus maksetaan pääosin vuosien 2026-2028 aikana.

AKKE- rahoituksen loppuminen heikentää kykyämme vastata erilaisiin äkillisiin muutoksiin sekä kaventaa tuen myöntämisen mahdollisuuksia siltä osin, kun maakunnan kehittämistarpeet eivät sovi EU-rahoitusohjelmien sisältöihin ja vaatimuksiin.

Älykäs erikoistuminen ja koordinaatio

Älykkään erikoistumisen strategian toimeenpanon koordinointi ja kehittäminen sekä toiminnan tulosten seuranta liittyvät keskeisesti Lapin liiton rahoitus- ja aluekehitystehtävään. Lapin älykkään erikoistumisen strategian tavoitteena on ohjata tutkimus-, kehitys- ja innovaatiopanostuksia ratkaisuihin, jotka auttavat maakuntaa sopeutumaan muuttuviin olosuhteisiin, sekä vihreän ja digitaalisen siirtymän tuomiin haasteisiin. Lapin liitolla on strategian koordinointi-, seuranta-, arviointi- ja päivitysvastuu, minkä tueksi on perustettu Maakunnan yhteistyöryhmän toimesta kaksi kertaa vuodessa kokoontuva koordinaatioryhmä edustaen laaja-alaisesti maakunnan TKI-toimijoita.

Älykkään erikoistumisen strategian koordinaatioon ja kehittämiseen kuuluvat keskeisesti näkyminen ja vaikuttaminen kansainvälisissä verkostoissa ja strategisissa kumppanuuksissa, joiden jatkuvuudesta tulee huolehtia. Kansainvälisiä verkostoja vahvistetaan paitsi yleisessä Euroopan maiden ja alueiden sekä Euroopan komission kanssa toteutettavassa yhteistyössä, myös erityisesti toteuttamalla kansainvälisiä hankkeita. Klusteri- ja ohjelmatyön kautta ylläpidetään vaikuttamisyhteyksiä kansallisiin (mm. maakunnat, ministeriöt) ja kansainvälisiin (Euroopan komissio, naapurimaat) toimijoihin. Kaikkien näiden verkostojen ylläpitäminen vaatii panostuksia.

Oman alueen toimijoiden aktivoinnilla parannetaan rahoitusohjelmien tarjoamien resurssien hyödyntämistä.

Itä- ja Pohjois-Suomen yhteistyö

Yhteistyö Itä- ja Pohjois-Suomen suuralueella tapahtuu rakennerahasto-ohjelman toteuttamisen, yhteisen älykkään erikoistumisen ohjelman toimeenpanon, pohjoisten harvaan asuttujen alueiden (NSPA) verkoston sekä Itä- ja Pohjois-Suomen yhteisen edunvalvontatoimiston (Bryssel) kautta.

Verkostoissa käsitellään yhteisiä aluekehitykseen ja edunvalvontaan liittyviä asioita ja tehdään yhteisiä aloitteita ja lausuntoja sekä jatketaan aktiivista vaikuttamista ja edunvalvontaa sekä kansallisiin että kansainvälisiin päättäjiin.

Itä- ja Pohjois-Suomen yhteistä älykkään erikoistumisen strategiaa toimeenpannaan esimerkiksi kohdentamalla ylimaakunnallisia rahoitushakuja strategian painopisteisiin laajemmin kuin maakuntakohtaisen toiminnan vahvistamiseksi. Euroopan komission älykkään erikoistumisen asiantuntijoilta saadaan suositukset strategian toimeenpanon tueksi loppuvuodesta 2025, joita hyödynnetään vaikuttavan yhteistyön toteuttamiseksi.

Lapin järjestöneuvottelukunta

Järjestöneuvottelukunnan yhteistyö rakenne, toiminta-ajatus ja tehtävät uudistetaan kevään 2026 aikana Lapin liiton, Lapin hyvinvointialueen sekä järjestöjen yhteistyössä. Valmistelua varten perustetaan monialainen työryhmä.

Vastuualueen hanketoiminta

Kehittämisen ja rahoituksen vastuualueella toteutetaan strategisesti tärkeitä hankkeita, joihin pääasiassa saadaan rahoitus muiden rahoittajien kuin Lapin liiton myöntämästä rahoituksesta, nämä hankkeet ovat yleensä kansainvälisiä.

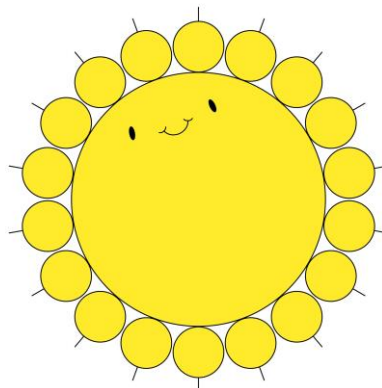
Picobello-hanke aktivoi osallistavien, kestävien ja esteettisten elinympäristöjen kehittämistä New European Bauhaus -aloitteen mukaisesti. Vuonna 2026 jatketaan NEB Kiihyttämö -toimintamallia, jonka avulla tuetaan alueen toimijoita NEB-hankeideoinnissa. Lisäksi tuotetaan tietoa NEB-aloitteen mahdollisuuksista ja erityisesti sen toimeenpanoon liittyvistä rahoitusvälineistä. Hanke osallistuu hankekonsortion opintomatkoihin ja alueellisella tasolla teemaan liittyviin tapahtumiin. Tarkoituksena on lisätä tietoisuutta aloitteesta laajasti eri toimijoille.

TALENT4S3-hankkeessa edistetään Lapin älykästä erikoistumista erityisosaajien pito- ja vetovoimaa vahvistamalla. Vuonna 2026 opintomattoja sidosryhmäläisille järjestetään Italiaan ja Irlantiin. Vuoden aikana tavoitteena on vaikuttaa Lapin älykkään erikoistumisen strategian toimeenpanosuunnitelmaan.

DEBUTING-hankkeella pyritään parantamaan yritysten kilpailukykyä panostamalla sukupuolten väliseen tasa-arvoon, inklusiivisuuteen ja innovatiivisuuteen sekä näiden kautta osaltaan vastaamaan rekrytoinnin haasteisiin. Lapin älykkään erikoistumisen strategian toimeenpanosuunnitelmaan on vaikutettu vuonna 2025. Vuonna 2026 järjestetään seminaari hankkeen teemojen edistämiseksi sekä viestitään hankkeen tuloksista, myös kansainvälisesti.

ACCESS- hankkeessa vahvistetaan pohjoisen itärajan alueiden rajat ylittävää yhteistyötä ja osaamista geotalouden muutoksen hallinnassa. Vuoden 2025 aikana viimeistellään työpaketin 1 sisältämä tarveanalyysi, jonka pohjalta valmistellaan rajat ylittävän yhteistyön ohjelma ja vertaisarviointitapaamiset. Syksyllä 2026 hankkeessa käynnistyy työpaketti 2, jonka tarkoituksena on kehittää yhdessä strategiaa, joka ohjaa rajat ylittävää yhteistyötä tulevaisuudessa. Hankkeen päätoteuttaja on Itä-Lapin kuntayhtymä.

Renew North Calotte Cooperation – ReNoCCo on Pohjoiskalotin neuvoston jättämä rahoitushakemus Interreg Aurora- ohjelmaan. Hankkeen suunnitellut toimenpiteet liittyvät Pohjoiskalotin neuvoston toiminnan uudistamiseen ja kehittämiseen, Rajaneuvonnan vahvistamiseen sekä yhteistyön tiivistämiseen Pohjoiskalotin alueen elinvoiman edistämiseksi. Hakemuksesta saadaan päätös tammikuussa 2026.



Vaikuttaminen

Vuonna 2026 vaikuttamisen vastuualueen keskeisenä tehtävänä on koordinoida lakisääteisen maakuntaohjelman toteutusta. Samalla vahvistamme ja tiivistämme kuntayhteistyötä, tuemme keskeisten toimialojen kehittymistä ja edistämme Lapin matkailustrategian koordinaatiotyötä. Vaikuttamisen vastuualue edistää myös Kemi-Ounasjoen vaelluskalakantojen elvyttämistoimenpiteitä sekä koordinoi vaelluskalatyöryhmän toimintaa. Näiden lisäksi toteutamme kehityshankkeita kansallisen ja kansainvälisen rahoituksen puitteissa.

Lapin liiton hallitus hyväksyi vuonna 2023 lyhyen aikavälin edunajamissuunnitelman vuosille 2024–2025. Ohjelmaa päivitettiin syksyn 2024 aikana. Uuden Lappi-sopimuksen hyväksymisen myötä, myös edunajamissuunnitelma vuosille 2026–2027 tuodaan hallituksen hyväksyttäväksi alkuvuonna 2026. Nyt voimassa olevan suunnitelman keskeisenä teemana on "Yhteinen Pohjoinen ohjelma". Ohjelman tavoitteena on yhteistyön tiivistäminen Ruotsin ja Norjan kanssa vihreän siirtymän, huoltovarmuuden ja rajaesteiden poistamisen edistämiseksi. Geopoliittisen tilanteen muutosten vuoksi Yhteinen Pohjoinen ohjelma on erityisen ajankohtainen. Se on hyväksytty myös Pohjoisen Suomen maakuntien liittojen sekä Lapin yrittäjien ja Lapin kauppakamarin yhteiseksi edunajamisen tavoitteeksi. Pohjoinen ohjelma on kirjattu hallitusohjelmaan ja työskentelemme vuonna 2026 sen toimeenpanon edistämiseksi.

Edistämme Lapin tavoitteiden saavuttamista keskittymällä vaikuttajaviestinnässä ja verkostoyhteistyössä hallitusohjelman toimeenpanoon sekä sen sisällä erityisesti pohjoisen ohjelman toimeenpanoon. Viestintää kohdennetaan valtion tulo- ja menoarvioiden sekä lisäbudjettien valmisteluun, lainsäädännön valmisteluun, kansallisten strategioiden ja politiikkaohjelmien valmisteluun, EU-politiikoihin ja -foorumeilla tapahtuvaan päätöksentekoon ja muihin valittuihin kansainvälisiin foorumeihin. Strategisten hankkeiden kautta tuetaan Lapin kehittymistä. Suunnitelmavuonna 2027 järjestetään eduskuntavaalit.

Itä- ja Pohjois-Suomen metsätyöryhmän tavoitteena on jakaa tietoa EU:n metsiin liittyvistä aloitteista EU-toimiston puolesta, sekä muodostaa alueiden yhteistä kantaa ja tarjota osaamista metsiin liittyvässä päätöksenteossa. Lapin matkailun asiantuntijatyöryhmän toiminnan keskiössä on edunajaminen ja Lapin matkailustrategian päivittäminen.

16th Fennoscandian Exploration and Mining (FEM 2027) järjestetään Levillä marraskuun ensimmäisellä viikolla 2027. FEM on pääasiallisesti malminetsintä- ja kaivannaisalan ammattilaisille suunnattu informatiivinen kaupallinen verkostoitumis- ja koulutustapahtuma.

Teemme tiivistä ja vaikuttavaa verkostoyhteistyötä tavoitteiden edistämiseksi. Vaikuttamisen vastuualueen verkostoina toimivat johdon strategiafoorumi, elinkeinojen edunvalvontatyöryhmä, kuntajohtajaverkosto, kuntien hallinto- ja talousverkosto, kunnanhallitusten puheenjohtajaverkosto ja koulutuksen yhteistyöryhmä sekä Strada -ryhmä.

Kestävän tulevaisuuden ja vihreän siirtymän toteuttamiseksi edistetään Lapin Green Deal -tiekartan toimeenpanoa koordinoimalla ja kehittämällä Lapin vihreän siirtymän jaoston toimintaa. Vihreän siirtymän seurannan ja arvioinnin tueksi on otettu käyttöön vaikuttavuus- ja arviointimalli indikaattoreineen, jonka tarkoituksena on tuottaa jatkuvaa tilannekuvaa tiekartan etenemisestä ja tarvittavista toimista määriteltyjen vaikutusten saavuttamiseksi. Lapin liitto pyrkii osaltaan viemään eteenpäin jaoston esiin nostamia kehittämistarpeita ja hankeideoita.

Kemi–Ounasjoen Vaelluskalatyöryhmän keskeisimpänä tehtävänä on toimeenpanna vuonna 2022 päivitettyä toimenpidesuunnitelmaa. Vaelluskalakantojen elvyttämiseen tähtääviä hankkeita- ja tutkimustoimintaa tavoitellaan toteutukseen.

Vaikuttamisen tiimi johtaa ja koordinoi lakisääteisesti Lapin ennakkointitoimintaa yhdessä kehittämisen ja rahoitus -vastuualueen sekä Lapin ELY:n (tuleva elinvoimakeskus) kanssa. Lisäksi (osana maakunnallista ennakkointityötä) vuosina 2022–2025 tuotetaan vuosittain Lapin tilanne- ja kehityskuva sekä Lapin suhdannekatsaus yhteistyössä Lapin ELY:n (tuleva elinvoimakeskus) kanssa. Lapin tilanne- ja kehityskuva toimii lähtökohtana mm. Aluekehityskeskusteluille (ALKE-keskustelut). Raportit julkaistaan osana Lapin luotsi -ennakkointisivuston sisältöjä.

Syksyllä 2026 järjestetään talousarvion puitteissa yhteistyössä Lapin yrittäjien kanssa Lapin kunta- ja aluekehityspäivät Inarissa.

Käynnissä olevat hankkeet 2026

Vihreää siirtymää ja kestävyyttä edistetään useilla hankkeilla, kuten **NSB4Local** – Interreg Europe-hankkeella, jolla haetaan kansainvälisen yhteistyön avulla parhaita luontoperusteisia ratkaisuja ilmastonmuutokseen sopeutumiseksi ja ratkaisujen näkymiseksi aluekehittämisessä.

Samoin kestävä kehitys edistetään **MountResilience** –horisonttihankeessa, jossa tehdään kansainvälistä yhteistyötä ilmastoresilienssin ja sopeutumiskyvyn vahvistamiseksi Euroopan vuoristoilla alueilla. Hankkeessa on mukana 47 kumppania 13 eri maasta. Hankepartnerineina Suomessa toimivat Enontekiön ja Utsjoen kunnat, sekä Lapin liitto, Lapin Matkailuelinkeinon Liitto ja Luonnonvarakeskus. Suomessa Enontekiö ja Utsjoki toimivat hankkeen demonstraatioalueina.

Lapland Mining hub –hanke tukee Lapin kaivannaisalan kilpailukykyä vahvistamalla alaan liittyvien tahojen verkostoyhteistyötä alueellisesti, Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien kanssa sekä kansainvälisesti. Lapilla, johtavana kaivannaisalan maakuntana, on EU:n tavoitteiden saavuttamisessa merkittävä roolinsa. Kehitettävän verkostotyömallin avulla sitoutetaan toimijat yhteistyöhön, parannetaan tiedonkulkua, kehitetään toimialan vastuullista mielikuvaa ja edesautetaan uusia innovaatioita Lapin alueella.

Lappi-brändi 2.0 -hanke päivittää alueen brändiä ja kasvattaa lappilaisten brändiosaamista. Tavoitteena on Lapin tunnettuuden, veto- ja pitovoiman, elinvoiman ja kulttuurihyvinvoinnin kasvattaminen. Laajan osallistamisen kautta työskentelemme yhdessä Lapin eri kuntien, asukkaiden, yritysten, toimijoiden ja verkostojen kanssa. Tulosten pohjalta aluebrändiä päivitetään vastaamaan nykypäivän Lapin tarjoamia mahdollisuuksia ja tarpeita. Samalla toteutamme Lapin ensimmäisen luovien alojen ja kulttuurin kasvuohjelman.

Osallistumme osatoteuttajana Lapin AMK:n hallinnoimaan, matkailun kasvuvaikutusten hallintaan liittyvään **Lappivisio** - Lapin matkailun kestävä tulevaisuus -hankkeeseen yhteistyössä Lapin Matkailuelinkeinon liiton ja Kauppakamarin kanssa. Hanke on parhaillaan rahoittajan käsittelyssä ja mikäli hanke saa myönteisen rahoituspäätöksen, se alkaa joulukuussa 2025 jatkuen vuoden 2027 loppuun saakka.

Uudet hankkeet

Lapin liitto osallistuu partnerina valmisteltavaan eurooppalaiseen (Technical Applications for Cleaning water & Recover raw materials) TACR-hankkeeseen (I3 Strand 2A, Interregional Innovation Investments), joka kehittää digitaalisia ja tekoälypohjaisia ratkaisuja kaivosten vedenhallintaan, jätevesien hyödyntämiseen ja kriittisten raaka-aineiden talteenottoon. Hankkeessa Lapin liiton rooli liittyy erityisesti pk-yritysten aktivointiin, demonstraatioympäristöihin sekä tulosten viestintään ja levittämiseen. Tavoitteena on edistää Lapin pk-yritysten pääsyä EU-tason arvoketjuihin, tukea vastuullista kaivostoimintaa ja vahvistaa Lapin asemaa kestävän raaka-ainehuollon edelläkävijänä.

Lisäksi selvitämme, miten voimme vastata kuntien avun ja tuen tarpeeseen liittyen ilmastonmuutokseen sopeutumiseen, ilmastonmuutoksen hillintätoimiin, ilmastotoimien seurantaan sekä elinkeinoelämän kestävyysmurroksen edistämiseen ja ilmastotyön eri rahoituskanavien, kuten uuden sosiaalisen ilmastorahaston, hyödyntämiseen liittyen.

Lappi-brändin osalta aloitamme v.2026 keskustelun eri toimijoiden kanssa siitä, miten Lappi-brändiä viedään jatkossa eteenpäin ja laadimme osana brändityötä hankkeistetun jatkosuunnitelman brändin jalkauttamiseksi.

Selvitämme ja edistämme puolustusteollisuuden kehittymistä Lapissa mahdollisen hankerahoituksen kautta. Lapissa on mahdollisuuksia ja valmiuksia kehittää tästä teollisuudenalasta Lapin elinkeinojen uutta kivijalkaa.

Lisäksi jatkamme maakunnallisen, Lapin liiton hallinnoiman nuorten osallisuutta edistävän hankkeen suunnittelua. Hankkeelle ei löytynyt sopivaa rahoitusinstrumenttia vuoden 2025 aikana, joten suunnittelu jatkuu edelleen ja tavoitteena on, että hanke käynnistyisi toimintavuoden 2026 aikana. Tämän lisäksi nuorten asioita edistetään nuorisovaltuuston yhteistyön kautta.





Toiminta ja tavoitteet läpileikkaavissa toiminnoissa

Viestintä

Viestintä on keskeinen osa organisaation strategista johtamista. Viestintä tukee Lapin liiton toimintasuunnitelman 2026 toteutumista ja toimii välineenä, jolla Lapin liitto rakentaa vaikuttavuutta, vahvistaa brändiään ja edistää alueellista kehitystä. Strategisella viestinnällä varmistetaan, että viestit tavoittavat oikeat kohderyhmät oikeaan aikaan ja oikeissa kanavissa. Lapin liiton vuosittainen toimintasuunnitelma ohjaa suoraan organisaation viestinnällisiä valintoja.

Viestintä toimii läpileikkaavasti koko organisaatiossa, tukien niin sisäistä kehittämistä kuin ulkoista vaikuttamista. Viestintä tukee Lapin liiton kykyä reagoida muuttuviin olosuhteisiin, vahvistaa sen asemaa kansallisessa ja kansainvälisessä yhteistyössä sekä edistää lappilaisten osallisuutta.

Vuonna 2026 viestintä nostaa esiin tuoreen Lappi-sopimuksen missioita: kestävä menestystä, vetovoimaa, kilpailukykyä ja ilmastoviisautta sekä yhteisöllisyyttä. Lappi-brändityön päivittäminen jatkuu ja huipentuu brändin jalkauttamiseen vuonna 2026.

Edunajamisviestinnän näkökulmasta keskeisiä strategisia viestinnän painopisteitä ovat muun muassa tuleva rahoituskehys, saavutettavuus ja infrastruktuuri sekä energia ja vihreä siirtymä. Lapin liiton viestintä koordinoi vuonna 2026 myös Itä- ja Pohjois-Suomen yhteistyön viestintää Lapin ollessa IP-yhteistyön puheenjohtaja. Lapin liiton sisäisen kehittämisen painopisteenä vuonna 2026 on työhyvinvointi. Viestintä tukee tätä vahvistamalla avointa ja kannustavaa sisäisen viestinnän kulttuuria. Sisäinen viestintä vahvistaa yhteisöllisyyttä, tiedonkulkua ja työn merkityksellisyyttä. Kuten viime vuosina on useamman kerran todettu, viestinnän vuosisuunnitelmassa pitää olla tilaa yllättäville muuttujille ja uusille avauksille.

Viestinnän toimintatavat ja kanavat

Monikanavainen viestintä: Kasvokkainen viestintä ja suorat yhteydenotot, sosiaalinen media (erityisesti LinkedIn ja Instagram), uutiskirjeet, verkkosivut ja tapahtumaviestintä sekä mediayhteydet ovat keskeisiä viestinnän kanavia. Näitä kehitetään jatkuvasti käyttäjälähtöisesti suomeksi ja englanniksi.

Viestintäosaamisen kehittäminen: Jokainen Lapin liiton työntekijä toimii viestijänä. Viestintäpäällikkö tukee johtoryhmää ja henkilöstöä viestinnässä sekä vastaa viestinnän strategisesta suunnittelusta ja henkilöstön osaamisen kehittämisestä.

Osallistava ja vuorovaikutteinen viestintä: Viestintä tukee osallisuutta ja yhteisöllisyyttä organisaation sisällä ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Järjestämme ja jalkaudumme tapahtumiin ja tilaisuuksiin. Teemme aktiivista yhteistyötä median ja sidosryhmien kanssa.

Vaikuttavuus ja näkyvyys: Viestinnän vaikuttavuutta mitataan ja kehitetään. Tavoitteena on, että Lapin liiton ääni kuuluu ja näkyy laajasti – paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti.

Europe Direct Lappi

EUROPE DIRECT Lapin missiona on tuoda Euroopan unioni lähemmäs EU:n pohjoisimman maakunnan asukkaita, vahvistaa EU-tietoisuutta ja osallisuutta eri väestöryhmissä ja toimia avoimena porttina eurooppalaiseen vuoropuheluun, joka kytkeytyy Lapin arkeen ja tulevaisuuden mahdollisuuksiin.

Vuoden 2026 viestintätoimien päätavoitteena on rakentaa luottamusta ja osallisuutta sekä vahvistaa tunnetta siitä, että EU on osa Lapin arkea ja tulevaisuutta. Vuosi 2026 käynnistää viisivuotisen vaikuttavuustyön, jossa tähdätään konkreettisiin muutoksiin asenteissa ja osallistumisessa ennen vuoden 2029 EU-vaaleja. Työ painottuu vuorovaikutukseen, saavutettavuuteen ja vaikuttavuuteen.

Kaikki toimet suunnitellaan kohderyhmälähtöisesti ja toteutetaan yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa — kunnista kouluihin ja hankeverkostoista kansalaisjärjestöihin.

Vuoden 2026 suunnitelmaan kuuluu muun muassa yhteistyötä kuntien kanssa, meppiwebinaarien jatkamista, saamenkielisten EU-aineiston tuottamista, EU-rahoitusmahdollisuuksien esiin nostamista sekä EU-paikallispäättäjaverkoston kehittämistä. Nuorten kanssa yhteistyötä edistetään esimerkiksi Lappian kanssa ja Erasmus+-vaihtomahdollisuuksia eurooppalaisten koulujen kanssa selvitetään.

Kansainvälinen toiminta

Kansainvälisen yhteistyön rakenteet ovat murroksessa geopolittisessa maailmantilanteessa nopealla tahdilla tapahtuvien muutosten ja epävarmuuden vuoksi. Rakenteita ja verkostotoimintaa kehittämällä saamme vähäisillä resursseilla aikaiseksi vaikuttavia toimia, jotka vahvistavat Lapin näkyvyyttä ja asemaa kansainvälisen toiminnan keskiössä.

Lapin liiton kansainvälisen toiminnan strategian mukaisina tavoitteina on Lapin elinkeinoelämän, logistiikan ja osaamisen tukeminen sekä yhteistyösuhteiden ja –rakenteiden ylläpitäminen, vahvistaminen ja uusien avaaminen.

Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimisto ajaa Itä- ja Pohjois-Suomen etuja Brysselissä. Se edistää IP alueen kansainvälistymistä ja osaamisen tunnettuisuutta EU:ssa, aluekehityksen painopisteitä ja rakennerahastokauden ohjelman toteutusta vaikuttamalla mm. EU-rahoitusmahdollisuuksiin.

Toimisto täydentää maakuntien liittojen edunajamistyötä välittämällä alueen näkemyksiä Euroopan komission, Euroopan parlamentin ja muiden keskeisten toimijoiden tietoon. Toiminnan painopisteet määritellään yhdessä EU-toimiston johtoryhmän (Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntajohtajat) kanssa. Vuonna 2026 erityisen tärkeässä roolissa on EU:n tulevan alue- ja rakennepolitiikan valmistelun seuranta ja siihen vaikuttaminen.

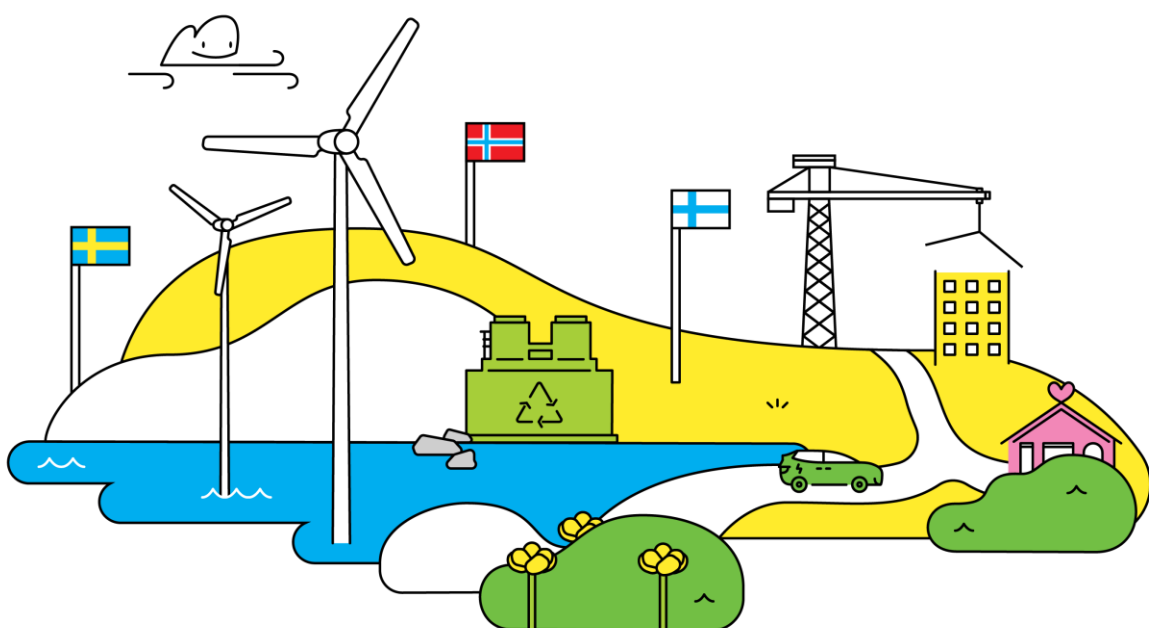
Toimisto järjestää säännöllisiä tapaamisia ja tiedonvaihtoa Itä- ja Pohjois-Suomen alueen asiantuntijatyöryhmien kanssa, sekä vaikuttaa komission ja Euroopan parlamentin työskentelyyn johtoryhmän kanssa laaditun vaikuttamissuunnitelman tavoitteiden mukaisesti.

Itä- ja Pohjois-Suomen keskeinen tavoite EU-koheesioedunvalvonnassa on harvaan asuttujen alueiden erityiskorvauksen säilyminen ja muu IP alueen rahoituksen turvaaminen myös tulevaisuudessa. Itä- ja Pohjois-Suomen edunvalvontaa tehdään tiiviissä yhteistyössä Pohjoisten harvaan asuttujen alueiden (NSPA) verkoston kanssa. Pääpaino on koheesioedunvalvonnassa, mutta myös muiden teemojen nosto on tärkeää.

Pohjoiskalotin neuvoston toiminnan keskeisiä painopisteitä ovat aluepoliittinen yhteistyö, rajat ylittävän liikkuvuuden, työmarkkinoiden ja julkisten palveluiden tarjonnan edistäminen, ympäristöalan yhteistyö sekä kulttuuri- ja kansalaisten välinen yhteistyö valtioiden rajojen yli. Yhteistyötä tehdään Norjan ja Ruotsin pohjoisimpien maakuntien kanssa. Neuvoston sihteeristö siirtyi Luulajaan, Region Norrbotteniin, vuoden 2025 alussa. Toiminnan rahoitus tulee pääosin Pohjoismaiden ministerineuvoston aluekehityksen ja aluesuunnittelun ohjelmasta 2025–2030.

Pohjoiskalotin neuvoston alaisuudessa toimivat Rajaneuvonta Ruotsi-Suomi-Norjan konttorit Torniossa ja Storffjordissa. Ne jakavat tietoa rajat ylittävässä toiminnassa huomioitavista asioista, rekisteröivät ja etsivät ratkaisuja alueella esiin tulleisiin rajaesteisiin sekä Rajaneuvonnan yhteydessä toimivien EURES-neuvojen kautta edistävät Pohjoismaiden rajat ylittävää liikkuvuutta. Rajaneuvonnan toimintaa rahoittavat myös Ruotsin Ulkoministeriö ja Tromsin maakuntahallitus.

Pohjoiskalotin neuvoston alaisuudessa toimii lisäksi ympäristö- ja luonnonsuojeluviranomaisten yhteistyöverkosto, Pohjoiskalotin ympäristöneuvosto, jonka jäsenet edustavat ELY-keskusta (tuleva Elinvoimakeskus), Norrbottenin lääninhallitusta sekä Norjassa aluehallintovirastoa vastaavia Pohjoiskalotin organisaatioita. Ympäristöneuvosto toteuttaa omaa kestävän kehityksen ohjelmaa, joka pohjautuu pohjoismaiseen ympäristöohjelmaan ja YK:n Agenda 2030 ohjelmaan.



Alueiden välistä yhteistyötä tehdään myös **pohjoisten harvaan asuttujen alueiden NSPA-verkostossa**, jota alueiden Brysselin toimistot ylläpitävät. Suomesta verkostossa ovat mukana Itä- ja Pohjois-Suomen maakunnat, Ruotsista Norrbottenin, Västerbottenin, Jämtland Härjedalenin sekä Västernorrlandin läänit ja Norjasta Tromssa-Finnmarkin ja Nordlannin maakunnat.

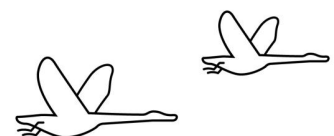
Kansainvälistä toimintaa on Lapin liitossa tehty perinteisesti myös **kahdenvälisissä suhteissa** lähialueyhteistyönä ja elinkeinoelämälähtöisenä yhteistyönä. Kahdenväliset suhteet perustuvat aina sopimuksiin. Lähialueyhteistyösopimuksen päivittäminen on käynnissä Finnmarkin fylken kanssa. Tulevan toimintakauden aikana arvioidaan tarve yhteistyösopimusten laatimiselle muiden Norjan ja Ruotsin pohjoisten maakuntien kanssa. Lähialueyhteistyössä tavoitteena on laaja-alainen verkottuminen ja kumppanuuden vahvistaminen sekä yhteistyöverkostojen rakentaminen niin, että niitä voidaan hyödyntää kulloinkin esille nousevissa erilliskysymyksissä.

Lapin liitto liittyi **Perifeeristen merellisten alueiden liittoon (CPMR)** maaliskuussa 2023. CPMR on vaikutusvaltainen kansainvälinen yhteistyöjärjestö, joka toimii 24 maassa ja kokoaa yhteen 150 aluetta. Organisaatio on jaettu kuuteen alueelliseen komissioon. Itämeren komissio koostuu järjestön jäsenalueista Itämeren alueella, mukaan lukien Suomi, Ruotsi, Saksa ja Viro. Itämeren komission hallituksen puheenjohtajana toimii Talvikki Jori Varsinais-Suomesta.

CPMR on tunnettu yhtenä vaikutusvaltaisimmista alueellisista organisaatioista Brysselissä. Sen pääsihteeristö on tiiviisti verkostoitunut EU:n päätöksentekijöiden ja valmistelijoiden kanssa. Järjestö kerää ennakoivaa tietoa EU:sta ja vaikuttaa aktiivisesti sen politiikkapäätöksiin. Se myös tuottaa ja julkaisee analyysejä, jotka hyödyttävät sen jäsenalueita, ja harjoittaa tehokasta lobbausta. Järjestön keskeisenä tavoitteena on lisätä alueiden osallistumista EU:n integraatiokeskusteluun ja kaventaa kilpailukykyeroja EU:n keskeisten seutujen ja perifeeristen seutujen välillä. Järjestön toimialoja ovat EU:n aluekehityspolitiikka, saavutettavuuteen ja maahanmuuttoon liittyvät kysymykset, meri- ja kalastuspolitiikka sekä energiapolitiikka.

Lapin liitto on liittymisensä jälkeen osallistunut aktiivisesti Itämeren komission toimintaan, ja tätä aktiivista panosta jatketaan myös vuonna 2026. Yhteistyö- ja verkostorakenteessa mukana ovat sekä Lapin liiton virkamiehet että Itämeren komission alaisen Arktisen työryhmän puheenjohtajaksi vuosille 2025–2026 nimetty Tanja Joona.

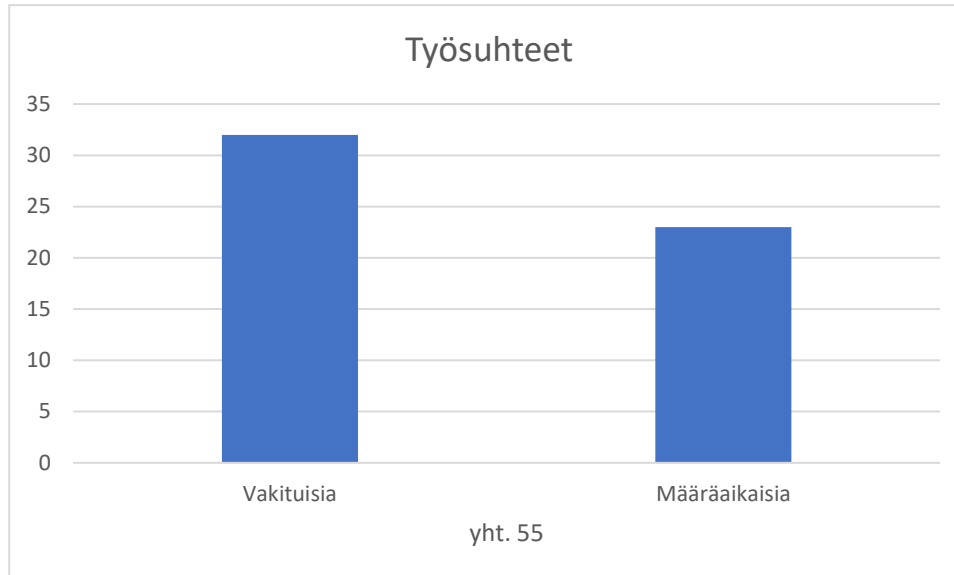
Lapin liitto haki yhdessä Lapin yliopiston Arktisen keskuksen kanssa mukaan Euroopan komission alueiden pääosaston ja OECD:n käynnistämään pilottiin, jossa tavoitteena on vahvistaa **Elinkeinojen murroksessa olevien eurooppalaisten alueiden transatlanttista yhteistyötä** (Transatlantic pilot for regions in industrial transition). Lappi valittiin mukaan yhdeksi pilottialueeksi, jossa yhteistyötä Kanadan Quebecin alueen kanssa rakennetaan vuoden 2026 loppuun saakka. Prosessiin sisältyy teemallisia webinaareja ja yhteiskeskusteluja sekä vierailu vertaisalueella. Lopputuloksena pilotista syntyy suunnitelma, joka keskittyy yhdessä valitun teeman mukaiseen toimintaan. Teeman valinta on vielä kesken toimintasuunnitelman kirjoittamisen aikaan. Tavoitteena on jatkaa verkostoyhteistyötä pilottikauden jälkeen.



Henkilöstösuunnitelma 2026

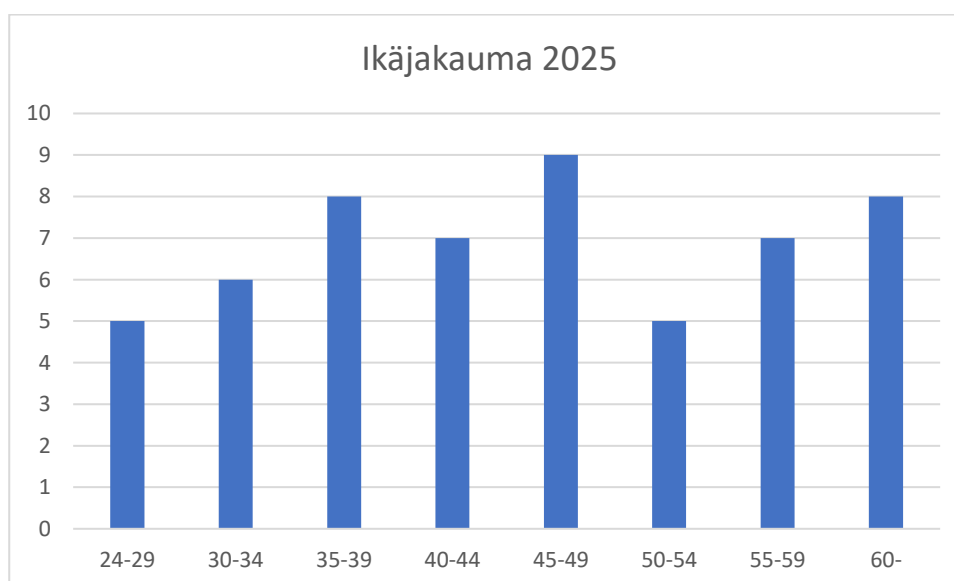


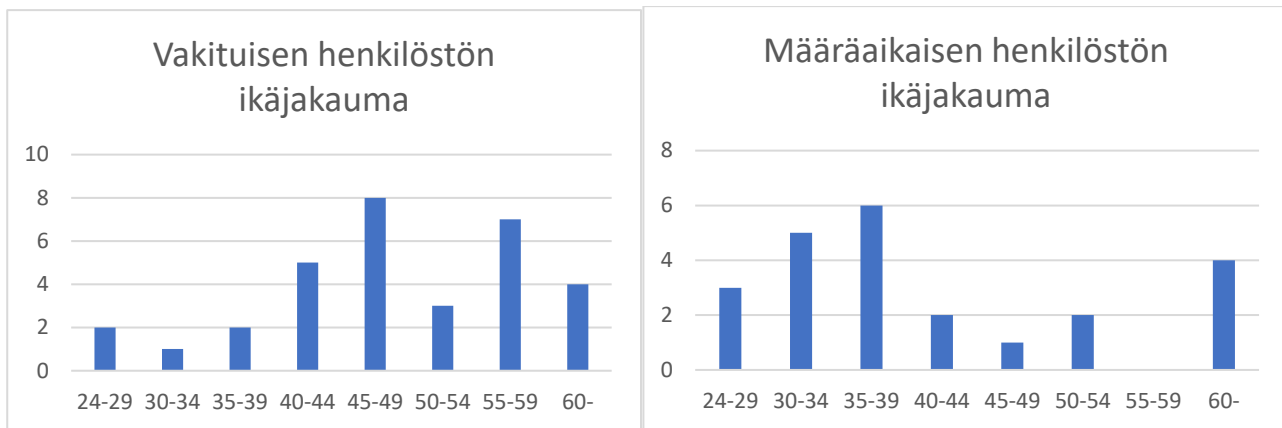
Lapin liitossa oli työsuhteessa lokakuussa 2025 yhteensä 55 työntekijää, joista vakinaisia 32 ja määräaikaisia 23. Luvuissa on mukana vs. maakuntajohtaja ja yksi harjoittelija.



Määräaikaiset työntekijät työskentelevät pääosin hankkeissa ja sijaisina toisen tehtävän hoidon ajan.

Suunnittelukauden 2026–2028 aikana kuusi henkilöä saavuttaa tai on jo saavuttanut eläkeiän. Tehtävien vapautuessa eläköitymisen tai muun syyn vuoksi rekrytoinnin tarve tarkastellaan aina tapauskohtaisesti. Keskeisten tehtävien osalta pyritään rekrytoinnit suorittamaan siten, että eläkkeelle siirtyvä henkilö ja uusi tehtävään valittava henkilö voivat työskennellä tarvittaessa osittain yhtäaikaaisesti.





Lapin liiton henkilöstössä eniten on 45–49-vuotiaita. Samoin vakituisesssa henkilöstössä eniten on 45–49-vuotiaita ja 55–59-vuotiaita. Määräaikaisista työntekijöistä eniten on 35–39-vuotiaita.

Lapin liitossa tehdään työtä neljässä, vastuualuejohtajan koordinoimassa tiimissä. Lisäksi maakuntajohtajan alaisuudessa toimii viestintäpäällikkö. Vastuualueiden henkilöstön määrä vaihtelee alkaneiden ja päätyneiden hankkeiden mukaan.

	2024, yhteensä	2025, yhteensä	2025, vakituiset/määräaik.
Alueiden käyttö ja ympäristö	8	7	5 / 2
Hallinto ja talous	15	15	10 / 5
Kehittäminen ja rahoitus	14	14	9 / 5
Vaikuttaminen	19	15	6 / 9
Maakuntajohtaja	2	4	2

Tilanne lokakuussa 2024 ja 2025

Kannustamme ja tuemme henkilöstön kohtaamisia ja yhteisöllisyyttä

Lapin liitto tarjoaa joustavan hybridityömallin, joka mahdollistaa työskentelyn joko etänä tai toimistolla. Lisäksi on mahdollista jakaa työaika osiin. Tavoitteenamme on helpottaa työn ja yksityiselämän yhteensovittamista, mahdollistaa työn sujuvuus ja pitää sairauspoissaolot kohtuullisina. Työhyvinvointikyselymme tulokset osoittavat, että liiton hybridityömalli on joustava ja toimiva. Etätyöskentelyn suuren osuuden vuoksi, haluamme vahvistaa yhteisöllisyyttä ja hyvää työilmapiiriä. Kannustamme työntekijöitämme järjestämään yhteisiä kohtaamisia työyhteisössä sekä vapaamuotoisia tapahtumia henkilöstölle mm. virkistysvoimien johdolla.

Keväällä 2025 Lapin liiton Hallituskadun toimitiloissa teetettiin sisäilmatutkimuksia henkilöstön oireilun vuoksi. Tutkimusten tulosten seurauksena henkilöstölle annettiin etätyösuositus. Lokakuussa 2025 pääsimme muuttamaan uusiin tiloihin Rantavitikalle. Tavoitteena on, että uudet

toimitilat tukevat jatkossa tehokasta työntekoa, henkilöstön hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä sekä mahdollistavat sidosryhmätapaamiset ja yhteistyön vahvistamisen.

Työkyvystä huolehtiminen

Lapin liitossa pyrimme huomioimaan työntekijöiden yksilölliset tarpeet ja järjestämään työn tekemiselle mahdollisimman hyvät edellytykset. Tarkoituksenmukaiset työvälineet, joustava työaika sekä etätö mahdollistavat työskentelyn paikasta ja toimitiloista riippumatta.

Lapin liitto tarjoaa monipuolisia etuja työntekijöilleen. Kaikki työntekijät saavat käyttöönsä lounasedun, liikunta- ja kulttuuriedun E-passilla sekä halutessaan työsuhteyöryäedun. Työntekijöillä on mahdollisuus hyödyntää fysioterapiaetua, jossa työnantaja osallistuu osaan kustannuksista.

Vuonna 2025 aloitimme työterveyspalveluiden kilpailutuksen valmistelun tarkoituksena varmistaa laadukkaat ja kustannustehokkaat terveydenhuollon palvelut seuraaville vuosille. Työterveysyhteistyön tavoitteena on tarjota kattavat työterveyshuollon palvelut, jotka sisältävät niin ennaltaehkäiseviä palveluita kuin sairaudenhoitoakin. Tavoitteena on edistää työntekijöiden jaksamista ja työelämän tasapainoa sekä lisätä Lapin liiton vetovoimaa työnantajana.

Työttömyysuhan alaisten, ikääntyneiden ja osatyökykyisten työntekijöiden työkykyä tuetaan joustavilla työaikajärjestelyillä ja työterveyshuollon palveluilla. Joustavat työaikajärjestelyt sisältävät mahdollisuuden osa-aikatyöhön, joustavan työajan ja etätömahdollisuuden. Lisäksi työnkuva voidaan tarvittaessa muuttaa tukemaan henkilön työssä jaksamista ja suoriutumista. Tavoitteena on, että jokainen työntekijä voisi työskennellä laskennalliseen eläkeikänsä asti.

Työttömyysuhan alaisille työntekijöille tarjotaan ensimmäisenä sekä vakinaisia että hankkeissa avoimeksi tulevia työpaikkoja henkilön osaaminen ja kiinnostus huomioiden. Tarvittaessa tarjotaan myös mahdollisuus työnohjaukseen työterveyshuollon kautta. Työttömyysuhan alla olevien työntekijöiden kanssa käydään keskusteluissa läpi minkälaisesta koulutuksesta työntekijä hyötyisi jatkotyöllistymistä ajatellen.



1. Joustava työaika
ja -paikka



2. Työyhteisö ja
ilmapiiri



3. Esihenkilötyö



4. Mielekkäät
työtehtävät ja -
järjestelyt



5. Käytännön
työvälineet ja -edut

Kuva: Lapin liiton työhyvinvointikyselyn tulokset 2025: Mitkä asiat tukevat työhyvinvointiasi?

Ammatillisen osaamisen kehittäminen

Lapin liitossa työntekijät ovat pääosin korkeasti koulutautuneita ja he ovat alansa vahvoja asiantuntijoita. Henkilöstömme vahvuuksia ovat asiantuntijuus sekä jatkuva oppiminen. Työntekijämme omaksuvat helposti uudet työkalut ja pystyvät nopeasti mukautumaan muuttuvaan toimintaympäristöön.

Kannustamme henkilöstöä jatkuvaan oppimiseen ja tarjoamme tukea opintovapaan sekä joustavien työaikajärjestelyjen muodossa niille, jotka tähtäävät tutkintoon tähtääviin koulutuksiin. Ammatillisen osaamisen koulutuksia voidaan tapauskohtaisesti suorittaa työaikana. Tutkintoon johtaviin koulutuksiin voi hakea opintovapaata.

Ammatillista koulutusta hankitaan pääasiassa ulkopuolisilta koulutuspalveluntarjoajilta. Muuta työtehtävien kannalta olennaista koulutusta (esim. tietojärjestelmät) järjestetään myös sisäisesti. Lisäksi henkilöstömme on aktiivisia jakamaan osaamistaan ja pitämään erilaisia tietoiskuja uusista työkaluista ja teknologioista, kuten esitysmateriaalin laatimisesta ja tekoälyn hyödyntämisestä työtehtävissä. Työyhteisössä kannustamme osaamisen jakamiseen ja hiljaisen tiedon välittämiseen esimerkiksi henkilöstöpalavereissa sekä tiimien sisäisissä työpalavereissa. Olemme myös saaneet hyviä tuloksia yhteistyöstä muiden maakuntaliittojen kanssa ja erilaisista verkostoista.

Henkilöstön nykyisen työtehtävän vaatimaa osaamista ja sen kehittämistä arvioidaan vuosittaisissa kehityskeskusteluissa. Lisäksi vapaamuotoiset keskustelut ja tiimipalaverit ovat osoittautuneet tärkeiksi jatkuvan osaamisen kehittymisen edistämiseksi.

Ohjeet ja suunnitelmat tukevat työhyvinvointia

Työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden edistämistä ohjaa ja toiminnan tukena ovat mm. vuonna 2025 päivitetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä työterveysyhteistyön suunnitelma 2026–2030. Vuonna 2026 päivitetään varhaisen tuen malli, työsuojelun toimintaohjelma sekä käyttöönotamme turvallisen tilan toimintaohjeet toiminnassamme mukaan lukien sidosryhmätilaisuudet. Työterveyshuollon kilpailutuksen myötä päivitettäväksi tulee myös työterveysyhteistyön suunnitelma mahdollisen uuden palveluntarjoajan myötä. Työhyvinvointia tukemaan ja työntekoa sujuvoittamaan on laadittu myös säännöllisesti päivitettävä tietopaketti Lapin liiton henkilökunnalle, jossa kerrotaan kattavasti henkilöstöasioista ja liiton käytänteistä.

Lapin liitto on houkutteleva työnantaja

Tuoreimman työhyvinvointikyselyn mukaan lähes kaikki henkilöstöstämme suosittelee Lapin liittoa työnantajana. Hakijoita avoinna oleviin tehtäviin on ollut mukavasti ja rekrytoinnit ovat vahvistaneet mainettamme houkuttelevana työnantajana. Tulevaisuuden tavoitteenamme on pyrkiä rekrytointien avulla kohti monimuotoisempaa työyhteisöä. Monimuotoisemman työyhteisön saavuttamisessa meitä auttaa avoin ja toisia kunnioittava työilmapiirimme, jossa otamme työntekijät ihmisinä vastaan taustoista välittämättä. Joustava hybridityö mahdollistaa työn tekemisen maantieteellisestä sijainnista riippumatta ja työskentelyn fyysisiä rajoitteita omaaville henkilöille.

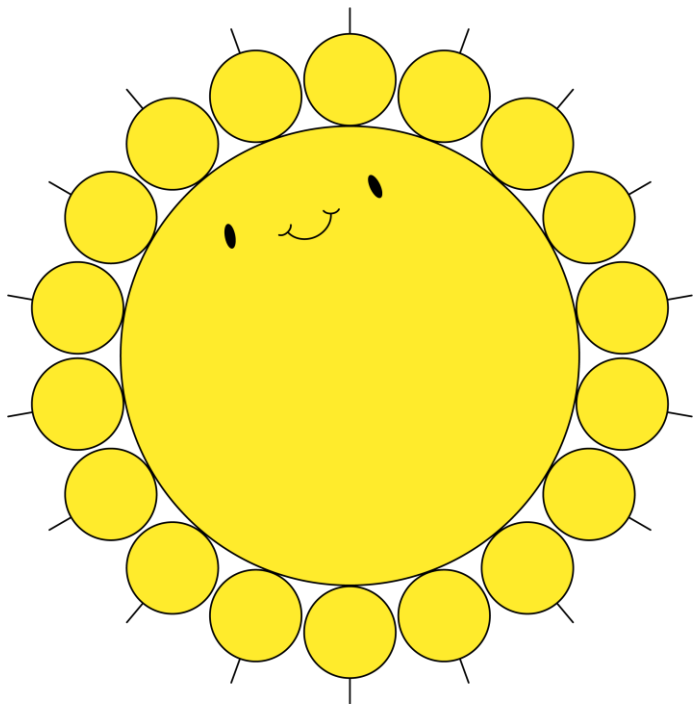
Jatkamme edelleen ponnisteluja varmistaaksemme, että säilytämme positiivisen työnantajaimagon ja houkuttelemme osaavia hakijoita myös tulevaisuudessa. Kehitämme jatkuvasti rekrytoinnin

toimintamalleja sekä panostamme henkilöstömme työhyvinvointiin varmistaaksemme positiivisen työnantajaimagon säilymisen. Uskomme, että hyvä rekrytointikokemus, vahva perehdytys ja osaamisen korkea taso edistävät työhyvinvointia, työssä sitoutumista ja tehokkuutta.

Lapin liitto edistää oikeudenmukaista ja läpinäkyvää palkkausta. Tavoitteena on varmistaa, että palkkaus tukee osaamisen kehittämistä, kannustaa hyvään suoriutumiseen ja vahvistaa työnantajamielikuvaa. Vuonna 2025 käyttöön otettua tasopalkkajärjestelmää kehitetään edelleen, ja tehtävässä suoriutumiseen perustuvan henkilökohtaisen lisän mallia arvioidaan ja kehitetään tarpeen mukaan.

Työhyvinvointikysely ohjaa työhyvinvoinnin kehittämistä

Lapin liiton toiminnan keskiössä on hyvinvoiva ja osaava henkilöstö. Henkilöstön työhyvinvointia kartoitetaan vuosittaisella työhyvinvointikyselyllä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Toukokuussa 2025 toteutetun kyselyn tulokset olivat hyvät, mutta kyselyssä nousivat esiin esim. sisäilmaongelmat. Kyselyssä voimavaratekijöinä korostuivat joustava työaika ja paikka, työyhteisö ja ilmapiiri, esihenkilötyö ja mielekkäät työtehtävät. Kuormitustekijöinä koettiin työmäärä, työstä palautuminen ja yksintyöskentely.



Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027–2028

Yleisperustelut

Lapin liiton vuoden 2026 talousarvion laadinta perustuu vuoden 2024 tilinpäätökseen sekä toteumaan 31.8.2025. Talousarvion laadinnassa on huomioitu alla olevien muutosten vaikutukset talouteen.

Kunta- ja hyvinvointiala sopivat toukokuussa 2025 uusista **palkkaratkaisuista**. Uudet työ- ja virkaehtosopimukset ovat voimassa 1.5.2025–29.2.2028. Perusratkaisun palkankorotukset ovat sopimuskauden aikana yhteensä 7,37 prosenttia (2,50 prosenttia vuonna 2025, 2,47 prosenttia vuonna 2026 ja 2,40 prosenttia vuonna 2027). Lisäksi kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2026–2028 tuo kunta- ja hyvinvointialalle kolmen vuoden aikana yhteensä 1,8 prosentin korotukset. Kehittämisohjelman erät ovat: 0,4 prosenttia vuonna 2026, 0,4 prosenttia vuonna 2027 ja 1,0 prosenttia vuonna 2028.

Palkkaratkaisun vaikutukset Lapin liiton talouteen tulevat olemaan vuonna 2026 noin 63 000 euroa, mikä tarkoittaa 3,25 %:n kustannusten nousua. Edellisten kunta-alan palkkaratkaisujen yhteydessä Lapin liiton valtuusto päätti syyskokouksessaan 2023, että vuoden 2024 budjettia korotettiin 4,5 %, jolla tuolloiset palkkaratkaisujen kustannukset saatiin vain osittain katettua. Vajetta jäi sekä palkkojen että muiden kustannusten osalta vuoden 2024 budjettiin edelleen 31 600 euroa eli 1,15 %, mikä katettiin sopeuttamalla liiton toimintaa.

Huomioiden aikaisempien Lapin liiton toiminnan sopeuttaminen palkankorotusten kattamiseksi sopimuskauden 2025–2028 kunta-alan sopimuskorotukset tulee kattaa laskettavissa kuntaosuuksissa täysimääräisenä. Toiminnan sopeuttaminen edelleen uusien palkankorotusten kattamiseksi tarkoittaisi leikkauksia henkilöstössä.

Lapin liitto on joutunut siirtymään toisiin **toimitiloihin** Hallituskadun toimitiloissa ilmenneiden sisäilmaongelmien vuoksi. Tiloista aiheutuvat kustannukset kasvavat merkittävästi, kunnes Hallituskadun tilat saadaan myytyä tai korjaustoimet tehtyä siten, että toiminta voisi jatkua Hallituskadun tiloissa. Korjaukset tulevat olemaan pitkäkestoiset, joten talousarvioissa on varauduttava siihen, että päällekkäisiä kustannuksia joudutaan kattamaan toimintavuosina 2026 ja 2027. Lisäksi Hallituskadun kiinteistössä tehdyn PTS-suunnitelman pohjalta on oletettavaa, että seuraavan viiden vuoden tilojen korjaus- ja ylläpitokustannukset tulevat olemaan huomattavasti suuremmat aikaisempina vuosina tiloihin budjetoituihin kustannuksiin. Toimitiloista aiheutuvien ylimääräisten kustannusten arvioidaan olevan toimintakaudella 2026 yhteensä noin 150 000 euroa.

Lapin liitto toimii tehtäviinsä nähden kapeilla henkilö**resursseilla** kaikilla vastuualueilla ja tehtäviä on jouduttu osittain hoitamaan erilaisilla tehtäväjärjestelyillä. Viime vuosina on erityisesti korostunut maankäyttöön ja aluesuunnitteluun kohdistuvat resurssi- ja selvitystarpeet mm. puolustuksellisista, kaivannaisalan, liikenneinfran sekä muun maankäytön tarpeista johtuen. Huomioiden tulevat selvitystarpeet mm. vaihemaakuntakaavan ja kaksoisraideselvitysten osalta aluesuunnittelun palveluiden ostojen kasvuun tulee budjetissa varautua.

Lisäksi tarpeet kansainvälisen toiminnan ja yhteistyön lisäämiseksi ovat korostuneet ja siihen liittyvä edunajamisen tarve kasvanut. Kansainvälisen yhteistyön edellyttämät kasvaneet matkakustannukset kuitenkin katetaan sopeuttamalla toimintoja ja arvioimalla edelleen matkojen vaikuttavuutta, eikä korotuspainetta ole näin ollen huomioitu vuoden 2026 budjetissa.

Lapin liiton budjetoinnissa ei ole aikaisempina vuosina juurikaan huomioitu **yleistä kustannustason nousua**, vaikka inflaatio on ollut viimeisimpinä vuosina jopa kuusi–seitsemän prosenttia. Vuodelle 2026 inflaation arvioidaan olevan 1,5 %, mikä tarkoittaisi Lapin liiton budjetissa noin 41 250 euroa. Yleistä kustannusten nousua ei kuitenkaan ole erikseen huomioitu vuoden 2026 budjetissa, vaan se pyritään kattamaan sopeuttamistoimilla. Lapin liitossa pyritään toimintavuonna 2026 tiukkaan ja tarkoituksenmukaiseen talouden hallintaan.

Talousarvion rakenne ja sitovuus

Lapin liiton talousarvio on laadittu kuntalain ja kirjanpitolain edellyttämällä tavalla. Toimintasuunnitelmassa on esitetty Lapin liiton toiminnalliset tavoitteet sekä niiden toteuttamiseksi eri tulosalueille osoitetut henkilöstö- ja talousresurssit. Lapin liiton talousarvio jakautuu käyttötalous-, tuloslaskelma- ja investointiosaan. Investointiosaan budjetoidaan palkkaohjelman käyttöönottoprojektin arvioidut kustannukset, jotka jaksotetaan neljälle vuodelle.

Lisäksi vuoden 2025 tilinpäätöksessä joudutaan tekemään arvonalennuskirjaus myynnissä olevien toimitilojen osalta. Tilojen kirjanpitoarvo on 420 356,34 € ja sisäilmaremontin lainojen yhteenlaskettu määrä 31.12.2024 on 289 005,28 €, yhteensä 709 361,62 €. Tilojen myyntihinta oli 570 000 €, mutta tilat eivät herättäneet ostajissa kiinnostusta. Arvonalennuksen määrä arvioidaan tilinpäätöksessä. Kirjaus aiheuttaa alijäämäisen tilinpäätöksen, mikä vaikuttaa myös vuoden 2026 taloudellisten tavoitteiden toteutumiseen.

Käyttötalousosasta ilmenee koko liiton toiminnan kustannusrakenne pääluokittain ja se on esitetty myös vastuualueittain. Tuloslaskelmaosassa on kokonaistaloudellinen laskelma, joka osoittaa tulo- ja menojen riittävyyden palvelujen järjestämisestä aiheutuviin kustannuksiin. Talousarvion sitovia eräiä ovat kuntalain 110 §:n mukaisesti valtuuston hyväksymät toiminnan ja talouden tavoitteet ja niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot. Talousarviossa nimetään tilivelvolliset viranhaltijat vastuualueittain. Vastuualuejohtajat ovat tilivelvollisia kustannuspaikkojensa osalta.

Tilikauden tunnusluvut

Lapin liiton vuoden 2026 budjetti on 3 386 078 €, josta kuntarahoituksen osuus on 3 010 828 €. Muut tuotot muodostuvat työterveyshuollon korvauksesta, autopaikkojen vuokratuotoista, sisäisistä palvelumaksuista sekä muutamien alueen organisaatioiden rahoituksesta Brysselissä sijaitsevan Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston ylläpitoon.

Henkilöstökulut ovat 1 990 436 €, palvelujen ostot 979 863 € ja vuokra- ym. kustannukset 324 484 €.

Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028

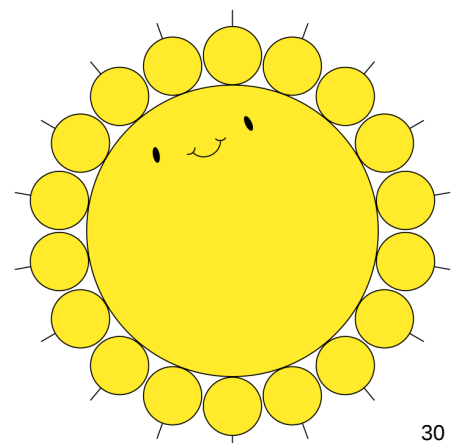
	TA2026	TA2027	TA2028
Henkilöstö	1 990 436	2 030 245	2 070 850
Palvelut	979 863	1 429 863	980 000
Tarvikkeet	86 089	87 000	87 000
Vuokrat ja muut toimintakulut	329 690	330 000	330 000
YHTEENSÄ	3 386 078	3 877 108	3 467 850
FEM ja muut tulot	-266 500	-851 505	-251 505
Kuntien maksuosuus	3 010 828	3 025 603	3 106 345
Netto	-108 750	0	-110 000

INVESTOINTIOSA
TS2026
TS2027
TS2028
Palkkaohjelman käyttöönottoprojekti

*kustannusarvio 45 000 €

Investointimenot	11 250	11 250	11250
Rahoitusosuudet	11 250	11 250	11250

TALOUSARVIOT 2026 VASTUUALUEITTAIN	YLEIS- HALLINTO	MAAKUNTA- JOHTAJA & VIESTINTÄ	HALLINTO JA TALOUS	KEHITTÄMINEN JA RAHOITUS	VAIKUTTAMINEN JA FEM	ALUE- SUUNNITTELU	YHTEENSÄ
Henkilöstökust.	67 180	225 481	507 752	354 161	409 055	426 807	1 990 436
Palvelujen ostot	193 350	97 365	371 404	75 030	110 666	137 255	985 070
Aineet ja tarvikkeet	3 600	1 000	56 339	800	14 350	10 000	86 089
Vuokrat ym.	6 700	1 978	293 596	5 360	10 325	6 525	324 484
YHTEENSÄ	270 830	325 824	1 229 091	435 351	544 396	580 587	3 386 079
Muut tuotot	47 000	0	219 500	0	0	0	266 500
Kuntien maksuosuudet	223 830	325 824	1 009 591	435 351	435 647	580 587	3 010 830
Netto	0	0	0	0	-108 749	0	-108 749



Jäsenkuntien maksuosuudet 2026

Jäsenkuntien lopulliset maksuosuudet 2026

Kunta	Kunnallis- ja yhteisövero-osuus 2024	%	Maksuosuus 2026	Maksuosuus 2025	Muutos € 2026-2025
Enontekiö	3 243 465	0,8963 %	26 987	25 136	1 851
Inari	11 880 714	3,2832 %	98 852	106 688	-7 836
Kemi	45 774 705	12,6498 %	380 863	324 212	56 651
Kemijärvi	13 570 474	3,7502 %	112 912	102 840	10 072
Keminmaa	16 551 718	4,5740 %	137 717	135 412	2 305
Kittilä	16 392 598	4,5301 %	136 393	113 304	23 089
Kolari	6 817 345	1,8840 %	56 723	54 756	1 967
Muonio	4 712 945	1,3024 %	39 214	38 237	977
Pelkosenniemi	1 872 664	0,5175 %	15 581	14 068	1 513
Pello	6 129 534	1,6939 %	51 000	45 979	5 021
Posio	4 808 330	1,3288 %	40 007	38 097	1 910
Ranua	4 324 913	1,1952 %	35 985	37 149	-1 164
Rovaniemi	134 513 090	37,1725 %	1 119 201	1 033 918	85 283
Salla	5 825 668	1,6099 %	48 472	43 788	4 684
Savukoski	2 138 818	0,5911 %	17 796	17 968	-172
Simo	5 776 457	1,5963 %	48 062	44 939	3 123
Sodankylä	22 014 599	6,0837 %	183 170	135 003	48 167
Tervola	4 321 045	1,1941 %	35 953	37 383	-1 430
Tornio	43 037 248	11,8933 %	358 087	336 103	21 984
Utsjoki	2 018 714	0,5579 %	16 796	16 636	160
Ylitornio	6 136 460	1,6958 %	51 058	47 886	3 172
	361 861 504	100,00 %	3 010 828	2 749 500	261 326

Lähde: [Verohallinto TIL N181 4.11.2025](#)

Kuvaus sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttamisesta

Lapin liiton sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistuksen mukaan sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan sisäisiä menettely- ja toimintatapoja, joilla pyritään varmistamaan toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus. Lapin liiton hallintosäännön mukaan sisäinen valvonta on osa kaikkea johtamista ja maakuntahallitus vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä (60 §).

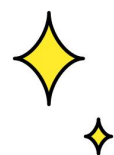
Sisäisen valvonnan avulla voidaan varmistaa, että Lapin liiton toiminta noudattaa hallintolain (434/2003) 2 luvun mukaisia hyvän hallinnon perusteita. Riskienhallinta on merkittävä osa sisäistä valvontaa, sillä sen avulla voidaan ennaltaehkäisevästi turvata Lapin liiton toiminta tunnistamalla organisaatiota uhkaavat riskit.

Lapin liiton sisäisen valvonnan suunnittelujärjestelmä muodostuu talousarviosta, taloussuunnitelmasta, käyttösuunnitelmista sekä kehityskeskusteluista. Taloussuunnitelman yhteyteen liittyy kuvaus sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttamisesta. Sisäisen valvonnan seurantajärjestelmä muodostuu puolestaan toimintakertomuksesta, tilinpäätöksestä, osavuositarkastuksesta ja kehityskeskusteluista. Riskejä analysoidaan ensimmäisen kerran toimintavuoden aikana osavuosisiraportoinnin yhteydessä. Lopullinen analyysi laaditaan toimintakertomuksen yhteydessä.

Vuoden 2026 suunniteltuun toimintaan liittyvät riskit kartoitetaan toimintasuunnitelman laatimisen yhteydessä vastuualueittain. Riskikartoituksen yhteydessä määritellään riskeittäin riskiluku, jonka perusteella voidaan tarvittaessa ryhtyä tarkempiin toimenpiteisiin riskin ehkäisemiseksi laatimalla riskistä tarkempi riskikuvaus. Tarkemmat riskikuvaukset käydään läpi vastuualueittain yhdessä henkilöstön kanssa. Riskikuvaukset viedään tiedoksi Lapin liiton johtoryhmälle.

Riskien analysointi laaditaan alustavasti ensimmäisen kerran osavuosisiraportoinnin laadinnan yhteydessä alkusyksystä. Toimintakertomuksen yhteydessä laaditaan lopullinen riskianalyysi toimintavuoden riskien toteutumisesta samalla, kun arvioidaan toiminnan tavoitteiden toteutumista.

Vuonna 2026 tavoitteena on kehittää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan prosesseja Lapin liiton toiminnan jatkuvuudenhallinnan ja häiriöttömyyden turvaamiseksi. Riskienhallinnan kehittäminen tukee yleisesti toimintatapojen kehittämistä niin, etteivät tunnistetut riskit toteutuisi tai niiden vaikutusta voitaisiin ainakin vähentää. Hyödynnämme riskikartoituksen ja sisäisen tarkastuksen tuloksia työssämme ja kehitämme prosessejamme niiden pohjalta.



Arvio merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Liiton vastuualueet ovat analysoineet toimintaympäristön muutoksia ja arvioineet tavoitteita uhkaavia riskejä.

Lapin liitossa on tunnistettu keskeiseksi kaikkia vastuualueita koskevaksi riskiksi organisaation ohut rakenne, resurssien niukkuus ja tehtävien moninaisuus, mikä vaikeuttaa sijaisuuksien järjestelyjä. Vähäiset henkilöresurssit voivat johtaa käsittelyaikojen venymiseen ja yksittäisen työntekijän poissaolo tai siirtyminen toisiin tehtäviin voi hidastaa toimintaa merkittävästi. Asiantuntijatyön vaatimustason kasvaessa osaavan henkilöstön rekrytointi oikea-aikaisesti on yhä haastavampaa.

Lapin arktinen sijainti ja strateginen merkitys ovat muuttuneet merkittävästi geopolittisten muutosten myötä, mikä tuo painetta erilaisten maankäytöllisten selvitysten laatimiselle. Aluesuunnittelun vastuualueella riskinä ovat pitkien prosessien venyminen sekä alueidenkäytössä kasvaneet lisäselvitystarpeet, jotka voivat pidentää suunnittelua ja kasvattaa kustannuksia. Lapin liiton muita keskeisiä taloudellisia riskitekijöitä on kuvattu talousarvion yleisperusteluissa.

Lapin liiton keskeinen tehtävä on alueellisen rahoituksen kohdentaminen maakunnan elinvoiman tukemiseen. Käynnissä olevan ohjelmakauden rahoituksen toimeenpanon haasteet ja rahoituksen kohdentaminen uusiin puolustuksellisiin toimintalinjoihin, kansallisen AKKE-rahoituksen päättymisen sekä epävarmuudet tulevasta ohjelmakaudesta lisäävät riskejä tulevina vuosina. Uudet EU-tasolla tehtävät rahoitusesitykset ja niihin liittyvät kansalliset poliittiset päätökset tulevat vahvasti vaikuttamaan mahdollisuuksiin tukea ja ohjata resursseja aluekehittämisessä. Syntyviä haasteita pyritään lieventämään ennakoivalla ja aktiivisella vaikuttamistyöllä niin EU:ssa kuin kansallisella tasolla.

Lapin liiton edunajamisen kärkenä on Pohjoisen Suomen ohjelma. Pohjoisen Suomen ohjelmatyön tavoitteena on mm. hyödyntää alueen mahdollisuuksia nykyistä paremmin ja edistää Suomen huoltovarmuutta ja omavaraisuutta muuttuneessa turvallisuuspoliittisessa tilanteessa. Lapin liitto on tunnistanut riskinä ohjelman toimeenpanoon kohdennettavan kansallisen rahoituksen ja tekee aktiivista vaikuttamistyötä rahoituksen saamiseksi.

Lapin kuntien taloudellinen tilanne vaihtelee merkittävästi maakunnan sisällä. Lapin talousnäkymät ovat vahvistuneet, mutta toisaalta alueellinen eriytyminen kasvanut. Kuntien taloudellinen tilanne vaikuttaa niin maakunnan elinvoimaan kuin Lapin liiton toimintaan. Lapin liitto seuraa toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia ja varmistaa toimintakykynsä muuttuvissa taloudellisissa olosuhteissa.

