Hallituksen vastineet arviointikertomuksen 2025 huomioihin

Lapin liiton hallitus 19.10.2026

Lapin liiton hallitus kiittää tarkastuslautakuntaa selkeästä vuoden 2025 arviointikertomuksesta ja antaa seuraavan vastineen tarkastuslautakunnan tekemiin huomioihin seuraavasti:

Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Maakuntavaltuusto on asettanut maakunnallisen nuorisovaltuuston 1.12.2025 pidetyssä kokouksessa (§ 31). Tarkastuslautakunta ei kuitenkaan löytänyt nuorisovaltuustosta mainintaa toimintakertomuksesta. Tarkastuslautakunta kysyy, onko nuorisovaltuuston toiminta käynnistetty ja millainen sen rooli on Lapin liitossa? Millä tavoin Lapin liiton näkökulma näkyy maakunnallisessa nuorisovaltuustossa?

Vastaus:

Yhteistyötä Lapin hyvinvointialueen nuorisovaltuuston kanssa tehtiin jo keväästä 2025 alkaen, mm. Lappi-sopimuksen osalta, ja maakuntavaltuusto asetti Lapin hyvinvointialueen ja Lapin liiton yhteisen maakunnallisen nuorisovaltuuston kokouksessaan 1.12.2025 (§ 31). Nuorisovaltuusto on vuoden 2026 alusta toiminut virallisesti Lapin hyvinvointialueen ja Lapin liiton yhteisenä vaikuttamistoimielimenä. Lisäksi nuorisovaltuuston roolia vahvistettiin osana Lapin liiton luottamuselintoimintaa, kun maakuntavaltuusto päätti kokouksessaan 1.6.2026 § 10 lisätä Lapin liiton hallintosääntöön kirjauksen, että Lapin maakunnallisen nuorisovaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus maakuntavaltuuston kokouksessa. Nuorisovaltuuston tehtävänä Lapin liiton toiminnassa on tuoda nuorten näkemyksiä maakunnan kehittämiseen sekä tarjota nuorille mahdollisuus saada tietoa ja keskustella Lapin liiton toimialaan kuuluvista ajankohtaisista kysymyksistä.

Lapin liitto näkyy nuorisovaltuuston toiminnassa siten, että sen käsittelyyn tuodaan Lapin liiton ajankohtaisia suunnittelu-, kehittämis- ja hanketeemoja. Keväällä 2026 nuorisovaltuustossa on järjestetty Lapland Mining Hub -hankkeen osallistava keskustelu, sekä esittely pohjoisten ja arktisten alueiden nuorisovaltuustojen yhteistyömahdollisuuksia Interreg Pohjoinen periferia ja Arktis-ohjelmasta. Syksyllä 2026 nuorisovaltuustossa käsitellään Lapin liiton asioista muun muassa Lapin liiton tekemää edunajamista ja kuntayhteistyötä sekä Lappi-brändiä.

Lapin liitosta osallistuu edustaja kaikkiin nuorisovaltuuston työvaliokunnan kokouksiin sekä nuorisovaltuuston varsinaisiin kokouksiin. Säännöllisellä osallistumisella turvataan tiedonkulkua, varmistetaan toiminnan jatkuvuutta sekä tuodaan esille Lapin liiton näkökulmia nuorisovaltuuston toimintaan.

Nuorisovaltuuston toiminta ei ole tullut riittävästi näkyväksi toimintakertomuksessa. Jatkossa Lapin liitto huomioi maakunnallisen nuorisovaltuuston toiminnan nykyistä selkeämmin toiminnan raportoinnissa.

Tarkastuslautakunta kiinnittää Lapin liiton huomiota matkailustrategian keskeiseen rooliin ja sen säännölliseen päivitystarpeeseen. Tarkastuslautakunta kysyy, kun uutta matkailustrategiaa toteutetaan nyt hankkeella, miten se saataisiin jatkossa osaksi Lapin liiton omaa toimintaa?

Vastaus:
Lapin liitossa oli aikaisemmin päätoiminen matkailuasiantuntija hoitamassa matkailuun liittyviä asioita. Nykyään tehtävät kuuluvat osana kehittämispäällikön tehtävänkuvaan, eikä työaikaa puhtaasti matkailuun liittyvien asioiden edistämiseen jää yhtä paljon kuin aikaisemmin. Matkailustrategian päivitystyön varmistaminen on haaste, johon pyrimme kuitenkin vastaamaan jatkossa perustoimintaan kohdennetun resurssin kautta.

Tarkastuslautakunta kysyy, mikä vaelluskalatyöryhmän rooli on Lapin liitossa ja miten sen toimivalta on jakautunut?

Vastaus: Lapin liiton koordinoimassa vaelluskalatyössä toteutetaan vapaaehtoisuuteen perustuvia toimenpiteitä. Lapin liitto toteuttaa koordinointityötä valtuuston hyväksymän Lappi-sopimuksen (maakuntastrategia) linjausten mukaisesti. Huomioitavaa on, ettei Lapin liitto ole kalatalousviranomainen. Kalatalousvelvoitteet kuuluvat kalatalousviranomaisen toimialaan ja on siten erillinen ja oma kokonaisuutensa suhteessa vapaaehtoiseen vaelluskalatyöhön.

Nykyisessä, sekä kahdessa edellisessä hallitusohjelmassa, on sitouduttu vaelluskalakantojen elvyttämistoimenpiteisiin ja kalatiestrategian toimeenpanoon, minkä pilottikohteisiin Kemijoen vesistöalue kuuluu. Nykyinen maan hallitus toteuttaa edeltäjiensä aloittamaa työtä osallistumalla vaelluskalojen elinolosuhteiden parantamiseen mm. jatkamalla NOUSU-ohjelman resursointia ja toimeenpanoa.

Vaelluskalahankkeiden rahoitusta NOUSU-ohjelmasta suunnataan erityisesti yhteisrahoitteisesti toteutettaviin konkreettisiin ja nopeasti liikkeelle lähteviin hankkeisiin, joissa on vahva alueellinen sitoutuneisuus. Kemijoen tapaisella laajalla vesistöalueella vahvan alueellisen sitoutuneisuuden löytäminen on edellyttänyt laajapohjaista ja hyvin valmisteltua koordinaatiotyötä sekä toimenpidesuunnitelman laatimista.

Vaelluskalatyöryhmän tavoitteena on löytää yhteinen tahtotila ja yksimielisyys vapaaehtoisin toimenpitein edistettävistä vaelluskalakantojen elvyttämistoimenpiteistä. Lapin liitto on toiminut huhtikuusta 2016 lähtien koordinaattorina Kemi- ja Ounasjoen vaelluskalakantojen elvyttämiseen tähtäävän toimenpidesuunnitelman laatimisessa ja toimeenpanossa sidosryhmien tavoitteiden sekä hallitusohjelmien kirjausten toteuttamiseksi. Roolin on aikanaan katsottu sopivan Lapin liitolle, jonka toiminnan lähtökohtana on toimia maakunnan asioiden yhteensovittavassa roolissa sekä edistää yhteistyötä eri toimijoiden välillä.

Työryhmälle ei ole delegoitu Lapin liiton hallitukselle tai valtuustolle kuuluvaa toimivaltaa. Lapin liiton hallitus hyväksyy sopimuksen työryhmän koordinointityöstä nelivuotiselle toimikaudelle.

Saamelaisten kotiseutualue sijaitsee Lapin alueella ja tarkastuslautakunta kysyykin, millä tavoin saamelaisten kotiseutualue, kieli ja kulttuuri sekä niitä koskeva lainsäädäntö näkyvät Lapin liiton toiminnassa?

Vastaus:
Saamelaisten kieli, kulttuuri, kotiseutualue ja niitä koskeva lainsäädäntö näkyvät Lapin liiton toiminnassa siten, että liitto huomioi saamelaisten alkuperäiskansaoikeudet aluekehittämisessä, maakuntasuunnittelussa, edunvalvonnassa sekä kansallisessa ja kansainvälisessä yhteistyössä. Lapin liitto pyrkii toiminnassaan edistämään kulttuurisesti kestävää kehitystä sekä turvaamaan saamelaisten mahdollisuuksia ylläpitää ja kehittää omaa kieltään ja kulttuuriaan.

Käytännössä tämä näkyy erityisesti maakuntakaavoituksen ja muun alueidenkäytön suunnittelun yhteydessä, jossa arvioidaan suunnitelmien vaikutuksia saamelaisten kotiseutualueeseen, perinteisiin saamelaiselinkeinoihin sekä kulttuurin harjoittamisen edellytyksiin. Lisäksi Lapin liitto tekee yhteistyötä Saamelaiskäräjien kanssa erilaisissa suunnittelu-, kehittämis- ja lausuntomenettelyissä.

Lapin liitto neuvottelee merkittävistä saamelaisiin kohdistuvista vaikutuksista saamelaiskäräjälain 9 §:n mukaisesti. Merkittävimmät neuvoteltavat asiat ovat liittyneet vuonna 2025 Lappi sopimukseen ja turvallisuus- ja liikennevaihemaakuntakaavaan 2050. Saamelaiskäräjälaki muuttui vuonna 2025 siten, että neuvotteluvelvollisuus on nykyään yhteistoiminta- ja neuvotteluvelvollisuus. Lain muutoksen myötä neuvoteltavien asioiden tunnistaminen ja vuorovaikutus tulisi käydä entistä varhaisemmassa vaiheessa saamelaiskäräjien kanssa.

Saamelaisten asemaa koskeva lainsäädäntö, kuten perustuslaissa turvattu alkuperäiskansan oikeus ylläpitää ja kehittää omaa kieltään ja kulttuuriaan sekä saamelaiskäräjälain mukainen viranomaisten neuvotteluvelvoite, huomioidaan Lapin liiton valmistelussa ja päätöksenteossa. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että saamelaisten oikeuksiin vaikuttavissa asioissa pyritään varmistamaan riittävä vuorovaikutus, tiedonsaanti ja mahdollisuudet vaikuttaa valmisteluun.

Lisäksi on huomioitavaa, että Saamelaiskäräjillä on nimetty edustaja Lapin liiton hallituksessa puhe- ja läsnäolo-oikeudella sekä jäsenyys Lapin maakunnan yhteistyöryhmässä. Saamelaiskäräjien edustajalla on myös läsnäolo- ja puheoikeus maakuntavaltuustossa.

Edunajamistyössä Lapin liitto nostaa esille saamelaisten kotiseutualueen erityispiirteitä ja tarpeita esimerkiksi saavutettavuuden, koulutuksen, kulttuurin, elinkeinojen, vihreän siirtymän hankkeiden sekä EU-rahoituksen valmistelussa. Tavoitteena on sovittaa yhteen koko Lapin kehittämistavoitteet ja saamelaisten oikeus omaan kieleen, kulttuuriin ja perinteisiin elinkeinoihin.

Lapin liitto näkee saamelaisten kielen ja kulttuurin tärkeänä osana Lapin identiteettiä, elinvoimaa ja kansainvälistä arktista profiilia. Siksi niiden huomioiminen on olennainen osa maakunnan kestävää kehittämistä ja vastuullista aluehallintoa.

Tarkastuslautakunta kiinnittää Lapin liiton huomiota toimintakertomuksessa olevaan toiminnallisten tavoitteiden toteutumista ja toiminnan painopisteiden arviointia kuvaavan taulukon selkeyteen. Erityisesti tehdyt toimenpiteet on kuvattu paikoin epäselvästi ja sellaisilla termeillä, mitkä eivät välttämättä ole kaikille ymmärrettäviä.

Vastaus: Lapin liiton toiminnan suunnittelua ja seurantaa kehitetään jatkuvasti. Dokumentoinnissa kiinnitetään huomiota selkeään ja johdonmukaiseen ilmaisuun. Tarkastuslautakunnan palaute seurannan raportoinnin selkiyttämisestä on huomioitu, ja jatkossa toteumien raportointia täsmennetään sekä käytettyjen termien sisältöä avataan lukijalle nykyistä selkeämmin.

Henkilöstö

Tarkastuslautakunta kysyy, millaisia vaikutuksia tasopalkkajärjestelmän käyttöönotolla on ollut Lapin liiton henkilöstöön? Onko käyttöönotolla ollut vaikutuksia henkilöstön työhyvinvointiin?

Vastaus: Tasopalkkajärjestelmästä ei ole saatu henkilöstöltä juurikaan palautetta. Järjestelmästä on keskusteltu yhteistoimintaryhmässä henkilöstön edustajien kanssa, eikä keskusteluissa ole tuotu esiin palkkausjärjestelmään liittyviä epäkohtia. Tasopalkkajärjestelmää kuitenkin kehitetään edelleen ja päivitetään esille tulevien tarpeiden mukaan. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotolla ei ole todettu olevan vaikutusta henkilöstön työhyvinvointiin.

Lapin liiton tekemä edunvalvonta

Tarkastuslautakunta kysyy, miten edunvalvontatyön vaikuttavuutta voidaan konkreettisesti mitata ja osoittaa sen tuloksia? Mitä konkreettisia tuloksia edunvalvontatyöllä saavutettiin vuoden 2025 aikana?

Vastaus:
Edunvalvonta on pitkäjänteistä vaikuttamistyötä, joten sen konkreettisia tuloksia voidaan arvioida yleensä vasta paljon jälkikäteen, eikä välttämättä pystytä osoittamaan sitä, mikä yksittäinen vaikuttamistoimi olisi aiheuttanut muutoksen tai olisiko asiat edenneet eri tavalla ilman tehtyjä edunvalvontatoimia. Edunvalvontaa on tehty sekä suorina toimenpiteinä että erilaisten yhteenliittymien ja verkostojen kautta.

Edunajamistyön vaikuttavuutta voidaan arvioida esim. seuraavan kolmen näkökulman kautta: Vaikuttamistoiminta (mitä teemme), Vaikuttavuus (mitä saamme aikaan) ja Alueellisen hyödyn näkökulma (mitä Lappi hyötyy) kautta.

Vuonna 2025 Lapin liiton edunajamistyön yksi keskeinen tulos oli pohjoisen näkökulman nostaminen osaksi kansallista kasvupolitiikkaa Pohjoisen Suomen ohjelman toimeenpanotyön kautta. Lapin keskeiset tavoitteet, kuten vihreän siirtymän investointien vauhdittaminen, logistisen saavutettavuuden kehittäminen, huoltovarmuuden vahvistaminen sekä osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen, näkyvät ohjelman sisällöissä hyvin. Haasteena on kuitenkin ollut ohjelman toimeenpanon hitaus ja konkreettisten rahoituspäätösten rajallinen määrä vuoden 2025 aikana. Edunajamistyö on ollut strategisesti onnistunutta, mutta tulosten täysimääräinen realisoituminen riippuu vuosien 2026-2027 toimeenpanosta.

Lapin liiton edunajamissuunnitelma pohjautuu pitkälle Pohjoisen ohjelman tavoitteisiin, joita on pystytty edistämään yhteistyössä pohjoisten maakuntien kanssa sekä Pohjoisen ohjelmatyötä koordinoivan valtioneuvoston kanslian kautta. Vaikuttamistyön tuloksina voidaan pitää sitä, että huhtikuun 2025 kehysriihessä linjattiin matkailijaveron valmistelun käynnistymisestä, alueelliset investointitiimit linjattiin perustettavaksi v.2026 alusta elinvoimakeskusten yhteyteen tunnistamaan ja edistämään Pohjoisen ja Itäisen Suomen investointeja, maakuntalentojen jatkuminen alkuvuoteen 2028 saakka turvattiin myös nykyisellä rahoituspohjalla (valtionrahoitus). Junayhteys Rovaniemeltä ja Oulusta Narvikiin eteni myös, kun hallitus päätti puoliväliriihessä antaa hankkeen suunnitteluun rahaa 20M€ (raideleveysselvitys). Suunnittelun 1. vaiheessa yhteys Haaparanta-Tornio rajanylityspaikalta Kemiin. Pian kevään 2025 kehysriihen jälkeen julkistettiin myös, että Suomen johdolla tullaan laatimaan Suomen, Ruotsin ja Norjan yhteinen Pohjoisten alueiden strateginen ohjelma, mikä on myös yksi Pohjoisen ohjelman toimenpide ja erityisen tarpeellinen Barents-yhteistyön lakattua Venäjän hyökkäyssodan vuoksi.

Myös Itä- ja Pohjois-Suomi-tasolla on tehty vahvaa maakuntatasoista yhteistyötä Suomen harvan asutuksen erityisaseman turvaamiseksi EU:ssa. Vaikuttamistyötä on tehty sekä kansallisella että EU-tasolla. Pyrkimyksenä on ollut vaikuttaa aktiivisesti Euroopan unionin seuraavan monivuotisen rahoituskehyksen valmisteluun siten, että harvaan asuttujen pohjoisten alueiden erityisasema tunnustettaisiin jatkossakin ja NSPA-alueille (Northern Sparsely Populated Areas) sekä Suomen Itäraja-alueille suunnattu erityisrahoitus turvattaisiin tulevassa monivuotisessa rahoituskehyksessä. Vaikuttamistyötä on tehty myös Suomen kansalliseen ohjelmarakenteeseen ja siihen, että

maakunnan liitot säilyttävät edelleen roolinsa ohjelmahallinnossa välittävinä toimieliminä ja siten kansallisesti parasta alueiden tuntemusta hyödynnetään aluekehittämisen toimissa. Vaikuttamistyö on kohdistunut myös Lapille tärkeiden Interreg-ohjelmien tulevaisuuden varmistamiseen. Vaikuttamistyö jatkuu edelleen Lapin Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien puheenjohtajakautena kuluvan vuoden 2026 aikana.

Viranhaltijoiden kuulemisissa nousi esiin yksittäisten työntekijöiden tai viranhaltijoiden verkostojen tärkeys menestyksekkään edunvalvontatyön mahdollistamiseksi. Tarkastuslautakunta kysyy, millainen merkitys henkilökohtaisilla suhteilla edunvalvontatyöhön on ja miten edunvalvontatyön sujuva jatkuvuus voidaan varmistaa henkilöstön vaihtuessa, mikäli verkostot ovat pitkälti yksittäisten henkilöiden varassa?

Vastaus:
Henkilösuhteilla on ilman muuta merkitystä edunajamistyössä, lopulta kuitenkin edunajaminen on yhteistyötä ja samansisältöisen viestin toistamista useasta eri kanavasta eri henkilöiden ja heidän taustaorganisaatioidensa toimesta. Yhden avainhenkilön vaihdos tuo toki pienessä organisaatiossa omat haasteensa, mutta edunajamisen onnistuminen ei kuitenkaan saa olla yksittäisten henkilöiden tai heidän verkostojensa varassa.

Edunajaminen pitää nähdä koko organisaation läpileikkaavana tehtävänä, johon osallistuvat viranhaltijoiden lisäksi poliittiset päättäjät, kunnat ja keskeiset sidosryhmät myös maakunta- ja jopa valtionrajat ylittävästi. Henkilövaihdosten riskiä edunajamistyössä pienentää se, että useampi henkilö osallistuu keskeisiin verkostoihin ja tapaamisiin, jolloin suhteet rakentuvat organisaation, eikä vain yksittäisen henkilön tasolle.

Henkilökohtaisten suhteiden ohella verkostojen kautta tehtävässä edunvalvontatyössä tärkeää on se, että työ linkittyy temaattisesti vastuuhenkilön muuhun työhön ja siten voidaan hyödyntää tehtävien synergiaa. Varsinkin kansainvälisissä verkostoissa henkilökohtaiset suhteet ovat tärkeitä, koska niiden kautta syntyy luottamusta ja toimintatapojen tuntemista. On tärkeää, että verkoston vastuuhenkilölle nimetään varahenkilö, joka perehtyy toimintaan ja pystyy tarvittaessa olemaan mukana verkostossa Lapin liiton edustajana ja varmistamaan, että esim. henkilövaihdostilanteissa verkosto ei jää organisaatiossa tyhjän päälle.

Henkilöstön työhyvinvointi

Tarkastuslautakunta kiinnittää Lapin liiton huomiota lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin ja työhyvinvointikyselyssä tulleeseen lievään laskusuuntaan. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä henkilöstön työhyvinvointiin panostamista ja sen aktiivista seuraamista. Lisäksi tarkastuslautakunta painottaa Lapin liiton aktiivista roolia henkilöstön sairauspoissaolojen seuraamisessa sekä ryhtymään mahdollisiin toimenpiteisiin työhyvinvoinnin parantamiseksi ja sairauspoissaolojen pitkittymisen ennaltaehkäisemiseksi.

Vastaus: Lapin liiton keskeinen voimavara on henkilöstö, minkä vuoksi henkilöstön työhyvinvointi on edellytys toiminnan tuloksellisuudelle. Liitossa on käytössä kattavat toimintamallit ja henkilöstöedut työhyvinvoinnin tukemiseksi. Työhyvinvoinnin tason arvioidaan olevan vuosittaisten työhyvinvointikyselyjen tulosten perusteella hyvä.

Työhyvinvointikyselyn tuloksissa esiintyy vuosittaista vaihtelua, mikä on tavanomaista. Mahdollisiin muutoksiin ja kehittämistarpeisiin reagoidaan käsittelemällä kyselyn tulokset yhdessä henkilöstön kanssa ja sopimalla tarvittavista toimenpiteistä. Lisäksi liitossa päivitetään parhaillaan varhaisen tuen mallia, jonka tavoitteena on selkiyttää toimintatapoja työhyvinvointiin liittyvien tilanteiden tunnistamisessa ja niihin puuttumisessa.

Hallituskatu 20 B, PL 8056
96101 Rovaniemi
info@lapinliitto.fi
www.lapinliitto.fi

Lapin liitto on asiantuntijaorganisaatio, jossa korostuvat henkilöstön työmotivaation sekä työhyvinvoinnin tärkeys ja näiden vaikutus työn tuloksellisuuteen. Työmotivaation ja työhyvinvoinnin edistämisessä korostuu puolestaan toimiva henkilöstöjohtaminen. Tarkastuslautakunta kysyy, edellytetäänkö Lapin liiton esihenkilöiltä henkilöstöjohtamisen osaamista, tarjotaanko siihen mahdollisesti koulutusta ja millä laajuudella sitä painotetaan?

Vastaus: Lapin liitossa esihenkilöiltä edellytetään henkilöstöjohtamisen valmiuksia osana esihenkilötyötä. Vastuualuejohtajien ja maakuntajohtajan rekrytoinnissa johtamiskokemus on yksi tehtävässä edellytettävistä valmiuksista. Esihenkilöille ei ole tällä hetkellä järjestetty systemaattista henkilöstöjohtamisen koulutusta, mutta heillä on tarvittaessa mahdollisuus osallistua tehtävää tukevaan koulutukseen ja muuhun osaamisen kehittämiseen. Johtamista ja esihenkilötyötä kehitetään myös työhyvinvointikyselyjen tulosten perusteella. Vuoden 2026 työhyvinvointikyselyn tulosten pohjalta ollaan suunnittelemassa johtoryhmän työskentelyn ja johtamiskäytäntöjen kehittämistä.

Organisaatiorakenteen toimivuus

Tarkastuslautakunta kehottaa Lapin liittoa tarkastelemaan olemassa olevia vaarallisia työyhdistelmiä, tunnistamaan niihin liittyvät riskit sekä ryhtymään tarvittaessa toimenpiteisiin esimerkiksi käyttöoikeuksien suhteen eri järjestelmiin.

Vastaus: Lapin liitossa on tunnistettu talouden järjestämiseen liittyvien työyhdistelmien mahdolliset riskit. Riskit ja niiden rajaamiseksi tehdyt toimet (mm. käyttöoikeuksien rajaaminen) on kuvattu, arvioitu ja toteutettu vuonna 2024 tehdyn tilintarkastajan väliraportin pohjalta.

Sisäinen tarkastus

Tarkastuslautakunta kehottaa Lapin liittoa ryhtymään sisäisessä tarkastuksessa esiin tulleiden toimenpidesuositusten täytäntöönpanoon. Tarkastuslautakunta odottaa Lapin liitolta vastinetta siitä, mihin tehtyihin toimenpidesuosituksiin on ryhdytty sekä miten toimenpidesuosituksia on toteutettu.

Vastaus:
Sisäisen tarkastuksen raportissa on suositeltu hankintastrategian laatimista. Lapin liiton toiminnassa ei ole katsottu tarpeelliseksi laatia erillistä hankintastrategiaa. Johtoryhmän on käsitellyt asiaa kokouksessaan 7.9.2026. Asiantuntijaorganisaationa liiton hankinnat ovat pääosin pienhankintoja ja toiminnan toteuttamiseen liittyviä palvelu- ja asiantuntijahankintoja, eikä toimintaan sisälly merkittäviä investointeja. Hankinnat suunnitellaan osana talousarvion ja toiminnan suunnittelua, jolloin niiden tarpeellisuus, ajoitus ja rahoitus arvioidaan osana kokonaisuutta.

Sisäisen tarkastuksen suositukset koskien hankintojen yhdenmukaista dokumentointia sekä muutoksenhakuohjeiden asianmukaista laatimista ja tallentamista Dynasty-asianhallintajärjestelmään otetaan huomioon toiminnan kehittämisessä. Hankintaohjeistusta ja siihen liittyviä toimintatapoja kehitetään jatkuvasti. Tavoitteena on varmistaa, että hankinta-asiakirjat ja muutoksenhakuohjeet dokumentoidaan ja arkistoidaan yhdenmukaisesti sekä ovat tarvittaessa asianmukaisesti löydettävissä asianhallintajärjestelmästä. Henkilöstölle pidetään säännöllisesti sisäisiä asianhallintajärjestelmän (Dynastyn) koulutus- ja kyselytunteja, missä ohjeistetaan henkilöstöä yhtenäisistä kirjauskäytännöistä.

Sisäisen tarkastuksen kertomuksessa on suositeltu päivittämään pienhankintaohje sekä tarvittaessa päivittämään hankintoihin liittyvät mallipohjat. Johtoryhmän on kokouksessaan

7.9.2026 todennut pienhankintaohjeen ja hankintadokumenttien päivitystarpeen. Lisäksi johtoryhmän on todennut kehityskeskusteluissa esille tulleen tarpeen hankintoihin liittyvän koulutuksen järjestämisestä henkilöstölle ja sopinut koulutuksen valmistelusta. Pienhankintaohjeen ja hankinta-asiakirjojen päivittäminen on tarkoituksenmukaista toteuttaa vasta suunnitellun hankintakoulutuksen jälkeen, jolloin päivitystyössä on käytössä viimeisin tieto mm. hankintalakiin tehdyistä muutoksista.

Lisäksi toteamme, että Lapin liitossa on sisäisen tarkastuksen suosituksen mukaisesti seurattu aktiivisesti hankintalain muutoksen valmistelua ja arvioitu muutosten vaikutuksia sekä liiton omaan toimintaan että Lapin kuntien toimintaan. Hankintalain muutosten edellyttämiin toimenpiteisiin on liitossa ryhdytty, mm. sidosyksikkötoiminnan (LapIT) tulevaisuuden osalta.