



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus

Hankkeen julkinen nimi	Ketjut kuntoon
Hakemusnumero	212691
Valintakokouksen päivämäärä	18.8.2026
Hakijan virallinen nimi	Rovaniemen kaupunki
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.10.2026
Päätymispäivämäärä	30.9.2029
Käsittelijä	Verna Piirainen

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

”Ketjut kuntoon” on kolmivuotinen ja syksyllä 2026 käynnistyvä Rovaseudun työllisyyspalveluiden hallinnoima hanke, jolla etsitään uudentyyppisiä ratkaisuja nuorten työllisyyden edistämiseen, työnantajayhteistyöhön ja katkeamattomien palvelupolkujen rakentamiseen. Hanke toimii Rovaniemen kaupungin ja Ranuan kunnan alueella, Rovaseudun työllisyysalueella.

Ketjut kuntoon on hanke, joka rakenteellisesta ja toimintamallien kehittämistyöstä huolimatta keskittyy ihmisiin. Hankkeen avulla pureudutaan työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmaan esimerkiksi uusien toimintamallien, valmennuksen, koulutuksen ja eri toimijoiden saumattoman yhteistyön avulla. Katkeamattomia palvelupolkuja edistetään digitaalisia palvelupolkuja kehittämällä ja yhdistämällä niitä perinteisempään intensiiviseen, kasvokkain toteuttavaan palveluun.

Tiiviin, vastuullisuutta ja nuorimyönteisyyttä lisäävän työelämäyhteistyön avulla luodaan työttömänä oleville aitoja siirtymiä työelämään ja avoimille työmarkkinoille, mutta myös turvataan alueen työnantajien työvoiman saantitarpeet myös tulevaisuudessa. Työnantajia ja työyhteisöjä tuetaan työelämän monimuotoisuuden edistämässä.

Ketjut kuntoon -hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat Rovaniemen kaupungin työllisyyspalveluiden ja Ranuan kunnan alle 30-vuotiaat työttömät työnhakijat sekä alueen yritykset ja työnantajat. Hankkeen työnhakija-asiakkaat ovat Rovaniemen kaupungin ja Ranuan kunnan alueella asuvia nuoria työnhakijoita, jotka voivat olla pitkäaikaistyöttömiä, maahanmuuttajia ja osatyökykyisiä. Hankkeen toimenpiteisiin osallistuvat kaikki alle 30-vuotiaat uudet työnhakijat ja ne, joilla ei ole näkymää oman tilanteen edistymisestä kolmen kuukauden sisällä.

Määrällisenä tavoitteena on, että hankkeeseen osallistuu yhteensä 700 osallistujaa, joista alle 30-vuotiaita työnhakijoita on yhteensä 500. Työnhakijoista pitkäaikaistyöttömiä arvioidaan olevan 100. Hankkeeseen osallistuvien työnhakijoiden määrässä on huomioitu miesten yliedustus nuorten työnhakijoiden määrässä. Muita osallistujia hanke tavoittaa 200. Muilla osallistujilla tarkoitetaan yritysten ja työnantajien edustajia, kuten työyhteisövalmennuksiin, yhteistyötilaisuuksiin, tapahtumiin ja kehittämistyöpajoihin osallistuvia, mahdollisia mentoreita tai yrityskummeja sekä yhteistyökumppaneita. Edellä mainittujen lisäksi hankkeessa tavoitetaan osallistuvia yrityksiä 215.

Hankekokonaisuuden muodostavat työpaketit muodostuvat seuraavista osa-alueista:

1. Kohti työelämää-asiakaspalvelumalli,
2. Digitaaliset palvelupolut ja työllisyyden sähköinen ekosysteemi,
3. Työnantajayhteistyön kehittäminen ja
4. Hallinto ja viestintä

Intensiivisellä asiakastyöllä, uusilla palveluilla, digitaalisten palvelupolkujen mallintamisella ja pilotoinnilla sekä työllisyyden sähköisen ekosysteemin rakentumisella etsitään ratkaisuja siihen, että jokainen työelämän ulkopuolella oleva nuori löytää oman paikkansa työmarkkinoilta ja työllisyyspalveluiden ketjut saadaan kuntoon.

Kehittämishankkeen tavoitteena on:

- 1) Nuorten työnhakijoiden intensiivisen ja kohtaavan asiakaspalvelumallin kehittäminen sekä asiakkaiden työllisyyden edistäminen
- 2) Digitaalisten palvelupolkujen mallintaminen ja pilotoiminen sekä työllisyyden sähköisen ekosysteemin rakentaminen
- 3) Rovaniemen ja Ranuan työnantajayhteistyön kehittäminen sekä vastuullisuuden lisääminen työmarkkinoilla

Hanke toteutetaan kiinteänä osana työllisyyspalveluiden perustyötä ja sen kehittämät uudet toimintamallit juurtuvat käytäntöön jo hankkeen aikana. Hanke pyrkii kehittämään tehokkaasti polkuja työhön, vähentämään työllistymisten myötä työttömyydestä aiheutuneita kustannuksia sekä kehittämään katkeamattomia palvelupolkuja digitaalisia palveluita ja kasvokkain kohtaavia palveluita yhdistäen. Hankkeen toimilla edistetään nuorten juurtumista ja asettautumista alueelle tarjoamalla työelämämahdollisuuksia kotiseudulta.

Määrällisenä tavoitteena on, että puolet työnhakijoista työllistyy tai toimii yrittäjänä hankkeen päätyttyä. 100 nuorta aloittaa opiskelun ja 20 hankkii ammattipätevyyden hankkeessa. Lisäksi jokaiselle osallistujalle laaditaan tulevaisuuden tueksi konkreettinen jatkosuunnitelma.

Hankkeen kohderyhmät:

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä Rovaniemen kaupungin työllisyyspalveluiden ja Ranuan kunnan alle 30-vuotiaat työnhakijat sekä alueen yritykset ja työnantajat. Hankkeen työnhakija-asiakkaat ovat Rovaniemen kaupungin ja Ranuan alueella asuvia nuoria työttömiä työnhakijoita, jotka voivat olla pitkäaikaistyöttömiä, maahanmuuttajia ja osatyökykyisiä.

Osallistuvia yrityksiä 215 kpl; osallistuvia henkilöitä 700, joista työttömiä 500, opiskelijoita 10, työssä olevia 180 ja työmarkkinoiden ulkopuolella olevia 10

Tulostavoitteet: työelämässä jättäessään hankkeen 250, koulutuksessa 100, ammattipätevyys 20.

Hankkeen toimenpiteet:

Työpaketti 1: Kohti Työelämää

Jokaiselle työnhakija-asiakkaalle rakennetaan oma polku kohti työelämää yhdessä asiakkaan, työllisyysasiantuntijan ja hankkeen työelämäkoordinaattoreiden kanssa. Työelämäkoordinaattorin mukana on tarvittaessa myös asiakkaan muu verkosto ja työllisyysalueen kumppanit, joiden palveluita hanke hyödyntää aktiivisesti päällekkäistä työtä vältellen.

Asiakkaat osallistuvat työllisyysasiantuntijansa arvion perusteella joko sähköiseen tai fyysisesti läsnäolotilaisuutena tai näiden yhdistelmänä toteutettavaan Kohti työelämää-starttijaksolle, jotka hankehenkilöstö järjestää. Moduulimainen ja yksilöllinen, nuorten yksilölliset tarpeet huomioiva Kohti

työelämää -starttijakso kestää 5-15 päivää. Sisältö rakentuu osallistujan ”minä työelämässä” teeman ympärille vastaten kunkin osallistujan tarpeisiin, mutta korostaen myös työelämän tarpeita ja pelisääntöjä.

Hankkeessa järjestetään tukea, kartoitusta, keskusteluja sekä neuvontaa ja ohjausta. Lisäksi on mahdollisuus osaamisen ja vahvuuksien sekä digitaitotason tunnistamiseen ja kehittämiseen. Hankkeessa on myös mahdollisuus sopivan työn ja opiskelun pohtimiseen ja tavoittelemiseen työkyvyn, ammatinvalinnan ja uraohjauksen kysymykset huomioiden. Myös yrittäjyysvaihtoehdot ovat tarjolla. Työelämän pelisäännöt, työnhaun asiakirjat ja työnhakuosaaminen, motivaatio, voimavarojen tunnistaminen ja lisääminen sekä tarvittaessa niiden herättely ovat keskeisessä roolissa starttijaksoa. Hankehenkilöstö auttaa myös konkreettisesti ja tehostetusti työnhaussa. Hankkeen toimesta pyritään tarjoamaan korostuneesti mahdollisuuksia työmarkkinoilla, lieventämään ammatillista segregatiota sekä epätasa-arvoa työmarkkinoilla. Hanke tuo näkyväksi erilaiset etenemismallit kohti työelämää. Starttijakson jälkeen jokaiselle nuorelle työnhakijalle laaditaan yhteistyössä työllisyysasiantuntijan kanssa jatkosuunnitelma työelämäläheiselle jatkopolulle, jota toteutetaan yhteistyössä kumppaneiden kanssa.

Jatkopolut ja niiden keskeiset elementit ovat:

Kohti työtä ja yrittäjyyttä (esim. työpaikkojen ja piilotyöpaikkojen etsintä, työkokeilu, palkkatuettu työ, nuorten työllistymiseteli, muut setelit, kesätyöt, yrityskummit, yrittäjyysvalmennukset, -koulutukset ja -kokeilut, opinnollistaminen ja oppimisympäristökuvaukset)

Kohti opiskeluja (esim. ammatinvalinnan ohjaus, koulutukseen haku, koulutuskokeilut, kurkistusopinnot, opintoseteli, erilaiset opiskelumuodot, kuten oppisopimuskoulutus, työllistyminen opintojen aikana ja opintojen jälkeen)

Yksilöllistä polku kohti työelämää (esim. sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelut, kielikoulutukset, työkokeilu, tuettu työkokeilu, tuettu työhönvalmennus, työ)

Hankkeen työelämäkoordinaattorit vastaavat Kohti työelämää-starttijaksosta ja sen toteuttamisesta.

Asiakkaan polku on Ketjut kuntoon-hankkeessa kiteytettynä seuraava: 1) Asiakkuuden aloitus 2) Kohti Työelämää-starttijakso 3) Kohti työelämää ja yrittäjyyttä-, Kohti opiskeluja- tai yksilöllistä polkua kohti työelämää 4) oman tavoitteen saavuttaminen tai realistinen etenemissuunnitelma (hankkeen päättymisvaiheessa) 5 Asiakkuuden päättyminen.

Ketjut kuntoon hyödyntää toiminnassaan jo olemassa olevia palveluja ja tarvittaessa rakentaa uusia, jolloin palvelukatveja pystytään tilkitsemään. Hanke ei korvaa viranomaistyötä, mutta se tuo sen rinnalle intensiivisyyttä ja vahvuutta, jolla varmistetaan, että nuoret työnhakijat löytävät paikkansa paikallisilta työmarkkinoilta. Palvelupolkuja vahventaa digitaaliset palvelut ja työnhaun sähköinen ekosysteemi.

Työpaketti 2: Digitaaliset palvelupolut ja Työllisyyden sähköinen ekosysteemi

Hankkeessa keskitytään digitaalisten palvelupolkujen kehittämiseen sekä työllisyyden ekosysteemin rakentamiseen. Hanke kartoittaa jo olemassa olevat, keskeisille palvelupoluille asettuvat digitaaliset palvelut ja nivoo ne yhteen asiakkaan perinteistä palvelupolkua vahventavaksi digitaalseksi palvelupoluksi, joka ylittää organisaatioiden ja eri hallinnontasojen välillä olevat rajat. Mikäli jotain asiakkaan tarvitsemia digitaalisia palveluita puuttuu, hankkeessa edistetään niiden rakentumista. Digitaaliset palvelupolut täydentävät asiakkaiden perinteisiä palvelupolkuja lisäten niihin digitaalisuudella lisävahvuutta ja kantavuutta.

Digitaalisilla palveluilla voidaan lisätä vuorovaikutusta ja aktiivisuutta. Asiakasta tuetaan digitaalisen palvelupolun avulla oman suunnan etsimisessä ja löytämisessä. Palvelupoluille lisätään esimerkiksi välitehtäviä, digitaalisia palvelupolkuja voidaan hyödyntää monipuolisesti kuulumistenvaihdosta työelämälähtöiseen tekemiseen. Digitaaliset palvelupolut lisäävät kykyä hahmottaa kokonaisuuksia. Ne tuovat esille erilaisia vaihtoehtoja ja tukevat asiakkaiden valintoja. Työllisyyden sähköinen ekosysteemi muodostuu sektorirajat ylittävistä digitaalisista palvelupoluista, eri palveluista ja toimijoista. Digitaaliset

palvelut nivotaan yhteen palvelupoluiksi jatkopolkujen mukaisesti (Kohti työtä ja yrittäjyyttä, Kohti opiskelua sekä Kohti yksilöllistä polkua). Palvelupolkujen mallintamisessa voidaan hyödyntää palvelumuotoilun keinoja.

Hankkeessa rakentuu kokonaisvaltainen, kaikista nuorten työnhakijoiden keskeisistä toimijoista ja heidän palveluistaan koostuva sähköinen työllisyyden ekosysteemi työllisyysalueelle. Työllisyyden sähköinen ekosysteemi voi olla palvelukartta, verkosto tai jokin muu sopiva alusta tai toimintatapa kehittyvälle ja ajantasaiselle sektori- ja organisaatorajat ylittävälle digitaalisten palveluiden yhteenliittymälle. Hankkeen projektisuunnittelijalla on digitaalisiin palvelupolkuihin liittyvä koordinoituvastuu.

Työpaketti 3: Työnantajayhteistyön kehittäminen

Kestävät työelämäpolut ja työttömien työnhakijoiden siirtymät työelämään edellyttävät vahvaa työnantajayhteistyötä. Työnantajayhteistyöllä madalletaan työllistämiskynnystä, kartoitetaan piilotyöpaikkoja ja etsitään työmahdollisuuksia sekä pilotoidaan uusia toimintatapoja tulokselliseen työnantajayhteistyöhön. Työnantajayhteistyötä tehdään aktiivisesti, jalkautuen alueen yrityksiin ja käyden jatkuvaa vuoropuhelua työelämän kanssa. Työnantajayhteistyöllä lisätään nuorimyönteisyyttä, monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta sekä edistetään vastuullisuutta työmarkkinoilla.

Hankkeessa luodaan nuorten työllisyyden edistämiseksi sekä työelämävastuullisuuden lisäämiseksi ”Vastuullinen työnantaja”-sertifikaatti tai tunnus kriteereineen, mahdollisine kartoituksineen, koko ajan kehittyvine toimintamalleineen, viestintä- ja markkinointitukineen, sekä ohjeistuksineen. Sertifikaattia markkinoidaan aktiivisesti työnantajille samalla työnantajia valmentaan.

Hankkeessa järjestetään kartoituksen perusteella eriasteista ja tarpeisiin pohjautuvaa työyhteisövalmennusta, jolla lisätään esimerkiksi työnantajien työnantajaosaamista, tietoutta työnantajan velvollisuuksista ja oikeuksista reilumpien työmarkkinoiden ja työelämän edistämiseksi. Lisäksi työnantajille ja työyhteisöille tarjotaan tarvittavaa tietoa ja tukea työllistämisen kynnyksen madaltamiseksi. Hankkeen yhteistyötilaisuuudet ja tapahtumat voivat olla kohdennettuja ja räätälöityjä rekrytointiprosesseja, tapahtumia ja tapahtumasarjoja. Työyhteisövalmennuksen sekä muiden tapahtumien sisältö, laajuus ja kesto vaihtelevat. Hankkeessa luodaan mentori- ja/tai yrityskummitoimintamalli, jolla edistetään työllisyyttä ja yrittäjyyttä sekä työvoiman saatavuutta tiiviimmän yhteistyön avulla. Kehittämistyöpajoja järjestetään kulloinkin ajankohtaisten teemojen ja ratkaistavien kysymysten selkiyttämiseksi. Hankkeessa toteutetaan aktiivisesti yritysvierailuja ja muita vierailuja tavoitteiden saavuttamiseksi.

Työpaketti 4: Hallinto ja viestintä, tapahtumat ja tilaisuudet

Hankkeen hallinto rakentuu suunnitelmallisesta ja tavoitteellisesta projektin johtamisesta ja edistämisestä. Hankehallinto kattaa paitsi tavoitteiden tarkemman määrittelyn, aikataulutuksen, budjetoinnin ja vastuukysymykset, mutta myös hankkeen tukirankana toteutettavia infoja, tapahtumia, työpajoja, koulutuksia ja valmennuksia hankkeen päämäärien edistämiseksi ja tavoitteiden toteuttamiseksi.

Tilaisuuksia ja tapahtumia, kuten työpajoja, infoja tai valmennuksia järjestetään asiakkaiden tarpeiden perusteella. Tarpeet nousevat muiden työpakettien toteuttamisen kautta ja niitä kartoitetaan tarkemmin hanketyön käynnistyessä. Niitä voivat olla esimerkiksi motivaatiopuhujat nuorille tavoitteiden saavuttamiseksi tai työpajat työnantajille suunnatun sertifikaatin kriteerien laatimiseksi tai digitaalisten palvelupolkujen mallintamiseksi. Omien kartoitusten lisäksi hankkeessa hyödynnetään muita, ajantasaisia ja oleellisia kartoitustietoja. Tilaisuuksia ja tapahtumia järjestetään säännöllisesti ja tarpeen mukaan eri kohderyhmille. Niiden sisältö, laajuus ja kesto vaihtelevat. Ne voivat olla yksittäisiä, lyhyitä ja hetkittäisiä, mutta myös toistuvia, pitkäkestoisempia ja laajempia.

Hankkeen viestinnässä hyödynnetään Rovaniemen ja Ranuan viestintäkanavia. Viestinnässä huomioidaan esteettömyys ja saavutettavuuskysymykset. Viestintämateriaalissa kiinnitetään erityistä huomioita ammatillisen segregaaation purkamiseen sekä monimuotoisuuden edistämiseen työmarkkinoilla. Tämä huomioidaan esimerkiksi työnantajien ja työnhakijoiden uratarinoiden kuvaamisessa korostamalla heikommin edustettua kohderyhmää. Hankkeen viestintä tukee viranomaisviestintää. Projektihenkilöstö laatii projektipäällikön johdolla hallintoa ja viestintää varten tarkemmat suunnitelmat välitavoitteineen ja mittareineen. Seuranta ja vaikuttavuuden arviointi muodostuvat kiinteäksi osaksi hanketyön arkea ja hankkeen toteuttamista. Hankkeen tavoitteiden toteutumista ohjaa ja seuraa hankkeen ohjausryhmä. Toimenpiteiden toteutumisen tueksi perustetaan tarvittaessa kehittämistyöryhmiä.

Hankkeen tulokset:

Työpaketti 1.

- Nuorten työllisyys paranee ja palvelut kehittyvät. Tulevaisuususkko lisääntyy, jatkosuunnitelmat kirkastuvat. Työmarkkinatilanteet selkiytyvät ja siirtymät työelämään lisääntyvät.
- Siirtymät avoimille työmarkkinoille lisääntyvät, työmarkkinat monimuotoistuvat ja nuorten työmarkkinatilanteiden solmut selkiytyvät. Nuorten asettautuminen Lappiin paranee työmahdollisuuksien syntymisen myötä. Nuorten myönteinen suhtautuminen työelämää kohtaan vahvistuu ja kiinnittyminen työelämään on sujuvaa.
- Avoimia työpaikkoja on aiempaa enemmän ja ne täyttyvät hyvin. Erilaiset työmahdollisuudet ja työelämän moninaisuus lisääntyvät ja nuorten työttömyys sekä pitkäaikaistyöttömyys vähenevät.
- Nuorten suunnitelmallisuus ja tavoitteellisuus kohti työelämää lisääntyvät. Nuorten valmiudet työelämässä toimimiseen lisääntyvät hankkeen määrätietoisien ja valmentavan työn myötä.
- Toimintamallien kehittäminen luo uusia mahdollisuuksia työllisyyden edistämiseen. Uusien toimintamallit avulla työelämämahdollisuudet lisääntyvät työnhakijoille.
- Nuorten työnhakijoiden työttömyydestä aiheutuneet kustannukset vähenevät yhteiskunnalle ja kuntien maksusuodet pienenevät.

Konkreettisena määrällisenä tuloksena on, että puolet hankkeessa aloittaneista työnhakijoista työllistyy tai toimii yrittäjänä hankkeen päätyttyä. 100 nuorta aloittaa opiskelun ja 20 hankkeen ammattipätevyyden hankkeessa. Lisäksi jokaiselle osallistujan tulevaisuuden tueksi konkreettinen jatkosuunnitelma.

Mittarit: Hankkeeseen osallistuneiden lukumäärä/työllistyneet/muut jatkopolut, Nuorten työnhakijoiden näkymiä ja kokemuksia mitataan hankkeen kyselyillä, lisäksi mahdollista arvioida esimerkiksi työ- ja toimintakykymittari (esim. kykyviisari, 3x10D). Työpaikkojen määrä voi tarkastella avoimien työpaikkojen määrää tarkastelemalla ja työpaikkojen täyttymisen jatkoseurannalla. Erilaiset hankkeessa kehitetyt toimintamallit saadaan kehitettyä ja käytäntöön, työmarkkinatukien kuntaosuustarkastelu. Muut tilastot ja selvitykset.

Työpaketti 2.

- Työvoimapalvelut kehittyvät ja digitaaliset palvelut harvaan asutulla alueella jäsentyvät ja lisääntyvät. Työllisyyden sähköinen ekosysteemi antaa alueelle yhteisen ohjausvälineen eri toimijoiden hyödynnettäväksi asiakastyön tueksi eri elämäntilanteisiin.
- Tuloksena syntyy konkreettinen työllisyyden sähköinen ekosysteemi, joka on selkeä kokonaisuus digitaalisista palveluista ja sähköisistä ohjausmahdollisuuksista. Työllisyyden sähköinen ekosysteemi pilotoi ja mallintaa keskeiset digitaaliset palvelupolut hankkeen keskeisille nuorten asiakkaiden jatkopoluille (Kohti työtä ja yrittäjyyttä, kohti opiskelua ja kohti yksilöllistä jatkopolkua).
- Selkeät digitaaliset palvelukokonaisuudet rakentuvat keskeisten palvelupolkujen rinnalle luoden näin kestäviä, vaikuttavia ja laadukkaita palvelupolkuja yhdessä kasvokkain toteutettavien palveluiden kanssa.
- Tulevaisuuden työvoimapalvelut kehittyvät ja työvoimapalveluiden vaikuttavuus lisääntyy.

- Hankkeen myötä kehitetään uusia toimintamalleja tuettuihin työelämäratkaisuihin ja monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus työmarkkinoilla lisääntyvät.
- Hankkeen toimilla ehkäistään osaltaan digisyrjäytymistä tutustuttamalla kohdehyhmä digitaalisiin palveluihin, opastamalla ja tukemalla niiden käyttöä. Digitaaliset ratkaisut palvelevat nuoria heidän elämänrytminsä mukaisesti laajasti myös virka-ajan ulkopuolella. Digitaaliset palvelut tehostavat palveluiden käyttöä ja edistävät asiakasprosessien etenemistä.
- Eri toimijoiden välinen yhteistyö tiivistyy ja ohjaustyö tehostuu uusilla toimintatavoilla ja kehitetyillä työvälineillä. Työllisyysasiantuntijoiden ohjausosaaminen lisääntyy ja asiantuntijarooli kehittyy.

Mittarit: Sähköisten palveluiden lukumäärä, organisaatorajat ylittävien digitaalisten palvelupolkujen kehittyminen, Jatkopolkujen edistyminen: työllistymisten lukumäärä, opiskelujen lukumäärä, aloitettujen yritysten lukumäärä, oikeisiin palveluihin ja oikeiden etuuksien pariin ohjautuminen

Työpaketti 3.

- Työllisyysalueen työnantajayhteistyö kehittyy, työelämävastuullisuus lisääntyy ja työvoiman tulevaisuuden tarpeiden täyttäminen helpottuu
- Nuoret työnhakijat jäävät asumaan alueelle, joten tulevaisuuden työvoiman lisäystarpeisiin vastaaminen on mahdollista. Asettuminen alueelle on helpompaa aitojen työelämämahdollisuuksien parantumisen myötä. Työvoimapulaan pystytään vastaamaan aiempaa paremmin oman alueen työnhakijoita työllistäen.
- Vastuullisuutta ja nuorimyönteisyyttä lisätään työmarkkinoilla nuorten työnhakijoiden työllisyyden lisääntymiseksi. Konkreettisenä tuloksena työnantajat kokevat rekrytoinnin helpottuneen.

Työpaketti 4.

Hankkeen tuloksia seurataan EU:n rakennerahastojen hallintajärjestelmään syötettyjen seurantatietojen, hankkeen tavoitteiden seurannan mittareiden, hankkeessa kerättävien arviointi- ja palautekyselyiden sekä jatkuvan itsearvioinnin avulla. Työnantajien ja työllisyysasiantuntijoiden kokemuksia kartoitetaan kyselyillä ja erilaisilla kehittämistilaisuuksilla. Hankkeessa kehitetään konkreettisia, pysyviä toimintamalleja ja rakenteita työnantajayhteistyöhön, työmarkkinakohtanaannon parantamiseksi sekä tuoreen organisaation työn kehittämiseksi.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:

Palkkakustannukset 846 807 €
Flat rate 40 % kehittäminen 338 724 €
Nettokustannusarvio yhteensä 1 185 531 €

Rahoitusuunnitelman jakautuminen:

EU+valtio 948 424 €
Omarahoitus, kunta 226 438 €
Ulkopuolinen, kunta 10 669 €
Rahoitusuunnitelma yhteensä 1 185 531 €

Kustannusarvio ja rahoitusuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	1 185 531 €
Hankkeen rahoitusuunnitelma yhteensä	1 185 531 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	948 424 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (22 / 37 p.) tullakseen rahoitetuksi.

Hankkeen keskeisimpinä tavoitteina on tukea alle 30-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden työllistymistä avoimille työmarkkinoille, kehittää työnantajayhteistyötä sekä digitaalisia palveluita kasvokkain kohtaavien palveluiden rinnalla Rovaseudun työllisyysalueella.

Ohjelma-asiakirjan mukaisesti hanke edistää nuorten työttömien työnhakijoiden työllistymistä sekä työnhakijoiden ja työnantajien välistä kohtaantoa. Hankkeen myötä työnantajien rekrytointivalmiudet ovat lisääntyneet, asenteet ovat muuttuneet nuorimyönteisemmiksi ja vastuullisemmiksi. Hanke myös vahvistaa työllisyysalueen ja sen keskeisten kumppaneiden välistä yhteistyötä sekä palveluita toimivammiksi, vaikuttavammiksi ja saavutettavammiksi kehittämällä digitaalista palvelupolkua ja työllisyyden sähköistä ekosysteemiä.

Hankkeelle asetetut tulostavoitteet vastaavat ohjelman tulosindikaattoritavoitteita. Hanke osuu erittäin hyvin hakuilmoituksessa kuvattuihin haun painotuksiin: Edistetään pitkäaikaistyöttömien, täsmätyökykyisten, nuorten, ikääntyvien tai muuten haastavassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymistä sekä Edistetään työllisyysalueiden ja kuntien palveluiden, toimintamallien ja yhteistyöverkostojen kehittämistä työllisyyden ja elinvoiman lisäämiseksi.

Hanke tukee Lapin maakuntaohjelmaa 2026–2029: Vetovoimainen Lappi edistämällä nuorten työllistymistä.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Suomen elinvoimakeskuksen EURA-rahoituskokous 20.5.2026

Lapin hanketyöryhmä 18.8.2026

Lapin MYR-sihteeristö 27.8.2026

Lapin MYR 9.9.2026

Rahoittaja puoltaa hankkeen hyväksymistä.