

Lapin liiton turvallisemman tilan periaatteet

Turvallisemman tilan periaatteet koskevat Lapin liiton työntekijöitä, luottamushenkilöitä, yhteistyökumppaneita sekä esiintyjä ja osallistujia kaikissa tilaisuuksissamme. Esiintyjille kerromme periaatteista kutsun yhteydessä, ja osallistujat hyväksyvät noudattavansa periaatteita ilmoittautumisen yhteydessä.

Kun sitoudumme yhdessä turvallisemman tilan periaatteisiin, niin:

- Ideat saadaan hyötykäyttöön, kun kaikki uskaltavat nostaa ideoitaan ja ajatuksiaan keskusteluun.
- Yhteistyö toimii sujuvammin.
- Työtyytyväisyys ja työhyvinvointi vahvistuvat.
- Virheet korjataan ja niistä opitaan sekä etsitään ratkaisut tilanteeseen. Toimitaan yhdessä sekä tuetaan ja autetaan toisia.

Ohjeet Lapin liiton järjestämään tilaisuuteen osallistuvalla

Lapin liiton järjestämään tilaisuuteen osallistuvana huolehdiathan omalta osaltasi, että:

- et puhu tai käytädy hyökkäävästi tai käytä henkilöön kohdistuvia puheenvuoroja paikalla olevia tai tilaisuudesta poissaolevia kohtaan.
- keskustelussa kaikki saavat tulla kuulluiksi riippumatta sukupuolesta, asemasta tai muusta yksilöllisestä ominaisuudesta.
- käytät kieltä, joka on selkeää ja ymmärrettävää kaikille osallistujille.
- kunnioitat toisten kokemusta ja mielipidettä. Et yleistä omaa kokemustasi muita koskevaksi tai tee oletuksia toisten kokemuksista.
- et häiritse ketään sanallisesti, fyysisesti tai tuijottamalla.
- muutat käytöstäsi, kun sinulle huomautetaan asiasta.
- emme käytä etätilaisuuksissa tekoälytyökaluja, -agentteja tai botteja siitä erikseen sopimatta.

Mitä tehdä, jos kohtaa epäasiallista kohtelua Lapin liiton järjestämässä tilaisuudessa?

- Pyydä välittömästi apua tilaisuuden järjestäjältä. Tilaisuuden järjestäjällä on velvollisuus puuttua periaatteiden vastaiseen käytökseen.
- Jos voit, puutu myös itse huomaamaasi muita häiritsevään käytökseen.
- Anna palautetta tilaisuuden järjestäjälle jälkikäteen.

Mitä tapahtuu, mikäli periaatteita ei noudateta?

- Turvallisemman tilan loukkaajalle annetaan tilaisuudessa ensin välittömästi asiallinen palaute; heille kerrotaan, mikä oli asiatonta ja annetaan mahdollisuus muuttaa käytöstään sekä tarvittaessa pyytää anteeksi.
- Mikäli asiaton käytös jatkuu, tilaisuuden puheenjohtaja voi poistaa henkilön huoneesta tai etäosallistujista.

Lapin liiton työyhteisön turvallisemman tilan periaatteet:

Kohtelemme toisiamme hyvin

- Käyttäydymme toisiamme kohtaan asiallisesti ja kunnioittavasti.
- Arvostamme toistemme työtehtäviä ja osaamista.
- Huolehdimme toinen toisistamme. Tarjoamme tukea ja kannustamme tarvittaessa hakemaan apua tilanteisiin.

Edistämme toiminnallamme yhdenvertaisuutta

- Huomioimme toistemme erilaisuuden. Emme tee oletuksia ihmisten sukupuolesta, iästä, seksuaalisuudesta, etnisyydestä, äidinkielestä, uskonnosta, vammaisuudesta, terveydentilasta emmekä muista henkilöön liittyvistä ominaisuuksista.
- Olemme valmiita oppimaan uutta toisten kokemuksista.
- Käytämme kunnioittavaa ja asiallista kieltä puhuessamme kaikista ihmisryhmistä ja ihmisistä.

Kannamme vastuuta hyvästä työilmapiiristä ja omasta käytöksestä

- Puhumme ja kirjoitamme toisillemme ystävällisesti.
- Annamme palautteen asiallisesti ja kunnioittavasti.
- Puutumme havaitsemaamme epäasialliseen käytökseen.
- Noudatamme ja kunnioitamme toimitilojemme yhteisiä pelisääntöjä.

Ohjaamme ja johdamme vastuullisesti

- Toimiessamme puheenjohtajina, tiiminvetäjinä, esihenkilöinä, fasilitaattoreina ja muina vastuuhenkilöinä näytämme esimerkkiä hyvällä käytöksellämme.
- Esihenkilöinä puutumme heti havaitsemaamme tai tietoomme tulleeseen epäasialliseen toimintaan.