



LAPIN LIITTO

# Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2025

*Tarkastuslautakunta 8.5.2026 § 63*



## Sisällysluettelo

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajan katsaus .....	2
Lapin liiton tarkastuslautakunnan kokoonpano.....	3
Tarkastuslautakunnan tehtävät Lapin liitossa.....	3
Tarkastuslautakunnan toimintavuosi 2025 .....	5
Arviointitoiminta .....	6
Tavoitteiden toteutuminen ja toiminnan tuloksellisuus.....	8
Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen.....	8
Talouden tavoitteiden toteutuminen.....	10
Henkilöstö .....	11
Valittujen painopisteiden tarkastelu.....	11
Lapin liiton tekemä edunvalvonta .....	12
Henkilöstön työhyvinvointi .....	13
Organisaatiorakenteen toimivuus .....	14
Muut huomiot.....	14
Sisäinen tarkastus .....	14
Tarkastuslautakunnan kokonaisarvio ja huomiot.....	15



# Tarkastuslautakunnan puheenjohtajan katsaus

Lapin liiton toiminta tarkasteluvuonna on ollut pääosin tavoitteellista, johdonmukaista ja vaikuttavaa. Liiton edunvalvontatyö on toteutunut suunnitelmallisesti, ja organisaatio on edistänyt alueensa etuja määrätietoisesti muuttuvassa toimintaympäristössä.

Arvioinnin keskeisinä painopisteinä ovat olleet henkilöstön työhyvinvointi sekä uusien toimitilojen käyttöönotto. Lapin liitto on siirtynyt uusiin toimitiloihin Rantavitikalle aiemmissa tiloissa ilmenneiden sisäilmaongelmien vuoksi. Uudet tilat ovat terveelliset, turvalliset ja tarkoituksenmukaiset, ja ne luovat aiempaa paremmat edellytykset työn tekemiselle ja työhyvinvoinnin edistämiseksi.

Henkilöstön näkökulmasta esiin on kuitenkin noussut huolia resurssien riittävydestä. Vastuualuejohtajien kuulemisissa korostui henkilöstöresurssien niukkuus, joka voi muodostaa riskejä organisaation toimivuudelle ja työssä jaksamiselle. Sairauspoissaolojen lisääntyminen tukee tätä huomiota ja korostaa työhyvinvoinnin kehittämisen tarvetta. Lisäksi arvioinnissa tunnistettiin riskejä liittyen organisaation toimivuuteen sekä niin sanottuihin haavoittuviin työyhdistelmiin.

Lapin liitossa on päivitetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2026–2028, mikä tukee henkilöstön yhdenvertaista kohtelua ja työyhteisön kehittämistä.

Lapin liiton tilikauden 2025 tulos oli 30 010,38 euroa alijäämäinen. Alijäämä johtui pääosin Vilhontalon arvonalentumiskirjauksesta sekä muutto- ja vuokratilakustannuksista, mutta alijäämä jäi kuitenkin kohtuulliseksi FEM 2025 -konferenssitulojen ansiosta. Hallinnon ja talouden alijäämä (211 867 euroa) selittyy samoilla tekijöillä.

Sisäisen tarkastuksen havainnot kohdistuivat erityisesti pienhankintojen menettelytapoihin. Tarkastuksen perusteella on tarpeen päivittää ohjeistuksia, nimetä hankintojen vastuhenkilö sekä kiinnittää jatkossa enemmän huomiota hankintojen asianmukaiseen dokumentointiin ja asiakirjahallintaan.

Lapin liitto on siirtynyt tasopalkkajärjestelmään 1.10.2025, mikä edistää palkkauksen läpinäkyvyyttä ja oikeudenmukaisuutta.

Kokonaisuutena arvioiden Lapin liiton toiminta on vakaalla pohjalla, mutta henkilöstöresurssien riittävyteen ja työhyvinvointiin tulee kiinnittää erityistä huomiota, jotta toiminnan vaikuttavuus voidaan turvata myös tulevaisuudessa.

*Kaisu Huhtalo*

tarkastuslautakunnan puheenjohtaja



# Lapin liiton tarkastuslautakunnan kokoonpano

Tarkastuslautakunnan kokoonpano 3.11.2025 saakka oli seuraava:

<b>Varsinainen jäsen</b>	<b>Varajäsen</b>
Kaisu Huhtalo, pj. (KESK)	Sirkka Illikainen (KESK)
Heli Trög, vpj. (KEMPAR)	Jani Moisio (PS)
Satu Honkonen (SDP)	
Pekka Hacklin (KOK)	Janne Hannola (KOK)
Anni Ahlakorpi (VAS)	Pirkko Kallaanvaara (VAS)
Tuomas Laitinen (VIHR)	Tarja Suopajärvi (VIHR)
Eero Tuokila (KESK)	Teemu Alatalo (KESK)

Maakuntavaltuusto asettaa tarkastuslautakunnan toimikauttaan vastaavaksi ajaksi. Valtuusto päätti valita 3.11.2025 (§ 21) tarkastuslautakunnan jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä seuraavasti:

<b>Varsinainen jäsen</b>	<b>Varajäsen</b>
Kaisu Huhtalo, pj. (KESK)	Elina Ruokamo (KESK)
Päivi Salminen, vpj. (SDP)	Jani Mantere (SDP)
Reeta Matilainen (KOK)	Piia Hanni (KOK)
Pirkko Kallaanvaara (VAS)	Kaisa Isojärvi (VAS)
Jari Hast (PS)	Hannu Peurasaari (PS)
Pekka Nyman (VIHR)	Ahti Ovaskainen (VIHR)
Jarno Vuorinen (KEMPAR)	Heli Trög (KEMPAR)

Vuoden 2025 loppuun saakka tarkastuslautakunnan sihteeripalveluista vastasi tilintarkastaja. Vuoden 2026 alusta tarkastuslautakunnan sihteerinä on toiminut hallinnon suunnittelija Laura Varajärvi.

Lapin liiton vastuunalaisena tilintarkastajana toimii JHT, KHT Juha Väärälä KPMG Oy Ab:sta.

## Tarkastuslautakunnan tehtävät Lapin liitossa

Tarkastuslautakunnan tehtävistä on säädetty kuntalain (410/2015) 14 luvussa ja sitä täydentää Lapin liiton hallintosääntö.



## **Kuntalaki 121 §:**

Valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

1. valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
2. arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
3. arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
4. huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
5. valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
6. valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisenä pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Lapin liiton **hallintosääntö** 60, 62–64 §:

*Lapin liiton hallintosäännön 60 §:n* mukaan ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja.

### **62 § Tarkastuslautakunnan tehtävät ja raportointi:**

Sen lisäksi, mitä kuntalaissa säädetään, tarkastuslautakunnan on

1. seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi
2. huolehdittava, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa
3. tehtävä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

Arvioinnin tulokset raportoidaan vuosittain maakuntavaltuustolle annettavassa arviointikertomuksessa. Ennen arviointikertomuksen valmistumista tarkastuslautakunta voi antaa maakuntavaltuustolle tarpeelliseksi katsomiaan selvityksiä. Tarkastuslautakunta voi raportoida tilikauden aikana maakuntavaltuustolle myös muista merkittävistä havainnoista.

### **63 § Sidonnaisuusilmoituksiin liittyvät tehtävät:**

Tarkastuslautakunta valvoo kuntalaissa tarkoitettujen sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja huolehtii sidonnaisuusrekisterin julkisten tietojen julkaisemisesta maakunnan verkkosivuilla.

Tarkastuslautakunta on sidonnaisuusrekisterin rekisterinpitäjä.



Tarkastuslautakunnan on saatettava sidonnaisuusilmoitukset valtuustolle tiedoksi kerran vuodessa.

**64 § Tilintarkastusyhteisön valinta:**

Maakuntavaltuusto valitsee hallinnon ja talouden tarkastamista varten tilintarkastusyhteisön, jonka tulee olla julkishallinnon ja -talouden tilintarkastuslautakunnan hyväksymä yhteisö (JHT-yhteisö). Yhteisön on määrättävä vastuunalaiseksi tilintarkastajaksi julkishallinnon ja -talouden hyväksytty tilintarkastaja (JHT-tilintarkastaja). Tilintarkastaja toimii tehtävässään virkavastuulla.

Jos tilintarkastajia valitaan useampi kuin yksi, tilintarkastajat vastaavat tilintarkastuksesta yhteisvastuullisesti.

Tilintarkastusyhteisö valitaan enintään kuuden tilikauden hallinnon ja talouden tarkastamista varten.

## Tarkastuslautakunnan toimintavuosi 2025

Kuntavaalit käytiin keväällä 2025, mikä toi muutoksia myös Lapin liiton toimielinten kokoonpanoihin. Edustajainkokous päätti maakuntavaltuuston jäsenten ja varajäsenten valinnasta 20.10.2025 pidetyssä kokouksessa (§ 8). Maakuntavaltuusto puolestaan päätti maakuntahallituksen ja tarkastuslautakunnan kokoonpanoista 3.11.2025 (§ 20, 21).

Maakuntavaltuuston ja maakuntahallituksen valintaa koskevista päätöksistä on jätetty valitukset Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Valituille tarkastuslautakunnan jäsenille ja varajäsenille tarjottiin mahdollisuus osallistua Aluepro Oy:n järjestämään etäkoulutukseen tarkastuslautakunnan tehtävistä 16.12.2025.

Tarkastuslautakunta kokoontui vuoden 2025 aikana kuusi kertaa ja käsitteli kokouksissaan yhteensä 35 asiakohtaa. Tarkastuslautakunnan uusi kokoonpano kokoontui ensimmäisen kerran 27.1.2026 pidetyssä kokouksessa.

Kevään 2025 aikana tarkastuslautakunta valmisteli vuoden 2024 arviointikertomusta.

Arviointikertomus käsiteltiin 19.5.2025 pidetyssä maakuntavaltuuston kokouksessa.

Maakuntavaltuusto velvoitti maakuntahallituksen antamaan tarkastuslautakunnalle vastineen arviointikertomuksessa esitettyihin huomioihin 31.10.2025 mennessä. Maakuntahallitus antoi vastineensa 29.9.2025 pidetyssä kokouksessa (§ 106).

Syyskaudella 2025 tarkastuslautakunta kilpailutti tilintarkastuspalveluiden palvelutarjoajan tilivuosille 2026–2029 entisen sopimuksen päätyttyä vuoden 2025 loppuun. Tarkastuslautakunta käynnisti kilpailutuksen kokouksessaan 22.8.2025 (28 §) ja päätti 31.10.2025 (33 §) tilintarkastusyhteisön valintaa koskevasta esityksestä maakuntavaltuustolle. Maakuntavaltuusto päätti 1.12.2025 pidetyssä kokouksessa valita Lapin liiton tilintarkastusyhteisöksi tilivuosille 2026–2029 KPMG Oy Ab:n (§ 29).

Tarkastuslautakunnan työskentely on tapahtunut kokousmenettelynä pääasiassa hybridikokouksin. Tarkastuslautakunnan työskentelyä ohjaa vuosittainen työohjelma sekä arviointisuunnitelma, jossa määritellään arviointityön painopisteet.



# Arviointitoiminta

Tarkastuslautakunta on suorittanut vuoden 2025 arviointitoimintaa arviointisuunnitelman ja työohjelman pohjalta. Arviointisuunnitelmassa määritellään vuosittaiset arviointityön painopisteet sekä mahdolliset koko toimikaudta koskevat arvioinnin painopisteet. Arviointisuunnitelma käsittää lautakunnan koko toimikauden, ja sitä päivitetään säännöllisesti. Työohjelma puolestaan laaditaan vuosittain käytännön arviointityön toteuttamiseksi ja aikatauluttamiseksi. Myös työohjelmaa päivitetään säännöllisesti.

Kevään 2026 osalta työohjelma on ollut seuraava:

Kokous	Sisältö
27.1.2026	<ul style="list-style-type: none"><li>• Arviointikertomuksen laatimistyön käynnistäminen ja sen jatkovalmistelun ohjeistaminen</li><li>• Arviointisuunnitelman laatiminen</li><li>• Työohjelman laatiminen</li><li>• Kevään kokousaikataulu</li><li>• Tarkastuslautakunnan käytännön toimintaan liittyvät asiat</li><li>• Sidonnaisuusilmoitusten läpikäynti</li></ul>
24.2.2026	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vs. maakuntajohtaja Hannu Takkulan kuuleminen ajankohtaisista asioista sekä arviointikertomuksen painopisteistä</li><li>• Henkilöstön edustaja Lassi Kontiosalon kuuleminen arviointikertomuksen painopisteistä</li><li>• Tilintarkastaja Juha Väärälän kuuleminen tilintarkastuksen väliraportista</li><li>• Sidonnaisuusilmoitusten jatkotarkastaminen</li><li>• Arviointikertomuksen työstäminen</li></ul>
10.3.2026	<ul style="list-style-type: none"><li>• Työterveyspsykologi Kerttu Peltolan (Mehiläinen Oy) kuuleminen Lapin liiton työhyvinvointikyselyn tuloksista vuodelta 2025</li><li>• Hallintojohtaja Kirsi Pulkamon kuuleminen ajankohtaisista asioista ja arviointikertomuksen painopisteistä</li><li>• Hallinnon suunnittelija Laura Varajärven kuuleminen sisäisen tarkastuksen kertomuksesta vuodelta 2025</li><li>• Arviointikertomuksen työstäminen</li></ul>
27.3.2026	<ul style="list-style-type: none"><li>• Yhteysjohtaja Heli Knutarsin kuuleminen ajankohtaisista asioista ja arviointikertomuksen painopisteistä</li></ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kehittämiskoordinaattori Päivi Ekdahlin kuuleminen ajankohtaisista asioista ja arviointikertomuksen painopisteistä</li><li>• Hallintojohtaja Kirsi Pulkamon kuuleminen tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja henkilöstökertomuksesta</li><li>• Päivitettyjen sidonnaisuusilmoitusten käsittely</li></ul>
14.4.2026	<ul style="list-style-type: none"><li>• Suunnittelujohtaja Ari Pesosen kuuleminen ajankohtaisista asioista ja arviointikertomuksen painopisteistä</li><li>• Arviointikertomuksen työstämisen työpaja</li></ul>
28.4.2026	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tilintarkastuskertomuksen, tilintarkastusraportin ja tilinpäätöksen käsittely</li><li>• Maakuntahallituksen vastineiden käsittely vuoden 2024 arviointikertomukseen</li><li>• Arviointikertomuksen työstäminen</li></ul>
8.5.2026	<ul style="list-style-type: none"><li>• Arviointikertomuksen hyväksyminen</li><li>• Syksyn kokousaikataulu</li></ul>

## Käsiteltäviä asiakirjoja ovat olleet kevätkauden 2026 aikana:

- Tilintarkastajan väliraportti Lapin liiton tilikauden 2025 tarkastuksesta (24.2.2026)
- Lapin liiton tilinpäätös ja toimintakertomus 2025
- Lapin liiton henkilöstökertomus 2025
- Maakuntahallituksen ja maakuntavaltuuston kokousten pöytäkirjat vuodelta 2025
- Lapin liiton työhyvinvointikyselyn tulokset 2025 (työpsykologin diaesitys 10.3.2026)
- Sisäisen tarkastuksen kertomus 2025
- Vastuualuejohtajien esitykset omien vastuualueiden ajankohtaisista asioista
- Lapin liiton edunajamissuunnitelma vuosille 2026–2027
- Tilintarkastajan raportti Lapin liiton tilikauden 2025 tarkastuksesta
- Tilintarkastuskertomus 2025.



# Tavoitteiden toteutuminen ja toiminnan tuloksellisuus

## Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Lapin liiton toiminnan painopisteet on määritelty strategian laadinnan yhteydessä. Painopisteet läpileikkaavat eri vastuualueet ja mahdollisia tarvittavia muutoksia painopisteisiin tarkastellaan vuosittaisen toiminnan suunnittelun yhteydessä.

Vuonna 2025 Lapin liiton toiminnan painopisteet ovat olleet seuraavat:

- kansainväliset suhteet ja yhteistyö muuttuneessa toimintaympäristössä
- olevat ja tulevat osaajat ja asukkaat
- Lapin kestävän tulevaisuuden yhteensovittaminen sekä vihreän ja digitaalisen siirtymän tukeminen sekä
- sujuvan työnteon, yhteistyön ja työhyvinvoinnin edistäminen.

Keskeisiin toiminnan tavoitteisiin kuului muun muassa Lapin maakuntaohjelman eli Lappi-sopimuksen hyväksyminen, mikä hyväksyttiin maakuntavaltuustossa 1.12.2025. Vuoden aikana työ pohjoisen ohjelman toimeenpanon varmistamiseksi jatkui samaan aikaan, kun Lapin liiton edunajamissuunnitelman tavoitteiden toteuttamiseksi tehtävää vaikuttamistyötä jatkettiin.

Toimintavuoden aikana käynnissä oli useita maakunnallisia strategisia hankkeita. Lapin turvallisuus- ja liikennevaihemaaakuntakaavaa 2050 työstettiin vuoden aikana ja liikennejärjestelmän kehittämisen osalta Lapin liiton päätoteuttama New North -hanke eteni hankesuunnitelman mukaisesti. Sakatin vaihemaaakuntakaavan ja Ikkarin sekä Rajapalojen kaivosvaihemaaakuntakaavojen työstämistä jatkettiin.

EU Direct Lappi jatkoi vuoden 2025 aikana Lapin EU-tiedon välittäjänä ja vuorovaikutuksen edistäjänä. Tietopiste järjesti muun muassa useita erilaisia tapahtumia. Edellä mainittujen lisäksi Lapin liiton toimisto muutti lokakuussa 2025 uusiin toimitiloihin edellisissä toimitiloissa olleen sisäilmaongelman vuoksi.

Rahoitustoiminnassa Lapin liitto myönsi Uudistuva ja osaava Suomi -ohjelmasta rahoitusta yhteensä 12 miljoonaa euroa. Interreg Aurora-, Interreg Europe- sekä Interreg Northern Periphery and Arctic -ohjelmissa myönnettiin kansallista vastinrahoitusta yhteensä 10,2 miljoonaa euroa.

Lapin liitto on kuvannut toimintakertomuksessa taulukkomuodossa toiminnallisten tavoitteiden toteutumista painopisteittäin. Taulukoissa on kuvaus tavoitteittain vuoden aikana tehdyistä toimenpiteistä tavoitteen toteutumiseksi.

Lapin liitto on kuvannut keskeisimmät toimintaan liittyneet riskit toimintakertomuksessa.

Keskeisimpiä riskejä ovat olleet muun muassa:

- henkilöstöresursseista, henkilömuutoksista sekä tiukkojen aikataulujen aiheuttamista aikataulupaineista johtuvat riskit
- verkostojen ylläpitäminen ja vaikutustyön tekeminen rajallisilla resursseilla



- rahoitus- ja maksatushakemusten käsittelyaikojen ylittyminen sekä
- toimitiloista aiheutuvat kustannukset ja henkilöstön hyvinvointi.

## Tarkastuslautakunnan arviointi

- *Lapin liitto on suoriutunut toiminnallisten tavoitteiden toteuttamisesta pääasiassa hyvin.*
- *Maakuntavaltuusto on asettanut maakunnallisen nuorisovaltuuston 1.12.2025 pidetyssä kokouksessa (§ 31). Tarkastuslautakunta ei kuitenkaan löytänyt nuorisovaltuustosta mainintaa toimintakertomuksesta. Tarkastuslautakunta kysyy, onko nuorisovaltuuston toiminta käynnistetty ja millainen sen rooli on Lapin liitossa? Millä tavoin Lapin liiton näkökulma näkyy maakunnallisessa nuorisovaltuustossa?*
- *Tarkastuslautakunta kiinnittää Lapin liiton huomiota matkailustrategian keskeiseen rooliin ja sen säännölliseen päivitystarpeeseen. Tarkastuslautakunta kysyy, kun uutta matkailustrategiaa toteutetaan nyt hankkeella, miten se saataisiin jatkossa osaksi Lapin liiton omaa toimintaa?*
- *Tarkastuslautakunta kysyy, mikä vaelluskalatyöryhmän rooli on Lapin liitossa ja miten sen toimivalta on jakautunut?*
- *Saamelaisten kotiseutualue sijaitsee Lapin alueella ja tarkastuslautakunta kysyykin, millä tavoin saamelaisten kotiseutualue, kieli ja kulttuuri sekä niitä koskeva lainsäädäntö näkyvät Lapin liiton toiminnassa?*
- *Tarkastuslautakunta kiinnittää Lapin liiton huomiota toimintakertomuksessa olevaan toiminnallisten tavoitteiden toteutumista ja toiminnan painopisteiden arviointia kuvaavan taulukon selkeyteen. Erityisesti tehdyt toimenpiteet on kuvattu paikoin epäselvästi ja sellaisilla termeillä, mitkä eivät välttämättä ole kaikille ymmärrettäviä.*

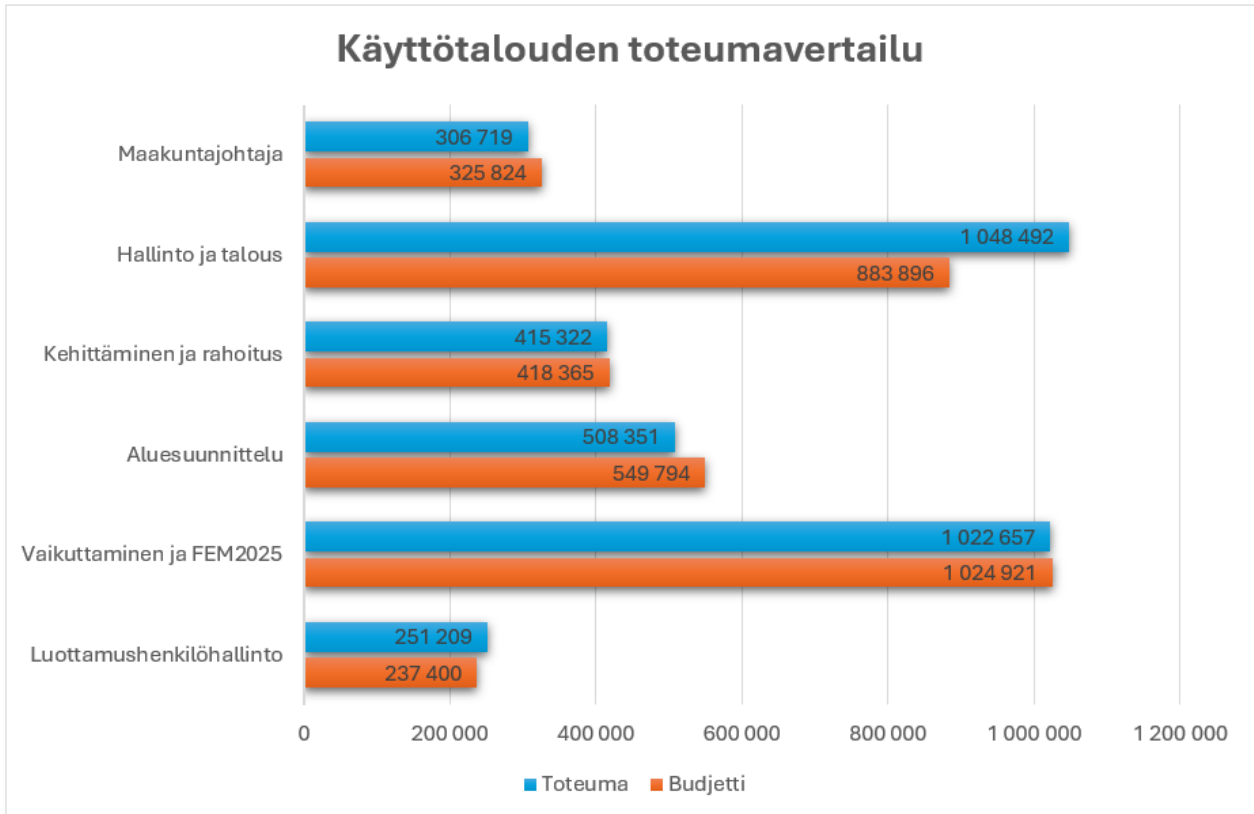


Kuva: Lapin Materiaalipankki | Harri Tarvainen



## Talouden tavoitteiden toteutuminen

Valtuuston hyväksymä käyttötalouden talousarvio oli 3 246 555 €, josta kuntarahoituksen osuus oli 2 749 500 €. Talousarvio laadittiin tasapainoiseksi. **Tilikauden 2025 tulos oli 30 010,38 € alijäämäinen.** Alijäämään vaikuttivat useat eri tekijät, suurimpina niistä Vilhontalon tilojen arvonalentumiskirjaus sekä muuton aiheuttamat vuokra- ja muuttokustannukset. Alijäämä jäi kuitenkin kohtuulliseksi johtuen FEM 2025 -konferenssista saaduista tuotosta (722,4 tuhatta euroa).



### Tarkastuslautakunnan arviointi

- *Hallinnon ja talouden vastuualueella näkyy 211 867 €:n alijäämä, jonka taustalla ovat Vilhontalon osakkeiden arvonalentumiskirjaus sekä muutto- ja vuokratkustannukset.*
- *Luottamushenkilöhallinnon budjetti ylittyi 14 809 €:lla talousarvioon verrattuna. Nämä johtuivat edustajainkokouksen pitämisestä läsnäolokokouksena, valtuuston valtuustokauden ensimmäisen kokouksen pitämisestä läsnäolokokouksena sekä hallituksen ennakoitua isommista kokouspalkkioiden ja matkakulujen kustannuksista.*



## Henkilöstö

Lapin liiton henkilöstökertomuksen 2025 mukaan Lapin liiton henkilöstön määrä on 54, joista vakituisia on 31 ja määräaikaisia 23. Henkilöstöstä 24 on kuntarahoituksella, EU-ohjelmilla 16, hankkeilla 13 sekä muulla toiminnalla 1. Naisia on 76 % (41 henkilöä) ja miehiä 24 % (13 henkilöä). Keski-ikä henkilöstöllä on 45,9.

Lapin liiton työhyvinvointikyselyn tulokset ovat olleet vuonna 2025 hyvällä tasolla kaikilla kysytyillä osa-alueilla. Työhyvinvointikyselyyn oli vastannut noin 70 % henkilöstöstä, vastausprosenttia oli saatu hieman nousemaan edellisistä vuosista, mutta se oli edelleen hieman alhainen. Kyselyn perusteella voimavaroja ovat olleet työyhteisö ja työilmapiiri, työn joustavuus ja sujuva yhteistyö esihenkilöiden kanssa. Kuormittavuutta puolestaan ovat lisänneet työmäärä, yksinyöskentely, kouluttautumismahdollisuuksien vähyys sekä työstä palautuminen.

Henkilöstön työhyvinvointia on haastanut sisäilmaongelmat sekä niistä johtuvat toimitilamuutokset. Lapin liitto on päässyt kuitenkin lokakuussa 2025 muuttamaan uusiin toimitiloihin. Lisäksi Lapin liitossa on haasteena talous- ja henkilöresurssien rajallisuus monen muun kuntasektorin toimijan tavoin.

Lapin liitto on siirtynyt tasopalkkajärjestelmään 1.10.2025 alkaen. Koko henkilöstön (pl. maakuntajohtaja) keskimääräinen palkka oli 4385,31 euroa. Keskipalkka ilman johtajia oli miehillä 4281,69 euroa ja naisilla 4160,70 euroa.

### Tarkastuslautakunnan arviointi

- *Tarkastuslautakunta toteaa, että henkilöstökertomus on asianmukaisesti laadittu ja siinä on huomioitu keskeiset henkilöstöhallinnon asiat.*
- *Tarkastuslautakunta kysyy, millaisia vaikutuksia tasopalkkajärjestelmän käyttöönotolla on ollut Lapin liiton henkilöstöön? Onko käyttöönotolla ollut vaikutuksia henkilöstön työhyvinvointiin?*

## Valittujen painopisteiden tarkastelu

Tarkastuslautakunta päätti 27.1.2026 pidetyssä kokouksessa (§ 7) vuoden 2025 arviointikertomuksen arvioinnin painopisteiksi **Lapin liiton henkilöstön työhyvinvoinnin ja organisaatorakenteen toimivuuden**. Lisäksi tarkastuslautakunta päätti, että **Lapin liiton tekemä edunvalvontatyö** otetaan tarkastuslautakunnan koko toimikauden kestäväksi arvioinnin painopisteeksi.



# Lapin liiton tekemä edunvalvonta

## Havainnot

- Lappi toimii vuonna 2026 Itä- ja Pohjois-Suomen seitsemän maakunnan puheenjohtajamaakuntana, mihin on valmistauduttu jo vuoden 2025 aikana. Puheenjohtajuus lisää Lapin roolia alueellisen yhteistyön koordinoijana sekä vastuuta koko laajan alueen edunvalvonnasta.
- Edunvalvonnan painopisteinä vuoden 2025 aikana ovat olleet saavutettavuus, infrastruktuurin kehittäminen, puhtaan siirtymän investointien mahdollistaminen sekä aluekehitysrahoituksen turvaaminen.
- Lakisääteinen maakuntaohjelma Lappi-sopimus on hyväksytty maakuntavaltuustossa joulukuussa 2025. Lappi-sopimus ohjaa maakunnan kehittämistä ja edunvalvontaa seuraavan neljän vuoden ajan.
- Lapin liiton lyhyen aikavälin edunajamissuunnitelma on valmisteltu ja käsitelty maakuntahallituksessa maaliskuussa 2026. Suunnitelma on vuosille 2026–2027 ja maakuntahallitus tarkastelee sitä vuosittain.
- Edunvalvontaa ja strategista aluekehittämistä tehdään muun muassa EU-ohjelmavalmisteluin sekä älykkään erikoistumisen kautta.
- Edunvalvonnassa tehdään myös pohjoismaista yhteistyötä esimerkiksi New North -hankkeen kautta.
- Edunvalvontatyötä tehdään lisäksi muun muassa lausunnoin, kannanotoin, verkostoissa, tapaamisissa, vierailuilla sekä järjestämällä erilaisia tapahtumia.

## Tarkastuslautakunnan arviointi

- *Lapin liitto tekee edunvalvontatyötä useilla eri foorumeilla ja se on olennainen osa Lapin liiton ydintehtävää.*
- *Tarkastuslautakunta kysyy, miten edunvalvontatyön vaikuttavuutta voidaan konkreettisesti mitata ja osoittaa sen tuloksia? Mitä konkreettisia tuloksia edunvalvontatyöllä saavutettiin vuoden 2025 aikana?*
- *Viranhaltijoiden kuulemisissa nousi esiin yksittäisten työntekijöiden tai viranhaltijoiden verkostojen tärkeys menestyksekkään edunvalvontatyön mahdollistamiseksi. Tarkastuslautakunta kysyy, millainen merkitys henkilökohtaisilla suhteilla edunvalvontatyöhön on ja miten edunvalvontatyön sujuva jatkuvuus voidaan varmistaa henkilöstön vaihtuessa, mikäli verkostot ovat pitkälti yksittäisten henkilöiden varassa?*



# Henkilöstön työhyvinvointi

## Havainnot

- Lapin liitto on muuttanut uusiin toimitiloihin lokakuussa 2025 entisissä tiloissa olleiden sisäilmaongelmien vuoksi. Tätä edelsi keväällä 2025 henkilöstölle annettu etätyöskentelykehote siihen saakka, että uudet toimitilat löytyvät. Muuttamisen myötä henkilöstö on voinut kokoontua uusissa tiloissa, ja kuulemisten perusteella tämä on lisännyt henkilöstön työhyvinvointia, kun on voinut jälleen tavata toisiaan kasvokkain. Isot muutokset työskentelytavoissa ja toimitiloissa ovat vaatineet henkilöstöltä joustavuutta sekä kykyä sopeutua uudentilaisiin työskentelymalleihin.
- Henkilöstökertomuksesta ilmenee, että Lapin liitossa on päivitetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2026–2028. Suunnitelman tavoitteiden toteutumista seurataan mm. vuosittaisella työhyvinvointikyselyllä.
- Lapin liiton haettavina olleisiin avoimiin työtehtäviin on toistaiseksi riittänyt kiinnostuneita hakijoita.
- Lapin liiton työterveyskustannukset vuonna 2025 olivat 75 241,61 euroa. Kustannukset olivat samansuuruiset vuonna 2024. Lapin liiton työterveyspalveluiden palveluntarjoajana on Mehiläinen Työterveys Rovaniemi. Vuonna 2025 käynnistettiin työterveyspalveluiden kilpailuttamisen valmistelu. Kilpailuttamisen tavoitteena on saada laskettua työterveyshuollon kustannuksia.
- Sairauspäivien kokonaismäärä on huomattavasti lisääntynyt vuodesta 2024. Kasvun takana on muutama pidempi sairauspoissaolo.

## Tarkastuslautakunnan arviointi

- *Tarkastuslautakunta kiinnittää Lapin liiton huomiota työhyvinvointikyselyssä esiin nousseisiin epäkohtiin ja kehityskohteisiin. Lisäksi tarkastuslautakunta painottaa päivitetyn tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman aktiivisen seurantatyön tärkeyttä ja siitä raportoimista.*
- *Vastuualuejohtajien kuulemisissa nousivat esiin henkilöstöresurssien vähäisyys ja siitä mahdollisesti aiheutuvat riskit.*
- *Tarkastuslautakunta kiinnittää Lapin liiton huomiota lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin ja työhyvinvointikyselyssä tulleeseen lievään laskusuuntaan.*
- *Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä henkilöstön työhyvinvointiin panostamista ja sen aktiivista seuraamista. Lisäksi tarkastuslautakunta painottaa Lapin liiton aktiivista roolia henkilöstön sairauspoissaolojen seuraamisessa sekä ryhtymään mahdollisiin toimenpiteisiin työhyvinvoinnin parantamiseksi ja sairauspoissaolojen pitkittymisen ennaltaehkäisemiseksi.*
- *Lapin liitto on asiantuntijaorganisaatio, jossa korostuvat henkilöstön työmotivaation sekä työhyvinvoinnin tärkeys ja näiden vaikutus työn tuloksellisuuteen. Työmotivaation ja työhyvinvoinnin edistämisessä korostuu puolestaan toimiva henkilöstöjohtaminen. Tarkastuslautakunta kysyy, edellytetäänkö Lapin liiton esihenkilöiltä henkilöstöjohtamisen osaamista, tarjotaanko siihen mahdollisesti koulutusta ja millä laajuudella sitä painotetaan?*



## Organisaatorakenteen toimivuus

### Havainnot

- Lapin liitossa on olemassa joitakin vaarallisia työyhdistelmiä liittyen oikeuksiin ja rooleihin eri taloushallinnon järjestelmissä.

### Tarkastuslautakunnan arviointi

- *Tarkastuslautakunta kehottaa Lapin liittoa tarkastelemaan olemassa olevia vaarallisia työyhdistelmiä, tunnistamaan niihin liittyvät riskit sekä ryhtymään tarvittaessa toimenpiteisiin esimerkiksi käyttöoikeuksien suhteen eri järjestelmiin.*

## Muut huomiot

### Sisäinen tarkastus

Lapin liiton hallintosäännön 70 §:ssä määrätään sisäisen tarkastuksen tehtävistä. Sisäinen tarkastus arvioi objektiivisesti ja riippumattomasti sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämistä ja tuloksellisuutta, raportoi arvioinnin tuloksista sekä esittää toimenpide-ehdotuksia järjestelmän kehittämiseksi. Sisäisen tarkastuksen kohteena on ollut vuosina 2024–2025 viraston hankinnat.

Sisäisen tarkastuksen kertomus on esitelty tarkastuslautakunnalle 10.3.2026 pidetyssä kokouksessa. Kertomus on sisältänyt seuraavia toimenpidesuosituksia hankintatoimen kehittämiseksi:

- vuoden 2024 sisäisen tarkastuksen toimenpidesuositukset edelleen voimassa
- hankintatoimen kokonaisvaltainen koordinointi (hankintastrategia, mallipohjat, hankintojen vastuuhenkilön nimeäminen)
- pienhankintaohjeen päivittäminen
- huomion kiinnittäminen hankintojen riittävään ja asianmukaiseen asiakirjahallintaan ja dokumentointiin
- huomion kiinnittäminen muutoksenhakuohjaukseen
- hankintalain muutoshankkeen aktiivinen seuranta.

### Havainnot

- *Tarkastuslautakunta kehottaa Lapin liittoa ryhtymään sisäisessä tarkastuksessa esiin tulleiden toimenpidesuositusten täytäntöönpanoon. Tarkastuslautakunta odottaa Lapin liitolta vastinetta siitä, mihin tehtyihin toimenpidesuosituksiin on ryhdytty sekä miten toimenpidesuosituksia on toteutettu.*



# Tarkastuslautakunnan kokonaisarvio ja huomiot

Vuoden 2025 aikana Lapin liitossa tapahtui suuria muutoksia. Kuntavaalien seurauksena valittiin uudet kokoonpanot Lapin liiton toimielimiin, mukaan lukien tarkastuslautakuntaan. Sen lisäksi toimitiloissa tapahtuneet muutokset ovat olleet merkittäviä, ja ne ovat vaatineet henkilöstöltä joustavuutta sekä kykyä sopeutua uudenlaisiin työskentelymalleihin.

Lapin liitto on asiantuntijaorganisaatio, jonka voimavara on hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö. Tarkastuslautakunta painottaakin henkilöstön työhyvinvoinnin tärkeyttä, sen aktiivista seuraamista sekä ennaltaehkäisevää otetta. Vuoden 2025 työhyvinvointikyselyn tulokset olivat hyvällä tasolla kaikilla kysytyillä osa-alueilla. Työhyvinvointikyselyssä ilmeni kuitenkin lievää laskusuuntaisuutta ja vastuualuejohtajien kuulemisissa nousivat toistuvasti esiin huolet henkilöstöressurssien vähäisyydestä sekä siitä aiheutuvista riskeistä toiminnalle. Tarkastuslautakunta kehottaakin Lapin liittoa reagoimaan aktiivisesti henkilöstön työhyvinvointia heikentäviin tekijöihin sekä ennaltaehkäisemään niitä.

Lapin liiton tekemä edunvalvontatyö muodostaa läpileikkaavan teeman eri vastuualueilla ja se onkin olennainen osa Lapin liiton ydintehtävää. Edunvalvontatyön konkreettisia tuloksia jäätin kuitenkin tarkastuslautakunnassa kaipaamaan enemmän ja sen vaikuttavuuden konkreettisia mittareita.

Organisaatorakenteen toimivuuden suhteen ei noussut esiin merkittäviä kehityskohteita tai haasteita. Lapin liitossa esiintyy kuitenkin vaarallisia työhdistelmiä liittyen oikeuksiin ja rooleihin eri taloushallinnon järjestelmissä ja tarkastuslautakunta kehottaakin Lapin liittoa tarkastelemaan näitä työhdistelmiä kriittisesti sekä tekemään niiden suhteen mahdollisia muutoksia.

Tarkastuslautakunnan käsityksen mukaan Lapin liiton toiminta on ollut määrätietoista ja vaikuttavaa. Arviointityön perusteena olleen asiakirjamateriaalin sekä suullisten kuulemisten perusteella voidaan todeta, että maakuntavaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ovat kokonaisuutena toteutuneet hyvin. Liiton toiminta on saatujen tietojen ja tähän pohjautuvaan arvioon perustuen järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunta kiittää viranhaltijoita, työntekijöitä sekä luottamushenkilöitä aktiivisesta työstä Lapin kehittämiseksi.





LAPIN LIITTO

Lapin liiton tarkastuslautakunta  
8.5.2026

*Kaisu Huhtalo*  
puheenjohtaja

*Päivi Salminen*  
varapuheenjohtaja

*Jari Hast*  
jäsen

*Heli Trög*  
varajäsen

Pirkko Kallaanvaara  
jäsen