

Lapin liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

LLHall 11.02.2026 § 7
177/01.00.02/2023

Valmistelija Pulkamo Kirsi Lapin liitto

Tasa-arvosuunnitelman ja yhdenvertaisuussuunnitelman taustalla ovat tasa-arvolaki (laki miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta 609/1986) ja yhdenvertaisuuslaki (1325/2014). Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Yhdenvertaisuuslain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa.

Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on laadittava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Lapin liitossa työskenteli 31.10.2025 yhteensä 55 henkilöä. Henkilöstön määrää ja ominaisuuksia koskevat tiedot suunnitelmassa perustuvat 31.10.2025 tilanteeseen, ellei toisin ole mainittu. Aiempi tasa-arvosuunnitelma on laadittu vuonna 2023. Suunnitelma pohjautuu Lapin liiton strategiaan ja arvoihin, jotka on valmisteltu yhdessä henkilöstön kanssa.

Maakuntahallitus käsittelee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Hallitus myös seuraa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista vuosittain mm. liiton toimintakertomuksen henkilöstöosion, henkilöstökertomuksen ja muiden erikseen sovittavien raportointikanavien kautta. Maakuntahallitus voi tarvittaessa, niin päättäessään ryhtyä oma-aloitteisesti erityisiin toimenpiteisiin tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden lisäämiseksi Lapin liitossa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma käsitellään ja hyväksytään yhteistoiminnassa työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken. Samoin huolehditaan suunnitelman toimeenpanosta, toteutuksen seurannasta ja myös suunnitelman päivittämisestä. Suunnitelma käsitellään myös työsuojelutoimikunnassa.

Lapin liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2026-2028 on käsitelty työsuojelutoimikunnassa, yhteistoimintaryhmässä ja Lapin liiton johtoryhmässä 2.2.2026.

Esittelijä vs. maakuntajohtaja Takkula Hannu Lapin liitto

Päätösesitys Maakuntahallitus hyväksyy Lapin liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2026-2028.

Päätös Maakuntahallitus hyväksyi Lapin liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026–2028 keskustelussa esitetyn teknisen korjauksen mukaisesti.