



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Kotona Kittilässä
Hakemusnumero	212738
Valintakokouksen päivämäärä	27.8.2026
Hakijan virallinen nimi	Rovalan Setlementti ry
Toteuttaja	Rovalan Setlementti ry
Toimintalinja	TL4
Erityistavoite	Et 4.1
Alkamispäivämäärä	1.10.2026
Päättymispäivämäärä	30.9.2029

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeen tarve

Kittilän kunnassa on tunnistettu kasvava tarve monikulttuurisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä vahvistavalle toiminnalle, erityisesti lapsiperheiden näkökulmasta. Tarvitaan toimintamalleja, jotka tukevat sekä työntekijöiden että heidän perheidensä sujuvaa asettautumista, sosiaalisten verkostojen rakentumista ja kiinnittymistä paikalliseen yhteisöön.

Kittilässä ei tällä hetkellä ole toimijaa tai toimintamallia, joka toimisi työelämän, koulutuksen, kotoutumisen ja vapaa-ajan rajapinnassa täydentäen julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin palveluita. Tällaiselle toiminnalle on selkeä tarve erityisesti Kittilän kaltaisella kasvavalla ja vetovoimaisella paikkakunnalla, jonne muuttaa vuosittain merkittävä määrä työntekijöitä ja heidän perheenjäseniään eri puolilta Suomea ja ulkomailta. Työllistymisen ja työssä pysymisen näkökulmasta alueelle integroituminen edellyttää työpaikan lisäksi toimivia palveluita, yhteisöllisyyttä sekä mahdollisuuksia rakentaa sosiaalisia verkostoja.

Hanke vastaa tähän palveluaukkoon kehittämällä proaktiivisen ja kokonaisvaltaisen asettautumista tukevan toimintamallin. Mallissa yhdistyvät työllistymisen ja työssä pysymisen tuki, kotoutumisen edistäminen, yhteisöllisyyden vahvistaminen sekä arjen sujuvuutta tukevat palvelut.

Kohderyhmät

Hankkeen pääkohderyhmä on työttömät työnhakijat. Hankkeen kohderyhmänä ovat Kittilään muuttavat ja siellä jo asuvat työnhakijat, työntekijät ja opiskelijat, erityisesti maahanmuuttajataustaiset ja sesonkityötä tekevät henkilöt.

Lisäksi kohderyhmään kuuluvat alueen yritykset ja työnantajat. Yrittäjien kohderyhmässä korostuvat erityisesti matkailualan toimijat, sekä ne yrittäjät, joiden työvoiman tarve kasvaa matkailusesongin aikana.

Osallistuvia henkilöitä 450 (työttömiä 300, työssä 110, työelämän ulkop. 40)

Osallistuvia yrityksiä 70

Hankkeen tavoitteet

1. Työllistymisen edistäminen

Tavoitteena on vahvistaa hankkeeseen osallistuvien työelämävalmiuksia sekä työnhaku- ja työelämätaitoja. Hankkeessa edistetään työnhakijoiden ja työnantajien välistä kohtaantoa, verkostoitumista ja työelämään kiinnittymistä. Lisäksi vahvistetaan arjessa ja työelämässä tarvittavaa kielitaitoa, digitaitoja sekä muuta työelämässä tarvittavaa osaamista. Tavoitteena on myös lisätä osallistujien tietoa suomalaisesta työelämästä, työelämän käytänteistä ja palvelujärjestelmästä. Näiden toimenpiteiden avulla parannetaan osallistujien mahdollisuuksia työllistyä, pysyä työelämässä ja rakentaa pitkäjänteisiä työuria Kittilässä.

2. Pitovoiman tukeminen

Tavoitteena on vahvistaa alueen pitovoimaa tukemalla uusien asukkaiden kiinnittymistä Kittilään ja paikalliseen yhteisöön. Hankkeessa vahvistetaan osallistujien osallisuutta, yhteisöllisyyttä, paikallistuntemusta ja kotoutumista sekä lisätään työelämään kiinnittymistä tukevia verkostoja ja yhteyksiä paikallisiin yhteisöihin. Kohtaamispaikkatoimintaa kehitetään eri väestöryhmien välisen vuorovaikutuksen lisäämiseksi, sosiaalisen pääoman vahvistamiseksi sekä yksinäisyyden, ulkopuolisuuden ja segregaaion ehkäisemiseksi. Lisäksi maahan muuttaneiden kotoutumista tuetaan vahvistamalla kielitaitoa, kulttuurista ymmärrystä, paikallistuntemusta ja yhteiskuntatuntemusta. Näin edistetään osallistujien valmiuksia toimia työelämässä, rakentaa sosiaalisia verkostoja sekä luoda pitkäjänteisiä urapolkuja ja elämää Kittilässä.

3. Työvoiman saatavuuden tukeminen

Tavoitteena on vahvistaa Kittilän houkuttelevuutta työ- ja asuinpaikkana sekä tukea työnantajien mahdollisuuksia rekrytoida ja sitouttaa osaavaa työvoimaa. Hankkeessa kehitetään ennakoiva työperäisen muuton ja työvoiman saatavuuden toimintamalli, jonka avulla kuntaan muuttavat saavat osaamista, tietoa, ohjausta ja tukea jo ennen muuttoa. Yhteistyössä yritysten, kunnan, järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa luodaan pysyviä käytäntöjä ja digitaalisia materiaaleja, jotka tukevat työvoiman saatavuutta sekä Kittilän vetovoimaa pitkällä aikavälillä.

Lisäksi hankkeessa suunnitellaan ja pilotoidaan yhdessä yritysten kanssa matkailualan toimintaympäristöön soveltuvia työpaikalla oppimisen malleja, joiden avulla vahvistetaan työntekijöiden osaamista, työelämävalmiuksia ja työssä pysymistä. Samalla tuetaan yritysten valmiuksia perehdyttää, ohjata ja kehittää henkilöstöään sekä edistetään sujuvaa vuorovaikutusta monikulttuurisissa työyhteisöissä. Näin vahvistetaan työnantajien rekrytointiedellytyksiä ja osaamisen kehittämisen käytäntöjä sekä parannetaan työvoiman saatavuutta alueella.

4. Toimintamallien juurruttaminen ja monialainen yhteistyö

Tavoitteena on luoda Kittilään pysyvät yhteistyö- ja toimintarakenteet, jotka tukevat työvoiman saatavuutta, kotoutumista ja työelämään integroitumista. Yhteistyössä vahvistetaan kunnan, yritysten, järjestöjen ja muiden toimijoiden välistä yhteistyötä sekä varmistetaan kehitettyjen toimintamallien käyttöönotto, jatkuvuus ja juurtuminen hankkeen päättymisen jälkeen.

Toimenpiteet

Työpaketti 1 Työllistymisen edistäminen

Hankkeen keskeisiä toimenpiteitä ovat yksilö- ja ryhmämuotoinen ohjaus sekä muut toimintamuodot, joilla vahvistetaan osallistujien työllistymisvalmiuksia, osaamista ja työelämään kiinnittymistä. Osallistujille tarjotaan henkilökohtaista ohjausta työnhakuun, urasuunnitteluun, koulutukseen hakeutumiseen sekä työelämässä tarvittavien taitojen kehittämiseen.

Hankkeessa järjestetään ryhmämuotoista toimintaa, jonka tavoitteena on vahvistaa suomen ja englannin kielen taitoa, työelämässä ja arjessa tarvittavia digitaatioita sekä työnhaku- ja työelämävalmiuksia. Kieliopintoja toteutetaan joustavasti lähi-, etä- ja monimuoto-opetuksena sekä itsenäistä opiskelua tukevin kokonaisuuksina, jotta osallistuminen on mahdollista erilaisissa elämäntilanteissa ja työaikajärjestelyissä.

Työnhakijoiden ja työnantajien kohtaantoa edistetään järjestämällä työnantajavierailuja, rekrytointiin liittyviä tapahtumia, verkostoitumistilaisuuksia sekä muita yhteistyötilaisuuksia yhdessä alueen toimijaverkoston kanssa. Tavoitteena on vahvistaa osallistujien työelämäverkostoja, lisätä tietoa alueen työmahdollisuuksista sekä tukea työnantajien ja työnhakijoiden kohtaamista.

Lisäksi hankkeessa järjestetään osallistujien työllistymistä tukevia lupa- ja pätevyyskoulutuksia alueen työmarkkinoiden tarpeiden mukaisesti. Koulutusten tavoitteena on vahvistaa osallistujien mahdollisuuksia työllistyä erityisesti Kittilän keskeisille toimialoille.

Hankkeen aikana kehitetään myös työllistymistä, osaamisen vahvistamista ja työelämään integroitumista tukevia palvelupolkuja yhteistyössä Kittilän työvoimapalveluiden, Kideven, Kittilän yrittäjäjärjestöjen, yritysten, IH Tunturi-Lapin sekä muiden yhteistyöverkoston toimijoiden kanssa. Tavoitteena on luoda sujuvia ja asiakaslähtöisiä palvelukokonaisuuksia, jotka tukevat osallistujien etenemistä kohti työllistymistä ja pitkäjänteisiä työuria.

Työpaketti 2. Pitovoiman tukeminen

Hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan monipaikkainen kohtaamispaikkatoiminnan malli, joka yhdistää lähi-, liikkuvan ja digitaalisen toiminnan. Toimintaa järjestetään lähitoteutuksena Kittilän kylällä, liikkuvana toimintana Levin alueella ja muissa kohteissa sekä digipalveluna etäyhteyksiä hyödyntäen. Tavoitteena on vahvistaa uusien asukkaiden kiinnittymistä Kittilään, paikalliseen yhteisöön ja työelämään tarjoamalla helposti saavutettavia mahdollisuuksia verkostoitumiseen, osallisuuteen ja vapaa-ajan toimintaan. Toiminnan avulla vahvistetaan sosiaalista pääomaa, paikallistuntemusta ja työelämässä tarvittavia verkostoja, jotka tukevat työssä viihtymistä, työssä pysymistä ja alueelle sitoutumista. Toiminnan toteutuksessa huomioidaan osallistujien erilaiset elämäntilanteet, saavutettavuus sekä erityisesti matkailualan sesonkityöhön liittyvät epäsäännölliset työajat. Hankehenkilöstö tekee kotimaassa benchmarkkausmatkoja 1-2 kohteeseen hankkeen aikana.

Kohtaamispaikkatoiminnan yhteydessä järjestetään infotilaisuuksia, teemapäiviä, kielikahviloita, verkostoitumistilaisuuksia sekä muita matalan kynnyksen tapahtumia, jotka tukevat yhteisöllisyyttä, paikallistuntemuksen kehittymistä ja kulttuurien välistä vuorovaikutusta. Toiminnassa käsitellään paikallisia palveluja, harrastusmahdollisuuksia, suomalaista yhteiskuntaa, alueen toimintaympäristöä sekä Kittilässä asumiseen liittyviä käytännön asioita.

Hankkeessa vahvistetaan osallistujien paikallistuntemusta tarjoamalla mahdollisuuksia tutustua Kittilän palveluihin, harrastusmahdollisuuksiin, yhdistystoimintaan, yrityksiin ja paikallisiin yhteisöihin. Samalla tuetaan sosiaalisten verkostojen syntymistä ja yhteisöön kiinnittymistä luomalla mahdollisuuksia eri väestöryhmien välisille kohtaamisille. Sosiaalisten verkostojen, paikallistuntemuksen ja yhteisöön kuulumisen kokemuksen vahvistaminen tukee myös työelämässä viihtymistä, työssä pysymistä sekä työelämässä tarvittavien epävirallisten verkostojen rakentumista.

Toimintaa toteutetaan yhteistyössä paikallisten järjestöjen, yhdistysten, harrastustoimijoiden, yritysten ja kunnan palveluiden kanssa. Osallistujia ohjataan aktiivisesti olemassa olevien harrastus-, vapaaehto- ja vapaa-ajan toimintojen pariin. Lisäksi hankkeen aikana

käynnistetään osallistujien tarpeista lähteviä harrastus- ja vertaisryhmiä, jotka vahvistavat hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja osallisuutta. Luonto on tärkeä osa Kittilää, ja hankkeessa tuetaan myös turvallisen ja eettisen luontosuhteen kehittymistä.

Maahan muuttaneiden kotoutumista tuetaan vahvistamalla kielitaitoa, kulttuurista ymmärrystä, paikallistuntemusta ja yhteiskuntatuntemusta. Samalla vahvistuvat työelämässä tarvittavat vuorovaikutus- ja viestintätaidot, ymmärrys suomalaisesta toimintakulttuurista sekä valmiudet toimia

osana työyhteisöä ja paikallista yhteisöä. Toiminnan tavoitteena on ehkäistä yksinäisyyttä, vahvistaa yhteisöllisyyttä ja luoda edellytyksiä pitkäaikaiselle alueelle kiinnittymiselle sekä työelämässä pysymiselle.

Työpaketti 3. Työvoiman saatavuuden tukeminen

Hankkeessa kartoitetaan yhteistyössä yritysten, kunnan ja muiden toimijoiden kanssa Kittilän vetovoimatekijöitä sekä työvoiman saatavuuteen liittyviä haasteita ja kehittämistarpeita.

Saatua tietoa hyödynnetään työperäisen muuton ja työvoiman saatavuuden toimintamallin kehittämisessä sekä Kittilä-Info -kokonaisuuden suunnittelussa.

Hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan Kittilä-Info, joka tarjoaa potentiaalisille työntekijöille, Kittilään muuttaville ja muuttoa suunnitteleville monipuolista tietoa työelämästä, asumisesta, palveluista, vapaa-ajasta ja paikallisesta toimintaympäristöstä. Tavoitteena on tukea muuttoon valmistautumista ja lisätä tietoa Kittilästä jo ennen muuttoa. Yhteistyössä paikallisten yritysten kanssa Kittilä-Infoon tuotetaan myös koulutus- ja sisältökokonaisuuksia, jotka tukevat erityisesti matkailualalla työskentelyä, suomen kielen oppimista sekä alueen toimintaympäristön tuntemusta.

Yritysten kanssa yhteistyössä suunnitellaan ja toteutetaan henkilöstön osaamista vahvistavia koulutuksia, kuten suomen kielen, työelämätietouden sekä muiden työssä tarvittavien taitojen lyhytkoulutuksia. Samalla kehitetään yritysten tarpeisiin soveltuvia osaamisen kehittämisen malleja, joissa hyödynnetään joustavasti erilaisia oppimisympäristöjä ja oppimismenetelmiä, kuten lähi-, etä- ja itsenäistä opiskelua.

Lisäksi hankkeessa suunnitellaan ja pilotoidaan yhdessä yritysten kanssa matkailualan toimintaympäristöön soveltuvia työpaikalla oppimisen malleja, joilla vahvistetaan työntekijöiden osaamista, työelämävalmiuksia ja työssä suoriutumista sekä tuetaan työssä pysymistä. Samalla kehitetään yritysten valmiuksia perehdyttää, ohjata ja kehittää henkilöstöään sekä vahvistetaan työpaikalla tapahtuvaa oppimista ja osaamisen siirtämistä.

Hankkeessa tuetaan myös työnantajien valmiuksia toimia monikulttuurisissa työyhteisöissä sekä edistetään sujuvaa vuorovaikutusta työpaikoilla. Yhteistyössä yritysten kanssa kehitetään käytäntöjä, jotka tukevat henkilöstön osaamisen kehittämistä, työyhteisöihin integroitumista ja osaavan työvoiman saatavuutta. Hankkeen aikana syntyvät toimintamallit, materiaalit ja koulutuskokonaisuudet dokumentoidaan ja valmistellaan osaksi alueen pysyviä toimintakäytäntöjä.

Lisäksi hankkeessa suunnitellaan ja pilotoidaan yhdessä yritysten kanssa matkailualan toimintaympäristöön soveltuvia työpaikalla oppimisen malleja, joilla vahvistetaan työntekijöiden osaamista, työelämävalmiuksia, työssä suoriutumista ja työssä pysymistä. Samalla kehitetään yritysten valmiuksia perehdyttää, ohjata ja kehittää henkilöstöään sekä vahvistetaan osaamisen siirtämistä ja sujuvaa vuorovaikutusta monikulttuurisissa työyhteisöissä. Hankkeen aikana syntyvät toimintamallit, materiaalit ja koulutuskokonaisuudet dokumentoidaan.

Työpaketti 4. Toimintamallien juurruttaminen ja monialainen yhteistyö

Hankkeessa rakennetaan kunnan, yritysten, järjestöjen ja muiden keskeisten toimijoiden välinen yhteistyörakenne, joka tukee työvoiman saatavuutta, kotoutumista, osallisuutta ja työelämään integroitumista Kittilässä. Yhteistyötä vahvistetaan säännöllisellä verkostotyöllä, yhteisillä kehittämisprosesseilla sekä tiedonvaihtoa tukevilla toimintatavoilla.

Hankkeen aikana toteutetaan yhteiskehittämistä, jossa kunta, yritykset, järjestöt ja muut toimijat osallistuvat toimintamallien suunnitteluun, arviointiin ja jatkokehittämiseen. Tavoitteena on tunnistaa alueen tarpeisiin vastaavia ratkaisuja sekä luoda yhteisesti sovittuja toimintatapoja, jotka tukevat työperäisten muuttajien työllistymistä, kotoutumista ja alueelle kiinnittymistä.

Hankkeessa kehitetyt toimintamallit, palvelupolut ja yhteistyökäytännöt dokumentoidaan, mallinnetaan ja arvioidaan. Vaikuttavuutta seurataan hankkeen aikana, jotta toimiviksi osoittautuneet käytännöt voidaan siirtää osaksi pysyvää toimintaa ja hyödyntää laajemmin myös tulevaisuudessa.

Toimijoiden välistä yhteistyötä vahvistetaan järjestämällä verkostotapaamisia, työpajoja ja kehittämistilaisuuksia, joissa arvioidaan hankkeen tuloksia, tunnistetaan jatkokehittämistarpeita sekä sovitaan toimintamallien käyttöönotosta ja ylläpidosta hankkeen päättymisen jälkeen.

Lisäksi laaditaan juurruttamissuunnitelma, jossa määritellään toimintojen jatkuvuus, vastuutahot, yhteistyökäytännöt sekä eri toimijoiden roolit hankkeen jälkeen. Tavoitteena on varmistaa, että hankkeessa syntyneet toimintamallit ja yhteistyörakenteet vakiintuvat osaksi Kittilän pysyviä palvelu- ja kehittämisrakenteita sekä tukevat alueen elinvoimaa, työvoiman saatavuutta ja veto- sekä pitovoimaa pitkällä aikavälillä

TP 5. Viestintä

Hankkeelle laaditaan viestintäsuunnitelma, jossa määritellään viestinnän tavoitteet, kohderyhmät, vastuut ja viestintäkanavat. Hankkeesta viestitään aktiivisesti verkkosivuilla, sosiaalisessa mediassa, uutiskirjeissä ja tapahtumissa.

Hankkeessa tuotetaan monikielisiä, selkokielellisiä ja saavutettavia viestintä- ja markkinointimateriaaleja osallistujille, työnantajille ja yhteistyökumppaneille. Viestinnässä tuodaan näkyväksi hankkeen palvelut, tapahtumat, tulokset ja hyvät käytännöt sekä tuetaan toimintamallien käyttöönottoa ja levittämistä.

TP 6. Seuranta ja arviointi

Hankkeelle laaditaan arviointisuunnitelma, jossa määritellään arvioinnin kohteet, mittarit ja aineistonkeruumenetelmät. Hankkeen etenemistä seurataan osallistujapalautteen, yhteistyökumppaneiden palautteen sekä määrällisten ja laadullisten mittareiden avulla. Arviointitietoa hyödynnetään toiminnan jatkuvassa kehittämisessä.

Hankkeen päättyessä toteutetaan kokonaisarviointi, jossa tarkastellaan tavoitteiden saavuttamista, tuloksia, vaikuttavuutta sekä toimintamallien jatkuvuutta ja siirrettävyyttä.

Tulokset

Hankkeen keskeisenä tuloksena syntyy Yhteistyössä luotu Kittilään juurtuva, monipaikkainen ja proaktiivinen **kohtaamispaikkatoiminnan malli**, joka tukee alueelle muuttavien henkilöiden työllistymistä, osallisuutta ja asettautumista. Toimintamalli yhdistää työnantajayhteistyön, yksilö- ja ryhmämuotoisen ohjauksen, työelämälähtöisen osaamisen kehittämisen sekä yhteisöllisyyttä vahvistavan toiminnan.

Hankkeen aikana vahvistetaan osallistujien **työelämävalmiuksia, kielitaitoa, digiosaamista** sekä kykyä toimia suomalaisessa työelämässä ja yhteiskunnassa. Samalla tuetaan heidän kiinnittymistään paikalliseen yhteisöön ja arkeen. Yrityksille hanke tuottaa toimivan yhteistyömallin, joka **helpottaa rekrytointia, tukee työntekijöiden sitoutumista** ja vähentää rekrytointiin liittyvää kuormitusta.

Hankkeen konkreettisia tuloksia ovat:

- Kittilässä yhteistyössä kehitetty ja pilotoitu kohtaamispaikkatoiminnan malli, joka toimii sekä fyysisenä, liikkuvana että digitaalisena palveluna
- Vakiintunut yhteistyörakenne kunnan, järjestöjen ja elinkeinoelämän välillä
- Työllistymistä ja työelämäosallisuutta tukevat palvelupolut osallistujille
- Työelämälähtöinen suomen kielen oppimismalli
- Monikielinen Kittilä-info sekä virtuaalinen orientaatiomateriaali
- Mallinnettu toimintakokonaisuus, joka on siirrettävissä ja hyödynnettävissä myös muissa kunnissa

Määrälliset tulokset: hankkeen jälkeen osallistuneista työelämässä 90, koulutuksessa 40 ja ryhtynyt työnhakuun 20

Tulosten laadullinen todentaminen:

- Osallistujien kokemukset (osallisuus, hyvinvointi, kiinnittyminen, kielitaidon kehittyminen)
- Työnantajien palaute työntekijöiden osaamisesta ja sitoutumisesta
- Verkostoyhteistyön toimivuus ja kehittyminen
- Kohtaamispaikkatoiminnan vaikuttavuus (esim. verkostojen laajeneminen, yksinäisyyden väheneminen)
- Case-esimerkit osallistujien työllistymis- ja kotoutumispoluista

Arviointitietoa kerätään monimenetelmäisesti koko hankkeen ajan (kyselyt, haastattelut, palautejärjestelmät, havainnointi). Lisäksi hankkeen ohjausryhmä arvioi toimintaa säännöllisesti. Kerättyä tietoa hyödynnetään toiminnan jatkuvassa kehittämisessä sekä toimintamallin juurruttamisessa pysyväksi osaksi Kittilän palvelurakennetta.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannukset		Rahoitus	
Palkat	647 642 €	EU	725 357 €
FR 40 %	259 956 €	oma	5 352 €
		kunta	175 989 €
Yht.	906 698 €		

Kittilän kunta on sitoutunut hankkeen rahoitukseen.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	906 698 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	906 698 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	725 357 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (22/ 37) tullakseen rahoitetuksi.

Hanke vastaa seuraaviin haun painotuksiin:

- Edistetään työllisyysalueiden ja kuntien palveluiden, toimintamallien ja yhteistyöverkostojen kehittämistä työllisyyden ja elinvoiman lisäämiseksi
- Edistetään työvoiman saatavuutta työvoimapulasta kärsiville aloille työnantajien tarpeisiin perustuen. Hankkeissa voidaan kehittää myös yritysten, toimialojen ja alueiden välistä yhteistyötä ja rekrytointitoimia sekä lisätä rekrytointivaikeuksista kärsivien alojen ja työnantajien tunnettuutta, vetovoimaa ja mainekuvaa

Lappi-sopimus: 4.3 Vetovoimainen Lappi

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Suomen elinvoimakeskuksen Eura-rahoituskokous 20.5.2026
Lapin sihteeristön hanketyöryhmä 18.8.2026
Lapin maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 27.8.2026

--

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä